

2024-25  
**ESG**  
**REPORT**

HANMI SUSTAINABILITY

**Hanmi** 한미약품



# ABOUT THIS REPORT

## 보고서 개요

2024-25 한미약품 ESG보고서는 2018년 국내 제약업계 최초로 발간한 이후 여덟번째 발간하는 한미약품 지속가능경영 보고서입니다. 본 보고서는 글로벌 한미를 향한 경제적 · 사회적 · 환경적 가치의 창출 목표와 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 한미약품은 매년 ESG보고서를 통해 주주, 고객 등 이해관계자와 함께 소통하고 발전하는 제약기업이 되도록 노력하겠습니다.

## 보고서 작성 기준 및 원칙

2024-25 한미약품 ESG보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021에 부합하도록 작성되었습니다. 또한 제약산업 특성에 적합한 주요 이슈별 활동 내용을 공개하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)는 물론 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN SDGs(Sustainable Development Goals), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안을 참고하였습니다. 중요 지속가능성 주제의 선정 결과와 수록 내용, 보고 경계 및 SDGs수록현황은 37~39페이지에서 확인하실 수 있으며, 그 외 SASB, TCFD의 수록 현황은 171~172페이지에서 확인하실 수 있습니다.

## 보고서 기간 및 범위

2024-25 한미약품 ESG보고서는 한미약품의 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 수록하고 있으며, 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보는 2025년 4월까지의 활동과 지난 연도에 대한 자료를 추가 작성하였습니다. 또한 본 보고서는 한미약품 본사 및 국내 사업장의 지속가능경영 성과를 수록하고 있으며, 환경 데이터 및 임직원 데이터의 경우 연결대상 주요 종속기업인 한미정밀화학과 북경한미약품의 정보를 포함하고 있습니다.

## 보고서 검증

본 ESG보고서는 주요 보고 이슈의 선정과 작성 과정에 참여하지 않은 제 3의 독립적인 전문 검증인으로부터 수록 내용의 객관성과 공정성, 신뢰성을 검증 받았습니다. 보고서 수록 내용 검증에 동원된 방법론 및 관련 기준, 검증 결과 및 검증인과 관련된 기타 사항에 대한 정보는 174~176페이지에서 확인하실 수 있습니다.

## 보고서 문의처

**담당조직** 사업관리본부 ESG그룹

**이메일** hosang.jung@hanmi.co.kr

**주소** 서울시 송파구 위례성대로 14

**홈페이지** <http://www.hanmi.co.kr>

**연락처** 02-410-9290, 8748

**발행일** 2025년 5월

## HOW TO USE THIS REPORT

Hanmi Pharm ESG Report는 interactive PDF로 제작하여 독자의 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동이 용이하도록 구성되어 있습니다. 홈이나 목차, 이전 페이지 돌아가기를 클릭하면 해당 페이지로의 이동 및 출력이 가능하며, 페이지 좌측에 위치한 아이콘을 클릭하면 원하는 페이지를 볼 수 있습니다.

## INTERACTIVE PDF GUIDE

-  표지 페이지
-  연관 웹페이지
-  목차 페이지
-  연관 페이지
-  이전 페이지
-  동영상 시청
-  다음 페이지

# CONTENTS

## OUR COMPANY

- 05 CEO message
- 06 기업소개
- 11 한미약품 비즈니스 모델
- 14 2024 Performance
- 19 Business Growth & Innovation
- 22 R&D경영

## ESG MANAGEMENT

- 34 한미약품 ESG경영
- 38 2024 중대성 평가
- 40 이해관계자 커뮤니케이션

## MATERIAL ISSUES

- 42 Issue 1 사업장 안전보건 강화
- 53 Issue 2 의약품 안전 보장
- 62 Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대
- 73 Issue 4 책임있는 공급망 관리
- 81 Issue 5 개인정보보호 등 정보보안

## ESG PERFORMANCE

### GOVERNANCE

- 89 지배구조
- 96 리스크 관리

### ENVIRONMENT

- 99 기후변화 대응 및 환경경영
- 123 생물다양성 보전

### SOCIAL

- 126 인권경영
- 132 인적자본
- 135 복지 & 문화
- 136 책임있는 마케팅
- 139 사회공헌

## ESG FACT BOOK

- 148 재무성과
- 149 EHS경영성과
- 158 인간존중경영성과

## APPENDIX

- 168 GRI Standard Index
- 171 SASB 대조표
- 172 TCFD 대조표
- 173 KRX ESG 정보공개 가이드스
- 174 제3자 검증의견서
- 175 온실가스 검증의견서
- 177 국내외 협회 가입현황
- 178 ESG Policies

- ▶ CEO message
- ▶ 기업소개
- ▶ 한미약품 비즈니스 모델
- ▶ 2024 Performance
- ▶ Business Growth & Innovation
- ▶ R&D경영

# OUR COMPANY

2024-25 HANMI ESG REPORT

## CEO message

# 다시, 혁신을 생각합니다.

존경하는 이해관계자 여러분.

어수선했던 작년 한 해였지만, 이해관계자분들의 성원과 관심으로 잘 헤쳐 나왔습니다. 이해관계자분들께서 당부하셨던 수많은 조언과 제안에 깊이 고민하고 성찰하며 한미약품은 2025년을 새롭게 시작하고자 합니다.

작년 한 해, 한미약품은 역대 최대인 1조 4,955억원의 매출을 달성했고, 영업이익은 업계 최고 수준인 2,162억을 기록했습니다. 국내 원외처방 시장에서는 '100억원 이상 처방매출'을 기록한 블록버스터 제품 20종을 배출했고, 7년 연속 원외처방 매출 1위라는 대기록을 세웠습니다. 한미의 미래 가치인 R&D 부문에서도 전 세계적인 돌풍을 일으키고 있는 비만치료제 분야에서 가장 앞선 기술력을 축적하여 상용화 목전에 이르고 있습니다.

2025년 새롭게 시작하는 한미약품은 '혁신'을 다시 생각하겠습니다. 한미인의 정신이라 할 수 있는 '창조와 도전, 혁신'의 가치를 다시 한번 임직원 모두의 마음 속에 각인하고 달라진 한미의 방향을 이해관계자분들께 제시해 나가겠습니다. 선택과 집중을 통해, 우리가 할 수 있는 것과 해내야 하는 것, 한미만이 할 수 있는 일을 명확히 구분하고 겸손한 자세로 다양한 사회적 가치로 찾아 뵙겠습니다.

R&D 부문에서도 '연구를 위한 연구'가 아닌 '성과를 위한 연구'로 방향을 전환하고, 투입 자원 대비 효율성이 떨어지는 프로젝트는 과감히 정리하겠습니다. 될 성 부른 나무의 떡잎만 골라내는 일에 집중하여, 가시적인 신약 성과를 통해 높은 기업가치로 보답하겠습니다.

이해관계자분들과 상시적으로 소통하면서 한미약품의 현재 상황을 보다 정확히 알려드리고 기업가치 제고에 온 힘을 쏟겠습니다. 한미약품의 신성장동력은 사업 자체에서도 나오지만, 이해관계자분들의 성원에서부터 시작될 수 있다는 점 명심하고 더욱더 정진해 나가겠습니다.

새롭게 시작하는 2025년

제약강국을 향한 한미약품의 담대한 도전에 많은 성원과 관심, 지지를 부탁드립니다. 한미인 모두 최선을 다해 나가겠습니다.

여러분 가정에 건강과 행복이 가득하기를 진심으로 기원합니다.

감사합니다.



대표이사 박재현

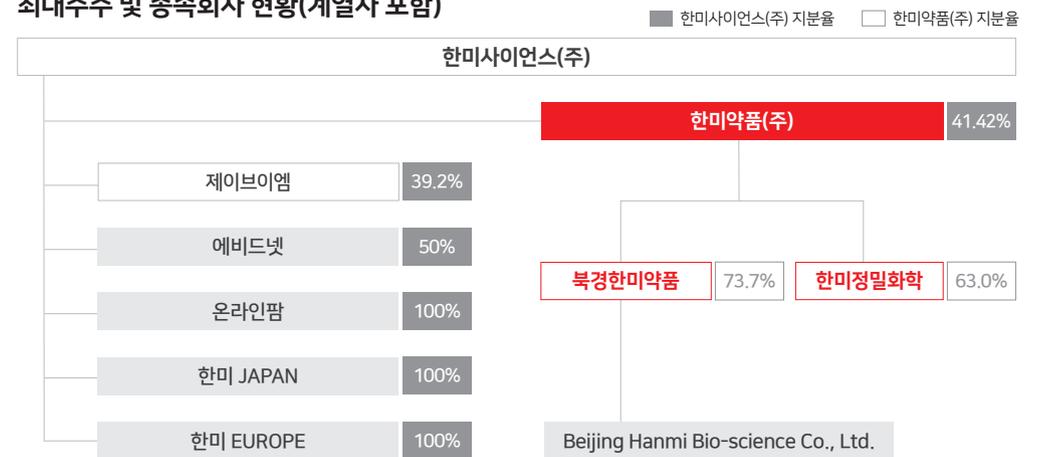
# 기업 소개

## 대한민국 대표 R&D중심 제약바이오 기업, 한미약품

약사 임성기 회장이 1973년 창립한 한미약품은 '인간존중'과 '가치창조'를 경영이념으로 삼고, 끊임없는 R&D와 도전정신을 기반으로 혁신을 향해 나아가는 대한민국 대표 R&D 중심 제약바이오 기업입니다. 한미약품은 대한민국을 대표하는 R&D 중심 제약바이오 기업으로서, 인류의 건강과 생명을 지키는데 기여하고, 제약산업이 당면한 다양한 문제에 대해 해결안을 제시할 수 있는 대한민국 제약산업의 선도기업으로 자리매김하도록 노력하겠습니다.

기업명	한미약품 주식회사
대표이사	박재현
설립일	1973년 6월 15일 (분할일:2010년 7월 1일)
사업장 주소	본사 : 서울시 송파구 위례성대로 14 팔탄 스마트플랜트 : 경기도 화성시 팔탄면 무하로 214 평택 바이오플랜트 : 경기도 평택시 평성읍 추팔산단로 114 R&D센터 : 경기도 화성시 동탄기흥로 550
주요 사업	주목적 사업 : 의약품 제조 · 판매, 글로벌 혁신신약 개발 주요 제품 : 아모잘탄, 로수젯, 에소메졸, 한미탐스, 팔팔 등 서비스 규모 : 전문의약품(229종), 일반의약품(55종), 의료기기(32종), 화장품 및 기타(22종)
주요 영업지역 (연결기준)	대한민국(본사 소재지), 미국, 중국, 일본

### 최대주주 및 종속회사 현황(계열사 포함)



경영이념	인간존중·가치창조
Vision	한미약품은 존중과 신뢰, 진정성을 바탕으로 지속적인 혁신을 통해 글로벌로 나아갑니다.

Value	Respect	Trust	Integrity	Innovation	Global
	한미약품은 인류의 더 나은 삶을 위해 노력하는 모든 이들을 존중하며, 이 가치를 한미약품과 관계된 모든 고객들과 나누기 위해 노력합니다.	신뢰는 더 좋은 헬스케어 제품, 세상에 없는 혁신적인 신약 창출을 위한 한미약품 노력의 토대입니다. 한미약품은 신뢰받는 경영, 모범적인 윤리 경영을 통해 한국 제약 바이오 기업의 롤 모델이 되고자 합니다.	한미약품은 진실성을 바탕으로 헬스케어 전 영역을 아우르는 제품 개발과 생산, 객관적이고 투명한 신약 임상 연구에 나서고 있습니다. 진실성은 인류의 더 나은 삶을 향해 정진하는 한미약품의 마음입니다.	창조와 도전, '혁신'은 한미약품의 또 다른 이름입니다. 경영이념 '가치창조'를 토대로 남들과 다른 길을 걸으며 성장해 온 한미약품은 멈추지 않는 담대한 혁신을 통해 더 나은 인류의 삶, 그리고 더 행복한 우리의 미래에 기여할 것입니다.	퍼스트 제네릭에서 개량 · 복합신약, 혁신신약에 이르는 '한국형 R&D'를 통해 대한민국 제약 바이오 산업 발전을 선도한 한미약품은 이제, 세계 제약 바이오 산업의 기준이 되는 글로벌 한미로 새 도약을 시작합니다.

# 기업 소개

## 생산시설 **팔탄 스마트 플랜트**

대한민국 경기도 팔탄에 위치한 한미약품 팔탄 스마트 플랜트는 한미약품의 합성약품 중추 생산기지로서 연간 60억정 이상의 생산 능력을 갖춘 글로벌 생산 시설입니다. 최첨단 시스템과 선진화된 생산 프로세스를 기반으로 주요 제약바이오 선진 국가로부터 우수약품 제조 및 품질관리 기준 (GMP 인증)을 획득했으며, 현재 세계 각국에 합성 완제의약품을 수출하고 있습니다. 특히 전 공정에 최신 ICT(정보통신기술)가 적용돼 제조, 생산 과정의 90%가 자동화 시스템으로 구현돼 있습니다.

▶ 팔탄 스마트 플랜트 소개영상

원료 입고부터 출하까지 공정의 자동화가 도입된 글로벌 스마트플랜트

연간 60억 정 규모의 국내 최대 GMP 생산 단지

내용고형제, 점안제 등 완제 의약품 생산 및 공급

유럽 GMP 및 MSD, 사노피 등 글로벌사 ODM 파트너십 체결

팔탄 스마트 플랜트 생산실적 (최근 5년간)

(단위: 억 원)



### GMP 인증현황

구분	승인가관	국가
GMP 인증서 획득	MRA	시리아
무균 공장등록	MHLW	일본
GMP 인증서 획득	ANVISA	브라질
GMP 인증서 획득	DIGEMID	페루
공장등록	Gulf Cooperation Council (GCC)	아랍국
GMP 인증서 획득	SAUMP	우크라이나
GMP 인증서 획득	BGV	독일
GMP 인증서 획득	Pharmacy and Poisons Board	케냐
비무균 공장등록	MHLW	일본
GMP 인증서 획득	USFDA	미국
비무균 공장등록	TFDA	대만
GMP 인증서 획득	Philippines FDA	필리핀
GMP 인증서 획득	MITRF	러시아
GMP 인증서 획득	NMPA	중국
GMP 인증서 획득	ANVISA	브라질
GMP 인증서 획득	PMDA	일본

### 국제 경영시스템(ISO) 인증현황

구분	내용	기간
ISO 14001	환경경영시스템	2023.09.29 ~ 2026.09.28
ISO 45001	안전보건경영시스템	2024.09.23 ~ 2027.09.22
ISO 22301	사업연속성경영시스템	2022.12.13 ~ 2025.12.12
ISO 27001	정보보호경영시스템	2024.12.19 ~ 2027.12.18
ISO 37001	부패방지경영시스템	2024.11.29 ~ 2026.11.27
ISO 37301	규범준수경영시스템	2024.11.29 ~ 2027.11.28

# 기업 소개

## 생산시설 **평택 바이오 플랜트**

대한민국 경기도 평택에 위치한 한미약품 평택 바이오 플랜트는 우수한 바이오의약품을 제조하는 생산시설입니다. 미국 FDA, 한국 식품의약품 안전처가 승인한 바이오신약 상업화 제품을 미국과 한국 시장에 공급하고 있습니다. 미생물 기반의 바이오의약품 생산에 최적화된 한미약품 평택 바이오플랜트는 최대 1만2,500리터 규모의 첨단 대형 제조설비를 보유하고 있으며, 연간 3,000만개 이상을 제조할 수 있는 프리필드시린지 완제의약품 제조설비도 한 사이트 내에 갖추고 있습니다.

### 글로벌 GMP 인증 바이오 의약품 생산 단지

### US FDA 인증 품질시스템과 바이오의약품의 제조관리

### 우수한 인적 자원과 최신 설비 자원 활용 및 유연성 확보

#### GMP 인증현황

구분	승인기관	국가
완제(무균) 및 원료의약품 GMP 적합판정	MFDS	한국
USFDA GMP Establishment Inspection Pass	CDER, FDA	미국
USFDA GMP Establishment Inspection Pass	CDRH, FDA	미국
Certificate of GMP compliance of a biopharmaceuticals contract manufacturing organization	MFDS	한국

#### 국제 경영시스템(ISO) 인증현황

구분	내용	기간
ISO 14001	환경경영시스템	2023.12.07 ~ 2026.12.06
ISO 45001	안전보건경영시스템	2023.12.07 ~ 2026.12.06
ISO 22301	사업연속성경영시스템	2022.12.13 ~ 2025.12.12
ISO 37001	부패방지경영시스템	2024.11.29 ~ 2026.11.27
ISO 37301	규범준수경영시스템	2024.11.29 ~ 2027.11.28
ISO 13485	의료기기품질경영시스템	2023.01.21 ~ 2026.01.21
PSM P등급	공정안전관리제도	2022.07.01 ~ 2026.06.30

④ 평택 바이오 플랜트 소개영상



# 기업 소개

## 종속회사\_북경한미약품



### 중국 GMP 인증 생산단지

### 유산균제제, 일반의약품 및 전문의약품 완제

### 북경한미 사업장 부근 종합생산기지 확장 구축 중

기업명	북경한미약품유한공사
동사장 (대표이사)	임종윤
총경리	임해룡
설립일	1996년 3월 27일
사업장 주소	北京市 順義區 天竺空港工業區A區 天柱西路10號 (중국 북경)
매출규모	3,856억원
임직원 수	1,278명
주요사업	주목적 사업 의약품 등의 제조 · 판매 및 신약개발  주요 제품 마미아이(妈咪爱), 이탄징(易坦靜) 등의 소아약품  서비스 규모 마미아이, 이탄징, 루귀탕, 메창안, 메이야핑 등 총 18종

### 주주 구성 현황



### 북경한미약품 동사회(이사회)

북경한미약품의 동사회는 현재 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인 7명으로 구성되어 있습니다.

구성	동사장 1인 / 동사 6인
다양성	남 6인 / 여 1인
임기	3년
국적	대한민국 5명 / 중국 2명

### 이해관계 상충의 방지

동사회 구성원은 이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 동사회에 공지 하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부되어야 합니다. 이는 해당 이해관계 상충이 실제 발생하지 않은 잠재적 단계라 할지라도 포함됩니다. 이와 관련하여 동사회 현황 확인 결과 동사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못했습니다.

### 주요 지속가능성 주제에 관한 의사결정

북경한미약품 동사회는 회사의 최고 의사결정기구로서, 회사가 지속적이고 안정적인 성장을 이룰 수 있도록 정관에 따라 정기 회의 및 임시 회의 등 형식을 통해, 회사의 전략 방향 수립, 회사의 경영 관리 감독, 주주의 권익 보호, 경영진의 선출 및 해임, 재무보고서 및 사업계획의 승인, 회사의 주요 관리제도 확립 등을 비롯한 회사의 중요 사항을 결정하고 있습니다.

### 동사회의 성과평가와 보상

북경한미약품 동사회는 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하며, 동사의 보상은 G&P를 반영한 장기 경영성과 운영 기준을 통해 산정하고 있습니다. 그리고 법정대표인의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 매년 감사보고서를 통해 공시하고 있습니다.

### 주요 인증 현황

인증	인증기관
제형별 GMP인증	중국식약청(CFDA)
고신기술기업인증	북경시 과학기술위원회
AEO CERTIFICATE	중화인민공화국북경해관
북경시 외자연구중심인증	북경시 과학기술 위원회
실험동물사용허가증	북경시 과학기술 위원회

### 국제 경영시스템(ISO) 인증현황

구분	내용	기간
ISO 14001	환경경영시스템	2024.03.22 ~ 2027.03.21
ISO 45001	안전보건경영시스템	2024.03.22 ~ 2027.03.21
ISO 37001	부패방지경영시스템	2025.01.25 ~ 2028.01.24

# 기업 소개

## 종속회사\_ 한미정밀화학



### 글로벌 GMP 인증 원료 의약품 생산 단지

### 합성원료의약품, PEG, Peptide, mRNA Capping 등

### 세파계 항생제 및 일반 합성원료 생산

한미정밀화학은 세계 정상급 원료의약품의 생산 능력 및 기술을 바탕으로 사업구조의 고도화를 이루어나가고 있습니다. 현재 수익률 향상 및 CDMO 신사업 발굴 등 미래의 사업에 유동적으로 대처할 수 있는 비즈니스 모델을 구축해 나가고 있습니다. 최적의 설비를 갖춘 신공장 건설, 경쟁력을 갖춘 공급업체 확보는 물론 더욱 안정화된 품질관리시스템과 생산성 향상을 위해 연구개발에 매진하고 있습니다.

기업명	한미정밀화학주식회사
대표이사	임종훈, 장영길
설립일	1984년 2월 22일
사업장 주소	경기도 시흥시 경제로 57(정왕동)
매출규모	1,089억원
임직원 수	286명
주요사업	주목적 사업 원료의약품 제조·판매 및 신약 신규합성기술 개발 주요 제품 주요 제품 세팔로스포린계 항생제 분야 등 서비스 규모 고순도, 고난이도 원료의약품 개발 및 생산 (전세계 40여개국 제품 수출)

### 주주 구성 현황



### 한미정밀화학 이사회

한미정밀화학의 이사회는 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인으로 구성되어 회사의 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생 가능한 여러가지 리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시하고 있습니다.

구성	상임이사 4인, 비상임이사 1인, 감사 1인
다양성	남 6인 / 여 0인
임기	3년

### 이해관계 상충의 방지

한미정밀화학은 한미약품의 규정과 동일한 조건에서의 이사회 윤리에 관한 규칙을 준수하고 있습니다. 따라서 이사는 "이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 이사회에 공지하고 이와 관련된 심의에 회부" 하도록 하고 있습니다. 현재 이사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못하였습니다.

### 주요 지속가능성 주제에 관한 의사결정

한미정밀화학은 이해관계자들과의 소통을 통해 잠재적 위험을 극복하고 경제적, 사회적, 환경적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 공정한 내부 감사를 통해 잘못된 관행이나 비효율적인 구조를 개선하여 보다 투명한 경영을 통해 회사의 성장이 가능하도록 시스템을 강화 해가고 있습니다. 효과적인 리스크 관리를 위해 최고 경영진부터 현장 조직까지 아우르는 유기적인 위기대응 관리 거버넌스를 구축해 나가고 있습니다. 리스크 현황을 주기적으로 점검, 대응하여 주요 리스크 예방은 물론 신속 대처가 가능하도록 관리하고 있습니다. 리스크 관리 프로세스를 바탕으로 각 주요 리스크별 시뮬레이션을 실시하여 위기대응 능력을 점검·향상시키려 전사적으로 노력하고 있습니다.

### 이사회 의 성과평가와 보상

한미정밀화학 이사회는 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하고 있습니다. 이사회에 대한 보상은 한미약품과 동일한 단기 성과급 운영기준을 통해 산정되며, CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 주주총회 결의를 거친 범위 내에서 지급하고 있습니다.

### 주요 인증 현황

인증	인증기관
BGMP 인증	식품의약품안전청
유럽약전 적합인증서(CEP) 획득	유럽의약품품질위원회(EDQM)
주사제 제조시설 GMP 적합 인증	영국 보건성(MCA)
GMP실사 및 cGMP적합	미국 보건성(US FDA)
General Plant(생산 C동) EU GMP 인증 획득	독일 보건성(BSG)
GMP 실사 및 GMP 인증서 획득	호주 보건성(TGA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	일본 보건성(PMDA)
cGMP 적합 재인증	미국 보건성(US FDA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	멕시코 식약청 (COFEPRIS)
KOSHA MS	안전보건공단
PSM S등급	중부지방고용노동청

### 국제 경영시스템(ISO) 인증현황

구분	내용	기간
ISO 14001	환경경영시스템	2022.12.16 ~ 2025.06.02
ISO 45001	안전보건경영시스템	2022.09.23 ~ 2025.05.19
ISO 22301	사업연속성경영시스템	2022.12.29 ~ 2025.12.29

## 한미약품 비즈니스 모델

한미약품은 대한민국을 대표하는 R&D 중심 제약바이오 기업으로서, 의약품 제조 및 판매사업을 영위하고 있습니다. 또한 종속회사 각 기업을 하나의 사업부문(의약품, 원료의약품, 해외의약품)으로 구분하고 있습니다.



### 의약품 부문

한미약품(주)는 의약품 제조 및 판매를 주 목적사업으로 하고 있으며, 주요 제품으로는 복합고혈압치료제 '아모잘탄', 복합고지혈증치료제 '로수젯', 역류성식도염치료제 '에소메졸', 전립선비대증치료제 '한미탐스캡슐', 발기부전치료제 '팔팔정' 등이 있습니다. 또한 R&D를 통한 혁신 신약 개발에 주력하고 있습니다.



### 원료의약품 부문

한미정밀화학(주)는 1984년에 설립된 원료의약품 전문 회사입니다. 주요 생산품목인 세팔로스포린 계열의 항생제 시장과 일반 원료의약품 시장에서 우수한 품질로 인정받고 있습니다. 특히 2006년에는 무균원료부문에서 미연방식품의약품(FDA)의 실사를 받았습니다. 또한 2007년에는 APIs 합성공장을 새로 완공하여 세파계에 치중한 제품 라인업을 다변화하였습니다. 이 새로운 공장 또한 미국의 FDA, 독일의 BSG, 호주 TGA, 일본의 PMDA등으로부터 cGMP 제조시설의 적합 인증을 받았습니다. 현재 한미정밀화학은 다수의 다국적 제약회사들을 포함, 전세계 40여개 국가에 제품을 수출하고 있습니다.



### 해외의약품 부문

북경한미약품유한공사는 지난 1996년 한미약품 주식회사가 출자해 설립하였습니다. 의약품 연구개발에서부터 생산, 영업 등 전 분야를 수행할 수 있는 독자적인 제약회사로 발돋움한 북경한미약품유한공사는 꾸준한 성장세를 이어가고 있습니다. 주력 제품은 어린이용 정장제 '마미아이'와 기침가래약 '이탄징'이며, 성인용 정장제 '매창안' 등 총 20여 품목을 판매하고 있습니다. 또한 2022년에 복합고혈압치료제 '메이아핑(한국 제품명 : 아모잘탄)'을 출시하였으며, 북경한미약품유한공사는 한국의 한미약품 주식회사와 R&D네트워크 시너지를 통해 글로벌 신약 개발에도 앞장서고 있습니다.

# 한미약품 비즈니스 모델

## 가치사슬

INPUTS

Financial Capital

- 자산총계 : 2조208억원
- 자본총계 : 1조2,408억원
- 부채총액 : 7,800억원

R&D Intellectual Capital

- R&D 투자비용 : 2,098억원
- R&D 시설투자 : 377억원
- R&D 인력 : 676명
- 연구소 : 6곳

Manufactured Capital

- 생산시설 : 4곳
- 유형자산 : 7,956억원
- 생산능력 : 6,661억원
- 구매액 : 3,592억원
- 협력사 수 : 3,479처

Natural Capital

- 에너지 사용량 : 1,819,641GJ
- 용수 취수량 : 823,468톤
- 환경 투자금액 : 15억원
- 유해화학물질 사용량 : 3,586톤
- 환경교육시간 : 6,218시간

Human Capital

- 임직원 수 : 3,962명
- 신규채용 수 : 522명
- 교육훈련비 : 34억원
- 1인당 평균 인권교육 : 3.3시간

Social / Relationship Capital

- 기부금+사회공헌진행비 : 142억원

VALUE CREATION

인간존중·가치창조

Respect

Trust

Integrity

Innovation

Global

**Value Chain**

한미정밀화학

원료의약품 부문

R&D

원부자재 구매

생산

영업/마케팅

고객

한미약품

의약품 부문

R&D

원부자재 구매

생산(팔탄/평택)

영업/마케팅

고객

복경한미약품

해외의약품 부문

R&D

원부자재 구매

생산

영업/마케팅

고객

**주요 Global Partnership**

기준 : 2024년/한미약품 연결

OUTPUTS

Financial Capital

- 매출액 : 1조4,955억원
- 영업이익 : 2,162억원
- 당기순이익 : 1,404억원

R&D Intellectual

- R&D 파이프라인 수<sup>1)</sup> : 28개
- 희귀의약품 지정<sup>1)</sup> : 21건
- 자체개발 국내매출 비중<sup>1)</sup> : 96.9%
- 특허 보유현황 : 1,594건

Manufactured

- 생산실적 : 6,353억원
- 블록버스터<sup>2)</sup> : 20개
- 고객사/규제 기관 실적<sup>1)</sup> : 8건

ENVIRONMENT

- 온실가스 배출량 : 183,711tCO<sub>2</sub>eq
- Scope 1 : 13,541tCO<sub>2</sub>eq
- Scope 2 : 81,467tCO<sub>2</sub>eq
- Scope 3<sup>1)</sup> : 88,703tCO<sub>2</sub>eq
- 폐수 배출량 : 479,325톤
- 대기/수질오염물질 배출량 : 15/14톤
- 폐기물 발생/재활용량 : 9,285/8,041톤

Employment

- 평균 근속연수 : 8.4년
- 여성 임직원 비율 : 37.8%
- 산업재해율 : 1.12

Social / Relationship

- 봉사인원 : 1,071명
- 봉사활동 시간 : 3,234시간

1) 한미약품 별도 기준  
2) 대한민국 100억 이상 판매 의약품

# 한미약품 비즈니스 모델

## Open Innovation

한미약품의 Open Innovation은 단순히 기술과 자본의 결합이 아닌, 공동 연구와 개발, 판매, 라이선싱, 투자 등 '혁신과 기술'의 협력을 통한 상호간 시너지를 극대화하는데 초점이 맞춰져 있습니다. 1973년 창립 이후, 한미약품은 다양한 Open Innovation을 통해 한국을 대표하는 R&D 중심 기업으로 성장해 왔습니다. 퍼스트 제네릭에서부터 개량·복합신약, 혁신신약으로 이어지는 한미의 '한국형 R&D' 중심에는 늘 Open Innovation이 자리하고 있습니다.

### Co-Development (최근 주요 실적)

2024	<p>AI-based anti-cancer therapy <b>AIGEN Sciences Research Collaboration</b></p> <p>Strategic Collaboration for discovering novel anti-cancer biomarkers using CRISPR <b>MEDiC Life Sciences Research Collaboration</b></p>
2021	<p>Combination Study with Glofitamab, Poseltinib, and Lenalidomide <b>Genome Opinion Co-Development</b> poseltinib (HM71224, BTK inhibitor, Lymphoma)</p> <p>New Target &amp; Drug Discovery <b>Dankook University Research Collaboration</b> (Non-Small Cell Lung Cancer)</p> <p>PENTAMBODY ConjuAII <b>LegoChem Biosciences (現 LigaChem Biosciences) Research Collaboration</b> (bsAb ADC, Cancer)</p>
2020	<p>Enzyme Replacement Therapy <b>GC Biopharma Co-Development</b> (HM15421/GC1134A, LA-GLA, Lysosomal Storage Disease)</p> <p>AI-based Drug Discovery <b>Standigm Drug Discovery</b></p>

### Licensing-Out/Supply Agreement (최근 주요 실적)

2024	<p><b>NOBO Medicine(前 Genome Opinion) poseltinib/NB02</b> HM71224 (BTK inhibitor, Lymphoma) WW</p>
2021	<p><b>Hefei Affamed Therapeutics Luminate*</b> risuteganib (pan-Integrin Inhibitor, dryAMD) Greater China</p> <p><b>Aptose Biosciences tuspetinib</b> HM43239 (Myeloid Kinome inhibitor, AML) WW</p> <p><b>Arthrex HA injection</b> sodium hyaluronate (Joint Articular) US</p>
2020	<p><b>MSD efinopegdutide</b> HM12525A (*APR GLP/GCG agonist, MASH) WW (excluding Korea)</p>
2019	<p><b>Silanes Amosartan Plus</b> amlodipin, losartan, chlorthalidon (Cardiovascular) Mexico</p> <p><b>Sanofi Amosartan Q</b> amlodipin, losartan, rosuvastatin (Cardiovascular) CIS</p> <p><b>Silanes Amosartan Q</b> amlodipin, losartan, rosuvastatin (Cardiovascular) Mexico</p> <p><b>Sanofi Amosartan</b> amlodipine, losartan (Cardiovascular) CIS</p>

### Licensing-In (최근 주요 실적)

2019	<p><b>RAPT Therapeutics</b> Tivumeciron (FLX475) (CCR4 inhibitor, Solid Tumor) Korea, Greater China</p> <p><b>Phanes Therapeutics</b> (Cancer) WW</p>
2024	<p><b>MEDiC Life Sciences Strategic investment</b></p>

### 투자 (최근 주요 실적)

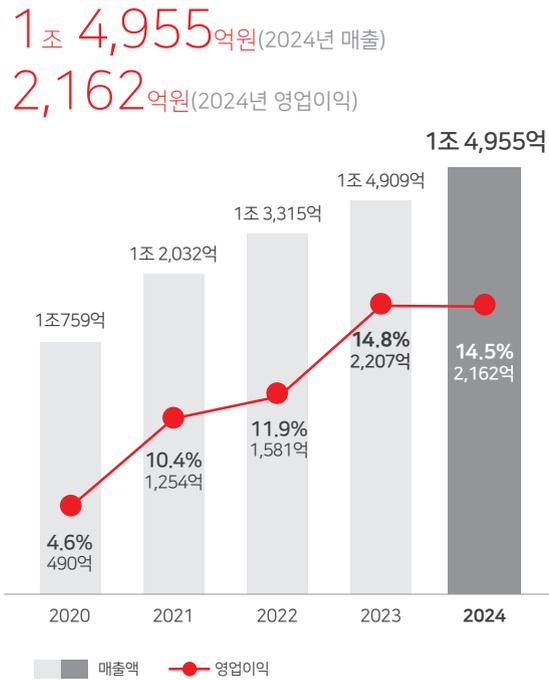
2024	<p><b>MEDiC Life Sciences Strategic investment</b></p>
------	--

\* '한국형 R&D'란, 지난 50년 동안의 꾸준한 연구 개발을 통해 축적한 글로벌 수준의 제제기술 노하우를 바탕으로 개량 복합신약을 성공적으로 개발하고, 이를 통해 창출되는 역량을 글로벌 혁신신약 개발에 재투자하는 전략적 선순환 구조를 의미합니다.

# 2024 Performance

## Business Highlighth

최근 5개년 연간 실적 추이 - 연결기준

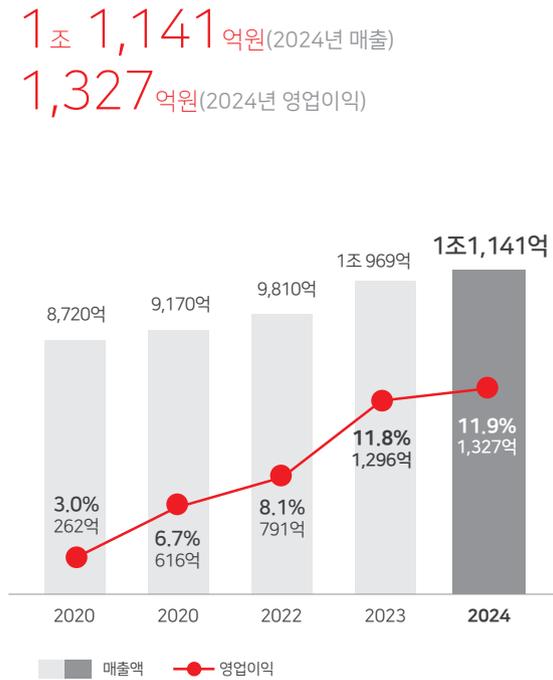


2024년 매출 구성 비율

단위: %



최근 5개년 연간 실적 추이 - 별도기준



2024년 매출 구성 비율

단위: %



수출 실적 - 별도기준

1,949억원(2024년)  
+4.7%(전년대비)

단위: 억원

구분	2022	2023	2024
내수	8,202	8,853	9,116
수출	1,584	1,861	1,949

\*기술로 수익 제외

2024년 지역별 매출 비중

단위: %



2024년 품목별 매출 비중

단위: %

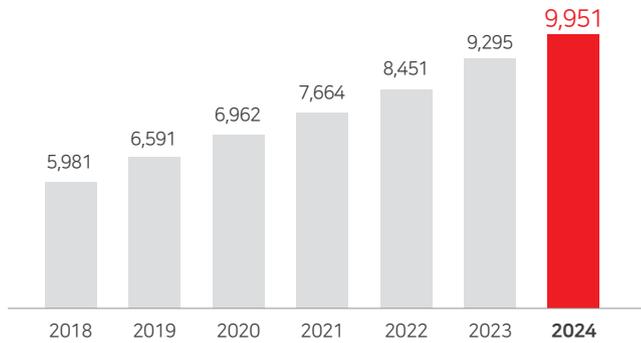


# 2024 Performance

## 원외 처방 실적

단위: 억 원

9,951 억 원 (7년 연속 국내 제약산업 1위)



※ 출처: UBIST

## 블록버스터 제품 현황

20개 (국내 제약사 중 1위)

제품	적응증	24년 매출(억 원)
로수젯	이상지질혈증	2,103
아모잘탄	고혈압	911
에소메졸	위식도역류질환	627
한미탐스	전립선 비대증	456
아모잘탄 플러스	고혈압	315
낙소졸	소염진통제	258
아모디핀	고혈압	254
피도글	항혈전제	202
히알루미니	안구건조증	189
몬테리진	천식/알레르기 비염	179

※ 동일 브랜드 및 동일 성분은 합산하여 집계

제품	적응증	24년 매출(억 원)
미라벵	과민성방광	163
라본디	골다공증	144
클래리	감염성질환	133
한미오메가	고중성지방혈증	133
로벨리토	고혈압/이상지질혈증	127
아모잘탄 엑스큐	고혈압/이상지질혈증	127
아모잘탄 큐	고혈압/이상지질혈증	114
메디락	정장생균제	109
팔팔	발기부전	421
구구	발기부전/전립선비대증	235

## 제품 매출 비중(국내 매출 대비)

단위: % / 별도 기준

96.9%



■ 제품 비율 ■ 상품 비율

2024년 세부사항	처방의약품	일반의약품	합계
제품 비율	92.5%	4.5%	96.9%
상품 비율	2.3%	0.8%	3.1%
합계	94.7%	5.3%	100%

※ 제품매출: 자사에서 개발하고 국내 공장에서 생산한 제품을 판매해 올린 매출  
 ※ 상품매출: 직접 생산 대신 다른 회사 상품을 사들인 뒤 마진을 붙여 파는 것으로 국내 제약사들이 다국적 제약사 약을 수입해서 얻는 매출

## 매출 및 생산 실적

단위: 백만원 / 연결기준

부문	사업부문	품목	매출액	품목	생산실적	생산능력
내수	의약품	정제	576,016	정제(아모잘탄 외)	175,379	178,084
		캡슐제	199,805	연,경질캡슐(에소메졸 외)	73,071	70,817
		주사제	43,875	주사제(트리악손 외)	41,332	42,042
		시럽제	283,285	시럽제(맥시부펜 외)	100,334	77,649
		산제	57,282	산제(메디락베베 외)	19,442	14,408
		원료의약품	107,787	원료의약품(CTO외)	104,007	162,902
	기타	138,840	기타	73,163	70,753	
수출	기타	임가공 외	2,922			
	제품	산제 외	51,414	주사제(타짐주 외)	4,217	4,289
	상품	원료의약품 외	137,305	연,경질캡슐 외(코자)XQ 외)	6,784	6,901
합계	기술수출	기술수출	10,114	기타	37,610	38,256
	내수		1,409,812	내수	586,728	616,655
	수출		198,833	수출	48,611	49,446
	내부거래		-113,143			
	합계		1,495,502	합계	635,339	666,101

# 2024 Performance

## 로수젯, 국산약 최초 2024년 처방 2,100억원 돌파

한미약품 '로수젯'은 국산약 최초로 2024년 처방 실적 2,100억원을 넘어서며 처방약 시장 1위를 달성했습니다. 국내 제약회사의 전문의약품이 '단일' 제품으로 처방 실적 2,000억원을 돌파한 것은 이번이 처음입니다. 로수젯은 지난 2015년 9월 국내에 출시한 '로수바스타틴'과 '에제티미브'의 복합제로서, 2023년 대비 17.6% 증가한 2,103억원의 처방 실적을 달성했습니다.

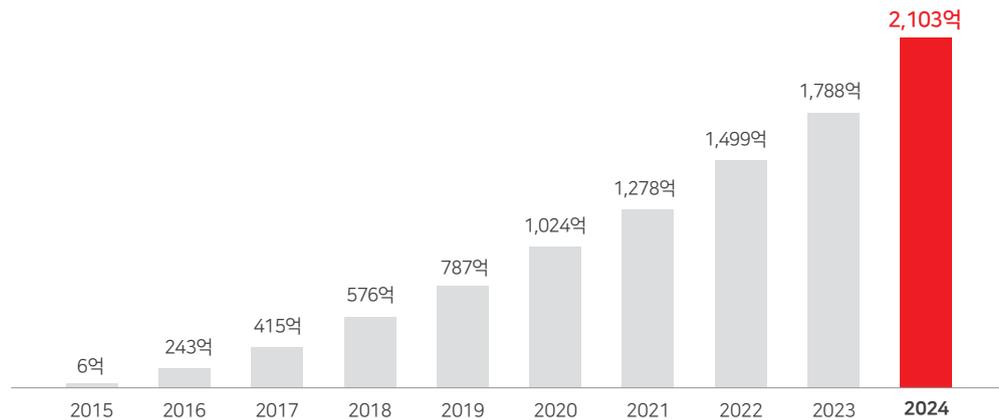
또한 로수젯은 국산약 최초로 처방실적 2,000억원을 돌파함과 동시에 고지혈증 치료제인 '리피토'를 제치고 처방 시장 1위에 올라섰습니다. 한미약품은 로수젯 외에도 매출의 90% 이상을 자체 개발 제품으로 채우고 있으며, 이를 통해 얻은 수익을 혁신신약 개발을 위한 R&D에 집중 투자하여 의료진과 환자를 위한 더 좋은 약을 끊임없이 만들어낼 수 있도록 노력하고 있습니다.



한미약품 로수젯

### 한미약품 '로수젯' 최근 10년간 원외처방 매출 실적

단위 : 원



\* 출처 : UBIST

## 롤베돈, 미 누적 매출 1,800억원 2023년 대비 8% 증가

FDA 시판허가를 받은 대한민국 최초 바이오신약인 롤베돈(한국 제품명 롤론티스)이 미국 시장에서 2022년 시장에 등장한 이후 누적 매출 1,800억원을 기록했습니다. 한미약품 미국 파트너사 어셀티오 실적 자료에 따르면 롤베돈의 2024년 4분기 매출은 1,540만 달러(약 220억원)를 기록하여 2024년 매출 6,000만 달러(약 870억원)를 달성하였으며 전년보다 8% 성장을 이루어냈습니다. 롤베돈은 한미약품이 개발한 항암신약으로 2012년 미국 스펙트럼에 기술이전된 제품입니다. 스펙트럼은 2021년 9월 미국 식품의약국(FDA)으로부터 롤베돈 품목허가를 받았으며, 국내에서는 2021년 3월 33번째 국산 신약으로 허가됐습니다. 어셀티오는 2023년 4월 스펙트럼을 인수하며 롤베돈과 폐암 치료제 포지오티닙의 판매·개발권을 확보했습니다.

롤베돈은 2022년 10월 미국서 출시된 이후 3개월 만에 매

출 1,010만 달러를 기록했으며, 같은 해 12월 미국종합암 네트워크(NCCN)의 열성 호중구감소증 예방·치료 옵션 가이드라인에 포함되었습니다. 제품 출시 후 70개 거래처가 롤베돈을 구매했으며 전체 클리닉 시장의 22%를 차지하는 상위 3개 커뮤니티 항암네트워크에서 롤베돈을 활용하기 시작했습니다.

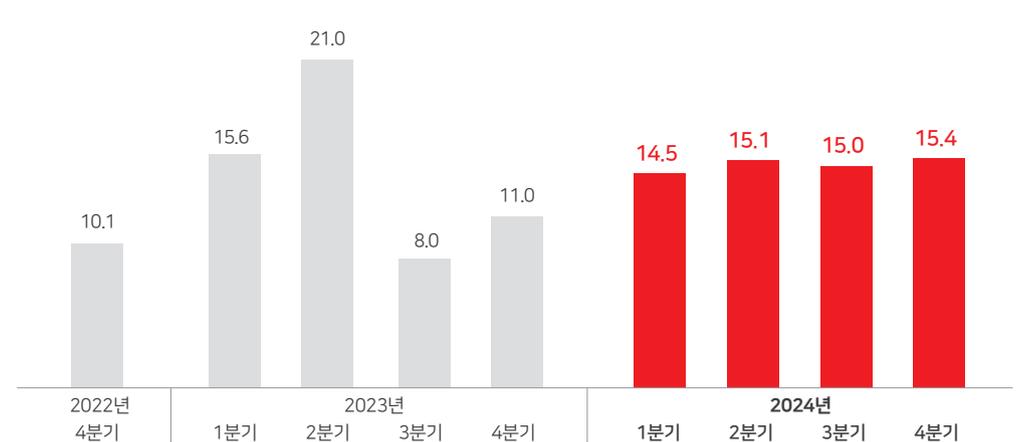
한미약품 파트너사인 어셀티오는 롤베돈의 판매와 마케팅 전략을 지속적으로 강화하며, 새로운 기회를 발굴하고 상업적 성공을 이루기 위해 다각적인 접근을 계획하고 있으며 추가 임상을 통해 경쟁 품목 대비 우위를 점할 것을 기대하고 있습니다.

한미약품 롤베돈



### 롤베돈 매출변화 추이

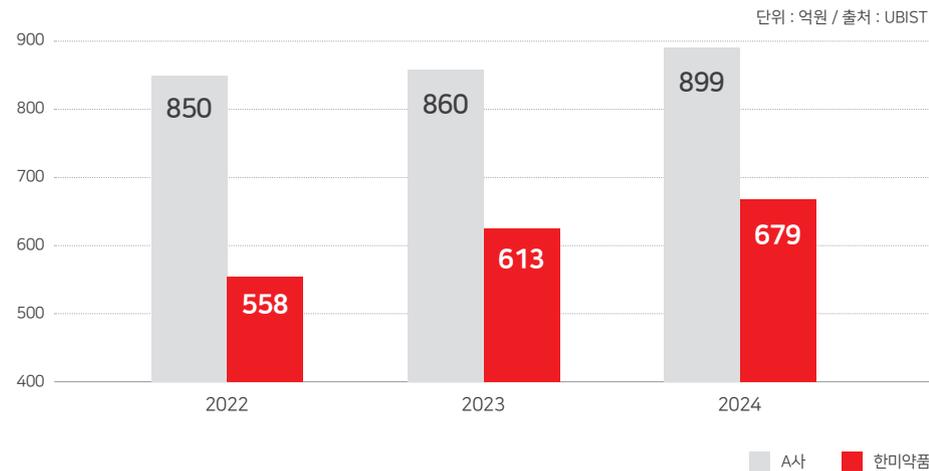
단위 : 백만달러



# 2024 Performance

## 한미약품 2024년, 8,400억대 비뇨의학과 시장 2위 달성

### 연도별 비뇨의학과 처방액 추이



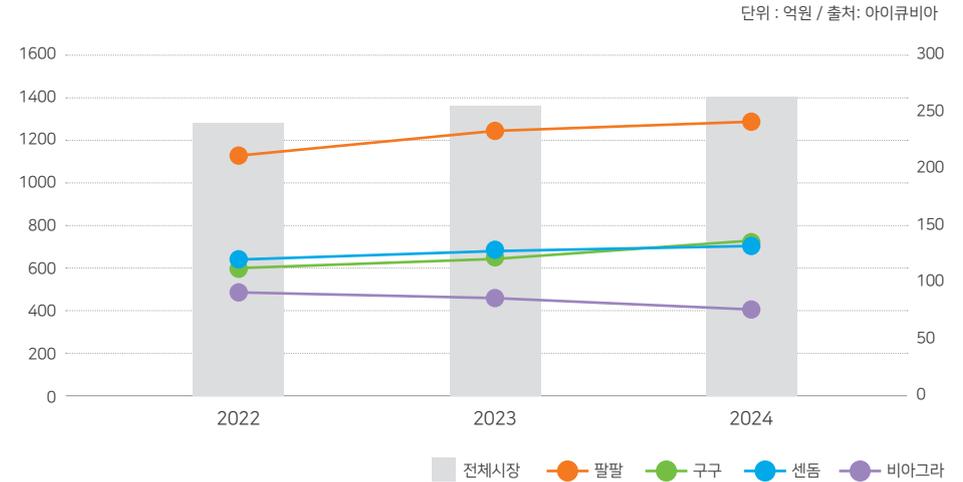
2024년 8,400억원대로 추산되는 국내 비뇨의학과 의약품 시장에서 한미약품은 2위를 달성하였습니다. 의약품 시장조사 전문기관 '유비스트' 자료에 따르면 한미약품의 2024년 국내 비뇨의학과 의약품 원외처방금액은 679억 원을 기록하였습니다. 한미약품이 비뇨의학과 시장에서 주목 받은 시점은 지난 2016년 3월입니다. 이전까지 '탐스로신(성분명)

0.2mg 품목 위주로 판매했던 한미약품은 '한미탐스캡슐 0.4mg'을 출시하며 국내 1호를 기록했습니다. 한미약품은 2016년 한미탐스캡슐 0.4mg을 출시하고 발기부전 치료제 시장에서 1위로 올라섰습니다. 현재 당사는 발기부전약 '팔팔'과 '구구', 전립선비대증 치료제 '한미탐스 패밀리', 과민성방광 치료제 '미라백서방정' 등 10여종 라인업을 구축하고 있습니다.

※ 출처 : 시서저널e (8400억대 비뇨의학과 시장 2위 '한미약품', 아스텔라스 맹추격/2025.03.27)

## 한미약품 팔팔·구구 1·2위 석권...팔팔, 9년 연속 선두

### 발기부전치료제 시장규모(왼쪽), 주요 제품 매출(오른쪽)



2024년 한미약품의 발기부전치료제(팔팔, 구구) 매출은 선두권을 석권하였습니다. 2024년 팔팔의 매출은 전년보다 3.0% 증가한 241억원을 기록하며 선두 자리를 수성하였습니다.

팔팔은 발매 1년만인 2013년 오리지널 제품 비아그라를 추월했고 2016년에는 시알리스를 제치고 발기부전치료제 시장 선두에 올랐습니다. 팔팔은 지난해까지 9년 연속 선두 자리를 굳건히 지키고 있습니다.

발기부전치료제 시장에는 100여개 제품이 판매 중인데 팔팔 1개 품목의 매출이 전체 시장에서 차지하는 점유율

은 17.0%에 달하고 있습니다. 또한 오리지널 제품보다 매출이 3배 가량 많았습니다. 팔팔의 가격이 오리지널 제품보다 크게 낮다는 점을 감안하면 처방량 격차는 훨씬 크다는 것을 의미합니다. 한미약품의 시알리스 제네릭 구구가 2024년 처음으로 2위에 도약했습니다. 구구의 2024년 매출은 133억원에서 전년보다 10.4% 증가했습니다. 구구는 지난 2021년부터 3년 연속 전체 3위를 기록했으며 지난해 처음으로 2위에 올라섰습니다. 구구는 지난 2020년 매출 79억원에서 지난 4년 동안 68.4%의 성장률을 기록하며 가파른 상승세를 나타내고 있습니다.

※ 출처 : 데일리팜 (발기부전약 시장 4년 연속 최대...한미 점유율 26%/2025.04.08)

# 2024 Performance

## ESG Highlghths

주요 ESG평가 주체	결과	의미
	DJSI KOREA 지수 편입	DJSI (Dow Jones Sustainability Index)는 기업의 경제적, 환경적, 사회적 지속가능성을 종합적으로 평가하는 글로벌 지수입니다. DJSI KOREA는 국내 상장 기업 중 지속가능성이 우수한 상위 30%의 기업을 선정합니다.
	BRONZE(연결기준) 상위 35% 이내	EcoVadis는 글로벌 공급망 지속가능성 평가 기관으로, 환경, 노동 및 인권, 윤리, 지속가능한 조달 등의 부문에서 기업을 평가합니다.
	B 등급	CDP(Carbon Disclosure Project)는 전 세계 기업들의 기후변화 대응 및 탄소 배출 감축 노력을 평가하는 글로벌 이니셔티브입니다.
	B 등급	한국ESG기준원(KCGS)은 국내 대표적인 ESG 평가 기관으로, 기업의 환경, 사회, 지배구조 부문을 평가하여 ESG 등급을 부여합니다.
	A 등급	서스틴베스트는 국내 주요 ESG 평가기관으로, 기업의 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 요소를 종합적으로 평가해 등급을 부여합니다.

주요 이니셔티브 참여 현황	의미
	유엔 글로벌 콤팩트(UNGC)는 기업의 지속가능성과 사회적 책임 강화를 목표로 하는 UN 주도의 글로벌 이니셔티브입니다. 한미약품은 UNGC의 10대 원칙(인권, 노동, 환경, 반부패)을 준수하며 글로벌 지속가능경영을 실천을 위해 노력하고 있습니다.
	TCFD는 기후변화가 기업의 재무에 미치는 영향을 분석하고 공시할 것을 권장하는 글로벌 이니셔티브입니다. 한미약품은 기후변화 관련 재무 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 지속가능한 성장을 위한 기후변화 대응 전략을 갖춰 글로벌 기준에 상응하고 있습니다.
	BNBP는 기업이 생물다양성을 고려한 지속가능한 경영을 추진할 수 있도록 지원하는 협력 플랫폼입니다. 한미약품은 생물다양성 보호와 지속가능한 경영 활동을 적극 실천하고 있습니다.

연도	내용
2019	글로벌 스탠다드경영대상 지속가능경영 1위
	대한민국 사랑받는 기업 정부포상 국무총리상
2022	제29회 기업혁신대상 산자부장관상
2020~2023	대한민국 지속가능성 지수 제약부문 1위(4년 연속)
2024	국가품질경영대회 지속가능경영 부문 국무총리 표창



### 제50회 국가품질경영대회, 지속가능경영 부문 국무총리 표창 수상

국가품질경영대회는 대한민국 정부가 주최하는 행사로, 품질경영 및 지속가능경영 분야에서 탁월한 성과를 거둔 기업 및 기관을 선정해 포상합니다.  
지속가능경영 측면에서 한미약품이 우수한 경영시스템과 실행력을 보유하고 있음을 정부 차원에서 공식 인정받았습니다.



### ISO 37001 (규범준수 경영시스템) 2024년 최초 인증

ISO 37001은 기업이 법적 규제 및 윤리 기준을 준수하는 시스템을 구축하고 지속적으로 운영할 수 있도록 인증하는 국제 표준입니다.  
한미약품이 윤리경영과 규범준수를 핵심 가치로 삼고 있으며, 글로벌 수준의 준법경영시스템을 구축하여 운영중에 있습니다.

# Business Growth & Innovation

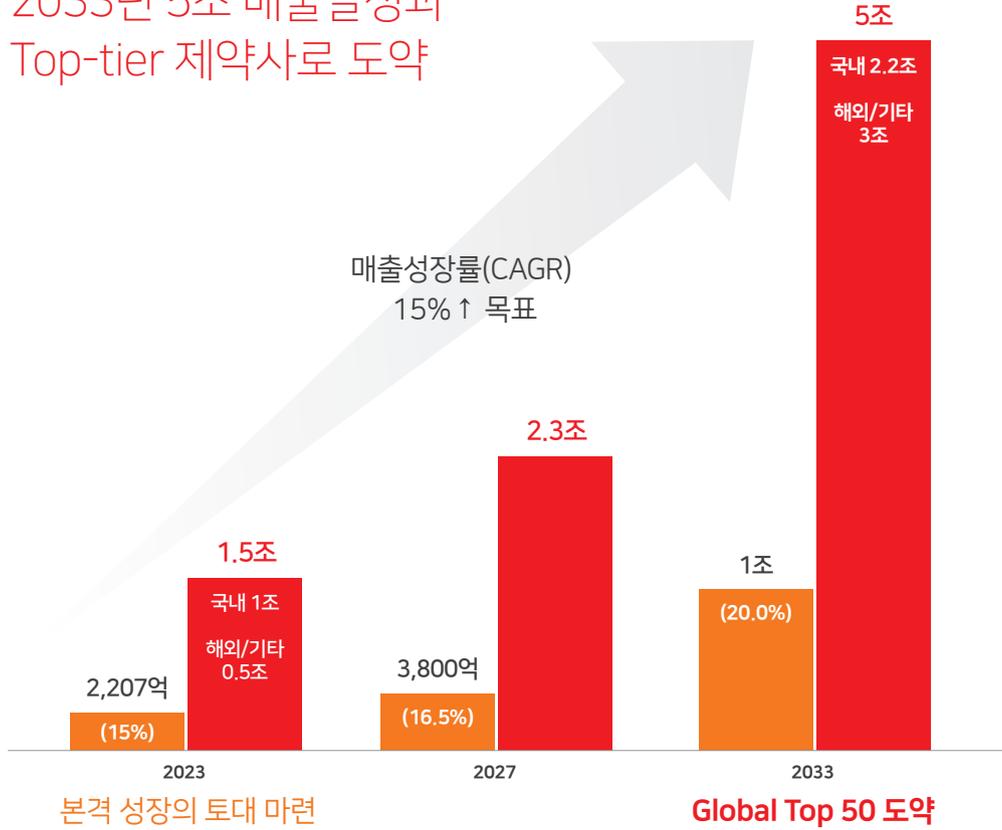
## 2025년 한미약품 기업가치 제고계획 발표

2025년 2월, 한미약품은 중장기 전략실행을 통한 매출달성 목표와 향후 전략을 담은 2025년 기업가치 제고계획을 발표했습니다. 한미약품은 2033년 5조 매출달성을 통하여 글로벌 Top-tier 제약사로 도약하는 목표를 설정하였으며, 이를 실행하기 위하여 미래 성장 동력 구축 및 글로벌 신약 창출을 위한 방안 및 투자 계획 등을 발표했습니다. 향후 한미약품은 중장기 목표 달성을 위하여 세부 실행계획을 이행해 나가며 회사의 지속가능성을 높이기 위해 노력하겠습니다.

### 한미약품 중장기 목표

단위: 원 / 한미약품 연결기준

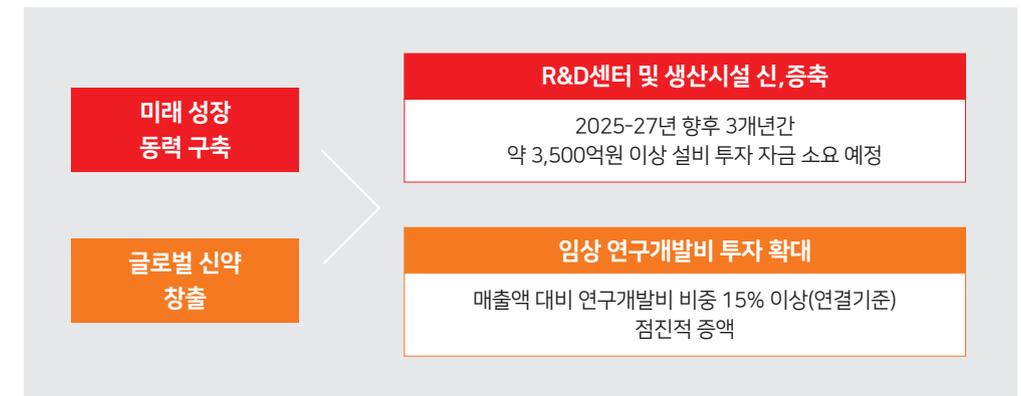
## 2033년 5조 매출달성과 Top-tier 제약사로 도약



■ 영업이익 ■ 매출

### 한미약품 성장전략

## Hanmi's Top Priority



### 성장 전략을 위한 각 본부별 Key point

국내사업본부	· 근거 중심 마케팅 및 환자 맞춤 치료 전략 강화 · 국내 M/S 압도적 1위 및 혁신신약 론칭
신제품개발본부 제제연구소	· 신규 용법·용량 등 새로운 적응증을 위한 개발 · 지속적인 시장개척을 위한 신제품 출시
R&D센터	· 새로운 모달리티로 First in Class 파이프라인 구축 · L/O 및 자체개발을 통한 신약 가치 고도화
Global사업본부	· Hanmi Brand의 세계화 · 신약/신제품의 Global Market 역량 강화

# Business Growth & Innovation

글로벌 한미를 위한 파머징(Pharmacy+Emerging) 마켓을 정조준한 한미약품은 기존 선진시장 중심에서 성장 시장의 파트너사를 공격적으로 발굴하여 글로벌 시장의 교두보를 개척해 나가고 있습니다.

## 한미약품, 사상 최초 완제품 중동 수출... 사우디 타북과 파트너십



이탈리아 밀라노에서 열린 세계 제약·바이오 박람회(CPHE 2024)에서 공식 사이닝 세레머니 진행 중인 한미약품그룹 임주현 부회장(왼쪽)과 타북(Tabuk Pharmaceuticals) CEO 이스마일 셰하다(Ismail Shehada)

한미약품이 미국을 포함한 메이저 시장과 한국에서 검증한 혁신 신약 등 자체 개발 여러 완제품을 중동 및 북아프리카 시장에 사상 최초로 수출하게 되었습니다.

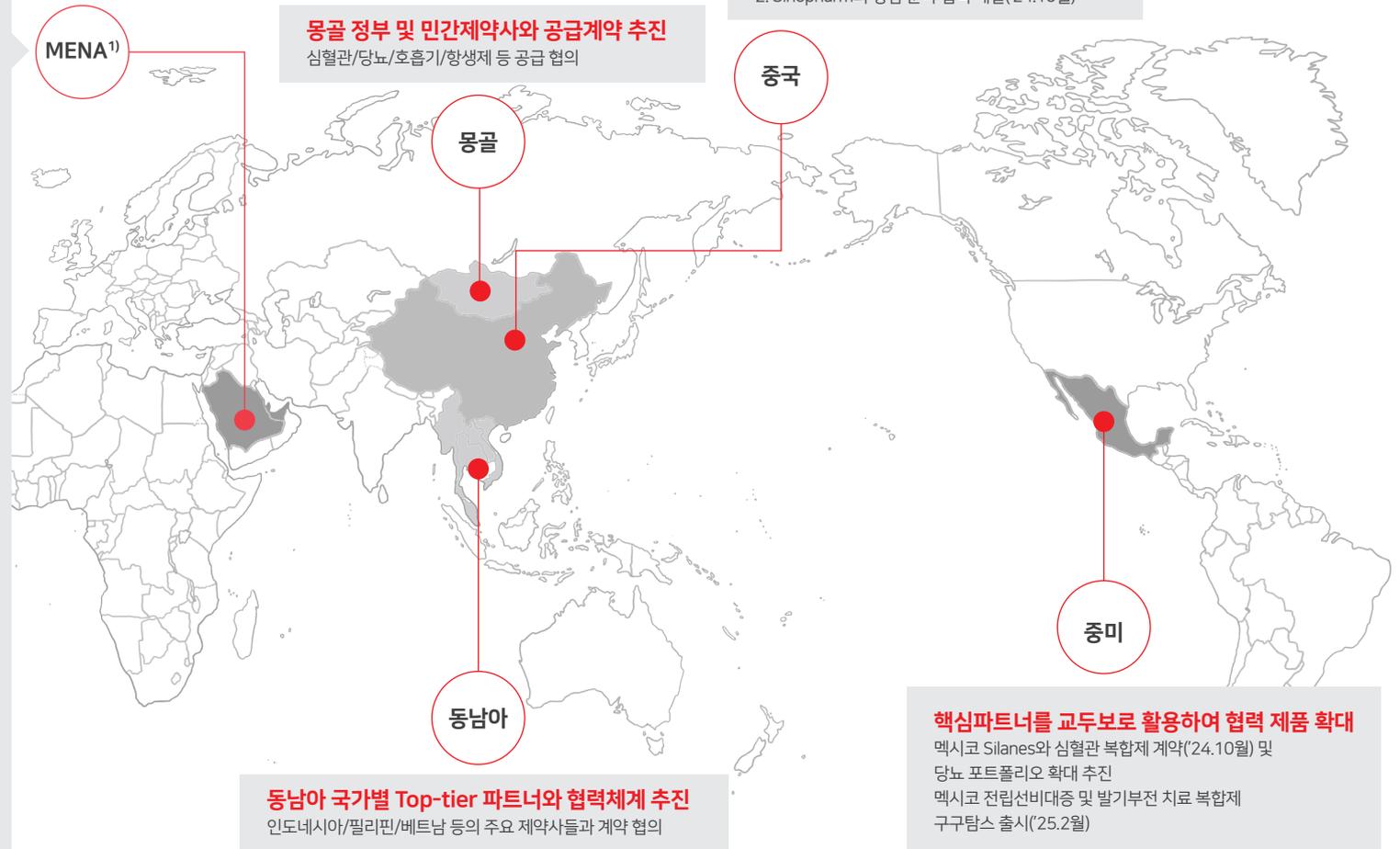
한미약품은 2024년 10월 사우디아라비아의 대표 현지 제약사 '타북 (Tabuk Pharmaceuticals)'과 한미의 대표 품목들을 MENA(중동·북아프리카) 지역에 수출하기 위한 독점 라이선스 파트너십을 체결했습니다. 한미약품은 이번 계약을 시작으로, 향후 이 지역 진출을 확대하기 위한 수출 품목들을 지속적으로 늘려나갈 계획입니다.

이번 파트너십을 통해 타북은 한미약품이 개발한 혁신 전문의약품 여러 품목을 현지 허가를 받아 본격적으로 판매할 계획입니다. 비뇨기 분야 제품, 항암 분야 바이오신약 등이 우선 진출 품목입니다. 이를 시작으로 양사는 최첨단 연구개발 전문 지식을 바탕으로 중동·북아프리카 지역 주요 의료 문제를 해결할 선도적 치료법을 순차적으로 선보일 예정입니다.

당사 최초로 중동시장에 완제품 공급 계약 체결  
사우디 Tabuk사와 비뇨기/항암 완제품 공급 계약('24.10월)

중국 대표 제약사와 전략적 파트너십 구축  
1. 상해의약과 OTC 7종 공급 계약 체결('24.9월)  
2. Sinopharm과 항암 분야 협력 체결('24.10월)

몽골 정부 및 민간 제약사와 공급계약 추진  
심혈관/당뇨/호흡기/항생제 등 공급 협의



동남아 국가별 Top-tier 파트너와 협력체계 추진  
인도네시아/필리핀/베트남 등의 주요 제약사들과 계약 협의

핵심파트너를 교두보로 활용하여 협력 제품 확대  
멕시코 Silanes와 심혈관 복합제 계약('24.10월) 및  
당뇨 포트폴리오 확대 추진  
멕시코 전립선비대증 및 발기부전 치료 복합제  
구구탐스 출시('25.2월)

1) MENA : Middle East and North Africa

# Business Growth & Innovation

## 경영혁신을 위한 한미약품 혁신제안제도 CIQ

한미약품은 사업 전 영역에 걸쳐 혁신 제안 제도인 CIQ(Creative Individual Quarter)를 시행하고 있습니다. 1993년 5월 신설된 CIQ는 각 조직별 일상적인 업무 외에 창조적인 추진과업을 경영진에게 제시하고 성과에 따라 보상하는 창조와 도전, 혁신 정신에 기반한 한미약품 고유의 혁신경영 제도입니다. 한미약품 CIQ는 지속 가능한 성장과 혁신을 위한 혁신경영 내재화를 목적으로 R&D혁신, 공정혁신, 프로세스 & 시스템 혁신, 커뮤니케이션 혁신 등의 혁신경영 사례를 발굴하고 있습니다. 한미약품 CIQ는 업무 및 비용의 효율화, 역량강화, 경쟁력 강화를 핵심 방향으로 운영하고 있습니다. 창조와 도전정신을 기반으로 기간의 구애 없는 자율적인 과제 선정을 통해 효율성과 실행력을 제고하고 있습니다. 더불어 과제 수행을 통한 창조적인 문제해결 방법과 사고의 유연성을 확보하고 있습니다. 또한 CIQ는 별도의 보상제도를 운영하여 임직원의 혁신DNA를 강화하고 혁신문화 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 한미약품 CIQ는 신사업 창출을 모색하고 혁신경영을 도입하는 등 한미약품 고유의 혁신 제안제도로써 기업 가치 상승과 한미약품의 지속 가능한 성장에 기여해 나갈 것입니다.

한미약품 혁신 제안제도 CIQ	
목적	임직원 모두가 창의적인 아이디어를 제안하고, 경영활동 전반에 반영
핵심 방향	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">기업 경쟁력 강화</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">임직원 역량 강화</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">업무 및 비용 효율화</div> </div>
혁신경영 발굴분야	R&D혁신
	공정혁신
	프로세스 & 시스템 혁신
	커뮤니케이션 혁신
기대효과	신사업 창출 및 신시장 개척
	생산 능력 등 비즈니스 경쟁력 강화
	경영시스템 고도화 등 제약산업 선도
	기업 신인도 및 기업 가치 향상

### 운영 프로세스



### CIQ 보상제도

구분	비고
최우수사례	CIQ과제 성과에 따른 차등보상
우수사례	
특별상	
공헌상	

### 2024년 혁신과제 발굴 사례

연도	구분	과제	기대효과
2023	최우수	국내 최초 비만 신약 개발 기획	R&D혁신 통한 제약산업 선도
	최우수	IVVC 평가 tool 개발	R&D혁신 통한 비즈니스 경쟁력 강화
	우수	Rolvedon 공정 조건 개선 통한 생산 비용 절감	공정혁신 통한 비즈니스 경쟁력 강화
	우수	지식재산 평가 방법 개선	프로세스 혁신 통한 비즈니스 경쟁력 강화
	우수	HM15275 조기 독성 진입	R&D혁신 통한 비즈니스 경쟁력 강화
2024	우수	국내 최초 Aspirin/PPI 복합제 개발	R&D혁신 통한 제약산업 선도
	최우수	Mechanism 및 modeling 융합연구를 통한 신개념 비만치료제 후보물질 발굴	R&D혁신 통한 신사업 기회 창출
	우수	BTS 로수젯 프로젝트	프로세스 고도화 통한 비즈니스 경쟁력 강화

# R&D경영

## 의학적 미충족 수요가 높은 비만/대사와 항암, 희귀질환 분야 연구에 집중하고 있습니다.

한미약품은 인류의 더 나은 삶을 위한 신약개발에 집중하는 R&D 중심 제약기업입니다. 의학적 미충족 수요가 큰 비만/대사, 항암, 희귀질환을 중심으로 강력하고, 지속 가능하며, 세상에 없는 혁신 창출을 위한 R&D 전략을 수립하고 실행해 나가고 있습니다. 현재의 주력 파이프라인은 '표적 단백질 제어' 및 한미 고유 플랫폼 기술 '랩스커버리' 기반의 장기 지속형 바이오신약, 이중항체 등이며, 환자 삶의 질 개선을 위한 개량·복합신약 개발에도 집중하고 있습니다. 한미약품은 차세대 기술로서 '항체-약물 중합체', '세포·유전자 치료제', 'mRNA 기반 치료제', '표적 단백질 분해제' 등 새 모달리티를 발굴하고 있습니다.



### 중점 연구 분야

 <p><b>단백질/펩타이드</b> 지속형 바이오의약품 기반기술 다각화</p>	 <p><b>표적 단백질 제어</b> 다양한 표적 치료제 개발</p>	 <p><b>이중항체</b> 이중항체 기반 신약</p>	 <p><b>개량·복합신약</b> 제제기술에 기반한 신규 제형의 개량·복합신약 연구</p>
--	---	---	---

### 신규 모달리티 확장

 <p><b>항체-약물 중합체</b> 차세대 항체-약물 중합체 개발</p>	 <p><b>mRNA</b> mRNA 기반 항암 백신 개발</p>	 <p><b>세포 및 유전자</b> 차별화된 세포 및 유전자 치료제 개발</p>	 <p><b>표적 단백질 분해</b> 한미 고유의 표적 단백질 분해 플랫폼 개발</p>
--	---	---	---

# R&D경영

## R&D 투자

한미약품은 '글로벌 혁신신약' 창출을 위한 적극적인 R&D 경영을 실천해 나가고 있습니다. 최근 10여년간 신약개발 연구 및 바이오, 합성신약 등 제품 상용화에 필수적인 생산시설에 투자한 금액만 2조 9,390억 원에 달합니다. 앞으로 한미약품은 지속적인 R&D 투자로 제약강국 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.

단위: 억 원

연도	매출	R&D투자금액	R&D 상용화 시설투자	매출액 대비 R&D투자비율(%)
2015	13,175	1,872	1,152	14.2
2016	8,827	1,626	2,251	18.4
2017	9,166	1,707	2,289	18.6
2018	10,160	1,929	1,531	19.0
2019	11,136	2,098	1,509	18.8
2020	10,759	2,261	392	21.0
2021	12,032	1,615	281	13.4
2022	13,315	1,779	272	13.4
2023	14,909	2,050	302	13.8
2024	14,955	2,098	377	14.0

## 2024년 Highlights

한미약품 연결기준



## 국내 제약산업 매출액 대비 R&D투자 비율

단위: %

연도	한미약품	상장기업	의약품 제조기업	혁신형 제약기업
2016	18.4	8.9	6.0	11.7
2017	18.6	8.9	5.7	11.0
2018	19.0	11.2	6.4	11.5
2019	18.8	11.2	6.6	12.3
2020	21.0	12.3	6.5	14.2
2021	13.4	11.9	5.9	12.7
2022	13.4	12.7	6.3	13.2
2023	13.8	12.5	6.4	14.7

\*출처: 한국제약바이오협회 (2024 제약산업 DATABOOK)

## 12년 연속 혁신형 제약기업 선정



제약산업은 국민건강과 경제성장을 도모하는 대한민국의 미래이자 신성장동력입니다. 또한 제약산업은 세계적인 고령화 가속에 따른 웰에이징(well-aging)에 대한 수요와 만성질환 및 신종 바이러스 증가 등의 복합적인 요인으로 지속 성장할 수 밖에 없는 산업입니다.

이에 대한민국 정부는 신약 개발 중심의 혁신 생태계 조성 및 건강한 제약산업 생태계를 위해 혁신형 제약기업을 선정하고 지원하고 있습니다. 혁신형 제약기업은 국내 제약사의 리베이트 등 잘못된 관행을 근절하고, R&D, 해외진출 역량을 갖춘 혁신기업으로 탈바꿈하기 위해 2012년부터 시작된 제도이며, 인증기업은 국가 R&D 등 정부 지원사업 참여 시 가점 부여, 약가 우대, 세제 혜택 및 인허가 지원 등의 혜택을 받을 수 있습니다. 한미약품은 12년 연속 혁신형 제약기업에 선정되어 혁신형 제약사 지위를 유지하며 제약업계 혁신에 앞장서고 있습니다.

# R&D경영

## R&D 인력

한미약품은 국내에 5개 R&D 센터를 두고 610명의 연구 인력이 R&D에 매진하고 있으며, 북경에 위치한 북경한미약품 연구원을 포함하면 총 676명으로 총 인력대비 17.1%의 연구 인력을 보유하고 있습니다.



R&D 인력

**676명**

기준: 2024. 12.

### 2024 한미약품 R&D 인력 현황

단위: 명

회사	부서 <sup>1)</sup>	인원				
		합계	박사	석사	학사	기타
한미약품	R&D센터	175	55	91	14	15
	서울연구센터	63	8	38	13	4
	제제연구소	137	19	55	60	3
	바이오제조개발팀	48	6	28	13	1
	<b>소계</b>	<b>423</b>	<b>88</b>	<b>212</b>	<b>100</b>	<b>23</b>
한미정밀화학	R&D센터	187	5	63	100	19
북경한미약품	R&D센터	66	3	45	16	2
<b>합계</b>		<b>676</b>	<b>96</b>	<b>320</b>	<b>216</b>	<b>44</b>

1) 연구개발비상의 인건비로 반영된 연구소 또는 전담부서만을 표시

### 연도별 한미약품 R&D 인력 현황<sup>2)</sup>

구분	총 인력(명)	R&D인력(명)	비율(%)
2017	3,842	562	14.6
2018	3,981	599	15.0
2019	4,056	579	14.3
2020	3,805	538	14.1
2021	3,703	550	14.9
2022	3,774	584	15.5
2023	3,865	637	16.5
<b>2024</b>	<b>3,962</b>	<b>676</b>	<b>17.1</b>

2) 인력: 한미약품, 북경한미약품, 한미정밀화학 임직원 기준

## R&D 네트워크

한미약품의 R&D 네트워크는 경기도 동탄의 한미약품 R&D센터를 중심으로 서울 본사에 위치한 서울 연구센터, 팔탄스마트플랜트에 소속된 제제 연구센터, 평택 바이오플랜트 내의 바이오 공정 연구센터, 그리고 자회사인 북경한미약품과 한미정밀화학 내 연구소까지 연구 단계의 물질이 빠른 개발과 상업화 단계에 이를 수 있도록 최적의 연구 환경을 구축하고 있습니다.

### 한미약품 R&D네트워크

한미약품 본사		한미약품 R&D센터		광교/팔탄 제제연구소		평택 바이오 공정 연구		한미정밀화학 R&D센터		북경한미 R&D센터	
<b>소재지</b>	서울시 송파구	<b>소재지</b>	경기도 동탄	<b>소재지</b>	경기도 광교, 팔탄	<b>소재지</b>	경기도 평택	<b>소재지</b>	경기도 시흥	<b>소재지</b>	중국 북경
<b>분야</b>	신약/신제품 임상 신제품개발 허가 등록	<b>분야</b>	신약 R&D 비만/대사, 항암, 희귀질환 다양한 모달리티	<b>분야</b>	제형/platform R&D 신약/개량신약/제네릭 Technical Transfer(팔탄)	<b>분야</b>	바이오 신약 공정 연구 LAPSCOVERY기반 의약품 히알루론산 제제	<b>분야</b>	원료의약품 R&D Nucleotide, Peptide, PEG, Capping	<b>분야</b>	신약 R&D PENTAMBODY Platform 이종항체

# R&D경영

## 한미약품 R&D 핵심기술

한미약품은 앞선 기술과 연구를 바탕으로 지속가능한 R&D, 세상에 없는 혁신을 만듭니다. 현재 한미약품은 한미 고유 플랫폼 기술 '랩스커버리' 기반의 장기 지속형 바이오신약, 이종항체 등이며, 환자 삶의 질 개선을 위한 개량·복합신약 개발에도 집중하고 있습니다. 향후 한미약품은 '항체-약물 중합체', '세포·유전자치료제', 'mRNA 기반 치료제', '표적 단백질 분해제' 등 새 모달리티를 발굴해 지속 가능한 발전을 위해 노력해 나갈 것입니다.

지속형 바이오의약품 기반 기술	이종항체 기반 기술	항암제 연구	개량·복합 신약
<p>단백질/펩타이드 의약품은 인체 내 반감기가 짧아 빈번히 투여를 해야하는 불편함이 있습니다. 신약 특성에 맞는 다양한 지속형 바이오의약품 기반기술을 활용하여 효능을 개선하고 환자의 삶의 질을 높이기 위한 연구를 진행하고 있습니다.</p> <p><a href="#">View More</a></p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>LAPSCOVERY™</b></p> <p>치료용 의약품을 자유도가 높은 링커를 이용하여 비당쇄화된 Fc절편에 연결시켜 약효 지속 시간을 획기적으로 개선시키는 한미약품의 독자 기술</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>Fc fusion</b></p> <p>치료용 의약품을 단백질 재조합 기술을 이용하여 Fc절편에 융합시켜 의약품의 효과 지속 시간을 늘리는 지속형 기술</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"> <p><b>Acylation</b></p> <p>치료용 펩타이드에 결합된 지방산이 알부민과 결합하여 신장청소율을 감소시키는 기전으로 체내 반감기를 증가시키는 지속형 기술</p> </div>	<p>한미약품의 중국 현지법인 북경한미약품이 자체 개발한 이종항체 기술로, 하나의 항체가 서로 다른 두 개의 표적에 동시에 결합할 수 있는 이종항체 기반기술입니다. 이는 면역 항암치료와 표적 항암치료를 동시에 할 수 있는 특징이 있습니다. 특히 자연적인 면역글로불린 G (IgG)와 유사한 구조적 특징을 갖추고 있어 면역원성과 안정성 등이 우수하면서 생산 효율이 높은 장점이 있습니다. 다양한 이종항체 후보물질들이 PENTAMBODY™기술을 적용하여 개발 중에 있습니다.</p> <p><a href="#">View More</a></p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>차세대 이종항체 플랫폼 기술</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 치료적 시너지 효과 극대화</li> <li>· 면역 및 표적 요법 동시 적용</li> <li>· 안정성 및 생산 효율성 향상</li> </ul> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"> <p><b>다양한 파트너링 기회 모색 중</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· PENTAMBODY™ + 신규 타겟</li> <li>· PENTAMBODY™ 기술 라이선싱</li> </ul> </div>	<p>전 세계 주요 사망원인인 암으로 많은 환자들이 고통을 받고 있습니다. 기존 약물에 대한 내성을 극복하고 최종 목표인 암의 정복을 위한 다양한 시도를 하고 있습니다. 유전자 돌연변이 암 표적 치료제와 면역항암제 및 이종항체 등을 포함한 다양한 병용 요법을 연구하여 효력을 증진시키고 적응증 확장을 위한 연구를 진행하고 있습니다. 그리고 가속화 되는 디지털 대전환의 흐름 안에서 인공지능을 활용한 오픈이노베이션을 통해 파이프라인 구축에 힘쓰고 있습니다.</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>면역항암제</b></p> <p>IL-2 및 CCR4 등은 중앙 미세환경에서 면역 체계를 활성화하여 항암 면역세포가 암세포를 더욱 효과적으로 공격하도록 하는 약물</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>표적항암제</b></p> <p>RAF, MKI, EZH1/2, SOS1 등은 암을 유발하는 돌연변이 단백질 및 세포 내 비정상적인 신호전달을 효과적으로 억제하여 암세포만을 선택적으로 공격하는 약물</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"> <p><b>이종 항체</b></p> <p>두 가지 이상의 타겟 단백질을 인식하여 항암 활성을 나타내는 이종항체 약물</p> </div>	<p>개량신약은 이미 허가된 의약품의 단점을 개선해 안전성, 유효성, 유용성 등을 높인 약물입니다. 따라서 기존 제품에 비해 안전하고 효과적이며, 복용 편의성이 높을 뿐만 아니라 독자적인 특허권을 확보함으로써 글로벌시장에서의 경쟁력을 높일 수 있습니다.</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>제어 방출</b></p> <p>ER for 12hr/ CR for 24hr / Dual release(IR+ER)</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>제형 변경</b></p> <p>OD tablet / Chewable tablet / Solution</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>복합제제</b></p> <p>Multi-layered coating FDC / Double-layered FDC / MUST Polycap</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>흡수 증가</b></p> <p>Microemulsion / Fused solid dispersion / Spray drying</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"> <p><b>신규염</b></p> <p>Salt / Solvate / Complex / Co-crystal</p> </div>

# R&D경영

## 한미약품 주요 연구분야

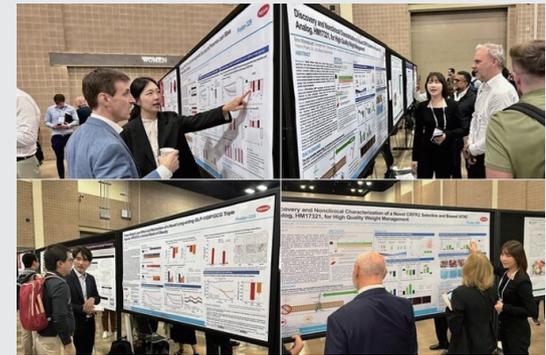


### 비만/대사 Obesity/Metabolism

비만은 당뇨병, 고혈압, 심혈관질환, 지방간질환 등 주요 대사 증후군의 원인으로 알려져 있으며, 세계보건기구(WHO)는 비만을 현대 사회가 해결해야 하는 '21세기 유행병'으로 규정하고 있습니다. 인크레틴 과학에 대한 전문성 및 연구개발능력을 바탕으로 peptide, 단백질, 제제 기술, 디지털 치료제를 이용하여 차별화된 비만 예방, 치료는 물론 양질의 체중관리에 이르는 비만 전주기 맞춤형 포트폴리오 (H.O.P: Hanmi Obesity Pipeline) 구축 연구를 진행하고 있습니다.



## 한미약품 '미국비만학회(Obesity Week)'에서 발표한 체중 감량과 근육 증가를 동시에 실현하는 '신개념 비만치료제(HM17321)'



'미국비만학회(Obesity Week)'에서 '신개념 비만치료제(HM17321)'에 대한 연구 성과를 발표하는 한미약품 임직원들

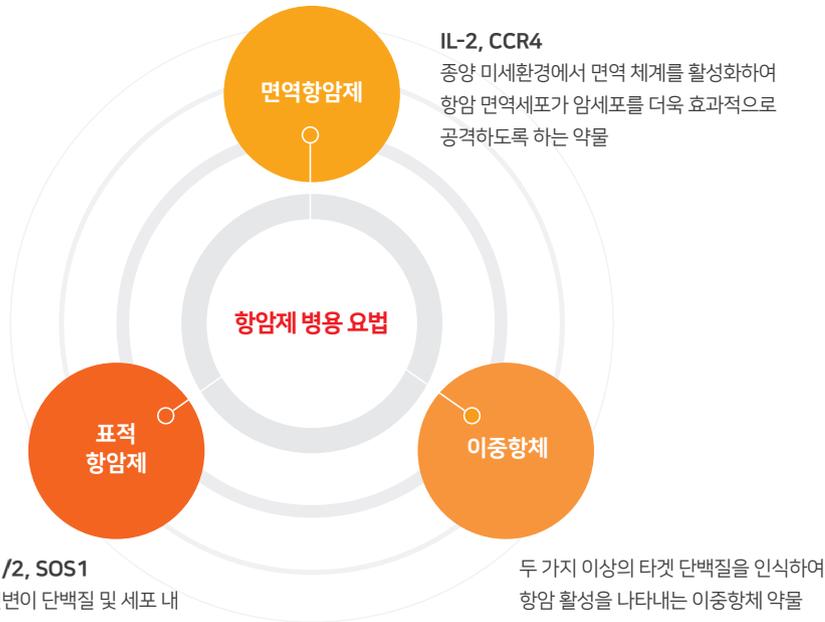
한미약품은 '미국비만학회(Obesity Week)'에서 체중 감량과 근육 증가를 동시에 실현하는 '신개념 비만치료제(HM17321)'에 대한 연구 성과를 발표하여, 근손실이 불가피한 GLP-1 기반 약물들의 한계를 극복할 수 있는 '게임 체인저'로서의 잠재력을 입증했습니다. HM17321은 GLP-1을 비롯한 인크레틴 수용체가 아닌 'CRF2 (Corticotropin-Releasing Factor 2) 수용체'를 타겟해 지방만 선택적으로 감량하면서 동시에 근육은 증가시키도록 설계된 것이 특징입니다.

# R&D경영

## 한미약품 주요 연구분야

### 표적+면역항암 Oncology

암은 인류가 고통받는 가장 중대한 질병 중 하나로, 인류의 주요한 사망 원인입니다. 한미약품은 기존 약물로 발생한 내성을 극복하고, 최종 목표인 '암의 정복'을 위한 혁신적인 신약 연구에 매진하고 있습니다. 유전자 돌연변이 암 표적 치료제와 면역항암제, 이중항체 등을 포함한 다양한 병용 요법을 연구해 약물의 효력을 높이면서 동시에 적응증을 확장해 나가는 연구를 진행하고 있습니다. 아울러 가속화하는 디지털 대전환 시대를 맞아, 인공지능을 활용한 오픈이노베이션을 적극 추진해 파이프라인을 확장해 나가고 있습니다.



### 희귀질환 Rare Disease

한미약품의 경영이념 '인간존중', '가치창조'는 다양한 신약개발 분야에서도 특히 '희귀질환' 영역에서 그 빛을 발합니다. 이는 인류의 더 나은 삶을 위해 존재하는 한미약품의 존재 이유이기도 합니다. 한미약품은 "신약개발이 사회공헌이다"라는 어록을 남긴 창업주 임성기 선대 회장의 경영 철학에 따라, 희귀질환으로 고통받는 전 세계 환자들에게 희망을 줄 수 있는 혁신적인 신약 개발에 최선을 다하고 있습니다.

#### 한미약품 주요 희귀질환 파이프라인

<b>efpegerglucagon</b> LAPS Glucagon analog	주 1회 피하 투여 제형의 선천성 고인슐린혈증 치료제
<b>HM15912</b> LAPSGLP-2 analog	최초 월 1회 피하 투여 제형의 단장증후군 치료제
<b>HM15421</b> LA-GLA	최초 월 1회 피하 투여 제형의 파브리병 효소대체요법

# R&D경영

## 파이프라인

↳ 최신 파이프라인 바로가기

기준 : 2025.04.

구분	전임상	임상 1상	임상 2상	임상3상 / 승인
비만/대사	<b>에페거글루카곤 + 에페글레나타이드</b> LAPS <sup>®</sup> Glucagon Combo (적응증) 비만 등 대사성질환	<b>HM15275</b> LA-GLP/GIP/GCG (적응증) 비만	<b>에포시페그트루타이드</b> LAPS <sup>®</sup> Triple agonist (적응증) 대사이상관련간염	<b>에페글레나타이드</b> LAPS <sup>®</sup> Exd4 analog (적응증) 제2형 당뇨병, 비만
	<b>HM17321</b> LA-UCN2 (적응증) 비만		<b>에피노페그듀타이드</b> LAPS <sup>®</sup> GLP/GCG agonist (적응증) 대사이상관련간염 <b>MSD</b>	
항암	<b>HM101207</b> SOS1 (적응증) 고형암	<b>투스페티닙</b> MKI (적응증) 급성 골수성 백혈병 <b>Aptose</b>	<b>포셀티닙</b> BTK (적응증) B세포림프종 <b>NOBO Medicine</b>	<b>롤론티스<sup>®</sup></b> 에플라페그라스티م (적응증) 호중구 감소증 <b>Assertio Holdings</b>
	<b>HM100714</b> sHER2 (적응증) 비소세포폐암	<b>벨라라페닙</b> pan-RAF (적응증) 흑색종 등 고형암 <b>Genentech</b>	<b>티부메시르논</b> CCR4 (적응증) 위암 <b>RAPT</b>	<b>오락솔<sup>®</sup></b> 엔서퀴다+파클리탁셀 (적응증) 유방암 등 고형암 <b>Health Hope Pharma</b>
		<b>HM97662</b> EZH1/2 (적응증) 고형암 및 혈액암	<b>벨라라페닙</b> pan-RAF (적응증) BRAF 변이 및 융합 고형암 <b>Roche</b>	<b>포지오티닙</b> pan-HER (적응증) HER2 엑손20 변이 비소세포폐암 <b>Assertio Holdings</b>
		<b>BH2950</b> PD-1/HER2 BsAb (적응증) 고형암 <b>Innovent</b>		
		<b>롤론티스<sup>®</sup></b> 에플라페그라스티م (적응증) 호중구 감소증 <b>Assertio Holdings</b>		
		<b>BH3 120</b> PD-L1/4-1BB BsAb (적응증) 고형암		
		<b>HM16390</b> LAPS <sup>®</sup> IL-2 analog (적응증) 고형암		
희귀질환	<b>에포시페그트루타이드</b> LAPS <sup>®</sup> Triple agonist (적응증) 특발성 폐섬유증	<b>HM15421</b> LA-GLA (적응증) 파브리병 <b>GC</b>	<b>에페거글루카곤</b> LAPS <sup>®</sup> Glucagon analog (적응증) 선형성 고인슐린증	
			<b>소네페글루타이드</b> LAPS <sup>®</sup> GLP-2 analog (적응증) 단장 증후군	
			<b>에페소마트로핀</b> LAPS <sup>®</sup> hGH (적응증) 성장호르몬 결핍증	
기타			<b>루미네이트<sup>®</sup></b> 리수테가닙 (적응증) 건성 노인성황반변성 <b>Allegro, AffaMed</b>	<b>히알루마주</b> 히알루론산나트륨 (적응증) 슬관절의 골관절염 <b>Arthrex</b>

# R&D경영

## 희귀의약품 지정 현황

기준 : 2024. 12.



국내 제약사 중 희귀질환치료제 지정 최다 (미국 FDA, 유럽 EMA, 한국 식약처 등)

21건

구분	미국(FDA)	유럽(EMA)	한국(식약처)
지정(수)	10	8	3

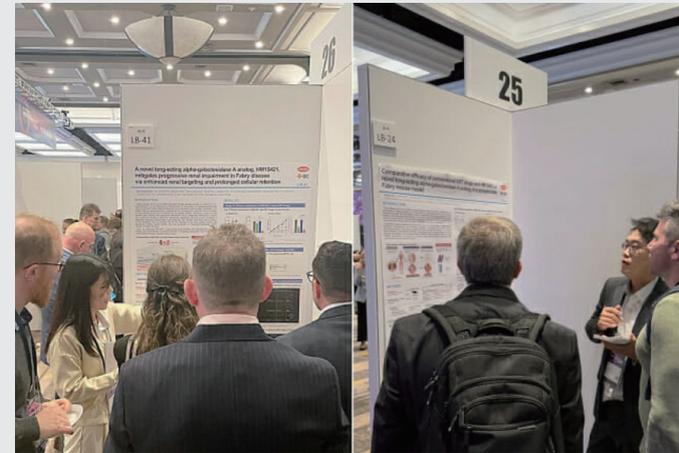
제품명	적응증	지정국가	지정연도
Efocipegtrutide (LAP <sup>5</sup> Triple Agonist)	원발 담즙성 담관염	미국(FDA)	2020
	원발 경화성 담관염	미국(FDA)	2020
	특발성 폐 섬유증	미국(FDA)	2021
	원발 경화성 담관염	유럽(EMA)	2021
	원발 담즙성 담관염	유럽(EMA)	2022
	특발성폐섬유증	유럽(EMA)	2022
오락솔(Oraxol <sup>®</sup> )	혈관육종	미국(FDA)	2018
	연조직육종	유럽(EMA)	2019
HM15912 (LAP <sup>5</sup> GLP-2 Analog)	단장중후군	미국(FDA)	2019
		유럽(EMA)	2019
		한국(식약처)	2019
Tuspentinib (MKI)	급성 골수성 백혈병	미국(FDA)	2018
		한국(식약처)	2019
efpegsomatropin (LAP <sup>5</sup> hGH)	성장호르몬 결핍증	유럽(EMA)	2018
HM15136 (LAP <sup>5</sup> Glucagon Analog)	선천성 고인슐린증	미국(FDA)	2018
		유럽(EMA)	2018
		한국(식약처)	2019
	인슐린 자가면역 증후군	유럽(EMA)	2020
LA-GLA (HM15421/GC1134A)	파브리병	미국(FDA)	2020
		미국(FDA)	2024

## 한미약품, 2024년 파브리병 신약 美희귀의약품 지정

2024년 5월 한미약품의 파브리병 신약후보물질(LA-GLA)이 미국FDA에서 희귀의약품으로 지정받았습니다. 한미약품은 FDA로부터 24일 세계 최초 월 1회 피하투여 제형의 파브리병 치료제 'LA-GLA'에 대해 희귀의약품으로 지정받았습니다. 파브리병은 불필요한 물질을 제거하는 리소좀이라는 세포 내 소기관에서 당지질을 분해하는 효소인 '알파-갈락토시다아제'가 결핍되어 발생하는 희귀한 유전성 질환이다. 당지질이 계속 축적되어 세포독성 및 염증반응이 일어나 장기 손상에 따른 사망에 이릅니다. 파브리병 환자는 유전자 재조합 기술로 개발한 효소를 정맥 주사하는 방식인 효소대체요법으로 주로 치료합니다. 기존의 치료방식은 2주에 한번씩 정맥 주사를 맞아야 하고, 진행성 신장질환 억제에 대한 효능 부족 등의 한계점이 존재합니다. 한미약품의 LA-GLA는 인간 면역글로불린 결정화절편 (FC) 부위에 알파-갈락토시다아제를 결합시켜 긴 반감기를 갖도록 만들었습니다. LA-GLA는 월 1회 투여로 환자의 편의성을 높였으며, 비임상 파브리병 동물 모델에서 LA-GLA 반복 투약시 기존 치료제 대비 신장기능 및 섬유화 개선 효과가 확인되었습니다. 한미약품은 GC녹십자와 공동으로 LA-CLA를 개발 중이며, 2024년 8월에 FDA로부터 임상 1/2상 시험계획(IND)을 승인받고 글로벌 임상을 진행하고 있습니다.

FDA 희귀의약품 지정 (Orphan Drug Designation)은 희귀, 난치성 질병의 치료제 개발과 허가가 원활하게 진행될 수 있도록 지원하는 제도입니다. 희귀의약품 지정을 받은 제품은 시판 허가 후 7년간 시장독점권을 인정받을 수 있으며, 신약승인 (NDA) 심사비용 면제, 총 임상시험 연구비용 50%에 대한 세금감면 등의 혜택이 주어집니다.

한편 한미약품은 2025년 2월 미국 샌디에이고에서 열린 '월드 심포지엄 2025'에서 해당 치료제의 신장기능 개선 효능을 설명하는 비임상 연구 결과 3건을 포스터로 발표했습니다.



미국 샌디에이고에서 열린 월드 심포지엄 2025

# R&D경영

## R&D를 통한 지식재산 확보 및 강화

제약산업은 인류의 건강한 삶에 기여하는 것을 목적으로 하고 있는 대한민국 국민산업입니다. 특히 의약품 특허권 보유 현황은 정량적 척도이자 지표로서 기업의 R&D 역량을 평가하는 또 다른 기준이 됩니다. 앞으로도 한미약품은 우수한 지식재산권을 기반으로 제약강국을 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

### 한미약품 국내 및 해외 특허 출원 현황<sup>1)</sup>

기준 : 2024. 12. 31.

구분	국내	해외	총계
특허등록	253	2,279	2,532
출원 중	163	1,249	1,412

### 국내 의약품 특허보유 현황

기준 : 2024. 12. 31.

구분	한미약품	A사	B사	C사	D사
등재의약품	53	11	9	33	13
등재특허	43	12	8	21	8

### 국내 특허 출원 건수<sup>2)3)</sup>

구분	한미약품	A사	B사	C사	D사
2018	50	15	10	23	21
2019	43	10	4	16	9
2020	39	12	11	36	15
2021	51	4	16	15	13
2022	25	12	3	26	20
2023	18	6	4	18	12

### 해외 특허 출원 건수<sup>2)3)</sup>

PCT <sup>4)</sup>	한미약품	A사	B사	C사	D사
2018	24	5	6	6	22
2019	19	10	8	24	8
2020	23	9	3	10	10
2021	37	4	9	20	7
2022	20	14	6	8	13
2023	15	4	5	16	17

US	한미약품	A사	B사	C사	D사
2018	29	6	7	4	19
2019	22	10	3	14	10
2020	20	11	5	5	9
2021	39	7	7	14	4
2022	26	14	2	3	11
2023	4	4	0	2	0

1) 한미약품, 한미사이언스 출원인 기준(PCT 국제출원 제외, 내부 DB 자료)

2) 특허 출원은 출원일로부터 1년 6개월 이후 공개되므로 2018~2023년까지 기간에 대해 조사

3) 출처 : 키프리스, 특허전문검색DB(WipsON)

4) PCT : 특허협력조약(Patent Cooperation Treaty)

# R&D경영

## 개량복합신약을 통한 국민건강보험 재정 건전화 기여

대한민국 보건으로 정책의 근간이 되는 국민건강보험은 국민의 건강과 삶의 질 향상의 토대로서, 재정 건전성을 확보하는 것이 무엇보다 중요합니다. 한미약품은 글로벌 수준의 R&D역량을 바탕으로 개량복합신약을 공급하여 국민건강보험의 재정 건전화에 기여하고 있습니다. 2024년 주요 6개 제품에 국한하더라도 최대 873억원 건강보험 재정 절감에 기여한 것으로 나타났습니다.



2024년 국민건강보험 재정 건전화 기대효과  
(주요 6개 제품)

약 **873**억원



주요 6개 제품 출시 이후 누적 기대효과

약 **5,307**억원

구분	성분 함량	2024년 정량 절감액 <sup>1)</sup>			2024년 <sup>3)</sup>		발매~2023년	
		1~6월(약가인하 전)	7~8월(오리지널 약가인하 후)	9~12월(로수젯 약가인하 후) <sup>2)</sup>	처방량(개)	건전화 기대	처방량(개)	건전화 기대
아모잘탄	5/50mg	72	68		77,442,803	5,418,313,881	770,545,664	82,609,387,615
	5/100mg	355	347		28,516,090	10,008,106,878	416,001,442	153,779,469,435
아모잘탄큐	5/50/5mg	216	212		3,473,836	743,490,298	14,729,930	3,257,462,867
	5/50/10mg	215	210		2,814,647	598,043,169	12,740,155	2,798,340,712
	5/50/20mg	216	210		404,812	86,218,303	2,332,478	513,345,320
	5/100/5mg	529	521		1,429,240	750,372,415	5,871,718	3,151,443,806
	5/100/10mg	528	519		1,482,503	776,015,675	7,899,332	4,233,568,079
	5/100/20mg	529	519		349,153	183,020,786	2,022,792	1,084,132,007
아모잘탄 플러스	5/50/12.5mg	52.5	48.5		17,055,136	861,207,712	78,052,349	4,362,665,595
	5/100/12.5mg	331.5	323.5		15,785,693	5,169,702,661	69,453,237	23,450,554,595
	5/100/25mg	344	336		2,280,530	775,427,333	12,350,827	4,331,140,228
아모잘탄 엑스큐	5/50/5/10mg	357	348		2,401,632	846,472,566	4,087,442	1,462,300,013
	5/50/10/10mg	289	279		1,791,963	508,534,916	2,418,737	700,259,145
	5/50/20/10mg	353	342		485,423	168,538,407	459,568	162,390,413
	5/100/5/10mg	648	635		981,173	628,969,111	1,736,671	1,127,873,048
	5/100/10/10mg	580	566		1,165,672	667,609,291	1,654,107	960,722,244
	5/100/20/10mg	644	629		255,634	162,705,911	440,599	284,412,235
로수젯	10/2.5mg	175.5	170.5	181.5	40,537,916	7,168,665,568	41,099,737	6,623,384,366
	10/5mg	284	279	289	90,508,033	25,785,477,598	352,072,458	73,902,720,453
	10/10mg	230	224	239	69,002,878	16,018,950,783	261,272,586	37,824,170,534
	10/20mg	295	288	305	28,291,497	8,411,607,423	86,178,945	17,819,359,295
로벨리토	150/10mg	126	123		6,557,948	816,539,369	100,239,432	7,710,747,345
	150/20mg	92	91		2,746,815	251,378,775	34,492,406	2,080,733,548
	300/10mg	275	271		1,541,149	420,814,007	15,082,683	3,120,747,602
	300/20mg	149	147		771,049	114,152,919	7,957,861	6,009,225,963
<b>합계</b>				<b>398,073,223</b>	<b>87,340,335,755</b>	<b>2,301,193,156</b>	<b>443,360,556,463</b>	

출처 : UBIST DATA

1) 정량 절감액 : 한미약품 제품 처방금액과 단일성분의 오리지널 약제간 처방금액 차이

2) 2024년 약가 인하 제품 : 로수젯 10/2.5mg(738원→727원, 1.5%), 로수젯 10/5mg(799원→789원, 1.3%),

로수젯 10/10mg(1,118원→1,103원, 1.3%), 로수젯 10/20mg(1,128원→1,111원, 1.5%)

3) 2022년까지의 발매 후 누적 처방량 및 건전화 기대 금액은 해당 연도에 사용된 UBIST 알고리즘 반영, 2023년 이후 처방량 및 건전화 기대금액은 UBIST D1 Data 기준

### 성과지표 공개의 제한사항

국민건강보험 재정 건전화 기여 보고에 활용되는 정량적 지표들은 당사가 R&D를 통해 창출할 수 있는 다양한 가치들을 가시적으로 나타내기 위해 적합하다고 판단된 수치를 기반으로 미디어 및 각 기관들을 통해 자체적으로 취합하여 구성한 것입니다. 본 부분에 수록된 정량적 정보들은 타사 혹은 타 산업내에 유사 수치와 직접적인 성과를 위해 활용될 수는 없습니다.



# 임성기재단

임성기재단은 국민 삶의 질 향상을 위해 생명공학, 의약학 기술발전에 기여합니다.

Mission	생명공학, 의약학 기술 발전 기여를 통한 국민 삶의 질 향상
Vision	난치성질환 등 혁신신약 분야 연구지원을 통해 건강하고 풍요로운 사회구현에 기여
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 생명공학 및 의약학 분야 우수 연구자 시상사업</li> <li>· 생명공학 및 의약학 분야 연구지원 사업</li> <li>· 난치성질환 관련 신규타겟 발굴 및 원인규명 연구 지원</li> </ul>

재단법인 임성기재단은 '창조와 혁신, 도전' 정신을 통해 대한민국 제약·바이오 업계에 큰 족적을 남긴 임성기 선대회장의 경영철학을 후대에 계승해, 의약학·생명공학 분야 발전에 기여하고 인류 건강에 공헌하는 것을 목표로 설립된 공익법인입니다. 이러한 뜻을 받들어 2021년 설립된 재단은 첫 사업으로 의약학·생명공학 등 분야에서 혁신적 연구결과를 낸 연구자들을 선정해 시상하는 '임성기연구자상'을 제정했고 신약연구·개발 분야의 대표적 인 시상으로 자리매김했습니다.

2024년 제4회 임성기연구자상의 후보자 공고와 심사를 거친 후, 최종 수상자로 연구대상 최형진 교수(서울대학교 뇌인지과학과), 젊은연구자상 임세진 교수(성균관대학교 의과대학), 이원화 교수(성균관대학교 화학과)를 선정했습니다.

또한 재단은 연 4억원 규모로 희귀난치성질환 분야의 우수한 연구과제를 선정하여 지원하고 있습니다. 2022년 희귀난치성질환 연구지원 대상으로 성균관대 약학대학 이재철 교수와 서울대 약학대학 이인균 교수를 선정해 지원하고 있습니다. 희귀난치성질환 연구과제의 혁신적인 성과 도출을 위해 재단은 더욱 다양한 지원을 펼칠 계획입니다.



제4회 임성기연구자상 시상식

## 임성기연구자상 역대 수상자

회차	부문	성명	소속	연구업적
1회	연구대상	김인산 박사	한국과학기술연구원	인체 면역세포를 활성화시켜 암세포만 공격하는 새로운 항암면역 나노입자 개발
	젊은 연구자상	이혁진 교수	이화여대 약학대학	국내 최초 RNA 치료제 및 mRNA 백신의 체내 전달 돕는 지질나노입자 개발
2회	연구대상	주영석 교수	KAIST 의과대학	사람 3D 폐포 배양 기술로 코로나19 감염기전을 규명하고 치료 후보물질의 스크리닝에 응용가능한 플랫폼 구축
		유권 박사	한국생명공학연구원	암세포에서 분비되는 INSL3가 섭식장애를 유발하는 인자임을 규명. 항암치료보조제로서 개발가능성 제시
3회	젊은 연구자상	강지훈 교수	서울대병원 순환기내과	프라스구렐 단계적축소용법을 표준용법과 비교. 출혈 관련 이벤트를 52% 감량. 안전한 용법임을 밝힌 임상연구
		김혜영 교수	서울대 의과대학	만성콩팥병의 면역 kinetic를 확인하고 SiglecF를 발현하는 호중구를 최초로 규명. 신장섬유화질환의 신약개발 가능성 제시
4회	연구대상	김빛나리 교수	서울대 생명과학부	바이러스의 RNA 안정성과 단백질 생산을 증가시키는 RNA 염기서열 발견
		배상수 교수	서울대 의과대학	세계 최초 유전성 간질환인 티로신혈증에 대한 체외 유전자 교정 세포치료제 개발
5회	젊은 연구자상	이주명 교수	삼성서울병원 순환기내과	심장이식 환자에서 급성거부반응의 고위험군을 선별할 수 있는 지표 제시
		최형진 교수	서울대 뇌인지과학과	세계 최초 GLP-1 비만 치료제의 뇌 작용을 통한 식욕억제 기전 규명
6회	연구대상	임세진 교수	성균관대 의과대학	새로운 CD8 T세포 아집단을 발견해 이식편대숙주병의 면역치료 전략 개발
		이원화 교수	성균관대 화학과	코로나19-유발 바이러스인 SARS-CoV-2에 감염됐을 때 발현되는 TOX 단백질의 새로운 병리학적 역할 규명

## 희귀난치성질환 연구지원과제

연도	연구과제명	성명	소속	연구기간
2022	Dynein-BICD2 결합 제어를 통한 하지부 척수성 근위축증 (SMA-LED) 치료 전략 수립 연구	이인균 교수	서울대 약학대학	2022.12~2026.02
	소아 염색체 희귀 질환의 유도만능줄기세포 기반 인간 질환 모델 개발 및 염색체 3차원 구조 프로파일링을 통한 신규 메커니즘 규명	이재철 교수	성균관대 약학대학	2022.12~2025.11

- ▶ 한미약품 ESG경영
- ▶ 2024 중대성 평가
- ▶ 이해관계자 커뮤니케이션

# ESG MANAGEMENT

2024-25 HANMI ESG REPORT

# 한미약품 ESG경영

한미약품은 지속 가능한 성장과 경영을 위해 ESG 관리 체계를 구축해 운영하기 위하여 2016년 ESG 전담조직을 신설하였습니다. ESG전담 조직인 ESG그룹은 ESG 전략 및 계획 수립은 물론 대외 커뮤니케이션, ESG 이슈 및 현황 분석 등 전반적인 ESG 업무를 담당하고 있습니다. 또한 2017년 대표이사 산하 CSR(사회적 책임)위원회를 대한민국 제약회사 최초로 신설하여 환경(E), 사회책임(S), 책임경영(G) 등 당사의 지속가능경영 전반의 주요 정책을 검토, 실행하고 있습니다. 향후 한미약품은 글로벌 스탠다드에 부합된 ESG경영을 위해 25년 연내 이사회 산하 ESG위원회를 신설하고 중대이슈에 대해 이사회에 검토 및 승인을 받을 예정입니다. 또한 다양한 사회 문제 해결에 기여함은 물론 사회적 가치를 지속적으로 창출하여 대한민국 대표 제약회사로서 책임을 다해 가도록 하겠습니다.

## ESG경영 의사결정 구조

한미약품은 ESG경영의 주요 의사결정을 위하여 대표이사 산하 CSR위원회와 hEHS위원회를 구성해 주요한 ESG 의사결정을 진행하고 있습니다. 특히 전사 ESG의 컨트롤 타워인 CSR위원회는 전사 ESG 전략은 물론 ESG 추진 과업을 점검하고 성과를 모니터링하고 있습니다. 또한 환경, 안전, 보건 분야의 전사적 협의체인 hEHS위원회는 안전한 사업장, 환경적 책임을 다하기 위해 2019년 대한민국 제약산업 최초로 신설되어 운영되고 있습니다. 더불어 당사 이사회에서는 연 1회 이상 ESG전략 및 현황 보고 등 전사적 ESG 관련 사안에 대한 관리 감독을 수행하고 있습니다. 한미약품 ESG 사안의 최종 의사결정자는 대표이사이며, ESG 관련 전략 수립, 이슈 대응, 투자 집행, 공시 및 평가 등 전사 ESG경영을 총괄 관리하고 있습니다. ESG 전담 조직인 ESG그룹은 ESG 현황 및 추진 성과를 연 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다.



# 한미약품 ESG경영

## CSR위원회

한미약품은 ESG기반의 지속가능경영 및 투명하고 전략적인 사회공헌활동을 위해 2017년부터 CSR위원회를 신설해 위원장(대표이사)을 중심으로 총 4명의 위원을 구성하였습니다. 내부 운영 규정에 따라 사회공헌비용의 집행, 검토 등 사회공헌활동 운영실태 및 CSR전략 수립은 물론 안전보건, 기후변화 등 한미약품의 ESG 경영과 관련된 안건을 논의, 심의하고 있으며 연 1회 이사회에 관련사항을 보고하고 있습니다.

### 2024년 CSR위원회 운영 및 이사회 보고 현황

구분	일시	주요 안건 및 보고 내용
CSR위원회	2024.02.27.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2023-24 ESG보고서 작성의 건</li> <li>· 온실가스 배출권거래제 대응의 건</li> <li>· 기후변화 대응체계 구축의 건</li> <li>· 2023년 4분기 CSR관리 및 집행 결과, 2024년 1분기 CSR관리 및 계획의 건</li> </ul>
	2024.05.24.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2023-24 ESG보고서 발간의 건</li> <li>· 협력업체 간담회 ESG교육의 건</li> <li>· 인권소식지 발간의 건</li> <li>· 국내외 ESG평가기관 평가 대응의 건</li> <li>· 2024년 1분기 CSR관리 및 집행 결과, 2024년 2분기 CSR관리 및 계획의 건</li> </ul>
	2024.09.10.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· ESG보고서 공시 및 영문보고서 발간의 건</li> <li>· 2024년 한미약품 인권실사의 건</li> <li>· 2024년 2분기 CSR관리 및 집행 결과, 2024년 3분기 CSR관리 및 계획의 건</li> </ul>
	2024.12.05.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2024년 한미약품 인권실사 결과</li> <li>· 인권소식지 발간의 건</li> <li>· 2024년 국내외 ESG평가기관 평가 결과 보고</li> <li>· 2024년 한미약품 대외수상</li> <li>· 2024년 공급망 지속가능성 실사의 건</li> <li>· 사업연속성경영시스템 인증심사의 건</li> <li>· 2024년 3분기 CSR관리 및 집행 결과, 2024년 4분기 CSR관리 및 계획의 건</li> </ul>
이사회	2024.07.30.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 한미약품 탄소배출 현황 및 감축 계획안 보고</li> </ul>

## hEHS위원회

한미약품은 2019년 책임있는 EHS경영을 위해 대표이사를 중심으로 총 5개 사업장 담당자로 구성된 EHS 총괄조직인 hEHS위원회(hanmi- Environment Health Safety)를 국내 제약업계 최초로 신설 하였습니다. 정기 회의(연 2회 이상)를 통해 한미약품의 전략적인 EHS경영을 위한 목표와 계획을 수립, 진행과정을 공유하고 각종 규제 등 환경변화에 맞춘 안건을 논의하고 있으며 연 1회 이사회에 관련사항을 보고하고 있습니다.

### 2024년 hEHS위원회 운영 및 이사회 보고 현황

구분	일시	주요 안건 및 보고 내용
hEHS위원회	2024.07.18.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 온실가스 배출 현황, 탄소중립 측정 체계 구축</li> <li>· 온라인시스템 개편의 건 (KRAS, JSA 등)</li> <li>· 분사주도 점검 프로세스 개편</li> <li>· 관리감독자 대면 교육 계획</li> <li>· ISO 22301 인증심사 준비의 건</li> </ul>
	2024.12.18.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 안전보건의 날 추진계획</li> <li>· 전사 제3자 안전보건 진단 일정</li> <li>· 건강친화인증 개요 및 일정 공유의 건</li> <li>· 청력 보호구 Fit test 기기 구입 건</li> </ul>
이사회	2024.10.31.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경안전보건 실적 및 계획서 보고</li> </ul>

### CSR위원회 및 hEHS위원회 운영 지원조직

구분	직원수	구성	주요 안건 및 보고 내용
ESG그룹	6	그룹장 1명, 팀원 5명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전사 ESG 전략 기획 및 수립</li> <li>· ESG활동 모니터링 등 관리</li> <li>· 보고서 발간/국내외 ESG 평가 대응</li> <li>· 한미약품 안전보건활동</li> </ul>

# 한미약품 ESG경영

## ESG 추진 전략

한미약품은 체계적인 ESG경영 추진을 위하여 중장기 관점의 전략 및 계획을 설정하여 이행현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 창조와 도전, 혁신 기반의 지속 가능한 경영과 성장이라는 비전 아래 ESG 각 분야별 중장기 전략을 수립하고 계획에 따른 상세 전략 과제를 성실히 이행하고 있습니다. 한미약품은 힘차게 도약하는 한미, 함께하는 미래의 실현을 위해 앞으로도 ESG경영을 통한 지속 가능한 성장을 이어가도록 노력하겠습니다.



## 한미약품 ESG경영 로드맵

ESG경영 기반 구축	ESG경영 고도화		ESG경영 가치 확산 및 창출
PHASE 1 2016 ~ 2018	PHASE 2 2019 ~ 2022	PHASE 3 2023 ~ 2025	PHASE 4 2026 ~
<p><b>ESG경영 기반 구축</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· ESG경영 점검/진단/분석</li> <li>· 전담조직 및 의사결정구조 개편</li> <li>· 중장기 추진과제 도출</li> </ul> <p><b>지속가능경영보고서 발간</b></p>	<p><b>ESG 내재화 I</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· ESG KPI 개발 및 교육</li> </ul> <p><b>영역별 고도화 I</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 윤리경영, 안전보건, 정보보안 강화</li> <li>· BCP 및 인권경영 체계 재정비(인권실사)</li> <li>· 탄소경영 체계 구축 I (기후변화 대응 로드맵 등)</li> </ul>	<p><b>ESG 내재화 II</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 그룹사 ESG경영 확산</li> </ul> <p><b>영역별 고도화 II</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공급망 관리 체계 정비 및 실사 확대</li> <li>· 탄소경영 체계 구축 II (Scope 3 측정 등 기후변화 관리 체계 구축)</li> <li>· ESG공시 체계 점검 및 개편</li> </ul>	<p><b>2030 NDC 2040 Net Zero 본격 시행</b></p> <p><b>Scope 3 대상 탄소중립 로드맵 개발</b></p> <p><b>친환경 설비 도입 검토</b></p> <p><b>SBTi, RE100 등 이니셔티브 확대</b></p> <p><b>ESG공시 전 그룹사 확대</b></p>

# 한미약품 ESG경영

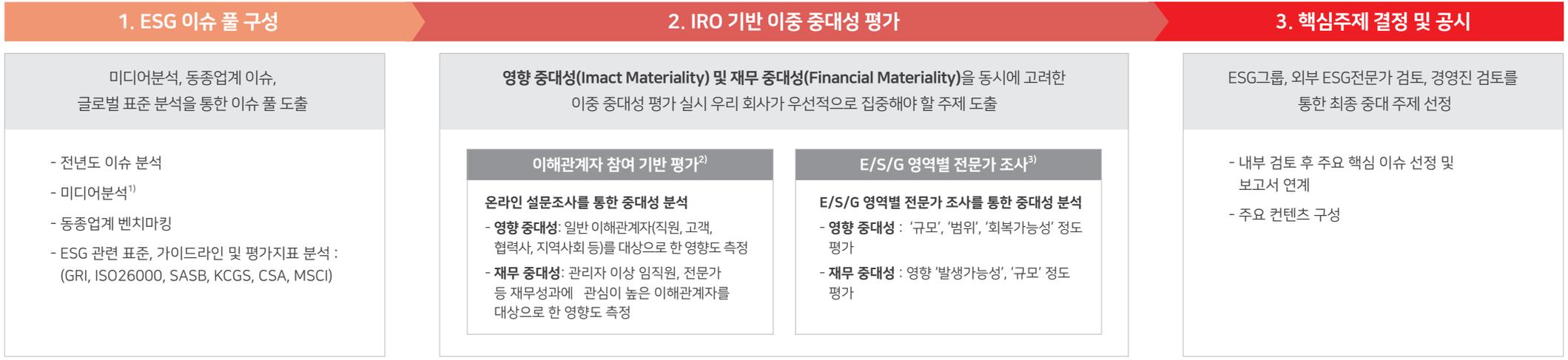
## 2024년 주요 ESG 과제 이행 현황 및 UN SDGs 현황

분야	핵심 전략 목표		2024년		2025년	UN SDGs
			주요 목표	실적	주요 목표	
ENVIRONMENT	탄소 중립	온실가스	· 온실가스 배출량 9% 저감 (2018년 대비)	· 온실가스 배출량 71,770 tCO <sub>2</sub> eq (2018년 대비 0.06% 감소)	· 온실가스 배출량 71,810 tCO <sub>2</sub> eq (2018년 수준 유지)	
		에너지	· 에너지 사용량 집약도 9% 저감 (2018년 대비)	· 에너지 사용량 1,429,271 GJ (2018년 대비 3% 증가)	· 에너지 사용량 1,386,914 GJ (2018년 수준 유지)	
		이니셔티브	· CDP(탄소정보공개 프로젝트) 대응	· CDP 대응 및 B등급	· CDP 대응 및 B등급 유지	
	환경영향 최소화	오염물질	· 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 30% 감축	· 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 58%/51% 감축(7.6톤/12.8톤)	· 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 30% 감축(3.9톤/5.2톤)	
		용수	· 용수 취수량 2018년 대비 9% 저감	· 용수 취수량 2018년 대비 23% 저감(177,375톤)	· 용수 취수량 2018년 대비 10% 저감(77,931톤)	
			· 용수 재이용률 7% 이상	· 용수 재이용률 9.5%	· 용수 재이용률 7.5%이상	
		폐기물	· 일반/지정폐기물 처리량 2018년 대비 각 9% 저감	· 일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 60%/52% 저감(422톤/145톤)	· 일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 10% 저감(70.3톤/30톤)	
			· 폐기물 재활용률 72% 이상	· 폐기물 재활용률 83%	· 폐기물 재활용률 72.5% 이상	
		유해화학물질	· 유해화학물질 사용량 전년대비 2% 저감	· 유해화학물질 사용량 23년 대비 368% 증가(654톤)	· 유해화학물질 사용량 전년대비 2% 저감	
	친환경 사내문화 조성	· 한미 녹색숲 1,000주 및 밀원수 7,000주 이상 식재	· 한미 녹색숲 1,290주 식재	· 한미 녹색숲 식재(1,000그루 이상)		
· 친환경 문헌 비율 90% 이상 유지		· 친환경 문헌 비율 87.2%	· 친환경 문헌 비율 90% 이상			
SOCIAL	선제적 안전보건활동	· 노후설비 개선 조치율 60% 이상	· 2024년 노후설비 64% 달성	· 노후설비 개선 조치율 80%이상		
		· 안전보건 리스크 관리 활동 강화(전년도 대비 사전위험요인 5% 이상 발굴 / 연내 개선조치 완료)	· 작년대비 사전위험요인 21% 이상 발굴 100% 연내 개선 조치 완료	· 위험성평가 활동 고도화(온라인 시스템 내 KRAS, JSA 도입)		
	인권경영 고도화	· 임직원 만족도 조사 병행 실시	· 한미약품 조직진단(만족도 조사) 실시	· 전 임직원 대상 인권 영향 평가 실시		
	지속가능한 공급망 관리	· 공급망 관리 지침 확대 개발	· 협력사 ESG 가이드라인 북 개발/배포	· 공급망 실사 온라인 플랫폼 도입		
· 공급망 실사 협력사 확대		· 40개 주요 협력사 공급망 실사 실시	· 공급망 실사 대상 확대			
· 연 2회 협력사 멘토링을 통한 ESG교육 실시		· 연 2회 협력사 멘토링 실시	· 연 2회 협력사 멘토링 실시			
GOVERNANCE	컴플라이언스	· CP관리 시스템 고도화	· CP등급평가 'AAA' 인증 유지	· 3차 익명 제보채널 도입		
	경영시스템 강화	· 국제 경영시스템 인증 확대	· 국제 인증(ISO) 7개 확대 - ISO 37301(규범준수경영시스템) 추가	· 국제 인증(ISO) 7개 인증 유지		
		· 지속가능경영을 위한 경영인프라 검토	-	· ESG위원회 신설		

# 2024 중대성평가

한미약품은 국내 제약산업의 미래상과 사업 전반에서 발생할 수 있는 리스크 및 기회 관점에서 중대한 이슈를 매년 도출하고 있습니다. 한미약품은 2022년부터 환경, 사회적(IN-OUT) 뿐만 아니라 기업에 재무적으로 중대한 영향(OUT-IN)을 미칠 수 있는 요인까지 고려한 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 특히 2024년에는 IFRS S1와 S2, GRI Standards, EU ESRS 등 글로벌 공시 표준의 요구사항을 반영하였으며, 한미약품의 연결기준 종속회사인 한미정밀화학과 북경한미약품의 이해관계자를 포함하여 중대성평가를 실시하였습니다.

## 한미약품 이중 중대성평가 프로세스



### 1) 미디어 분석

<b>수집 구간</b>	한미약품 (2024.01.01 ~ 2024.11.20) 북경한미약품, 한미정밀화학 (2023.01.01 ~ 2024.11.20)
<b>분석 자료</b>	뉴스기사 총 4,670건 중 유효기사 2,617건 추출 한미약품 2,430건, 북경한미약품 150건, 한미정밀화학 37건

### 2) 이해관계자 참여 기반 평가

<b>기간</b>	2025. 01. 06. ~ 01. 17
<b>평가 항목</b>	각 이슈가 외부 사회/환경에 미치는 영향도와 한미약품 (한미정밀화학, 북경한미약품)의 재무적 성과에 미치는 영향도를 5점 척도로 응답
<b>대상</b>	북경한미약품, 한미정밀화학 이해관계자 대상

### 이해관계자 세부사항

회사	평가	이해관계자	비율
북경한미약품	재무 중대성 평가	임직원 (관리자 이상)	1.5%
		전문기관	0.5%
	영향 중대성 평가	임직원 (팀원)	3.5%
		협력사	42.5%
한미정밀화학	재무 중대성 평가	임직원 (관리자 이상)	10.5%
		전문기관	0.5%
	영향 중대성 평가	임직원 (팀원)	27.0%
		협력사	12.0%

### 3) E/S/G 영역별 전문가 조사

<b>기간</b>	2025. 01. 06. ~ 01. 17.
<b>평가 항목</b>	- 데스크 리서치를 통해 중대 주제별 IRO 조사 - 중대 주제별 우선순위를 위해 E/S/G 영역별 전문가가 각 주제의 중요도를 5점 척도로 응답
<b>대상</b>	외부 ESG전문가(6명) : 학계, 노무사, 컨설턴트, 변호사 등 주제 별 전문가

# 2024 중대성평가

## 한미약품 중대성평가 결과

미디어 분석, 동종업계 벤치마킹, 글로벌 표준 분석을 통하여 총 19개의 이슈를 도출하였고, ESRS 이중 중대성 개념을 고려하여 재무 중대성과 영향 중대성을 기반으로 중대성 평가를 실시하여 영향 중대성 및 재무 중대성 모두 높은 5대 이슈를 중대 핵심 이슈로 도출하였습니다. 2024년에는 '개인정보보호 등 정보보안' 이 신규 중대이슈로 선정되었으며 선정된 중대 이슈는 2024-25년 ESG보고서를 통해 보다 집중적으로 다루어서 투명하게 공개하고 향후 기업활동에 적극적으로 반영해 나갈 계획입니다.

### 2024 중대이슈 순위

중대 핵심 이슈

구분	국내	이슈명	영향 중대성	재무 중대성	Page
1	S	사업장 안전보건 강화	■■■■■	■■■□	42 - 52
2	S	의약품 안전 보장	■■■■■	■■■□	53 - 61
3	G	윤리경영 및 준법경영 확대	■■■□	■■■□	62 - 72
4	S	책임있는 공급망 관리	■■■□	■■□□	73 - 80
5	G	개인정보보호 등 정보보안	■■■□	■□□□	81 - 87
6	G	건전한 지배구조 구축	■■□□	■■□□	89 - 95
7	E	기후변화 대응 거버넌스 및 리스크 관리	■■□□	■■□□	99 - 122
8	E	환경영향 최소화	■■□□	■■□□	
9	G	연구개발 투자 확대	■■□□	■■□□	22 - 31
10	S	근로자의 권리 확보	■■□□	■■□□	126 - 131
11	S	협력사 지원 및 동반성장	■■□□	■■□□	77
12	E	사업장 내 폐기물 관리 및 재활용	■■□□	■□□□	107
13	G	재무 및 비재무 리스크 통합 관리 강화	■□□□	■■□□	96 - 97
14	S	임직원 역량 제고 및 인재 영입	■□□□	■■□□	132 - 134
15	S	책임있는 마케팅 및 고객관리	■□□□	■■□□	136 - 138
16	E	선제적 환경경영 전략, 정책, 시스템 고도화	■□□□	■□□□	186 - 187
17	S	의약품 접근성 강화	■□□□	■□□□	189
18	G	ESG 통합경영체계 확립	■□□□	□□□□	34 - 37
19	S	지역사회 참여 및 지원 확대	□□□□	□□□□	139 - 146

### 중대이슈 Matrix

중대 핵심 이슈



# 이해관계자 커뮤니케이션

한미약품은 비즈니스 모델과 사업 활동, 글로벌 제약기업의 지속가능경영 현황을 참고하여 우리의 주요 이해관계자를 6개 그룹으로 분류하였으며, 지속가능성을 위한 계획을 수립하는 단계에서부터 이해관계자와 소통하여 관심사와 대응방안을 지속가능경영보고서 등을 통해 공유하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 회사를 둘러싸고 있는 여러 이해관계자의 의견을 경영활동에 적극 반영하여 지속 가능한 경영과 성장을 이룰 수 있도록 노력하겠습니다.

이해관계자		주요 관심사항	회사의 대응	소통 채널
임직원 등 내부 이해관계자		한미약품의 사업활동을 직접 수행하는 주체들로서 공정하고 책임있는 사업 운영과 보상, 업무를 통한 성장 등을 기대합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 각종 복리후생 지원</li> <li>· 임직원 건강/안전 관리</li> <li>· 각 사업장별 직원협의회 건의사항 수렴 및 개선</li> <li>· 직군별 업무 평가 및 보상, 직급별 교육 및 OA교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사내 인트라넷</li> <li>· 직원협의회</li> <li>· 클린경영신문고</li> <li>· 고충처리제도</li> </ul>
협력사		한미약품의 사업활동에 필요한 제품 및 서비스를 제공하는 주체로서, 우리와의 안정적인 협업을 통해 함께 성장하기를 기대합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공정거래 기반의 자율준수프로그램</li> <li>· 협력사 대상 CP/GMP/ESG 등 교육지원</li> <li>· 현금 대금결제 등 협력사 지원</li> <li>· 지속가능한 공급망 관리 체계 구축 및 공급망 실사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Hmeps, e-사랑방 등 상시 소통채널</li> <li>· 협력사 간담회</li> <li>· 공급망 실사</li> </ul>
고객	의/약사 등	환자에게 의료 서비스를 제공하는 주체로, 보다 나은 의료 서비스를 제공할 수 있도록 안전성이 확보된 혁신적인 의약품 공급받기를 기대합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 약물감시시스템 운영</li> <li>· 제품 관련 콜센터 운영</li> <li>· 다양한 커뮤니케이션 채널을 통한 상시 대응 (시장현황 및 고객 Needs 상시 파악)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· VOC 수집</li> <li>· 홈페이지 제보하기 운영</li> <li>· 다양한 영업/마케팅 활동</li> <li>· 보건의료 관련 포럼 및 세미나 등</li> </ul>
	환자 등	한미약품이 건강 증진에 기여하고자 하는 궁극적인 대상으로 한미약품의 혁신적인 의약품 개발과 치료 영역 확대를 기대합니다.		
주주 및 투자자		사업 활동에 따른 재무 및 비재무적인 성과 창출과 그에 따른 기업 가치 상승을 기대하며 기업에게 재무 자본을 제공합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주주총회</li> <li>· 투자설명회 및 해외NDR 등 IR미팅</li> <li>· ESG보고서/지배구조보고서 발간 및 기업 공시</li> <li>· 배당금, 무상증자 등</li> <li>· 탄소중립 및 기후변화 대응 체계 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주주총회</li> <li>· 투자설명회 및 해외NDR 등 IR미팅</li> <li>· ESG보고서/지배구조보고서</li> </ul>
정부 및 정책 기관/단체		규제·정책 등을 통해 산업의 건전한 발전을 유도하고, 기업이 법률 및 규제를 준수하며 정당하게 경영활동을 하도록 지원, 통제합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 컴플라이언스제도 운영 및 준법감시체계 등을 통한 윤리·준법경영 실천</li> <li>· ISO 등 국제 경영시스템 도입 및 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 각종 기관, 단체의 정책간담회</li> <li>· 한국제약바이오협회 정책제안</li> <li>· 제약 및 보건의료 관련 포럼 등</li> </ul>
지역사회, NGO		한미약품과 사회적 영향력을 공유하는 주체로서, 지역사회의 복지사각지대에 대한 다양한 사회공헌활동을 기대합니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역사회 사회공헌사업 참여</li> <li>· 지자체와의 사회공헌활동 협업</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· VOC 수집</li> <li>· 지자체 및 전문가 미팅</li> <li>· 사회공헌활동 수혜처 간담회 등</li> </ul>

- ▶ Issue 1 사업장 안전보건 강화
- ▶ Issue 2 의약품 안전 보장
- ▶ Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대
- ▶ Issue 4 책임있는 공급망 관리
- ▶ Issue 5 개인정보보호 등 정보보안

# MATERIAL ISSUES

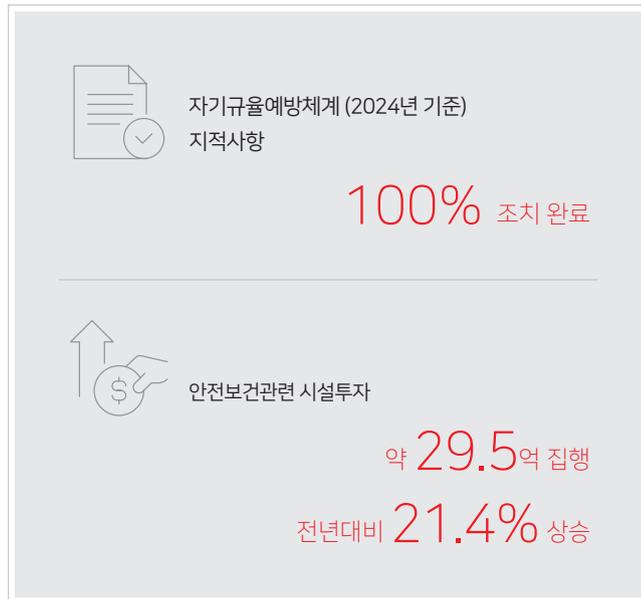
2024-25 HANMI ESG REPORT

# Issue 1 사업장 안전보건 강화

중대재해를 포함한 모든 산업재해는 기업의 지속가능경영과 성장에 직결되는 만큼 기업에 있어 중요한 사회적 책임이자 인권경영을 실현하는 척도입니다. 또한 중대재해처벌법, 산업안전보건법 등 규제가 지속적으로 강화되고 있어 기업 운영과 정책 결정에 큰 영향을 주고 있습니다.

이에 따라 한미약품은 안전, 보건분야를 지속가능경영의 중요한 아젠다로 인식하고 있습니다. 안전, 보건분야의 안전보건 정책과 지침을 지속적으로 강화하고 있으며, 특히 각 직군별 맞춤형 제도 등을 시행하여 보다 효율적인 운영과 안전사고 예방을 위한 개선 활동을 지속하고 있습니다. 앞으로도 산업안전보건과 관련한 규율을 철저히 준수하고, 경영진과 근로자간 안전보건을 같이 논의함으로써 건강하고 안전한 일터를 조성하는데 최선을 다해 나가겠습니다.

## 2024 주요 실적



## I. 지배구조

### 의사결정구조

한미약품은 전사적 안전보건 관리를 강화하고 근로자의 건강과 안전을 보호하기 위해 안전보건 총괄부서를 운영하고 있습니다. 안전보건 총괄부서는 한미약품의 산업안전 및 근로자 보호 정책을 총괄하는 역할을 수행하며, 중대재해 예방과 안전보건 리스크 관리를 위한 전략과 실행 계획을 수립하고 있습니다.

또한 한미약품은 안전보건 리스크의 철저한 관리와 선제적 예방을 위해 경영진의 역할과 책임을 강조하고 있습니다. CEO는 안전보건 경영 사안에 대한 최종 의사결정의 총괄 책임과 권한을 가지고 있으며, 이를 바탕으로 안전보건 정책의 실효성을 높이고 신속한 의사결정을 통해 전 사업장의 위험요인을 체계적으로 관리하고 있습니다.

특히, 한미약품 안전보건 총괄부서는 반기 1회 안전보건관리계획서를 이사회에 보고하고 있으며, 이를 통해 전사적인 안전보건 체계를 점검하고 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 또한 한미약품은 모든 사업장에서의 산업재해를 예방하기 위해 안전보건에 관한 KPI를 설정하여 운영하고 있으며, 향후 성과연계 보상체계를 도입하여 보다 실질적인 산업재해 예방을 위해 노력해 나갈 예정입니다.



### 역할 및 책임

구분	주요 안전 및 보고 내용
이사회	· 안전보건 주요 전략 및 계획 감독
대표이사	· 안전보건 사안 최종 의사결정 책임 · 안전보건경영 목표 및 추진계획 승인
안전보건총괄부서	· 사업장 안전보건 주요사항 취합, 운영 및 모니터링
안전보건총괄책임자	· 각 사업장의 안전보건 의사결정 책임 · 사업장 별 안전보건 총괄 운영 및 승인
안전보건전담부서	· 사업장 안전보건관련 점검, 운영에 따른 지도,조언
관리감독자	· 각 부서의 안전보건 관리 및 지도

### 안전보건 전문성 의무교육

대상	주기	교육 내용
안전보건 총괄책임자	2년 1회	· 사업장의 안전보건 관리체계 구축 및 총괄적인 안전보건 조정 · 관리 방법
안전관리자/ 보건관리자	2년 1회	· 사업장의 위험성 평가, 안전 점검, 사고 예방 및 관련 법규, 건강 관리, 작업 환경 측정, 유해물질 관리 및 보건 관련 법규
관리감독자	연 16시간	· 산업안전 및 사고 예방, 직업병 예방, 조직내 안전문화 구축 등 조직 내 실제적 위험성 발굴 및 관리감독 방법

# Issue 1 사업장 안전보건 강화

## II. 전략\_위험 및 기회 식별

한미약품은 대내외 전문가(IRO) 분석 결과를 바탕으로 안전보건경영과 관련된 이해관계자 및 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 위험과 기회를 식별하고 있으며, 이를 바탕으로 효과적인 대응 방안을 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

RISK1

노후 설비로 인한 사건사고 발생 위험

영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자, 고객, 임직원
사회·환경에 미치는 영향의 심각도	규모 <span style="color: red;">■</span> 범위 <span style="color: red;">■</span> 회복가능성 <span style="color: red;">■</span>
예상되는 재무 영향	발생가능성 <span style="color: red;">■</span> 규모 <span style="color: red;">■</span>

**기업에 미치는 영향**    설비 노후화로 사고발생 시 인적·물적 피해, 생산 중단 및 법적 책임으로 인한 기업 손실 우려

---

**기업의 대응 방식**

- 전사 노후화설비 전수 조사 및 증장기 교체 목표 수립 이행
- 자기규율 예방체계에 따라 상·하반기 설비 정기 점검 진행
- 설비 유지보수 주기 강화 및 점검 비율 확대

RISK2

화재 발생시 화학산업특성에 따른 대피 실패 위험

영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자, 고객, 임직원
사회·환경에 미치는 영향의 심각도	규모 <span style="color: red;">■</span> 범위 <span style="color: red;">■</span> 회복가능성 <span style="color: red;">■</span>
예상되는 재무 영향	발생가능성 <span style="color: red;">■</span> 규모 <span style="color: red;">■</span>

**기업에 미치는 영향**    화학물질 화재 발생 시 신속한 대피 어려움으로 인해 대규모 인명피해 및 기업 신뢰도 하락 위험 존재

---

**기업의 대응 방식**

- BCP(사업연속성계획)에 따라 연 1회 이상 비상대응 훈련 실시
- 정기적인 법정검사 및 내부 자체 안전보건 감사 시행
- 화재 자동감지 시스템과 CCTV 실시간 모니터링 연계로 조기대응체계 구축

# Issue 1 사업장 안전보건 강화

## II. 전략\_위험 및 기회 식별

한미약품은 대내외 전문가(IRO) 분석 결과를 바탕으로 안전보건경영과 관련된 이해관계자 및 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 위험과 기회를 식별하고 있으며, 이를 바탕으로 효과적인 대응 방안을 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

**OPPORTUNITY1**

**ISO 45001 인증 획득 요구 강화에 따른 안전보건 관리체계 강화**

영향의 특성	잠재적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자, 고객, 임직원
사회·환경에 미치는 영향의 심각도	규모 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> 범위 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span>
예상되는 재무 영향	발생가능성 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> 규모 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span>

기업에 미치는 영향

- 안전보건 관리 역량 향상 및 산업재해 예방력 강화
- ISO 45001 전사 인증을 통한 글로벌 스탠다드 확보
- 대외적인 기업 신인도 향상

PDCA 운영 사이클을 통해 안전보건 법적 리스크를 선제적으로 예방하고 지속가능한 안전 작업환경을 구축함으로써, 주주 및 투자자의 신인도 향상과 임직원의 생산성 증대에 기여

**OPPORTUNITY2**

**AI 기술 활용으로 인한 안전보건 교육 효율 증가**

영향의 특성	잠재적 영향
영향을 받는 이해관계자	임직원
사회·환경에 미치는 영향의 심각도	규모 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> 범위 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span>
예상되는 재무 영향	발생가능성 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> 규모 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span>

기업에 미치는 영향

- 개인 맞춤형 안전보건 교육을 통한 직원들의 위험 인식도 향상
- 가상훈련(VR 등) 활용으로 현장 사고 예방 및 재해율 감소
- 교육 시간 단축 및 비용 절감을 통한 경영 효율성 증대

AI 기술 발전을 통해 맞춤형·가상현실 기반의 안전보건 교육을 통하여 사고율 감소, 교육비 절감, 직원 안전의식 강화

# Issue 1 사업장 안전보건 강화

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 안전보건 전사 시스템 운영 체계

#### 안전보건경영시스템 (ISO 45001)

한미약품, 한미정밀화학, 북경한미약품은 전 사업장 임직원 및 도급업체 (100%)를 대상으로 ISO 45001인증을 유지하고 있으며, 이를 통해 국제수준의 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다.

구분	본사/R&D센터	팔탄스마트플랜트	평택바이오플랜트	한미정밀화학	북경한미약품
ISO 45001 유효기간	2027.10.28	2027.09.22	2026.12.06	2025.05.19	2027.03.22
인증기관	BSI	시스템코리아인증원	한국품질재단	시스템코리아인증원	UICC

#### 안전보건 온라인시스템 고도화

한미약품은 안전보건 관리의 효율성과 현장 적용성을 강화하기 위해 2021년부터 현장 맞춤형 안전보건 온라인시스템을 자체개발하여 운영하고 있습니다. 한미약품 안전보건 온라인시스템은 각 사업장의 안전보건 규정 및 정책은 물론 안전점검, 위험성 평가 등 안전보건 업무 전반을 관리할 수 있도록 설계되었습니다. 특히 모바일 연동을 탑재하여 현업부서의 접근성을 대폭 향상시켰습니다. 이를 통해 안전보건 업무의 효율성을 강화시키고 있으며 동시에 전 사업장의 안전보건활동을 실시간으로 모니터링하여 효율적이며 체계적으로 관리하고 있습니다.

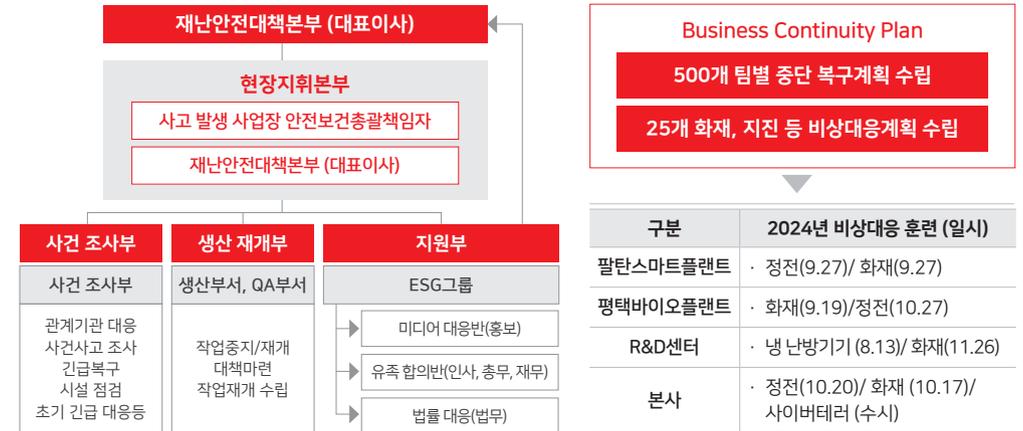
2025년에는 위험성평가를 강화하기 위해 KRAS 기법을 온라인 관리시스템에 적용시켜 임직원의 접근성 및 업무 편의성을 제공할 예정입니다. 또한, 작업허가서 작성 시 JSA 위험성평가를 연계하여 즉각적으로 진행할 수 있도록 개선하여 위험성평가의 실효성을 극대화할 예정입니다.



#### 사업연속경영시스템 (ISO 22301)

한미약품은 전 사업장을 대상으로 2019년부터 ISO 22301(사업연속성경영시스템) 인증을 획득하여 운영하고 있습니다. 특히 비상훈련을 체계적으로 실시하고, 화재대비 정기적인 법정 검사 및 내부 안전보건 점검을 통해 리스크를 사전 예방하고 있습니다. 아울러, 화재 자동감지 시스템과 CCTV 실시간 모니터링을 연계한 조기 대응 체계를 구축하여, 위기 발생 시 신속하고 안전한 대피가 가능하도록 관리하고 있습니다.

#### 비상대응체계



#### 화학물질 안전보건자료 관리 체계화

한미약품은 산업안전보건법 개정에 따라 모든 화학물질의 MSDS(물질안전보건자료)를 100% 확보하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 신규 화학물질 도입 시 사전검토와 엄격한 변경관리를 시행하고 있으며, 화평법 온라인 시스템을 통해 지속적으로 최신 정보를 관리합니다. 또한 협력업체의 MSDS 허위기재를 방지하는 시스템을 도입하고, 정확한 정보 제공을 협력업체 서약서로 의무화했습니다.



# Issue 1 사업장 안전보건 강화

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 자기규율예방체계

한미약품은 고용노동부의 자기규율 예방정책에 따라 자기규율예방체계를 도입해 운영하고 있습니다. 자기규율예방체계는 각 사업장에서 안전사고가 발생할 것으로 예상되는 위험요인을 스스로 발굴하고 개선해 모니터링하는 한미약품 고유의 안전보건관리 체계입니다. 선제적으로 발굴된 각 사업장의 위험요인은 연 2회 실시되는 정기 안전점검(3차 안전점검 및 본사주도 안전점검) 시 중점적으로 점검하고 있으며 리스크 발견 시 즉각적인 조치를 원칙으로 하고 있습니다. 또한 관리 미흡, 개인 부주의 등으로 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 관리하기 위해 임직원들을 대상으로 설문 및 심층면담, 인식도조사를 통해 잠재적 리스크를 발굴하고 관행 개선 등 다양한 형태의 조치활동을 이어가고 있습니다. 한미약품은 사업장 내 모든 근로자가 산업재해가 발생할 급박한 위험 및 질병을 초래할 수 있는 근무환경에서 작업을 중지시킬 수 있고, 해당 위험상황을 관리자에게 보고하여 즉각 조치되도록 힘쓰고 있습니다.



상반기 사전 위험요인 파악 전년도대비 **13%증가**

구분	팔탄 스마트플랜트	평택 바이오플랜트	R&D센터	총합
중대위험	6건	4건	0건	10건
주의	14건	53건	30건	97건
개선권고	955건	1,508건	1,018건	3,481건
합계	975건	1,565건	1,048건	3,588건

하반기 인식도 조사 근로자 의견청취 **총 156명**

설문/인터뷰 질문	총합
직원들이 생각하는 '사고발생원인'은?	· 사업장 최종 결과 개인부주의 (45%) · 안전작업절차 미숙지 & 노후화된 설비 (18%)
사고 예방을 위해 필요한 조치는?	· 노후설비 교체 필요 (31%) · 작업전 사전 안전보건 교육 실시 (26%)

**2025년 안전보건 목표반영**

- ▶ 사고중심 안전보건 교육 진행, TBM활성화 등 한미약품 안전보건활동 제도 개선
- ▶ 3년 1회 전수조사를 통해 노후설비 조사 中 연도별 노후설비 전수조사 지속적인 모니터링 예정

# Issue 1 사업장 안전보건 강화

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 전사적 안전진단 강화

한미약품은 안전진단 강화를 위해 반기 1회 3자 안전진단 및 본사주도 안전진단 외에도 2023년 3분기부터 분기별 사업장 교차점검을 새롭게 시행하고 있습니다. 점검을 통해 식별된 리스크는 중대위험/주의/개선권고로 나누어 등급별 우선조치를 실시하고 있습니다.

구분	리스크 발견	팔탄 스마트플랜트		평택 바이오플랜트		R&D센터	
		3자 안전진단(건)	본사주도(건)	3자 안전진단(건)	본사주도(건)	3자 안전진단(건)	본사주도(건)
	중대위험	-	-	-	-	-	-
	주의	4	-	-	-	2	-
	개선권고	2	10	8	10	7	5
	총합	6	10	8	10	9	5
	조치율	100%		100%		100%	



### 중장기 노후장비 전수조사 현황 및 교체 계획

한미약품은 설비 노후화로 인한 고장, 생산 중단 및 화재·폭발 등 안전사고 위험을 방지하기 위해 전사적 설비 전수조사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 2024년까지 전수조사로 파악된 73개 노후설비의 누적 64%, 2025년까지 누적 80% 이상을 단계적으로 교체할 계획입니다.

#### 연도별 조치 계획



구분	교체 (건)	예산 (억)	연간 조치율 (%)
2023	21건	3.1억	100%
2024	26건	63.3억	76% <sup>1)</sup>
2025(예정)	12건	42.9억	-

1) 사업장 설비 교체 계획을 재검토한 결과, 일부 설비의 노후화 정도가 예상보다 양호하여 향후 교체 계획에 반영할 예정

#### 교차점검 우수사항

##### 평택 바이오플랜트

- 항목: 연구실 안전관리  
Clean Bench 후드 도어에 스펀지를 부착하여, 물리적으로 안전 높이를 초과하지 않도록 개선



##### 팔탄 스마트플랜트

- 항목: 비상대응  
화학물질 누출 사고 예방을 위해 Spill Kit 및 간이 소화기의 보관 위치를 근로자가 쉽게 식별할 수 있도록 표지를 명확하게 부착



##### R&D센터

- 항목: 화재예방  
옥내 소화전마다 구조용 손수건, 투척용 소화용기, 손전등, 휴대용 산소캔 등 화재 대피에 필요한 물품을 철저히 구비하여 안전성을 강화



# Issue 1 사업장 안전보건 강화

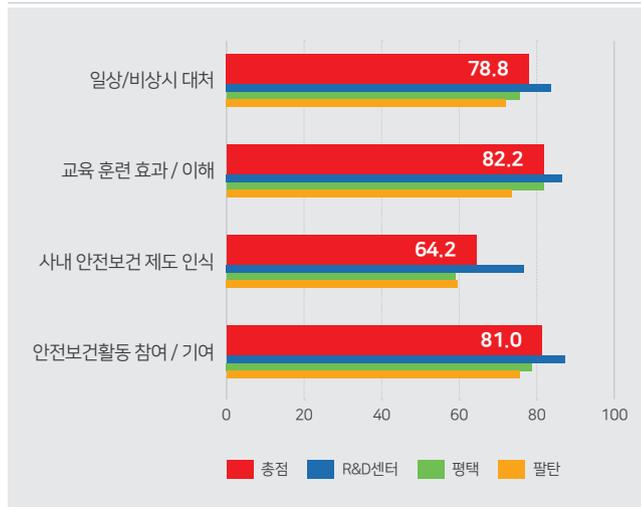
## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 임직원 인식도 조사

한미약품은 하반기 본사주도 점검 시, 사전 인식도조사를 설문으로 진행하고, 현장 방문시, 직원들 면담을 통해 안전보건 개선필요 사항 및 현장의 목소리를 듣고 개선하고자 노력하고 있습니다.

#### 안전보건 활동영역별 인식도 평가

단위 : 평균 점수



소방 훈련 및 심폐소생술 등 훈련 만족도 높음



사내 안전보건 제도 인식 부족으로 인한 참여도 저조  
▶ 2025년 사내 안전보건 문화 홍보 활동 진행

### 산업안전보건위원회

한미약품, 한미정밀화학, 북경한미약품은 분기별로 산업안전보건위원회를 개최하여 안전보건 관리의 방향성과 주요 정책을 논의하고 있습니다. 이를 통해 안전보건 방침, 계획, 규정 등을 심의·의결하며, 근로자와 경영진이 함께 참여하여 실질적인 의견을 교환하는 협의체를 운영하고 있습니다.



### 한미약품 안전보건의 날

한미약품은 임직원의 안전보건 문화 강화를 위해 매년 4월 28일을 포함한 1주간을 '안전보건의 날'로 운영합니다. 4월 28일부터 5월 2일까지 '안전보건 주간'으로 지정하여 안전문화 향상 및 임직원 참여도/인식도 향상을 목표로 다양한 이벤트와 시상을 실행하고 있습니다.

#### 주요 활동



안전보건 우수 부서 시상  
→ 연간 성과 및 무재해 달성 여부 평가



아차사고 제보 시상  
→ 위험요인 신고 및 개선 실적 평가

우수 사업장 대상 안전보건 특식 제공 및 안전보건의 날 사내 홍보 실시



### 한미정밀화학 안전보건의 날

한미정밀화학에서는 2024년 5월 안전보건의날을 기념하여 비상조치 훈련 우수자, 아차사고 발굴자, 위험성평가 우수자 등을 10명을 선발하여 표창을 수여하였습니다.



# Issue 1 사업장 안전보건 강화

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 안전보건 교육 다양화

한미약품은 전 직원 대상 산업안전보건 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한 중대재해처벌법 시행 이후 교육 미수료자에 대한 재교육을 더욱더 강화해 운영하고 있습니다. 특히 수급업체를 대상으로 매월 특별관리교육을 진행하고, 안전·보건관리자의 전문성을 높이기 위해 정기적인 외부 교육을 운영하고 있습니다.

2025년에는 관리감독자 집체교육과 사례 중심 대면 교육을 도입하여 실무 적용도를 높이고, 현장 위험 상황에 대한 대응력을 강화할 예정입니다.

안전보건 관련 총 교육시간 **76,550h**

구분	내용	2024년 교육시간
법정필수교육	본사	20,514
	팔탄스마트플랜트	· 정기 산업안전보건 관련 법정 필수 교육 16,494
	평택바이오플랜트	· 관리감독자 정기교육 15,532
	R&D센터	· 안전관리자/보건관리자 직무교육 5,582
	한미정밀화학	· 안전보건 관리책임자 교육 등 7,470
법정필수교육 외 교육 (안전/보건 관계자 교육 등)	본사	291
	팔탄스마트플랜트	· ISO 45001 안전보건 교육 3,210
	평택바이오플랜트	· 외부 전문 CPR교육 1,441
	R&D센터	· 안전보건 심포지엄 등 439
비상시나리오 훈련	한미정밀화학	16
	본사	223
	팔탄스마트플랜트	· 밀폐공간 훈련 231
	평택바이오플랜트	· 소방대피/심폐소생술 교육훈련 464
	R&D센터	· BCP연계 정전 훈련 등 174
협력사 대상 수시교육	한미정밀화학	228
	팔탄스마트플랜트	30
	평택바이오플랜트	· 안전작업허가 교육 67
	한미정밀화학	· CPR 교육 등 30
PSM교육	R&D센터	13
	평택바이오플랜트	· 공정안전관리(PSM) 대상 사업장 교육 2,104
	한미정밀화학	2,028

### AI기술 활용을 통한 효과적인 안전보건 체험 교육

한미약품은 안전보건공단이 제공하는 VR 전용관을 활용하여 임직원들의 안전보건 교육을 진행하고 있습니다. 이 교육은 가상현실 기술을 통해 산업현장의 위험 상황을 실감나게 체험함으로써, 근로자들의 안전의식을 향상시키고 있습니다.



### 보호구 Fit test를 통한 올바른 착용방법 교육

한미약품은 임직원의 질병 예방을 위해 청력 Fit 테스트기 및 호흡기 Fit 테스트기를 활용하여 보호구 적합성을 정기적으로 점검하고 있습니다. 매년 반면형 및 전면형 호흡기 보호구의 착용 적합성을 평가하며, 2025년부터는 청력 보호구 Fit 테스트기를 도입하여 귀마개 및 귀덮개의 차폐율을 측정하고 올바른 착용 교육을 하여 청력보존프로그램을 강화해 나가고 있습니다.



# Issue 1 사업장 안전보건 강화

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 보건 주요활동

#### 금연캠페인

한미약품은 임직원의 건강 증진을 위해 금연 캠페인을 적극적으로 운영하고 있습니다. 금연을 장려하기 위해 금연 서약서 작성, 보건복지부 금연 치료 프로그램 지원, 상담 제공 등의 다양한 지원책을 시행하고 있습니다. 또한, 금연 성공자에게 인센티브 제공 등의 동기부여 프로그램을 운영하여 지속적인 참여를 유도하고 있습니다.



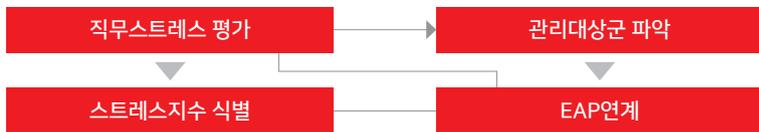
#### 임직원 건강관리

한미약품은 생애주기별(연령 별) 임직원 건강검진을 실시하여 사전 질병 예방 및 건강보호·증진에 만전을 기하고자 노력하고 있습니다. 또한 2023년 팔탄사업장에서 정부기관(경기도 고혈압·당뇨병 교육센터) 주도 심뇌혈관질환 예방관리사업 성과 대회에서 표창장을 수여받아 심뇌혈관질환 예방 및 건강증진을 도모하였습니다. 이를 통하여 건강한 일터를 조성함으로써 쾌적하고 건강하게 일할 수 있는 건강 친화적 조직문화를 위하여 관리 운영하고 있습니다.

#### 새내 건강관리실 운영

한미약품 보건관리실은 임직원의 건강 관리를 위해 다양한 편의 시설과 장비를 갖추고 운영되고 있습니다. 보건관리실에는 인바디 측정기, 체중계, 발마사지기, 유축기 등이 비치되어 있어 근로자들이 자유롭게 이용할 수 있습니다. 또한, 피로 회복과 건강 증진을 위한 공간을 제공하며, 필요 시 건강 상담 및 응급 처치 지원도 가능합니다. 이를 통해 직원들이 더욱 쾌적하고 건강한 근무 환경에서 일할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 직무스트레스 관리



한미약품은 임직원의 정신적 건강과 업무 몰입도를 높이기 위해 체계적인 직무스트레스 관리체계를 운영하고 있습니다. 2023년에는 임직원의 스트레스 수준을 측정하고 맞춤형 대응을 지원하기 위한 전용 프로그램 '직스타파'를 신규 도입하였습니다. 해당 시스템은 개인별 스트레스 지수와 영역별 세부 점수를 제공하며, 관리대상자는 외부 전문기관과 연계된 전문 심리상담 프로그램을 통해 심층적인 케어를 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 사내 보건 캠페인



근골격계질환예방위한 건강체형 측정



의식개선위한 건강 골든벨 실시



혈당 스파이크 강의

대사중추군 건강관리

# Issue 1 사업장 안전보건 강화

## III. 리스크 관리

한미약품은 안전보건 활동과 관련된 위험 및 기회 관리 프로세스를 전사적 위험관리 체계(ERM, Enterprise Risk Management)와 통합하여 운영함으로써, 기업 전반의 리스크를 효과적으로 관리하고, 잠재적 기회를 극대화하여 지속 가능한 성장에 기여하고 있습니다.

위험 및 기회 모니터링		모니터링 시기	모니터링 대상	모니터링 방법	관리감독
자기규율예방체계	제3자안전진단	반기	한미약품 사업장	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 제3자 전문업체 및 본사 안전 · 보건관리자의 정기적 사업장 현장점검을 통한 위험요소 사전 발굴 및 개선</li> <li>· 사전 인식도 설문지와 현장 근로자 1:1 면담 실시로 현장의 잠재적 위험과 개선 요구사항 발굴 및 조치</li> <li>· 점검 결과 및 개선사항 전사적 공유를 통한 자기주도적 안전보건 문화 확립</li> </ul>	ESG그룹
	본사주도 점검				
	노후설비 점검				
현장 안전보건 점검	월점검	월		<ul style="list-style-type: none"> <li>· Safety Golden rules, 월점검 등 자체 안전보건 점검을 통한 리스크 발굴</li> <li>· 분기별 교차점검을 통한 우수사례 발굴</li> <li>· 온라인시스템 내 조치사항 업로드 및 모니터링 진행</li> </ul>	각 사업장 안전보건관리자/ ESG그룹
	교차점검	분기			
중대재해처벌법 이행상태 점검	시민재해	반기		<ul style="list-style-type: none"> <li>· 의약품 품질,임상 내 시민재해 예방 활동 점검 /팔탄&amp;평택 공중이용시설 점검 모니터링</li> <li>· 매년 사업장별로 안전보건 활동내역 취합 후 이사회에 보고하고, 본사 차원에서 이행현황을 정기 점검하여 관리 (법규준수 사항, 예산 현황 등)</li> </ul>	ESG그룹
	공중이용시설				
위험성평가		반기	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 각 사업장별 작업 공정 및 설비에 대한 정기적인 위험성 평가를 실시하여 잠재 위험요인을 사전에 발굴 및 개선조치 이행</li> <li>· 근로자, 현장 관리자, 안전보건 담당자의 공동 참여로 평가의 객관성을 확보하고, 평가 결과를 바탕으로 등급별 개선계획 수립</li> </ul>	각 사업장 관리감독자/ 안전보건관리자	
TBM (Tool Box Meeting)		일일	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 작업 시작 전 일일 TBM 회의를 통해 당일의 주요 작업내용, 위험요인 및 안전수칙 공유</li> <li>· 일일 미팅 내용을 기록하여 위험요인 관리 현황 및 개선이력 상시 관리 및 추적 실시</li> </ul>	각 사업장 관리감독자	

# Issue 1 사업장 안전보건 강화

## IV. 지표 및 목표

핵심 지표	목표	2024년 성과	달성여부	2025년 목표	중장기 (2030년) 계획
노후설비로 인한 안전 사건사고 최소화	노후설비 전수조사 계획 확인	· 2024년 34개 중 26건 교체 완료 (76%) 달성 (본사 3개/팔탄 5개/ 평택17개/R&D센터 1개)	76% 달성	· 2025년 12건 노후설비 교체/설치 실시(본사 8개/ 평택 4개)	· 2026년 6건 이상 노후설비 교체/설치 (본사 1개/ 팔탄 2개/ R&D센터 3개)
	설비 유지 보수 주기 강화 및 점검 비율 확대	· 자동제어 프로그램 정기점검 시행 (전사) · 안전장치 정상작동 여부에 대한 Patrol 점검/개선사항 도출(팔탄) · 공조, 냉동, 보일러 등 주요 설비에 대한 일상점검 체계 운영 (R&D센터) · 샘플링 포인트 개선, 추락방지 플랫폼 설치 등 위험설비 개선 조치 완료 (평택) · 노후설비 집중 관리 및 점검 실시 (정밀화학)	달성	· 생산설비 안전장치 변경 개선 조치[점안제 15개소](팔탄) · 설비 일상 정기점검 실시 및 필요시 개선 조치 (R&D센터) · 안전사고 기인 시설물 및 설비 개선 (평택) · 아차사고 방지 제안제도 등 제안건에 대한 설비 개선 · 노후설비 고장 데이터 축척 및 고장패턴 분석 (정밀화학)	· 전사 설비 대상 정기점검 및 이력관리 체계 온라인화 · 부적합 설비에 대한 사전 조치율 100% 달성 목표 수립
사건사고 발생 시 임직원 대피능력 강화	1) ISO 22301인증 2차 사후심사 인증 2) 개선조치사항 발굴 및 조치계획 수립	· ISO 22301 사후심사 인증 완료(11월)(약품 전사) · 부적합사항 0건, 개선권고 5건 (25년 조치예정) · ISO 22301 사후심사 인증 완료(09월)(정밀화학) · 부적합사항 0건, 개선권고 6건 (25년 조치예정)	달성	· ISO 22301 갱신인증 (약품 전사)/(정밀화학) · 지적사항 개선 조치 (100%) 달성	· 인증 유지뿐 아니라 내부 모의훈련 정례화 및 실효성 검토 체계 도입 · 공급망 연계형 위기 대응 시나리오 개발 및 실전 적용 훈련 확대
	안전보건 대피 훈련 및 조직 강화	· 밀폐공간 긴급구조 훈련 실시 (전사) · 임직원 심폐소생술 실습교육(전사) · 누출 대응 전직원 대피 훈련 (평택) · 부서별 현장대피로 숙지 및 경로이동 대피 훈련 (팔탄) · 비상대응함(손전등, 구조소수건 등) 정기점검 (R&D센터) · 비상상황 전직원 대피 훈련 (정밀화학)	달성	· 밀폐공간 긴급구조 훈련 실시 (전사) · 심폐소생술 내부강사 양성을 통한 실습 교육 실시(본사) · 비상 훈련 실제화 및 자위소방대 운영 개선 (평택) · 위험물 취급소 인화성 물질 누출시 대응 훈련(팔탄) · 비상대응 교육 강화 및 근로자 의견 반영 (R&D센터) · 임직원 비상대응/대피훈련 연 6회 실시 (정밀화학)	· 사업장별 재난 시나리오 기반 대피훈련 주기화 및 실효성 평가 시스템 구축 · 밀폐공간 · 화학물질 누출 등 고위험 작업 특화 훈련 확대
	화재 자동감지 시스템 강화 및 소방시설 강화	· 연간 소방관리계획서 작성 및 제출 (전사) · 소방 보조펌프, 배연창 전원반 교체 (R&D센터) · ATAW(휴대폰 연동)으로 인한 화재 발생 시 이동하면서 휴대폰으로 실시간 비상방송 가능(평택) · CCTV 상시 모니터링 실시(팔탄) · 옥외탱크 가스감지기 설치 및 소방시설 보수 완료 (정밀화학)	달성	· 연간 소방관리계획서 작성 및 제출 (전사) · 화재 취약시설 소화설비 설치 (R&D센터) · 누출 감지기 설치, 응급처치 시설 추가 설치, 탱크로리 주입 절차 개선 등(평택) · 전산실 등 Access floor 화재 감지설비 설치 (팔탄) · 포소화설비 약제 및 탱크교체, 모니터링 설비 설치 (정밀화학)	· 노후 소방설비 교체 및 보강을 위한 연차별 투자계획 수립

# Issue 2 의약품 안전 보장

의약품의 안전관리는 국민 안전 · 보건의 핵심이며 한미약품의 지속가능경영의 첫걸음입니다. 한미약품은 R&D 중심 제약 기업으로서 의약품의 개발, 임상 연구와 생산 및 유통에 이르는 전 Product lifecycle에 걸쳐 대한민국 제약 산업 발전을 선도하고 있습니다. 한미약품의 경영이념인 “인간 존중”과 “가치창조”를 목표로, 높은 수준의 품질이 보증된 완제의약품을 지속적으로 시장에 공급하기 위하여 고도화된 품질관리 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 의약품은 건강과 생명에 직결되기 때문에 환자는 물론 의료계 종사자들에게 정확한 정보를 전달하여야 합니다. 한미약품은 근거중심의 정보를 정확하고 적절한 방법으로 전달하기 위해 노력하고 있으며, 동시에 필요 이상으로 과대, 왜곡되어 전달되지 않도록 만전을 기울이고 있습니다

## I. 지배구조

### 의사결정구조

한미약품은 생산 및 관리하는 모든 의약품들의 일관성 있게 생산함으로써 제품 품질을 향상시키고, 높은 GMP (Good Manufacturing Practice) 수준을 유지하기 위해 GMP 운영에 관한 업무를 지도/감독할 수 있는 GMP 위원회를 각 생산 시설 별로 설치하여 운영하고 있으며, 필요한 생산 시설에서는 품질 위험관리의 전반에 대한 관리를 위하여 품질 위험관리 위원회를 소집하여 운영합니다.



### 의약품 안전 보장 관리위원회

구분	대상	역할
GMP위원회	월 1회 이상, 또는 분기 1회 이상	높은 GMP (Good Manufacturing Practice) 수준을 유지하기 위해 GMP 운영에 관한 업무를 지도/감독
품질 위험관리 위원회	수시	의약품 품질과 관련하여 효과적이고 일관성 있는 리스크 기반 의사결정을 가능하게 하는 절차 운영

### 전담조직의 역할

구분	역할/권한
대표이사	의약품 안전보장 총괄
GMP위원회	위원장: GMP 위원회 의장, 업무 총괄 관장
	간사: 위원장 보좌, 중요한 사안에 대해 최고 경영진에 보고
	위원: 분야 별 책임자, 각 분야 전문가, GMP 관련 각종 사안을 의결
품질 위험관리 위원회	위험관리 위원장: 위험관리 전반적 책임, 기업 책임자에 보고
	위험관리 주관자: 위험분석 위원회 소집, 위험관리 자료 취합, 절차의 적절성 책임
	위험관리 위원: 위험관리 도구 선정, 분석 진행 / 잠재적 위험요소 경감 발의 및 평가/ 잠재적 위험요소 모니터링 및 감소를 위한 절차 검토
	위험관리 담당자: 위험분석 위원회 소집 조율, 문서 관리

### 의약품 안전보장 전문성 유지 교육

한미약품은 규제기관에서 요구하는 제조관리자 교육에 빠짐 없이 참석함으로써 의약품 안전보장을 위한 전문성 및 그 자격을 꾸준히 유지하고 있습니다.

구분	대상	시간	교육 내용
제조관리자 교육	제조소 제조관리자	16시간/2년	제조/품질관리 기준, 분야 별 최신 기술, 약사법 등 관련 규정

## 2024 주요 실적



고객사/규제기관 실사

8건

# Issue 2 의약품 안전 보장

## II. 전략\_위험 및 기회 식별

한미약품은 대내외 전문가(IRO) 분석 결과를 바탕으로 의약품 안전보장과 관련된 이해관계자 및 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 위험과 기회를 식별하고 있으며, 이를 바탕으로 효과적인 대응 방안을 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

RISK

품질 리스크 발생으로 인한 생산 중단, 행정조치

영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	고객
사회·환경에 미치는 영향의 심각도	규모 <span style="color: red;">■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■</span> 범위 <span style="color: red;">■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■</span> 회복가능성 <span style="color: red;">■ ■ □ □ □ □</span>
예상되는 재무 영향	발생가능성 <span style="color: red;">■ ■ ■ ■ □ □</span> 규모 <span style="color: red;">■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■</span>

**기업에 미치는 영향**    의약품 안전성은 제약산업의 핵심 가치이자 사회적 책임이므로 미흡한 대응은 제약기업의 지속 가능성에 치명적 결과 초래

---

**기업의 대응 방식**

- 국제 수준의 제조 및 품질관리 기준(GMP) 준수와 이에 부합하는 품질경영시스템 구축
- 체계적인 품질보증 시스템
- 고도화된 품질관리 시스템

OPPORTUNITY

약물감시시스템에 기반한 의약품 안전성 강화

영향의 특성	잠재적 영향
영향을 받는 이해관계자	임직원
사회·환경에 미치는 영향의 심각도	규모 <span style="color: red;">■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■</span> 범위 <span style="color: red;">■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■</span>
예상되는 재무 영향	발생가능성 <span style="color: red;">■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■</span> 규모 <span style="color: red;">■ ■ □ □ □ □</span>

**기업에 미치는 영향**    약물감시시스템에 기반한 의약품 전주기에 걸친 안전성 관련 문제 탐지, 평가, 해석, 예방 등을 통한 의약품 안전성 확보

---

- 리콜 및 행정처분 사항에 대한 투명한 공개
- 위험 감지시 자발적 회수(영업자 회수) 진행

# Issue 2 의약품 안전 보장

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 국제 수준의 품질관리기준(GMP) 준수

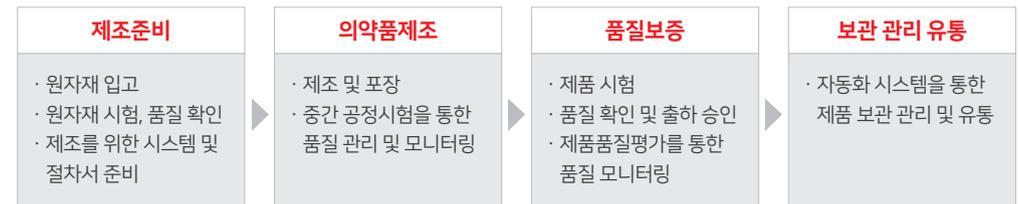
#### High Product Quality를 위한 5 Main Quality Policies

한미약품은 효능, 안전성 및 품질이 보증된 의약품을 시장에 공급하기 위해, 의약품 제조의 전 과정에서 cGMP의 요구사항, 법규, 규제기관 및 ISO 표준의 요구조건에 충족하는 품질경영 시스템을 수립하여 유지관리하고 있습니다. 또한, 다년간 수많은 국내/외 규제기관 및 파트너사의 실사 수검과 협력을 통해 얻은 노하우를 기반으로, 당사의 품질경영시스템은 국내(MFDS)뿐만 아니라 Global standard Quality system (US FDA six system / EMA) 요구사항을 충족할 수 있는 능력을 갖추었습니다. 글로벌 수준을 만족하는 생산 및 유통 기술, 그리고 높은 품질 시스템을 바탕으로 더 높은 글로벌 제약사로 발돋움 하기 위해 5가지 덕목을 토대로 최선을 다하고 있습니다.

<b>High Quality</b>	제조 및 공급하는 의약품이 높은 수준의 품질 시스템하에서 제조 및 관리됨을 보증합니다.
<b>Compliance</b>	국제 규제기관에서 배포하는 GMP 규정 및 가이드라인을 준수하여 시스템 및 절차를 운영합니다.
<b>Integrity</b>	의약품 제조 및 관리 전반에서 발생하는 데이터에 대한 정확성과 완전성을 보증합니다.
<b>Innovation</b>	GMP 영역 전반에서 끊임없는 혁신이 이루어지도록 독려 및 지원합니다.
<b>Partnership</b>	국내/외 파트너사들과의 우호적인 협력관계를 유지하여, 사업 영역을 확장합니다.

#### 한미약품 Quality System

소비자에게 안전하고 신뢰할 수 있는 의약품을 제공하기 위한 경영 목표 하에, 한미약품에서 의약품 개발 단계에서부터 생산, 보관, 제조되는 모든 완제의약품은 관련 원자재 입고, 시험, 출고, 반제품/완제품 제조, 중간 공정시험(IPC, In-Process Control), 제품 시험, 라벨링 및 포장, 보관, 출하 및 유통까지 품질시스템 내에서 관리되며, 유통 이후에도 안전성과 유효성 관점에서 지속적인 모니터링을 실시함으로써 유통되는 의약품의 Life cycle 전반을 엄격하고 철저하게 관리합니다.



# Issue 2 의약품 안전 보장

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 국제 수준의 품질관리기준(GMP) 준수

#### 품질경영시스템의 성과 및 발전계획

한미약품의 품질경영 시스템은 품질시스템의 각 요소와 경영진 책임을 포함하고 있으며, 의약품의 효능, 안전성, 품질 관리 수준의 달성과 유지, 지속적인 개선을 요구하고 있습니다. 이에 따라, 한미약품은 경영 목표에 근거한 품질 목표를 수립하고 그 성과는 위원회를 통해 경영진에게 정기적으로 보고됩니다. 고품질의 의약품을 지속적으로 공급하기 위해, 경영진은 시설 투자, 직원 채용, 소프트웨어 개선, 전산 시스템 도입 등의 필요성을 검토 및 지원함으로써 고품질의 의약품 생산 및 공급이 유지될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 품질 시스템의 효율적인 운영 및 의약품 개발, 제조 및 품질관리 전반에서 생성되는 데이터의 완전성(Data Integrity)을 보다 철저히 보장하기 위하여, 자원관리시스템(ERP, Enterprise Resource Planning), 전자문서관리시스템 (EDMS, Electronic document management system), 생산관리시스템 (MES, Manufacturing Execution system), 실험실정보관리시스템 (LIMS, Laboratory Information Management System) 등 다양한 영역에서 전산시스템을 도입하여 사용 중에 있습니다. 이와 더불어, 각 부문별 Data Integrity 전문가를 둬으로써 의약품 제조 전반에서 생성되는 데이터에 대한 완전성을 보증하고 관련 이슈를 추적하고 보완이 필요한 사항들을 적시에 조치하고 있습니다. 당사에서는 데이터 완전성에 대한 지속적인 수준 강화를 위해 GMP 각 부문에 대한 정기적인 위험평가를 수행하고 이를 토대로 품질경영시스템을 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

#### 규제기관 및 파트너사 감사 이력



한미약품은 현재까지 MFDS(한국), US FDA (미국), EMA(유럽), PMDA(일본), MITRF(러시아) 등의 규제기관 실사를 통해 운영하고 있는 품질경영시스템의 유효성 및 적합성을 인증 받았으며, 다양한 국가의 파트너사로부터 정기적으로 감사를 받음으로써 파트너사에서 신뢰할 수 있는 GMP 시스템이 운영되고 있음을 보증하고 있습니다. 2024년에는 US FDA, 한국 식약처 (MFDS)를 포함한 국내외 규제/인증기관 및 파트너사로부터 총 8차례 실사를 수검하였고, 이를 통해 제조 시설 및 품질 시스템이 견고하게 유지됨을 확인하였습니다.

#### 최근 5년간 주요 규제 기관 실사 수검 히스토리

No	기간	국가/규제기관	내용
1	2020.07.27~2020.07.31	한국 / 식품의약품안전처 (MFDS)	한국/MFDS,SGS
2	2020.12.10	한국 / SGS	ISO 13485 사후 심사
3	2021.10.18	한국 / SGS	ISO 13485 사후 심사
4	2022.04.11~2022.04.14	러시아 / 러시아 연방 산업 통상부 (MITRF)	정기 GMP 실사 1) Amlodipine+Losartan Tab. 2) Amlodipine+Losartan+Rosuvastatin Tab.
5	2022.05.09~2022.05.13	한국 / 식품의약품안전처 (MFDS)	정기 GMP 실사 (생물의약품)
6	2022.06.27~2022.07.05	미국 / USFDA (CDER)	의약품 PLI 실사: Rolvedon (Pre-License Inspection)
7	2022.07.11~2022.07.15	한국 / 식품의약품안전처 (MFDS)	정기 GMP 실사
8	2022.10.17~2022.10.20	유럽 / NSF Health Sciences Limited	QP 실사: HM43239 20mg & 80mg Tab. (EU CT number 발급 완료)
9	2022.09.26~2022.09.28	한국 / SGS	ISO 13485 갱신 심사
10	2023.04.11~2023.04.14	한국 / 식품의약품안전처 (MFDS)	CMO 적합 판정 실사
11	2023.11.09	한국 / SGS	ISO 13485 사후 심사
12	2024.07.25~2024.08.02	미국 / USFDA	의약품 제조소 정기실사 (Surveillance inspection)
13	2024.08.19~2024.08.22	유럽 / NSF	EU Qualified person 정기감사
14	2024.09.10~2024.09.12	한국 / 식품의약품안전처 (MFDS)	사전 GMP 실사 (평택 고형제)
15	2024.11.11~2024.11.12	한국 / SGS	ISO 13485 사후심사

#### 2024년 파트너사 실사 수검 현황

No	기간	파트너사	내용
1	2024.04.24~2024.04.25	Silanes	멕시코 파트너사 신규 감사
2	2024.10.15~2024.10.17	MSD	MSD 파트너사 정기감사
3	2024.10.21~2024.10.23	Parexel	EU Qualified person 정기감사
4	2024.12.03~2024.12.04	Assertio	Assertio 파트너사 정기감사

# Issue 2 의약품 안전 보장

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 체계적 품질보증 시스템

#### 위험관리에 기반한 품질보증 시스템 구축

한미약품은 제품 Lifecycle 전체에 걸쳐 위험관리 접근 방식이 필요한 GMP 영역의 모든 프로세스에 위험 관리 절차를 적용하여 품질보증 시스템을 운영하고 있습니다. 의약품 품질과 관련하여 위험 평가 결과에 기반한 효과적이고 일관성 있는 의사 결정을 함으로써 예측되는 위험을 방지하고, 수용해야 하는 위험에 대해서는 그 정도를 최소한으로 경감하기 위한 조치를 수행합니다.



#### 교육 및 훈련

한미약품은 전자 교육 관리 시스템인 LMS(Learning Management System)을 통해 GMP 교육을 관리하고 있습니다. 사업장에서 근무하는 모든 임직원은 현장 실습 교육을 포함하여 각 직무에 적절한 교육을 이수한 이후 업무 배치가 이루어지며, 주요 GMP 관련 기본 교육을 정기적으로 진행함으로써 품질 시스템의 주요 개념 및 의약품 품질 관리의 중요성이 임직원들에게 적절하게 인식될 수 있도록 운영되고 있습니다. 또한, 임직원이 사내 교육 외에도 필요 주제에 따라 제약 관련 기관, 대학교, 식약처 및 해외 규제기관에서 운영하는 외부 교육을 이수할 수 있도록 지원하고 있으며, 필요시 필요 인원을 대상으로 전달 교육을 수행함으로써 적절하게 2차 교육이 운영되고 있습니다.

구분	2022	2023	2024
전체 GMP교육건수	5,987	6,777	7,482

#### 의약품 안전을 위한 점검

한미약품은 제품의 제조 및 품질관리의 전체 과정과 결과, 그리고 그 과정에서 발생하는 모든 데이터들의 완전성에 대해 품질보증부서에서 자발적으로 점검하고, 미비한 점을 스스로 개선하여 환자에게 우수한 의약품을 공급하기 위해 노력하고 있습니다.

<b>자율점검</b>	의약품 제조/품질관리 활동에 관련된 부문에 대해 전체 부서를 대상으로 최소 연 1회 이상 점검을 수행하고, 제조/품질관리에 위험으로 작용할 수 있는 요소가 확인되면 CAPA를 통해 개선
<b>품질부서 현장점검</b>	자율점검과 별개로 수행되는 절차로, 품질부서에서 제조/품질/제조인프라/지원센터 4개 분야 현장에 대한 점검 절차를 강화함으로써, 발생할 수 있는 이슈를 사전에 방지하고 전 부문의 관리 상태를 강화
<b>시험 데이터 검토</b>	제조 및 시험에서 생성되는 data(audit trail 포함)를 해당 부서에서 매 배치 1차 점검하고, Data Integrity 전담인원이 주기적으로 점검을 수행하여 관련 절차의 준수 여부와 data Integrity를 보장

#### 유전독성 불순물 관리

한미약품은 해외 당국 및 식약처로부터 유전독성 불순물에 대한 안전성 정보 및 조치 지시 공문 발행 시 빠르고 즉각적인 대응이 가능한 절차를 마련하여 운영하고 있습니다.

안전성 정보에 따른 영향 제품, 시중에 판매되고 있는 전체 배치를 확인하고, 해당 불순물을 검출할 수 있는 분석법을 설정하여 유통되고 있는 배치 내 불순물 수준을 최대한 빠른 시간 내에 확인합니다. 기 생산 배치 중 기준이 초과된 배치에 대해서는 식약처 검토 결과에 따라 판매 중지 및 회수 조치를 취하며, 이후 생산될 배치에 대해서는 해당 유전독성 불순물을 저감화 하기 위한 방법을 다방면으로 검토하고, 배치 출하 시 해당 불순물에 대한 품질시험을 수행함으로써 환자에게 안전한 의약품만 공급되도록 최선을 다하고 있습니다.

# Issue 2 의약품 안전 보장

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 고도화된 품질관리 시스템

한미약품 품질관리그룹은 제조 및 유통되는 원료/완제의약품의 안전성, 안정성 및 전반적인 품질이 유지되도록 의약품 제조에 사용되는 원자재, 반제품 및 최종 제품의 샘플을 채취하고, 당국에서 요구하는 제품 특성 분석, 검증된 분석법 및 승인된 규격에 따라 제조되는 의약품의 출하 시험 및 안정성시험을 포함하여 개발 전 단계에 걸친 평가를 진행하고 있습니다.

#### 품질관리 시험

한미약품은 제조되는 의약품 관련 원자재, 공정 중 검사(IPC), 의약품 출하 시험 및 안정성 시험을 수행함으로써, 유통되는 모든 의약품이 제품 수명 주기 동안 그 품질이 유지됨을 보증합니다. 또한, ICH Q2(R1)가이드라인에 따라 시험법 개발 및 개발한 시험법에 대한 이전(Method Transfer)이 가능하며, 그 외 국내외 규제기관에서 요구하는 시험법 검증(Method Verification)도 수행하고 있습니다. 출하 시험을 통해 품질이 기준에 적합함이 확인된 완제의약품만 출하 및 유통되도록 관리하는 시스템이 구축되어 있으며, 품질관리 업무를 수행하는 직원은 정기적으로 직무 교육 및 평가를 통해 그 자격을 검증합니다.



#### 이화학시험

성상, 수분, pH, 삼투압 확인



#### 미생물시험

무균시험, 미생물한도시험, 균동정, 엔도톡신, 불용성미립자



#### 기기분석

HPLC, UPLC, GC, GC-MS, FT-IR, UV, TOC

#### 안정성 프로그램

한미약품은 당사에서 제조되는 의약품의 품질이 제품 수명 주기 동안 안정함을 보증하고 있습니다. 일반적으로는 제품 보관조건에 따라 장기 및 가속 조건의 안정성 룸/챔버가 운영되고 있으며, 그 외 특수 요구 조건의 안정성 시험을 수행할 수 있는 시설을 마련하여 의약품의 물리적/역학적 안정성 데이터를 수집합니다. 진행되는 안정성 데이터는 실시간으로 모니터링되며, 의약품 품질에서의 유의미한 변화 혹은 부적합이 발생하는 경우 즉각 관련 절차에 따라 영향 평가 및 규제 기관 보고를 통해 필요한 조치가 이루어집니다.

#### 환경 및 청정 유틸리티 모니터링

한미약품은 의약품이 제조, 포장 및 보관되는 모든 구역을 작업, 유지 및 장소에 적합하도록 설계하여 관리합니다. 벽면은 청소와 유지보수가 용이하도록 청결한 패널로 구성되어 관리되며, 바닥 표면은 에폭시로 코팅함으로써 제조 환경에서의 오염을 방지하고 청소가 용이하도록 합니다. 또한, 구역별로 청정도를 구분하여 환경 모니터링이 이루어지고 있으며 제조에 사용되는 용수, 수사용수 및 압축공기는 주기적으로 샘플링되어 품질 시험이 이루어지고 있습니다. 환경 모니터링시에는 각 청정도 Grade별 낙하균, 부유균, 표면균 및 부유입자에 대한 시험이 이루어지고 있으며, 용수 모니터링 측면에서는 성상, 총 유기탄소, 전도도, 질산염, pH, 엔도톡신 등을 시험하고 있습니다. 모든 공기 압축기는 Oil-free type으로 공급되는 압축 공기는 0.2 μm 필터를 거친 후 공급됩니다.

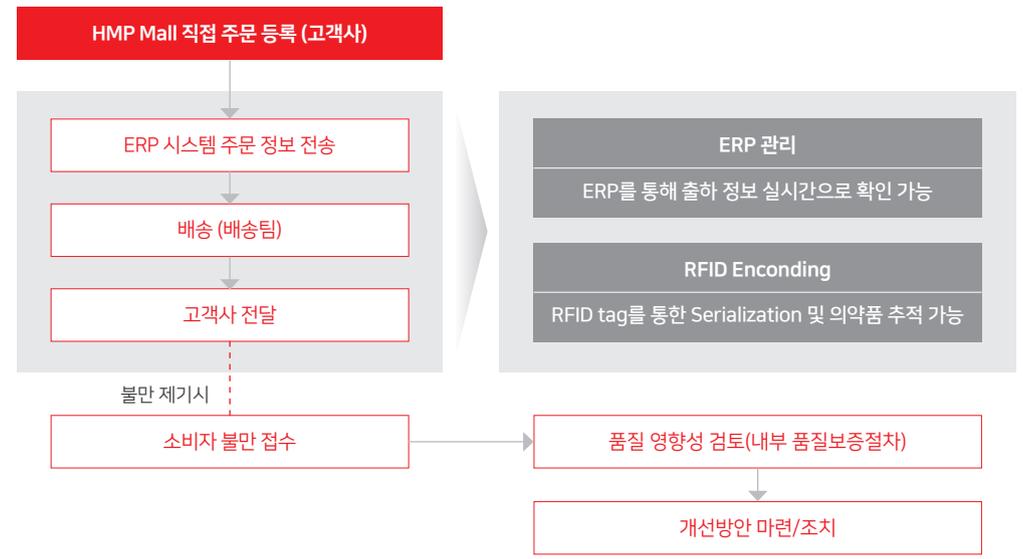
### 출하된 의약품의 Lifecycle 내 모니터링 시스템

#### 의약품 도난 및 위조 모니터링 체계

한미약품은 ERP(Enterprise Resource Planning) 시스템 및 고유 인식 장치인 RFID(Radio-Frequency Identification) Tag를 통해 완제의약품의 제조에서부터 최종 유통단계까지 위조 의약품 방지 및 안전 관리를 위한 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 본사 영업 담당자가 고객사에서 받는 주문 정보를 ERP 시스템에 입력하면 해당 정보는 시스템을 통해 배송팀에 자동으로 전달되며, 이후 주문한 제품의 출하 정보는 시스템을 통해 실시간으로 확인이 가능합니다.

한미약품에서 제조, 출하되는 모든 완제의약품은 RFID Tag를 이용한 일련번호 지정(Serialization) 및 추적 기술 사용을 지원함으로써, 공급망 보안을 강화하고 국내를 포함한 관련 수출국의 유통관리 정책에 적합한 시스템을 구축 및 관리하고 있습니다. 출고 및 유통되는 모든 완제의약품의 세부 정보(제조일자, 배치번호, 출하일, 고객 정보 등)은 사내 시스템에 기록되어 있어, 위조 의약품에 대한 신고가 접수될 경우 이에 대한 추적 및 신속한 조치가 가능합니다.

또한, 소비자 불만이 접수될 경우, 내부 품질보증절차에 따라 신속한 조사를 통해 해당 불만이 제품 품질에 미칠 수 있는 영향성을 검토한 후, 개선방안을 마련하여 적시에 적절한 조치가 취해질 수 있도록 지원합니다.



# Issue 2 의약품 안전 보장

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 약물감시시스템

약물감시란 의약품 등의 이상사례 또는 안전성 관련 문제의 탐지·평가·해석·예방에 관한 과학적 활동을 말합니다. 약물감시는 의약품의 안전성 정보 수집에서부터 위해성 관리에 이르기까지 의약품의 전 주기에 걸쳐 이뤄지는 활동입니다. 국내에서는 의약품 재평가 제도, 자발적 이상사례 보고 제도, 위해성 관리 계획 제도, 그리고 의약품 적정 사용 권고 등은 물론 의약품 피해 구제 부담금 제도 등을 도입 및 강화하여 약물감시 체계에 대한 지속적인 보완 및 발전이 이루어지고 있습니다. 한미약품은 의약품 안전성 강화에 기여하고자, 자체적인 약물감시 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 자사의약품의 안전성 정보를 다양한 경로를 통해 수집하고 이를 분석해 평가하고 있습니다.



### 약물감시 교육

한미약품은 매년 전사 임직원을 대상으로 자체적인 약물감시 정기교육을 실시하고 있습니다. 본 교육은 약물감시의 필요성과 중요성을 강조하는 한편, 모든 임직원이 업무상 접할 수 있는 이상사례에 대한 정보를 약물감시부서로 적시에 보고할 수 있도록 가이드라인을 제공하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 약물감시 체계를 강화하고, 한미약품의 의약품 안전성 관리향상에 기여하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023	2024
대상 임직원 수	명	2,325	2,350	2,315	2,476
교육 이수율	%	99.4	99.7	98.9	91.1

대상 임직원 : 퇴사자 및 휴직자 포함

# Issue 2 의약품 안전 보장

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 고객의 안전보건

한미약품에서 생산되는 모든 제품은 건강과 생명에 직결되기 때문에 제품의 안전성을 보장하기 위한 역량을 지속적으로 강화하고 모니터링하고 있습니다. 한미약품은 자사 모든 제품을 고객이 안심하고 복용할 수 있도록 공개 가능한 제품의 정보를 투명하게 공개하고 있으며, 제품의 개발단계부터 고객의 안전보건 사항을 고려하고 있습니다. 또한 제품과 관련된 고객 의견 관리는 식품의약품안전처(MFDS, Ministry of Food and Drug Safety)의 규제사항에 따라 수집, 관리하고 있습니다.

### 의약품 회수 조치 현황

기준 : 2024.12.31.

구분	2022		2023		2024	
	건	회수량(ton)	건	회수량(ton)	건	회수량(ton)
합계	3	9.99	3	3.97	1	1.07
Class I	0	0	0	0	0	0
Class II	1	9.99	2	2.77	1 <sup>1)</sup>	1.07
Class III	2		1	1.20	0	0

1) 웨로맥스액

### 2024년 행정처분 이력

제품	내용	처분
암브로콜시럽	수탁자에 대한 관리 감독을 철저히 하지 않음	과징금 4,230만원 부과

### 그룹 통합 콜센터

한미약품은 2014년 그룹 통합 콜센터를 설치하여 고객의 소리에 듣기 위해 최선을 다하고 있습니다. 수집된 사안을 관리하고 이를 바탕으로 다빈도 사용법 질문 제품을 중심으로 고객들의 불편함을 제거하는 요인을 제거해 나가고 있습니다. 이는 고객의 편리성 증대는 물론 고객에게 다가서고자 하는 한미약품의 고객만족경영 실천의 일환입니다.

구분	2022	2023	2024
고객 응대 건수(건)	73,181	66,890	62,906

### 2024년 주요 고객 의견 접수 및 조치 내역

제품	소비자 의견	조치사항
토라미신접안액	공케이스	설비와 경량으로 선별되는 불량품 사이의 틈새 보강, 불량품 처리 절차 보완.
맥시부펜시럽	색상 연해짐	천연유래성분에 기인한 착색제의 특징으로 시간이 경과함에 따라 성상이 연해질 수 있으며 제품 품질에 미치는 영향은 없음. 인체에 무해한 천연유래성분 기인 색소량 증대 및 용기 개선을 통해 해당 현상을 최소화함.
이소티논연질캡슐	공포장	비전시스템에서 선별될 때 PTP pack에 천공을 뚫어주는 기능 적용함.
두테드연질캡슐	공포장	연질캡슐 특성 상 캡슐이 서로 붙는 경향이 있음. 캡슐이 붙은 상태로 포켓에 투입되지 않도록 포켓 mold 사이즈 축소.

# Issue 2 의약품 안전 보장

## III. 리스크 관리

한미약품은 의약품 안전 보장과 관련된 위험 및 기회 관리 프로세스를 전사적 위험관리 체계(ERM, Enterprise Risk Management)와 통합하여 운영함으로써, 기업 전반의 리스크를 효과적으로 관리하고, 잠재적 기회를 극대화하여 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.

위험 및 기회 모니터링	모니터링 시기	모니터링 대상	모니터링 방법	관리감독
규제기관 실사	요청 시	국내 허가 전 품목 해외 수출 품목	· 자율점검, 품질부서 현장점검, 시험데이터 점검과 같은 자발적 정기 점검 체계를 통해 높은 GMP 수준 상시 유지 · 파트너사 정기 실사를 통한 각국 규제기관 요구사항 반영/유지	QA팀
위험성 평가	필요 시	QMS 내 평가가 요구되는 경우	· 품질 위험관리 절차에서 제시하는 위험관리 Tool을 활용한 위험 평가 · 수용 가능한 위험 확인, 위험 경감을 위한 조치 진행	QA팀
약물감시시스템	상시	의약품 전 주기	· 국내외 학술 문헌, 규정 및 의약품 이상사례 보고 데이터를 지속적으로 모니터링하고 분석 하여 최신의 안전성 정보 수집 · 의약품 사용 중 발생할 수 있는 이상사례 및 안전성 신호를 조기에 탐지하고, 수집된 데이터를 기반으로 평가하여 안전성 문제 규명	PV팀

## IV. 지표 및 목표

지표	2024년 성과	달성여부	2025년 목표	중장기 (2030년) 계획
글로벌 수준의 GMP 준수	· 규제당국, 파트너사 실사 시 Critical, Major 지적사항 개수 모니터링	-	· 건별 Critical 지적사항 0건, Major 지적사항 2건 이하	· 상시 실사 수검 체제 유지
품질시스템 고도화	· 변경, 이탈, 불만, OOS 등 약 30여개의 품질 지표 선정 및 목표 설정 관리	-	· 30여개 품질 지표 선정 및 목표 관리 지속 운영	· 품질지표 지속 모니터링을 통해 품질시스템의 운영 상태 확인 및 개선점 도출

# Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대

최근 기업 환경에서는 지속 가능한 성장과 기업의 사회적 책임에 대한 요구가 높아짐에 따라, 윤리경영과 준법경영의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 특히, 국내외 규제 강화, 이해관계자의 기대 증가, 기업 투명성 및 책임 경영에 대한 요구 확산 등으로 인해 윤리·준법경영은 선택이 아닌 필수 요소로 자리 잡았으며, 이는 기업의 지속 가능성과 경쟁력 확보의 핵심 요인으로 평가되고 있습니다. 이에 한미약품은 윤리경영과 준법경영을 기업 운영의 핵심 가치로 삼고, 공정하고 투명한 기업 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

모든 임직원이 법규를 준수하고, 높은 윤리 의식을 바탕으로 책임 있는 의사결정을 내릴 수 있도록 체계적인 컴플라이언스 시스템을 운영하며, 내부 통제 강화와 지속적인 교육을 통해 윤리경영을 실천하고 있습니다.

앞으로도 한미약품은 단순히 법규를 준수하는 것에서 나아가 기업의 사회적 책임을 적극 실천하며, 탄탄한 윤리경영을 바탕으로 지속가능한 미래를 만들어 가겠습니다.

## 2024 주요 실적

CP 등급  
5년 연속

# AAA 등급 유지

---

인증 획득

# ISO 37001 & ISO 37301

통합인증 획득

## I. 지배구조

### 의사결정구조

한미약품은 이사회(감사위원회)의 승인을 통해 선임된 자율준수관리자와 컴플라이언스 프로그램 운영 실무를 전담하는 컴플라이언스팀을 운영하여 윤리경영 및 준법경영을 강화하고, 공정하고 투명한 기업 문화를 정착시키기 위해 체계적인 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다.

이사회 내 위원회인 감사위원회는 내부감사기구로서, 건전한 경영과 사회적 신뢰 유지를 위해 CP 운영 사항 및 내부회계 운영 실태를 지속적으로 관리감독하고 있습니다. 컴플라이언스팀은 감사위원회의 효율적인 감사업무 수행을 지원하기 위하여 당사의 정기감사, 수시감사, 특별감사, CP 운영 등의 업무를 수행하고 업무 결과를 정기적으로 감사위원회에 보고하고 있습니다.



### 전담조직의 역할

구분	역할
이사회 (감사위원회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 규범준수&amp;부패방지 경영시스템의 이행을 위한 조직 및 책임 부여</li> <li>· 회계 및 업무 감사</li> <li>· 컴플라이언스 프로그램 실적 관리</li> <li>· 자율준수관리자 선임</li> </ul>
자율준수 관리자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대표이사 및 이사회(감사위원회)에 실적 및 계획 보고 (분기 1회 이상)</li> <li>· 이사회에 경영검토 보고(연 1회 이상)</li> <li>· 자율준수프로그램 계획 및 운영 총괄</li> <li>· CP기준과 절차 마련 및 시행</li> <li>· CP운영 효과성 평가 및 개선 조치</li> </ul>
컴플라이언스팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사전업무협의 (CP 모니터링)</li> <li>· 컴플라이언스 교육 프로그램 운영</li> <li>· CP관련 법규 변동사항 파악 및 정책 적용</li> <li>· 규범준수&amp;부패방지 경영 시스템 적용 및 운영</li> <li>· CP인센티브 및 제재 진행</li> </ul>

### 윤리·준법경영 전문성 강화 교육

한미약품은 윤리경영 및 준법경영의 전문성을 강화하기 위하여 대표이사, 주요 부서 임원과 CP관리위원회 위원에게 공정거래 관련 법규, 최신 동향, CP 모니터링 결과 및 사례에 대한 교육을 진행합니다. 아울러 CP 전담부서(컴플라이언스팀) 구성원의 전문성을 높이기 위해, 상시로 외부 전문가를 통한 교육 기회를 제공하고 있습니다.

구분	대상	주기	역할
인재위원회 교육	대표이사 참석 의무	월 1회	공정거래 관련 법규(공정거래법 및 하도급법), 약사법, 의료법, 의료기기법, 의약품 거래에 관한 공정경쟁규약, 의료기기 거래에 관한 공정경쟁규약, 규범준수&부패방지 경영시스템 등 컴플라이언스 전반의 교육 실시
CP관리위원회 교육	CP관리위원회 위원	월 1회	

### 윤리·준법경영 관리위원회

구분	운영 주기	역할
인재위원회	월 1회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· CP 위반 임직원에 대한 조사 및 제재</li> <li>· 공정거래 자율준수 공로 임직원 포상</li> </ul>
CP관리위원회	월 1회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· CP 운영 주요현황 공유 및 각 부서 전파</li> <li>· 각 부서 CP운영 점검</li> <li>· CP 관련 대내외 정보 공유</li> <li>· CP 운영 관련 주요 이슈 보고</li> </ul>
자율분쟁조정위원회	연 2회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 분쟁 발생 시 신속하고 공정한 해결 지원</li> <li>· 분쟁 원인 분석 및 재발 방지</li> </ul>

# Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대

## II. 전략\_위험 및 기회 식별

한미약품은 IRO 분석 결과를 바탕으로 윤리·준법경영과 관련된 이해관계자 및 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 위험과 기회를 식별하고 있으며, 이를 바탕으로 효과적인 대응 방안을 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

RISK	
공정거래법 미 준수 등 불공정거래를 통한 주주가치 및 기업 가치 훼손	
영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자, 고객
사회·환경에 미치는 영향의 심각도	규모 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> 범위 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> 회복가능성 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span>
예상되는 재무 영향	발생가능성 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> 규모 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span>
기업에 미치는 영향	공정거래법 위반, 내부회계통제 미흡 등 경영 투명성 부족으로 인한 기업 브랜드 이미지 하락 및 법적·규제적 리스크 초래 가능성 존재
기업의 대응 방식	- 내부회계관리제도 등 내부통제 시스템 운영을 통한 투명성 제고 - 공정거래법에 근거한 독립적이고 효과적인 컴플라이언스 관리체계 구축

OPPORTUNITY	
공정거래 자율 준수 프로그램 운영 등 전사 컴플라이언스 체계 구축	
영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자, 고객
사회·환경에 미치는 영향의 심각도	규모 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> 범위 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span>
예상되는 재무 영향	발생가능성 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> 규모 <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span> <span style="color:red">■</span>
기업에 미치는 영향	- 기업 신뢰도 제고 및 지속가능 경영 기반 확립 - ISO 37001 & ISO 37301 인증을 통한 글로벌 스탠다드 확보 - CP 등급 'AAA' 평가기준 검토 등 공정거래 자율준수 프로그램의 효율적 운영을 통한 기업 가치 제고
기업의 대응 방식	내부감시체계와 효과성 평가를 통해 법적 리스크를 사전에 방지하고 지속 가능한 경영 기반 강화. 이는 주주와 투자자의 신뢰도 제고에 기여

# Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 내부회계관리제도

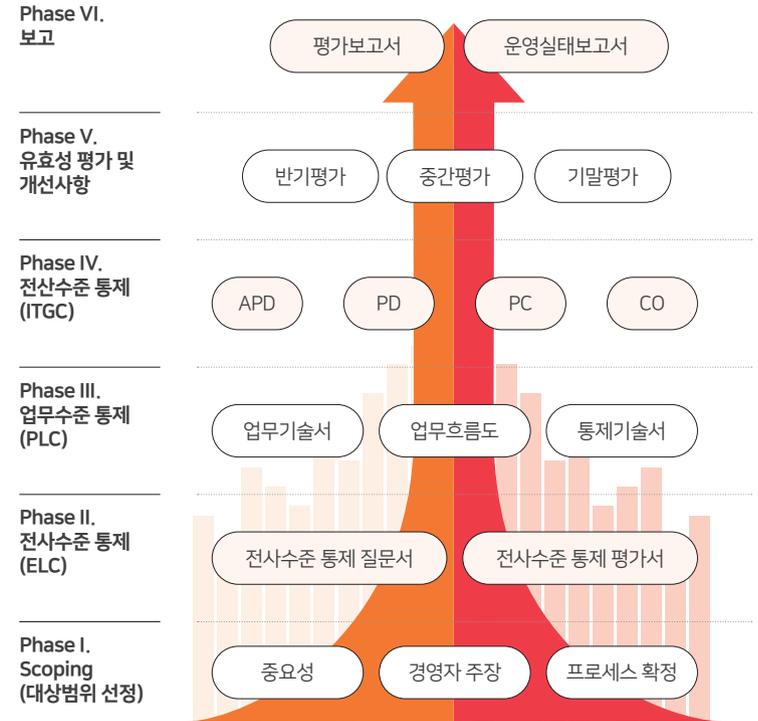
한미약품은 회사의 재무제표가 정확하고 신뢰성 있게 작성 및 공시되었는지에 대한 합리적 확신을 제공하기 위해 각 업무 프로세스별 내부통제 규정을 설계·운영하여 재무 보고에 대한 리스크 관리를 효과적으로 수행합니다. 2020년 1월부터 내부회계관리제도를 강화하여 운영하고 있으며, 대표이사 및 감사위원회 위원장은 내부회계관리 규정에 따라 이사회 및 정기주주총회에 참석하여 내부회계관리제도 운영실태를 보고하고 있습니다.

뿐만 아니라, 내부회계관리제도 운영실태보고서와 평가보고서를 작성해 이를 감사인의 감사의견과 함께 사업보고서에 첨부하여 공시하고 있습니다. 2024년 '내부회계관리제도 설계 및 운영 개념 체계'에 근거하여 내부회계관리제도를 평가한 결과, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있다고 판단하였습니다. 이 내용을 보고 받은 감사위원회 또한 동일한 판단을 하였고, 외부감사인 역시 '적정'의견을 표명하였습니다.



※ 대표이사 보고 사항은 내부회계관리자에 위임 가능(사유 문서화하여 감사에 제출 필요)

### 내부회계관리제도 구축 흐름



한미약품은 정보이용자에게 제공하는 정보의 신뢰성과 투명성을 제고하고, 부정과 오류를 예방하는 것을 목표로 업무수준 통제 (PLC, Process Level Control), 전사수준 통제(ELC, Entity Level Control), 그리고 전산수준 통제(ITGC, IT General Control)로 구분하여 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다.

뿐만 아니라, 내부회계전담부서는 각 영역별 잠재적 리스크를 식별하고 통제활동을 평가하기 위한 절차들에 대해 체계적으로 기술되어 있는 통제기술서(RCM, Risk Control Matrix)를 구비하고 있고, 매 사업년도마다 변화관리, 위험평가, 설계평가, 운영평가를 실시하고 있습니다. 정기적인 미비점 도출과 개선 과정을 통해 내부회계관리 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다.

# Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 컴플라이언스 관리체계

한미약품 컴플라이언스 팀은 공정하고 투명한 기업 안에서 모든 임직원이 윤리경영을 최우선의 가치로 삼고, 지속 가능한 성장과 글로벌 기업으로의 도약에 함께하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 한미약품 윤리규범을 제정하고 홈페이지에 공개하여 임직원들이 쉽게 접근할 수 있도록 하며, 컴플라이언스 방침과 각종 서약에 서명함으로써 준법경영의 기반을 더욱 강화하고 있습니다.

**한미약품 윤리규범** ☞ 홈페이지 윤리경영

윤리규범은 "무엇이 올바른가?"라는 질문에 대한 모든 기준을 제시하지는 않지만, 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단을 돕는 기본 지침서입니다. 이는 회사에 적용 가능한 법과 윤리를 준수하는 것을 핵심 요소로 삼으며, 개인의 품위와 회사의 명예를 지키기 위한 한미인의 약속입니다.

- Ethic 1장. 임직원 기본 윤리**
  - 한미인의 사명완수
  - 공정한 업무 수행을 위한 한미인의 약속
  - 부패방지를 위한 한미인의 약속

---

- Ethic 2장. 공정한 경쟁과 거래**
  - 공정한 경쟁·거래를 위한 한미인의 약속

---

- Ethic 3장. 고객에 대한 윤리**
  - 모든 고객에 대한 한미인의 약속
  - 주주와 투자자에 대한 한미인의 약속
  - 재무관리의 투명성과 신뢰를 위한 한미인의 약속

---

- Ethic 4장. 생명윤리**
  - 인간의 존엄과 가치를 지키기 위한 한미인의 약속
  - 의약품의 안전을 위한 한미인의 약속

---

- Ethic 5장. 보칙**
  - 준수의무와 책임, 포상 및 징계, 위반행위 신고 및 상담
  - 윤리경영을 위한 전담부서 및 위원회의 설치

한미약품은 윤리규범 외에도, 모든 임직원을 대상으로 아래와 같은 방침을 두어 전사적으로 윤리경영 및 준법경영 의식을 높이는 데 힘쓰고 있습니다.



공정거래 자율준수편람에는 법률 준수와 관련된 다양한 사례와 Q&A를 포함하여, 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크에 효과적으로 대응할 수 있도록 구성되어 있습니다.



# Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

한미약품은 효과적인 CP 운영과 역량 강화를 위해 체계적인 추진 계획을 수립하고, 내부 점검 및 개선 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 이를 위해 법·규제 변화에 신속히 대응하는 전략을 마련하고, 윤리경영 교육 및 내부 통제 시스템을 강화하여 기업의 대응 역량을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

한미약품은 **2007년 제약업계 최초로** 공정거래자율준수프로그램(Compliance Program)을 도입하였습니다. 본 프로그램은 기업 스스로 공정거래 법규를 준수하기 위해 자율적으로 도입하고 운영하는 시스템을 말합니다. 'CP 운영 및 유인 부여 등에 관한 규정(이하 CP규정)'이 요구하는 8가지 CP 도입 조건을 **모두 충족**하고 있으며, 매년 이 프로그램을 지속적으로 개선하고 있습니다.

<p><b>1</b> CP 기준과 절차 마련 및 시행</p>	<p><b>5</b> 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시</p>
<p><b>2</b> 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원</p>	<p><b>6</b> 내부감시체계 구축</p>
<p><b>3</b> CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명</p>	<p><b>7</b> 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재</p>
<p><b>4</b> 자율준수편람의 제작·활용</p>	<p><b>8</b> 효과성 평가와 개선조치</p>

구분	활동 현황 및 계획
최고경영자의 CP 도입 및 운영 방침 수립	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대표이사의 CP 실천의지 표명 (신년사, 자율준수의 날, 소식지 등)</li> <li>· 실적 및 운영계획 자율공시(전자공시시스템)</li> </ul>
최고경영자의 예산과 인력의 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· CP 규정 내 컴플라이언스팀 역할 명문화</li> <li>· CP관리위원회, 자율분쟁조정위원회 운영</li> </ul>
CP 운영기준 등의 제공	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공정거래 자율준수편람 책자 형태, 전자파일 형태 제작 및 배포</li> <li>· 윤리경영 가이드북, 핸드북, 소식지 배포 (사례, 판례, FAQ 포함)</li> </ul>
CP 교육 활성화	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 고위험 부서 및 CP 역량 미달자 집중 교육 실시</li> <li>· 연차별 및 권역별 교육 실시</li> <li>· 교육 후 의견수렴조사</li> </ul>
사전감시체계 활성화	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 최고경영자, 이사회, 감사위원회에 CP 운영사항 보고</li> <li>· 사전업무협의제도</li> <li>· ABMS/CMS 규정 내 리스크 평가 규정 마련</li> </ul>
제재 및 인센티브 체계 확립	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인재위원회와 연계하여 위반 사례별 제재 프로세스 정비</li> <li>· 내부신고 및 처리절차 마련</li> <li>· 우수지역/파트 및 리스크 평가 우수 그룹에 대하여 인센티브 제공</li> </ul>
CP 운영의 효과성 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연 1회 CP 효과성 평가지침에 따라 평가 실시</li> <li>· 설문조사, 정기감사, 내부심사</li> <li>· 윤리경영 자율점검 지표 활용</li> </ul>

# Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 자율준수의 날

한미약품은 공정거래의 날을 기념하여 매년 4월 1일을 '자율준수의 날'로 지정하고, 윤리경영 및 준법경영 문화를 전사적으로 확산하기 위해 노력하고 있습니다.

2024년 '자율준수의 날' 행사에는 전 임직원(2,723명)이 윤리경영 실천 서약을 완료하였으며, 윤리경영홍보영상을 제작하고 배포하여 윤리의식을 제고하였습니다. 또한, <CP 캐치마인드> 이벤트에 1,072명이 참여하며 윤리경영에 대한 관심과 이해를 높였습니다.

### 사업관계자 컴플라이언스

한미약품은 협력업체의 윤리경영을 지원하기 위해 사업관계자 컴플라이언스 홈페이지를 운영하며, 자율준수편람과 컴플라이언스 방침, 분기별 소식을 게시하고 있습니다. 해당 홈페이지는 한미약품 공식 홈페이지 내에 마련되어 있으며, 홈페이지 내 '제보하기 채널'을 통해 윤리 및 준법 관련 사항을 신고할 수 있도록 운영하고 있습니다.



2024년에는 협력사와의 동반 성장을 위해 주요 협력업체를 대상으로 멘토십 프로그램 CP교육을 2회 시행하였습니다. 한미의 ESG 경영 방침과 국내외 공급망 실사 법안 현황, 국내외 기업의 대응 사례 등을 공유하고, 협력사들이 독자적인 ESG 경영 체계를 수립하는데 구체적 지표로 삼을 수 있는 'ESG 자가점검 가이드북'을 제시하였습니다. 또한 부패발생으로 인해 사업관계자와 계약을 해지하거나 갱신하지 않은 사례는 발생하지 않았습니다.

### 컴플라이언스 교육

한미약품은 CP 교육의 체계화와 계층별 교육 강화에 주력하고 있습니다. 국내사업본부(영업/마케팅) 임직원을 대상으로 매월 정기교육을 실시하며, 업무, 계층, 지역, 연차에 따라 맞춤 교육을 제공합니다. 인사 제재자, 정기교육 미이수자, CP TEST 저득점자를 대상으로 보수 교육을 추가로 실시해 CP 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, 관계회사 및 자회사, 협력업체 대표 및 실무자를 대상으로 CP의 중요성에 대한 교육을 진행하고 있습니다.

	구분	교육횟수	교육인원
1. 컴플라이언스 프로그램	이사회 교육	2	14
	국내사업부 정기교육	12	7,249
	국내사업부 관리자 교육	2	96
	관계회사(자회사) 교육	2	194
	신입사원 교육	10	338
	CP 역량강화교육	1	30
2. 제약산업 불공정행위	CP관리위원회 교육	12	156
	인재위원회 교육	11	95
	마케팅 교육	7	154
3. CP주요 위반사례	CP 파트별 교육(기획/전략/운영)	1	24
	지역 방문 교육	58	735
4. 업무관련 부패방지활동	협력업체 교육	1	54
	ISO 37001 내부심사원 교육	2	30
5. 윤리경영 및 준법경영	윤리경영 교육	3	103
	내부통제 교육	14	144
	외부교육	1	240
	법무팀 CP 교육	3	36
6. 내부 제보	누적	142	9,692

# Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### CP등급 및 주요 수상 내역

#### 5년 연속 CP등급 'AAA'

한미약품은 공정거래위원회의 CP등급 평가에서 2013년 첫 참여 이후, 2020년, 2022년, 2023년에 최고 등급인 'AAA'를 획득하였으며, 국내 기업 중 최초로 5년간 이를 유지하고 있습니다. CP등급 평가제도는 CP를 1년 이상 도입한 기업을 대상으로 평가를 신청한 경우, 운영실적 등을 기준으로 등급을 부여하고, 우수한 사업자에게는 인센티브를 제공하여 충실한 CP 운영을 유도하는 제도입니다.

또한 한미약품은 공정거래와 상생을 기반으로 한 윤리경영의 모범 기업이자 CP 문화의 확산에 기여한 공로를 인정받아 정부 기관으로부터 여러 표창을 받았습니다.

특히 2024년에는 CP 역량 강화를 기반으로 CP등급평가 최고등급 'AAA'를 5년간 유지하는 등 CP문화 정착을 위해 지속적으로 노력해 온 점이 우수하다는 평가를 받아 공정거래위원장에서부터 표창을 수상했습니다. 앞으로도 한미약품은 윤리경영을 지속적으로 실천하며 모든 국민으로부터 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력할 것입니다.



연도	등급	적용기간
2013	BBB	2014.01.01. ~ 2014.12.31.
2014	A	2015.01.01. ~ 2015.12.31.
2015, 17, 19	AA	2016.01.01. ~ 2020.12.31.
2020, 22, 23	AAA	2021.01.01. ~ 2025.12.31.



# Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대

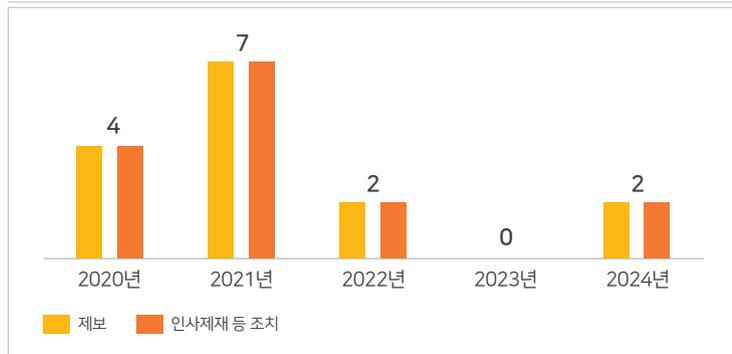
## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 대내외 위반 행위 제보 및 처리

한미약품은 제약바이오 업계에서 중요한 공정거래법, 약사법, 하도급법, 공정경쟁규약, 사내 CP운영 규정 등의 위반 사항을 조기에 발견하고 신고자를 보호하기 위해 별도의 규정과 지침을 운영합니다. 사내 인트라넷(CES)의 클린경영신문고, 홈페이지, 윤리경영 소식지를 통한 QR코드 제보하기 등 다양한 채널을 통해 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자가 접근 제한 없이 제보할 수 있습니다. 모든 접수는 익명 접수가 가능합니다. 접수된 제보는 자율준수관리자가 직접 확인하며 필요한 경우 대표이사에게 보고됩니다. 조사가 필요한 경우, 컴플라이언스팀이 조사를 실시하고 그 결과를 바탕으로 인재위원회에 상정하여 제재나 적절한 조치가 이루어질 수 있도록 합니다. 한미약품은 교육 및 홍보를 통해 제보 채널을 적극적으로 안내하며, 내부제보에 대한 비밀유지를 위해 컴플라이언스팀 내 한정된 인원으로 조사팀을 구성하고, 공정한 처리를 위해 독립성을 보장하고 있습니다.

#### 제보 & 인사제재 등 조치

단위: 건



#### 제재 인원

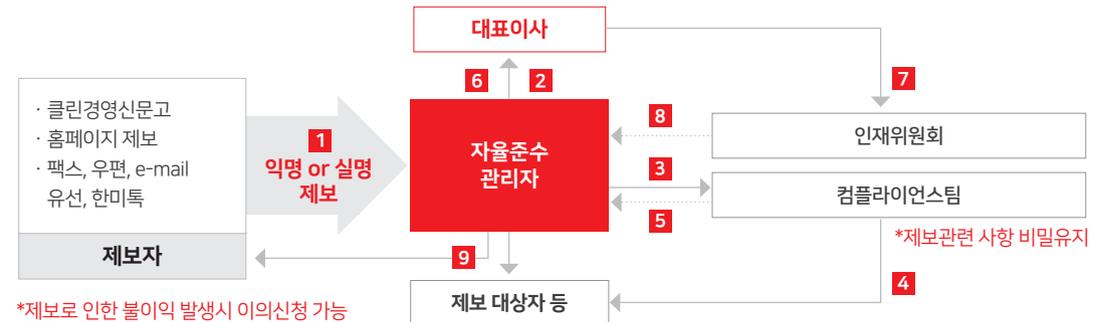
단위: 명



#### 내부제보 채널

구분	클린경영신문고 (CES 인트라넷)	사내메신저 한미톡	클린경영소식지 윤리경영소식지	홈페이지 제보	우편/FAX E-mail	유선, 무선
내부/외부	내부		내·외부	외부	외부	외부
대상	임직원			임직원, 사업관계자, 고객(보건의료전문가) 등		
상시접근성	- 상시 접근 가능(모바일, PC, 유무선 통화, 우편/FAX/e-mail 모두 가능)					
익명성	- 익명성 조치 모두 완료					
고발 요건	- 고발 요건 제한 없음					
기타사항	- 클린경영소식지(임직원 대상) 내부제보 홍보 및 QR스캔으로 내부시스템 접근 (접근성 강화) - 윤리경영소식지(사업관계자 대상) 내부제보 홍보 및 QR스캔으로 내부시스템 접근 (접근성 강화) - 공정거래 관련 행위 자진신고 가능 (금품 및 향응 수수 자진 신고 시스템)					

#### 내부제보 프로세스



No	진행과정	비고
1	다양한 채널을 통한 제보 접수	*제보자 정보는 자율준수 관리자만 보유 (제보자 본인 선택)
2	대표이사에게 보고	
3	컴플라이언스팀에 조사 지시	*조사인의 신원보장(익명성) →외압·부정청탁 예방
4	감사 실시 (제보 대상자 등)	

No	진행과정	비고
5	조사결과 보고	*보상은 실명제보자에 한함
6	대표이사에게 보고	
7	인재위원회 상정	
8	제재 결정	
9	제재 조치서 발송 및 결과 통보	

# Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 방안

### 금품 및 향응 수수 자진 신고

한미약품은 업무와 관련하여 인과관계가 있는 자로부터 받은 금품, 선물, 향응, 접대 등(이하 '금품 등')의 수수를 금지하고 있으며, 이를 위반할 경우 자진 신고할 수 있는 별도의 프로세스를 운영하고 있습니다. 자진 신고는 자율준수관리자 또는 사내 인트라넷(CES 내 사이버 CP Zone)의 '금품 및 향응 수수 자진신고하기' 페이지를 통해 가능합니다. 금품 등을 수수한 자가 해당 사실을 자진 신고하는 경우, 그 위반 행위에 대한 제재 처분을 감경하거나 면제할 수 있도록 하고 있습니다.

금품 등 수수자는 받은 금품을 즉시 반환해야 하며(반환이 불가능한 경우 '금품 향응 수수 자진신고 지침' 절차를 따름), 이후 자율준수관리자는 재발 방지를 위해 제공자에게 금품 등의 처리 절차와 관련한 사실을 통보하도록 합니다.

음성적이고 관행적인 업무 관련 청탁을 근절하고, 한미약품의 컴플라이언스 자율준수 의지를 임직원뿐만 아니라 제공사(협력업체 또는 이해관계가 있는 자 등)에게도 명확히 전달하기 위한 조치입니다.

### 금품향응 자진신고 프로세스



\*신고자 불이익 금지 (제재 필요시 감경, 면제)

구분	진행과정	비고
1	선물 및 뇌물 자진 신고	신고자 불이익 금지 규정
2	반환 가능여부 확인 (제공자에게 반환 또는 기부/기증)	기부 및 기증 불가능 시 폐기
3	처리결과 보고	

### 공정거래 법규 관련 임직원에 대한 제재 및 인센티브

한미약품은 '취업규칙' 및 '임직원 제재 및 포상 운영 지침'에 따라 공정거래 관련 법규 및 사내 CP규정을 위반한 임직원에게 대해 공정하고 일관된 제재 조치를 시행하고 있습니다.

모니터링, 특별 감사, 내부 제보 등 다양한 경로를 통해 위반 사례를 식별하고, 적절한 인사 제재를 시행한 후 교육을 실시하여 재발 방지를 위한 예방 활동을 지속하고 있습니다. 임직원 제재 절차는 인재위원회의 제재 프로세스를 준수하며, 모든 제재 사항은 문서화됩니다. 단, 경미한 위반 사실이 발견되고 즉시 개선이 가능한 경우에는 시정 및 예방 조치(예: 교육)를 우선 시행합니다.

아울러 임직원의 윤리경영 참여와 실천 의지를 독려하기 위해 우수자 인센티브, CP 이벤트 등 다양한 프로그램을 지속적으로 시행하고 있습니다.

### 인재위원회 제재 프로세스



구분	2020	2021	2022	2023	2024
인사제재	69명	16명	15명	2명	48명 <sup>1)</sup>
인센티브	최우수 4명 우수 16명	최우수 4명 우수 16명	최우수 4명 우수 16명 Event 30명	최우수 4명 우수 14명 Event 50명	최우수 6명 우수 8명 Event 100명
	12개팀	12개팀	12개팀	12개지역	15개팀

1) 48명 = 경고 37명, 견책 5명, 감급 이상 6명

# Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대

## III. 리스크 관리

한미약품은 윤리경영 및 준법경영과 관련된 위험 및 기회 관리 프로세스를 전사적 위험관리 체계(ERM, Enterprise Risk Management)와 통합하여 운영함으로써, 기업 전반의 리스크를 효과적으로 관리하고, 잠재적 기회를 극대화하여 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.

위험 및 기회 모니터링	모니터링 시기	모니터링 대상	모니터링 방법	관리감독
부서별 리스크 평가	연 1회	모든 부서	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 컴플라이언스 팀과 각 그룹별 인터뷰 진행</li> <li>· 업무에서 발생할 수 있는 모든 리스크 식별 및 관리방안 확인</li> </ul>	컴플라이언스팀
사전업무협의	상시	모든 부서	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 업무 수행 전 위법 리스크에 대한 컴플라이언스팀 사전 문의</li> <li>· 영업/마케팅 현장 유선 협의 및 기안서 검토</li> </ul>	컴플라이언스팀
클린경영신문고 금품 및 항응 수수 자진 신고하기	상시	구성원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 홈페이지 내 이용안내 및 신고하기 채널 마련</li> <li>· 자율준수관리자에 보고 및 규정에 따른 처리</li> <li>· 철저한 익명절차를 통해 제보자의 신원 보호</li> </ul>	컴플라이언스팀
협력업체 실사 점검	연 1회	협력업체	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주요 협력업체 선정 및 CP 실사 운영</li> <li>· 운영 평가 및 설문</li> <li>· 컴플라이언스 방침 확인 및 서약 진행</li> </ul>	컴플라이언스팀
대내외 CP 환경 분석	상시	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공정거래법, 하도급법, 약사법, 공정경쟁 규약 등 관련 법규 모니터링</li> <li>· 한국제약바이오협회, CP 포럼 등 세미나 참석 및 윤리경영 동향 파악</li> <li>· 윤리경영 성과 공개(자율공시, CP실적보고서, ESG보고서)</li> </ul>	컴플라이언스팀

# Issue 3 윤리경영 및 준법경영 확대

## IV. 지표 및 목표

한미약품은 ISO에서 심사하는 규범준수 및 부패방지 경영시스템 인증을 성공적으로 획득하고, 이를 기반으로 내부 통제와 윤리경영을 강화하고 있습니다.

임직원의 컴플라이언스 의식을 내재화하기 위해 CP 교육의 빈도를 늘리는 한편, CP 모니터링 결과를 점수화 및 분석하였습니다.

특히, 공정거래 관련 법규 상 부당한 고객 유인(리베이트 금지) 등을 주요 평가 항목에 포함하였으며, 효과성 평가를 도입하여 교육과 모니터링의 실질적인 영향을 측정하고, 이를 기반으로 지속적인 개선과 목표 산출이 가능하도록 체계를 정립하였습니다. 이를 통해 대외적으로 기업의 경쟁력을 높이고 신뢰를 향상시키는 성과를 거두고 있습니다.

핵심지표	2024년 목표	2024년 성과	달성여부	2025년 목표	중장기 목표 (2026년~)
컴플라이언스 경영체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 37001 사후심사 인증</li> <li>ISO 37301 최초심사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 37001 / 37301 동시 인증 완료 (수여식, 대표이사 참석)</li> </ul>	달성	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 37001 / ISO 37301 인증 갱신</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래 관련 법규 리스크 중점 관리</li> <li>협력업체 윤리 · 준법경영 역량 강화</li> </ul>
리스크 평가 실시 비율 100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>부서별 리스크 평가 (전부서 실시)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전체 사업장 실시 비율 100% 달성 (본사, 팔탄 사업장, 평택 사업장, R&amp;D센터)</li> <li>리스크 평가 우수그룹 시상(3개 그룹)</li> </ul>	달성	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크 평가 실시 비율 100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크 평가 실시 비율 100%</li> </ul>
CP 교육 활성화	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 별 교육 신설</li> <li>방문 대면 교육 활성화 (100건 이상 실시)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>영업/기획, 마케팅/전략 파트별 교육 실시</li> <li>팔탄/평택 사업장, R&amp;D센터 방문교육 실시</li> <li>방문 교육 118건 실시 (전년 84건)</li> </ul>	달성	<ul style="list-style-type: none"> <li>파트별 맞춤 교육 운영</li> <li>연차별 교육 체계화 및 재실시</li> <li>온·오프라인 교육 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육 활성화 (연차별, 파트별, 권역별 등)</li> <li>CP 준수 자정 작용 강화</li> </ul>
CP 모니터링 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>CP 점수제 운영</li> <li>사전업무협의 활성화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CP 점수에 따른 우수지역/파트 포상</li> <li>영업/마케팅 프로그램 사전업무협의 (상반기 3,799건, 하반기 3,958건)</li> </ul>	달성	<ul style="list-style-type: none"> <li>내근직 법인카드 사용 모니터링 시스템 구축 및 계획 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부 통제 모니터링 체계 확립</li> </ul>

# Issue 4 책임있는 공급망 관리

국내 제약산업을 선도해 온 한미약품의 다양한 성과는 지속적인 R&D 투자를 통한 성장동력 확보와 더불어 고객, 협력사, 지역사회 등 이해관계자분들의 관심과 사랑으로 이룩한 성과입니다. 한미약품은 우리 사회의 구성원으로서 사회에 긍정적인 발전에 기여하고 선진화된 상생경영을 구축하여 동반성장을 실현하고자 노력하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 시민사회의 일원으로서 책임과 역할을 다하겠습니다.

## 2024 주요 실적

공급망 관리 체계 구축

---

협력사 멘토링 실시

연 2회 실시

---

공급망 실사 업체

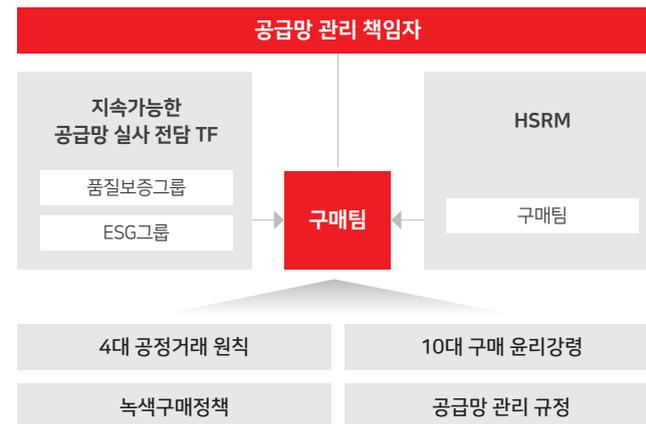
총 40개 협력사

## I. 지배구조 의사결정구조

한미약품은 공정하고 윤리적인 공정거러를 위해 4대 공정거러 원칙 및 구매 윤리강령을 제정하여 운영하고 있습니다. 특히 공급망 관리규정 제정 및 녹색구매정책 수립 등 지속가능한 공급망 관리를 위하여 노력해 나가고 있습니다.

한미약품은 2023년부터 지속가능한 공급망 관리를 위하여 인권, 환경 등에 대한 부정적 영향을 파악하고 평가하는 등 공급망 대상 ESG점검 체계를 구축하였습니다. ESG점검의 대상은 한미약품의 활동사슬 기반의 협력사를 대상으로 인권, 환경 등 부정적 영향을 식별하고 있으며 정기적인 점검 및 모니터링을 진행하고 있습니다. 이를 위해 지속가능한 공급망 실사 TF를 구성하여 구매팀, 품질보증, ESG전담부서가 협업하고 있습니다.

또한 HSRM은 한미약품과 협력사간의 소통 채널로서 협력사 공지는 물론 협력업체 커뮤니케이션 채널, 입찰시스템 운영, 수출입 관리 기능을 탑재하고 있습니다. HSRM은 효율적인 공급망 관리를 위한 한미약품이 독자 개발한 공급망 관리 프로세스입니다.



향후 공급망 관리는 제약산업의 지속가능경영의 중대한 이슈로 다루기 위해 25년 연내 설치될 이사회 산하의 ESG위원회를 통해 협력회사 공급망 ESG리스크 관리 계획 및 성과를 점검하고 주요 의사결정사항에 대해 의결할 예정입니다. 앞으로 한미약품은 지속가능한 공급망 관리에 전사적 역량을 집중할 계획입니다.

## 전담조직의 역할

한미약품은 지속가능한 공급망 관리를 위해 전담조직을 지정하여 관리하고 있습니다.

구분	역할 및 권한
공급망 관리 책임자	· 책임있는 공급망 관리 총괄
구매팀	· 협력사 등록 기준 및 수립 · 협력사 입찰, 선정, 계약 등 · 구매점검 항목(가격, 신용, 품질, 납기 등)을 통한 실사 및 평가
품질보증그룹	· 품질점검 항목(품질/GMP점검) 통한 협력업체 실사 및 평가
ESG그룹	· 공급망 ESG전략 전략 수립 · 행동규범 및 실사점검 제개정 및 관리 · 협력사 실사 및 평가, 개선과제 도출 등

## 임원 및 전담부서 전문성 강화

한미약품은 임원 대상 책임있는 공급망 관리 관련 전문성 확보를 위해 매년 2회씩 협력업체 멘토링을 통해 내외부 전문가를 통한 교육을 진행하고 있습니다.

구분	대상	주기	교육 내용
협력업체 멘토링	공급망관리 책임자 및 전담부서	연 2회	GMP, 기후변화, ESG, 컴플라이언스 등 협력업체 관리 전반의 교육 실시



# Issue 4 책임있는 공급망 관리

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 성과

### 지속가능한 공급망 구축

#### 공급망 관리 원칙

한미약품은 부당행위 사전 방지를 통한 공정한 공급망 관리를 위해 한미약품 4대 공정거래 원칙 및 구매 윤리강령을 제정하여 협력사와 공유하고 있습니다. 한미약품은 공급업체 행동 강령 준수 및 ESG 등 공급망 관리 원칙에 따라 협력업체를 관리하고 있습니다.

#### 한미약품 공정거래 4대 원칙

한미약품 4대 공정거래원칙



1) 상생협력을 위한 바람직한 계약체결



2) 공정한 협력사 선정 및 운영



3) 바람직한 서면 발급 및 보존



4) 내부 심의위원회 운영을 통한 불공정거래 사전 예방

#### 10대 구매 윤리강령

1	협력업체와의 거래에 있어서 회사 이익 이외의 어떤 고려도 해서는 안된다.
2	협력업체와의 모든 구매활동에 있어서 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 담합 행위도 해서는 안된다.
3	거래처 선정 및 등록은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방향으로 수행한다.
4	지연, 학연 등 친분을 중시한 거래를 배제하고, 공정경쟁을 원칙으로 한다.
5	협력업체로부터의 접대 및 어떠한 형태의 사적인 선물을 일절 받지 않는다.
6	우월적 권한과 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
7	회사의 주요 정보를 절대로 유출하지 않는다.
8	모든 구매활동에 있어서 허수 및 허위보고를 하지 않으며, 항상 투명한 원칙에 준한다.
9	타사 직원에게 접대를 하거나 개인적인 선물을 하는 업체가 발견될 시에는 즉시 거래 중지의 처분을 받게 됨을 상기시킨다.
10	만약 위의 내용을 위반할 경우에는 회사의 어떠한 처벌도 감수한다.

#### 한미약품 공급망 관리 현황

한미약품은 생명과 직결된 의약품을 생산하는 기업으로서, 좋은 의약품을 공급하기 위해 엄격한 기준을 충족하는 공급업체를 발굴하고 선정하는데 세심한 노력을 쏟고 있습니다. 한미약품은 매년 전체 협력업체와 신규협력업체를 구분하여 관리하고 있습니다. 또한 품질이 보증된 우수의약품을 소비자들에게 제공하기 위해 원자재, 반제품, 완제품 또는 서비스를 제공하는 모든 공급자에 대한 관리 및 평가를 목적으로 하는 공급망 관리포털(HSRM)을 운영하고 있습니다.

한미약품	단위	2022	2023	2024
전체 협력업체	개	1,005	1,040	1,149
신규 협력업체	개	128	124	67
기존 협력업체		877	916	1,082
직접 협력업체	개	-	286	343
간접 협력업체		-	754	739
전체 구매액	억 원	2,074	2,255	2,166

북경한미약품	단위	2022	2023	2024
전체 협력업체	개	147	168	169
신규 협력업체		11	22	12
전체 구매액	천 위안	361,059	485,675	428,801

한미정밀화학	단위	2022	2023	2024
전체 협력업체	개	1,983	2,070	2,161
신규 협력업체		0	87	91
전체 구매액	억 원	755	743	615

# Issue 4 책임있는 공급망 관리

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 성과

### 책임있는 공급망 관리

📄 공급망 관리 규정

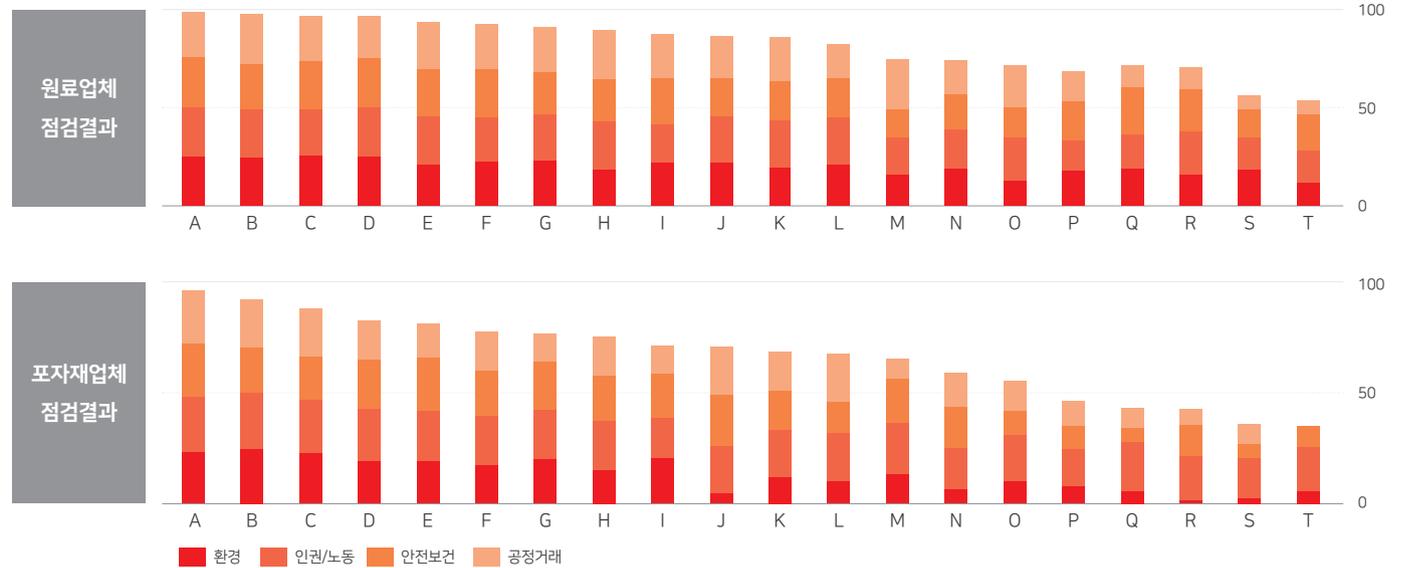
한미약품은 공급망 내 잠재적 ESG 리스크를 식별해 개선하기 위해 협력사를 대상으로 ESG 자가점검을 진행하고 있습니다. 이에 따라 협력사 행동규범을 기초로 글로벌 제약 공급망 이니셔티브인 PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 및 K-ESG 가이드라인을 참조하여 4개 영역(인권/노동, 안전/보건, 환경, 윤리/공정거래)의 30개 지표를 자체 개발하였습니다. 매년 국내외 공급망 ESG 지침과 현행법 등을 참고하여 평가항목 및 지표를 업데이트할 예정이며 평가, 점검, 개선 등 지속가능한 공급망 관리를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

### 협력사 평가 및 관리 절차



### 2024년 공급망 ESG점검결과

한미약품은 전체 협력사 중 원료, 포자재 등 사업연관성이 높은 협력사를 대상으로 사업 영향도, 공급가능업체 수 등을 고려하여 주요 원자재 협력사를 식별하고 있습니다. 2024년 주요 협력사는 총 343개 업체로 식별되었으며, 그 중 40개 업체(원료 20개, 포자재 20개)를 선정하여 ESG점검을 실시하였으며 조사 결과 우수한 결과가 도출된 협력사는 14개사, 주의관찰이 필요한 협력사는 16개사로 식별되었습니다. 또한 4개 영역 중 환경, 공정거래 분야가 향후 관리와 지원이 필요한 부분으로 나타났습니다. 한미약품은 관리와 지원이 필요한 부분을 발굴하고 협력사의 리스크 개선이행 현황을 모니터링해 나갈 예정입니다.



구분	부분별 만점	원료업체 (20개)			포자재업체 (20개)		
		평균	최고점수	최저점수	평균	최고점수	최저점수
합산 점수	100	81.6	98.1	53.1	66.1	95.4	34.7
환경	25	19.8	25	11.3	12.7	23.1	1.3
인권/노동	25	21.8	25	16.4	21.6	25	17.2
안전보건	25	20.9	25	14.1	17.2	24.2	6.3
공정거래	25	19.1	25	6.6	14.5	21.3	0

※ 추후 공급망 실시사 개선에 대한 동의를 받을 예정. 2024년 평가결과에 의해 계약 종료한 협력사는 없음.

# Issue 4 책임있는 공급망 관리

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 성과

### 공급망 상생 협력체계 강화

한미약품은 다양한 협력사 지원정책을 통한 동반성장을 실천하고 있습니다. 협력사 대상으로 GMP, 윤리경영 기반의 구매, ESG 및 공급망 실사 등 협력사 Mentorship을 통한 다양한 교육 지원은 물론 대금지급조건 개선, 물량확보, 장기계약, 신제품 우선 계약, 협력사 제안 제도 등을 도입하고 있습니다. 또한 한미약품은 효과적이고 실질적인 동반성장을 위해 다양한 소통 채널을 구축하여 협력사와 소통해 가고 있습니다.

#### 2024년 한미약품 협력업체 Mentorship 프로그램

한미약품이 2022년부터 매년 '지속가능한 상생 경영'에 앞장서기 위하여 협력업체 Mentorship 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년 5월에 진행된 프로그램에서는 한미약품의 ESG경영 방침과 국내외 공급망 실사 법안 현황, 국내외 기업의 대응 사례 등을 공유하고, 협력사들이 독자적인 ESG경영 체계를 수립하는데 구체적 지표로 삼을 수 있는 'ESG 자가점검 가이드북'을 제시했습니다. 또한 2024년 11월에 진행된 행사에서는 '국내외 제약 협력업체의 온실가스 감축방안', '의약품의 원료 및 자재와 제품 품질의 상호 연관성' 등 협력회사에서 업무 현장에 실제 적용될 수 있는 방안을 논의하였습니다.

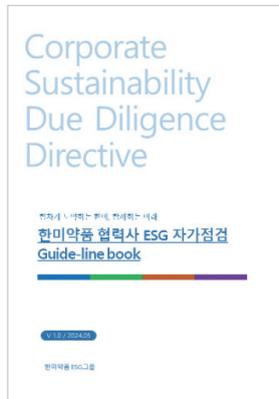
앞으로도 한미약품은 협력업체 Mentorship 프로그램을 통하여 상호 경쟁력을 높여 함께 성장하는 비즈니스모델을 발전시켜 공급망 전체를 안정적으로 관리하고 우수 의약품을 제공할 수 있는 기반을 구축해 나가겠습니다.



2024.05.16 제4회 한미약품 협력업체 Mentorship



2024.11.12 제5회 한미약품 협력업체 Mentorship



한미약품 협력사 ESG 자가점검 가이드북



제5회 협력업체 Mentorship 안내장

#### 한미약품-공급사 소통채널 운영

HSRM사이트	협력업체관계관리 시스템(HSRM)을 통해 제품과 서비스 공급 프로세스를 간소화 합니다. 체계적이고 투명한 시스템 운영을 통해 이해당사자간 상호 유익한 관계로 발전하고, 공급업체 성과 측정을 통한 전략적 공급파트너를 식별 및 개발하고 있습니다.
e사랑방	이해관계자(유관부서), 구매자, 공급자의 다자간 의사소통 채널인 e사랑방 운영을 통해 공정하고 효율적인 업무 프로세스를 지향합니다.
협력업체 mentorship	한미약품은 협력사와의 동반성장을 실천하고자 매년 협력업체 멘토링을 운영합니다.
제보 및 신문고	한미약품 홈페이지를 통해 협력업체에 대한 갑질, 괴롭힘, 성희롱 등의 고충 발생시 신고할 수 있는 불만접수 채널을 상시 운영하고 있습니다. 향후 제3자 익명 제보채널 도입을 통하여 협력업체 대상 접근성을 높이기 위해 노력하겠습니다.

#### 2024년 공급사 지원 현황

구분	내용	
교육 지원제도	윤리경영	HSRM 공지 및 교육자료 수시배포
	GMP교육	GMP 실사 지원 및 오프라인 교육
	ESG교육	ESG 및 공급망 실사 오프라인 교육
대금지급조건 개선	현금 결제 100%	
물량확보	안전재고 확보차원의 원자재 불균형 품목 선지급금 지급	
장기계약	우수협력업체 매년 자동 연장계약	
신제품 우선 계약	신제품 우선 공급 계약 체결	
협력사 제안제도	협력사 비즈니스 협력 제안시 공동사업 검토	
복지서비스	한미약품 임직원 복지물 서비스 제공	

# Issue 4 책임있는 공급망 관리

## II. 전략\_위험 및 기회 대응 성과

### 한미그룹사 ESG경영 확산

한미약품은 사업 전 영역의 Value-up을 목적으로 ESG경영 확산 및 고도화 정책을 펼쳐나가고 있습니다. 2023년 한미약품은 그룹사 전반으로 ESG경영을 확산하기 위해 ESG점검 플랫폼을 자체 개발하여 운영하고 있습니다. ESG점검 플랫폼은 환경, 안전보건, 인권 등의 ESG 핵심 항목을 중심으로 제약바이오산업의 특성과 국내외 가이드라인을 반영해 만들어진 프로세스로, ESG 리스크 식별-평가-개선-모니터링으로 구성되어 있습니다. 특히 총 156항목으로 구성된 체크리스트를 통해 환경, 인권 등의 잠재적 리스크를 식별해 개선함으로써 향후 글로벌 경쟁력 제고에 기여할 것으로 기대하고 있습니다. 2023년 한미약품은 그룹사 ESG 확산의 첫걸음으로 자체 개발한 ESG점검 플랫폼을 활용해 한미그룹 계열사인 JVM을 대상으로 ESG 점검을 실시하였으며 2024년 개선사항 모니터링을 진행하였습니다.

노동/인권, 안전보건, 환경, 공정거래 등 총 4개 영역으로 점검한 결과 21개의 잠재적 리스크를 식별하였으며, 단계별 개선 계획을 수립하였습니다. 향후 개선 이행 현황 점검 등 정기적인 모니터링을 통해 ESG경영의 정착 및 고도화를 수행해 나갈 예정입니다. 또한 한미약품은 그룹 내 전 계열사를 대상으로 ESG지원 정책을 확대해 대한민국 헬스케어산업의 선도적인 역할을 수행해 나가겠습니다.

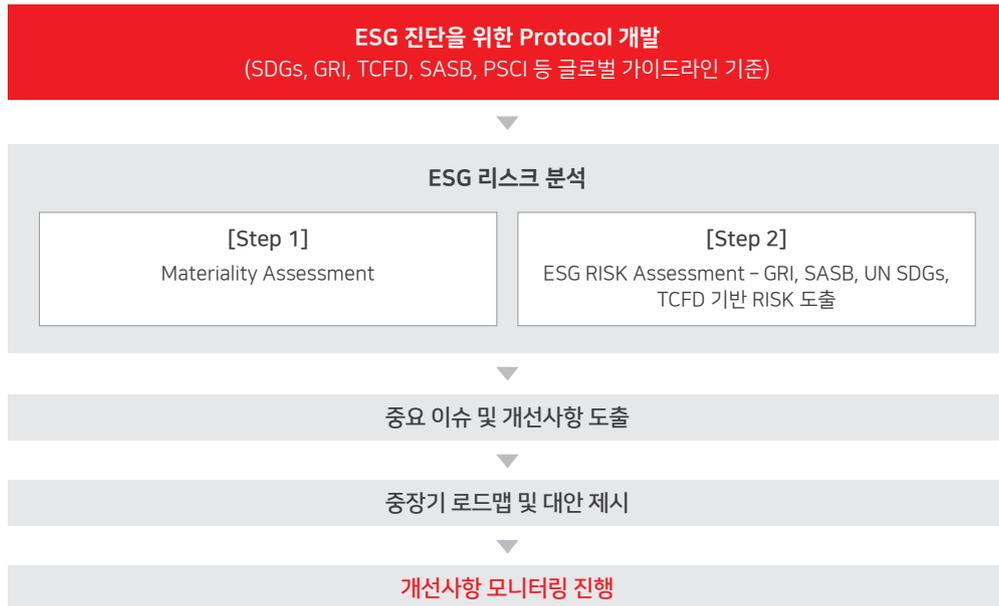
1977년 설립되어 2016년 7월 한미그룹에 편입된 JVM은 약품 조제 및 약품 관리 자동화 솔루션을 제공하고 있는 최첨단 의료기기 기업입니다. JVM은 전 세계 병원 약국 조제와 약품 관리의 전자동화를 통해 초일류 기업 달성을 위해 정진하고 있으며, R&D 투자 확대를 통한 지속적인 제품개발을 진행하고 있습니다.



### JVM ESG경영 모니터링 결과

2024년 JVM ESG경영 모니터링 결과 2024년 13건이 개선된 것을 확인했습니다. 향후 지속적인 모니터링을 통하여 한미그룹의 ESG경영 고도화를 위해 더욱 정진하도록 하겠습니다.

구분	2023년 식별된 리스크(수)		2024년 개선 리스크(수)		개선 예정 리스크(수)
1st Tier (중대핵심이슈)	개선사항	4	3		1
	권고사항	6	4		2
2nd Tier (중대이슈)	개선사항	2	1		1
	권고사항	6	4		2
3rd Tier (관리이슈)	개선사항	-	-		-
	권고사항	3	1		2
최종 개선 항목		21	13		8



# Issue 4 책임있는 공급망 관리

## III. 리스크 관리

위험 및 기회 모니터링	모니터링 시기	모니터링 대상	모니터링 방법	관리감독
원부자재 품질점검	수시	한미약품 원부자재 납품 협력업체	· 우수한 의약품 생산 및 관리를 위해 품질점검 항목(품질/GMP점검) 통한 협력업체 실사 및 평가 실시	품질보증그룹
ESG수시점검	연 1회	주요 협력업체	· 환경, 인권노동, 안전보건, 공정거래 4개 영역 평가 · 고위험군 분류된 협력회사는 현장실사 및 개선사항 모니터링 · 평가 우수 협력회사는 향후 인센티브 제도 도입 예정	ESG그룹
적격수급업체 평가	상시	사업장 출입 시설공사 유지보수업체	· 산업재해율, 위험성평가 등 안전보건 필수 항목 영역 평가 · 수급업체 자체 평가 후, 담당자 재검토 실시 · 일정 점수 이상 적격 판정, 적격수급업체평가서 제출 후 계약 체결 가능	ESG그룹
사업관계자 CP	연 1회	일정금액 이상 거래하는 협력업체	· 공정거래 관련 지표 통한 평가 진행 · 행동규범 배포 및 컴플라이언스 교육 실시	컴플라이언스팀

# Issue 4 책임있는 공급망 관리

## IV. 지표 및 목표

핵심 지표	2024 목표	2024년 성과	달성여부	2025년 목표	중장기 (2030년) 계획
공급망 관리 체계 구축	한미약품 협력사 ESG자가점검 Guide-line book 제작/배포	· 한미약품 협력사 ESG자가점검 Guide-line book 제작 및 배포 실시	달성	· 공급망 실사 온라인 플랫폼 도입	· 공급망 실사 보고서 제작/배포
	공급망 실사 대상 확대(전년 대비)	· 공급망 실사 대상 확대 (40개처 서면실사, 4개처 현장실사)	달성	· 전년대비 공급망 실사 대상 확대	· 전체 직접 협력사 공급망실사 진행
	관계사 ESG점검 모니터링 진행	· 관계사(JVM) ESG점검 모니터링 진행	달성	· JVM ESG점검 모니터링	· 전체 관계사 ESG점검 진행
공급망 상생협력 체계 강화	연 2회 이상 협력사 멘토링 진행	· 연 2회 협력사 멘토링 실시 2024.05.16(목) 40개처(11.7%) 54명 참석 1. 한미약품 지속가능한 공급망 관리 2. 원가혁신 및 원가개선 마인드 교육 3. 협력업체 컴플라이언스 내재화 전략  2024.11.12(화) 37개처(10.8%) 52명 참석 1. 국내외 제약 협력업체의 온실가스 감축방안 2. 의약품의 원료 및 자재와 제품 품질의 상호 연관성 3. 사내물 와플삼 협력업체 이용안내	달성	· 연 2회 이상 협력사 멘토링 실시	· 연 2회 이상 협력사 멘토링 실시

\*한미약품 2024년 주요 협력사: 343개 업체

# Issue 5 개인정보보호 등 정보보안

한미약품은 신약 개발, 임상 데이터 등 회사가 창출하는 모든 정보가 회사의 지속 가능한 성장과 혁신의 핵심 자산이라는 경영진의 확고한 신념을 바탕으로, 안전하고 효율적인 정보보호 시스템을 구축하기 위해 지속적으로 투자하고 있습니다. 이를 통해 연구개발 및 글로벌 비즈니스에 필요한 정보보호를 강화하고, 고객 개인정보와 기밀정보 유출을 방지하기 위한 체계적인 보안 절차를 운영하고 있습니다. 한미약품은 앞으로도 글로벌 수준의 정보보안 체계를 유지하며, 연구개발 및 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 선제적으로 대응해 나갈 것입니다.

## 2024 주요 실적

ISO 27001 인증 유지  
(제약업계 최초 획득)

7년 연속

---

정보보호  
법규 위반

0건

---

정보기술 투자액, 인력  
(국내 10대 제약사 기준)

1위

(2023년 기준)

## I. 지배구조 의사결정구조

한미약품은 체계적이고 효과적인 정보보호 활동을 위해 정보보호위원회를 운영하고 있습니다. 더불어 정보보호위원장을 CEO로 지정하여 정보보호 및 개인정보보호와 관련된 주요 안건을 CEO에게 심의·의결하고 있으며, 중요 안건 발생 시 매주 정보보호위원회 회의를 개최하고 있습니다. 최근 제약바이오 기업을 대상으로 한 사이버 테러와 정보 유출 위협이 증가함에 따라, 정보보호위원회는 이에 선제적으로 대응하기 위해 체계적이고 독자적인 정보보호 관리체계를 수립하여 적극적으로 이행하고 있습니다. 특히 정보보안 침해사고에 신속하게 대응하기 위해 신고체계와 위반에 대한 처벌 규정을 마련하고, 위반사항의 심각도에 따라 대응조치 및 처벌 등급을 심의·결정하여 침해사고에 체계적으로 대응하고 있습니다. 현재까지 개인정보 유출사고나 보안침해 사고가 단 한 건도 발생하지 않았으며, 앞으로도 보안 사고가 일어나지 않도록 노력을 기울이겠습니다.

정보보안 및 개인정보보호 활동을 효과적으로 수행하기 위해, 당사는 정보보안 위협과 관련 통제 방안 등 전문적인 정보와 역량 확보를 위해 외부 전문가 그룹과 긴밀한 협력 관계를 유지하고 있습니다. 또한, (개인)정보보호 업무의 기획, 실행, 평가 및 개선에 관한 사항을 심의·의결하기 위해 정보보호 운영위원회를 운영하고 있으며, CISO를 비롯한 정보보호위원회 구성원들은 매주 보안회의를 통해 상호 의사소통과 협력을 강화하고 있습니다. 앞으로도 담당 임원의 전문성 강화를 위해 정기적인 교육을 실시할 계획입니다.

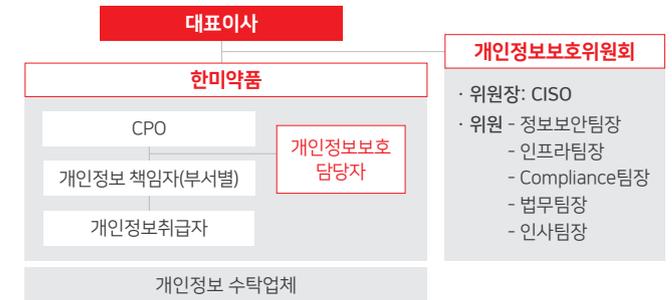
### 정보보호위원회



### 운영방식

방법	관리감독/운영주기
정보보호위원회	정보보호 관련 주요 안건 심의의결 / 매주
개인정보보호위원회	개인정보 관련 심의 / 심의 사항 발생 시

### 개인정보보호 운영조직



### 전담조직 역할 및 권한

구분	역할 및 권한
대표이사	정보보호위원장
CISO (최고정보보호책임자)	정보보안 전략 수립, 리스크 관리, 사이버 공격 대응 및 조직 자산 보호.
CPO (개인정보보호 책임자)	개인정보 보호 정책 수립, 규제 준수 감독, 데이터 사용의 투명성 및 책임성 확보.
개인정보취급자	개인정보 취급 부서의 임원
개인정보보호담당자	개인정보보호
기술보안관리책임자	기술적 개인정보보호
물리적 보안 담당자	출입, CCTV 등 관리
개인정보 부서별 책임자	개인정보 부서의 임원
개인정보보호 수탁업체	개인정보처리시스템 운영 또는 업무대행

# Issue 5 개인정보보호 등 정보보안

## II. 전략\_위험 및 기회 식별

한미약품은 IRO 분석 결과를 바탕으로 개인정보보호 등 정보보안과 관련된 이해관계자 및 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 위험과 기회를 식별하고 있으며, 이를 바탕으로 효과적인 대응 방안을 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

RISK	
보안 사고로 인한 R&D 핵심기술 유출, 개인정보 누출, 시스템 사용 불가능 등 비즈니스 운영 차질 발생	
영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자
사회·환경에 미치는 영향의 심각도	규모 <span style="display: inline-block; width: 100px; height: 10px; background-color: red; border: 1px solid black;"></span> 범위 <span style="display: inline-block; width: 100px; height: 10px; background-color: red; border: 1px solid black;"></span> 회복가능성 <span style="display: inline-block; width: 100px; height: 10px; background-color: red; border: 1px solid black;"></span>
예상되는 재무 영향	발생가능성 <span style="display: inline-block; width: 100px; height: 10px; background-color: red; border: 1px solid black;"></span> 규모 <span style="display: inline-block; width: 100px; height: 10px; background-color: red; border: 1px solid black;"></span>
기업에 미치는 영향	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 생산시설 마비로 인한 광범위한 피해 발생</li> <li>- 개인정보보호법 위반에 따른 과징금 또는 과태료 부과</li> </ul>
기업의 대응 방식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국제표준 정보보호 경영체제 수립</li> <li>- 정보보안 임직원 인식 제고 진행</li> </ul>

OPPORTUNITY	
정보보안경영시스템 구축	
영향의 특성	잠재적 영향
영향을 받는 이해관계자	고객
사회·환경에 미치는 영향의 심각도	규모 <span style="display: inline-block; width: 100px; height: 10px; background-color: red; border: 1px solid black;"></span> 범위 <span style="display: inline-block; width: 100px; height: 10px; background-color: red; border: 1px solid black;"></span>
예상되는 재무 영향	발생가능성 <span style="display: inline-block; width: 100px; height: 10px; background-color: red; border: 1px solid black;"></span> 규모 <span style="display: inline-block; width: 100px; height: 10px; background-color: red; border: 1px solid black;"></span>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ISO 27001 인증 등 정보보안 기술적 대비 완성</li> <li>- 체계적 보안교육 및 캠페인 통한 정보보안 사고 예방</li> <li>- 법적 분쟁으로 인한 재정적 손실 예방</li> <li>- 운영 중단 리스크 제거로 비즈니스 연속성 확보 및 산업 경쟁력 확보</li> </ul>

# Issue 5 개인정보보호 등 정보보안

## II. 전략\_위험 및 기회 식별

### 국제표준 정보보호 경영체제 수립

#### 정보보호 규정 / 지침, 개인정보처리방침 강화

☞ 정보보호선언문 ☞ 개인정보처리 방침

한미약품은 정보보호에 대한 경영진의 확고한 의지를 토대로 회사가 생성하는 모든 데이터의 기밀성, 무결성, 가용성을 보장하기 위하여 한미약품 정보보안 규정 5종 / 지침 8종을 2025년 전면 제·개정을 진행했습니다. 해당 규정 및 지침, 개인정보처리방침, 개인정보 내부관리계획 등 정보보호 관련 모든 문서는 개인정보보호법 개정사항 및 사내 운영 상황을 반영하고 있으며, 주기적으로 개정을 진행하고 있습니다. 특히 AI 기술의 급속한 발전과 활용 확대로 보안 리스크에 대한 우려가 커짐에 따라, 2024년에는 생성형 AI 사용지침을 추가로 제정하여 안전한 AI 활용을 위한 관리 체계의 기반을 마련하였습니다.

한미약품은 개인정보보호법 변경사항 및 개인정보처리방침 내 변경 필요사항이 발생할 때 마다 개인정보처리방침을 주기적으로 현행화하고 있으며 이를 용이하게 열람할 수 있도록 메인 홈페이지에 공개하고 있습니다. 한미약품의 개인정보처리방침 및 경영진의 의지를 확인할 수 있는 정보보호 선언문은 위 링크를 통해 확인 가능합니다.

#### ISO27001 국제표준 정보보호 인증 7년 연속 갱신

한미약품은 2018년 제약업계 최초로 정보보호경영 국제표준인증인 ISO 27001을 획득했으며, 2024년에는 ISO 27001:2022 버전으로 갱신하여 7년 연속 인증을 유지하고 있습니다. 또한 신약 및 제제기술 연구활동 전반에 걸친 정보보호 관리체계의 안전성을 객관적으로 점검하기 위해 내부심사 시 외부 감사인을 참여시켜 심사를 진행하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 이러한 국제 표준 인증을 지속적으로 유지하며 더욱 우수하고 안전한 정보보안 관리 체계를 발전시켜 나갈으로써, 글로벌 제약기업으로서의 경쟁력을 한층 강화해 나갈 것입니다.



#### M365 도입에 따른 보안 정책 수립 전개

**한미약품 임직원 M365 안전한 사용을 위한 5가지 원칙**

1. 문서는 안전한 저장소에 저장하세요.
2. 중요 문서 공유시 특정 사용자에게만 권한을 부여하세요.
3. 전적, 전보 등 인사 발령 시 철저한 업무 인수인계를 부탁드립니다.
4. 공용 PC에서 작업 시 웹 브라우저로 M365 접속 바랍니다.
5. 외부인에게 문서 전달 시 반드시 반출 신청 후 전달하세요.

2024년 10월 한미약품은 전사적으로 Microsoft 365(M365)를 도입한 후, 전환된 시스템에서 발생할 수 있는 문서 유출 및 보안 위반 행위에 대한 보안 이슈별 시나리오를 마련하고, 집중 모니터링 프로세스를 수립하여 안전한 업무환경을 구축하였습니다. 이 과정에서 문서 반출, 불법 침입 탐지, 해킹, 내부자 이상 행위, 퇴직 예정자 행위 등 다양한 위험 요소를 자동화된 점검을 통해 제거하기 위한 계획을 수립하고 시행하고 있습니다. 또한 M365 도입으로 인해 사내 IT 환경이 크게 변화함에 따라, 새로운 환경에 맞는 신규 정책과 이상 행위에 대한 처벌 규정을 수립할 필요성이 대두되었습니다. 이를 위해 규정 및 정책의 전면 제 개정을 통해 보다 높은 수준의 관리 체계를 운영하고 있습니다.

#### 효율적이고 안전한 생성형 AI 사용

최근 생성형 AI가 기업들 사이에서 널리 도입되고 있는 추세에 따라, 한미약품은 안전한 AI 활용을 위해 우선적으로 보안성이 검증되지 않은 생성형 AI 사이트를 전면 차단하였습니다. 이후, 생성형 AI 사용자 지침을 신규로 제정하여 그룹사에 배포하였고, 생성형 AI를 사용하고자 하는 사용자들을 대상으로 교육 프로그램을 마련했습니다. 해당 교육을 이수한 사용자에게만 특정 지정된 생성형 AI 사이트의 공용 계정을 발급하며 안전한 생성형 AI 사용 환경을 제공하고 있습니다.

현재도 한미약품은 새로운 생성형 AI 기술이 개발되고 있는지를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 국가적으로 위험성이 대두되고 있는 생성형 AI 사이트는 즉시 차단하고 있습니다. 또한, AI 관련 법안 마련과 AI 활용을 반영한 개인정보 보호법 및 정보통신망법의 개정 등 AI 국내 정책 수립 및 입법 동향에 대한 내부 전략을 수립하기 위해, 정보보안 및 개인정보보호 관리 수준을 강화하기 위한 마스터 플랜을 수립하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 안전한 생성형 AI 사용을 위해 지속적으로 검토하고, 직원들을 교육하여 업무 환경에서 안전하게 생성형 AI를 활용하여 업무 효율성을 높일 수 있도록 하겠습니다.



# Issue 5 개인정보보호 등 정보보안

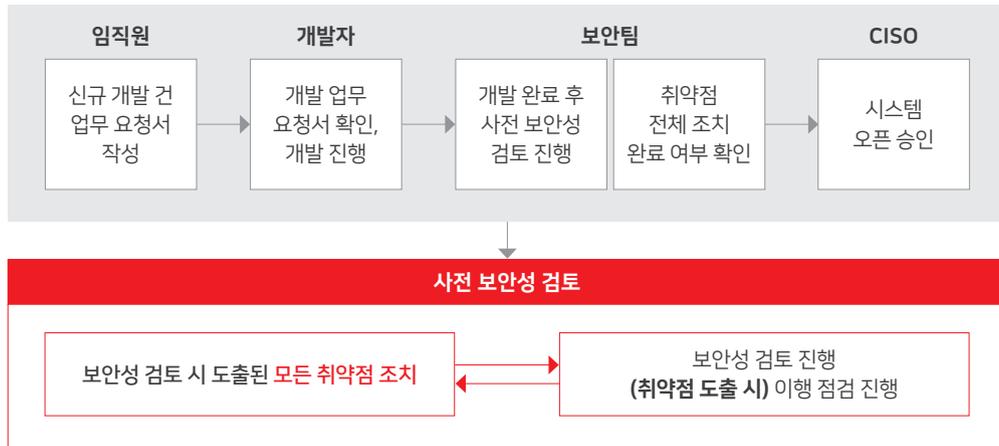
## II. 전략\_위험 및 기회 식별

### 정보보호 점검 및 실사 프로세스 수립

#### 사전 보안성 검토 프로세스 도입

한미약품에서 제공하는 모든 대외서비스는 정보보호 및 개인정보보호 안전성 확보를 위해 오픈 전 사전보안성 검토를 실시하여 정보보호 Risk를 사전에 제거하고 있습니다. 인프라 취약점 진단, 시스템 모의해킹, 개인정보보호 Compliance 준수 여부 확인 등 보안성 검토 활동을 진행하며 모든 취약점 조치 완료 여부 확인 후 CISO 승인 하에 시스템 오픈을 진행하고 있으며, 최신 관계 법령과 주요 컴플라이언스 이슈를 상시 확인하여 점검 항목을 지속적으로 개선하고 있습니다. 25년 1분기 기준 오픈된 10개 시스템, 32개의 취약점을 조치 완료 후 오픈하여 취약점 미조치시 오픈 불가 원칙을 강력히 시행하고 있습니다.

한미약품에서 제공하는 모든 서비스는 사전 보안성 검토 프로세스를 통해 발생 가능한 모든 취약점과 개인정보 리스크를 제거한 후 사용자에게 제공하고 있습니다.

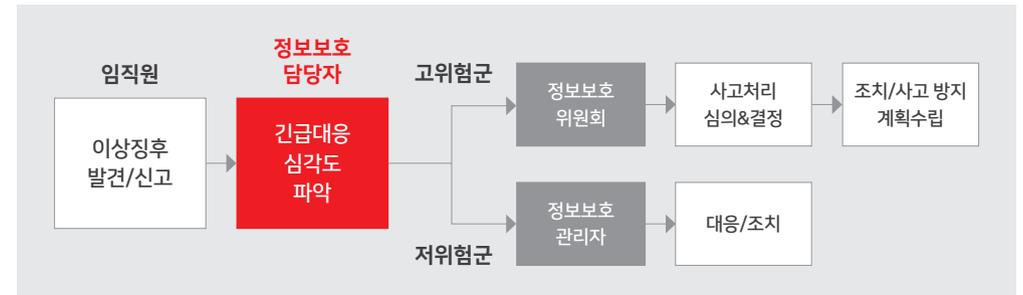


#### IT 시스템 취약점 점검 및 모의해킹 실시

한미약품은 연 1회 ISO 27001 인증 심사 과정에서 인프라 취약점 점검 및 웹 모의해킹을 실시하여 글로벌 표준에 부합하는 보안 체계를 유지하고 있습니다. 또한, 한미약품 전사 정보시스템을 전수 조사하여 개인정보 안전성 확보 조치 여부를 점검하고, 개인정보 보호를 위한 체계적인 관리를 강화하고 있습니다. 한미약품은 당사뿐만 아니라 모든 계열사의 정보보호 강화를 위해 인프라 취약점 진단, 모의해킹, 개인정보처리시스템 점검 등 다양한 정보보호 강화 프로젝트를 추진하며, 전 계열사의 보안 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

#### 개인정보보호 침해사고 신고/대응 프로세스

한미약품은 개인정보 보호를 위해 철저한 사전 및 사후 조치를 포함한 다양한 활동을 수행하고 있으며, 고객 개인정보 유출 가능성에 대비해 관련 규정과 지침을 수립하고 사고 발생 시 신속히 대응할 체계를 갖추는 동시에 개인정보보호 배상책임보험에도 가입하여 추가적인 리스크에 대비하고 있습니다. 더불어, 개인정보 유출 사고 발생 시 피해 확산 방지와 신속한 복구를 위해 개인정보 유출 대응 매뉴얼을 마련하고 있으며, 이 매뉴얼에 따라 사고 발생 시 즉각적인 원인 파악, 추가 유출 방지 조치, 피해자 통지 및 관계기관 신고를 진행합니다. 특히, 개인정보보호 책임자는 사고 사실을 CEO에게 보고하고, 개인정보 유출 신속대응팀을 구성하여 체계적으로 대응하며, 피해자 구제와 재발 방지 대책도 함께 마련합니다. 이와 함께, 개인정보보호위원회와 협력하여 사고 심각도에 따른 대응조치 및 처벌 등급을 심의·결정하며, 침해사고 예방을 위한 정기적 보안 교육과 내부 관리 계획을 시행하고 있습니다.



#### TSS (Team Security Score) 제도 시행

개인에 대한 형벌을 기업에 대한 경제 제재 중심으로 전환하여 실효성이 제고되는 등 개인정보 보호법이 지속적으로 강화됨에 따라 한미약품은 회사의 정보보호 강화를 위해 다양한 정보보호 활동을 진행하고 있으며, 임직원분들의 적극적인 참여를 독려해 보안 인식을 제고하고자 팀별 보안 수준 평가 및 상벌 제도(TSS, Team Security Score)를 시행하였습니다. 이 제도에서는 스팸 메일 신고자와 정보 유출 사례 신고자에게는 가점을 부여하고, 악성 메일 모의 훈련에서 감염된 직원이나 정보보안 규정을 위반한 직원에게는 감점을 부여하였습니다. 이러한 제도를 '24년 7월에 공지한 이후, 보안 위반 건수가 상반기 대비 약 70% 감소하고, 작년 하반기 대비 약 64% 감소한 것으로 나타나 임직원들의 보안 위반에 대한 경각심이 크게 높아졌음을 확인할 수 있었습니다.

한미약품은 앞으로도 임직원들의 보안 인식을 지속적으로 제고하기 위해 노력할 예정이며, 특히 '25년 MS Teams 사용 관련 보안 인식 강화를 위해 TSS 상벌 기준을 추가로 마련하여 운영해 나갈 계획입니다. 이를 통해 더욱 철저한 정보보호 체계를 구축하고 회사의 보안 수준을 한층 더 향상시킬 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

# Issue 5 개인정보보호 등 정보보안

## II. 전략\_위험 및 기회 식별

### 정보보안 임직원 인식 제고 진행

#### 임직원 정보보호 인식 개선 참여형 캠페인 진행

한미약품은 임직원들의 정보보호 인식을 제고하고 일상 업무에서 보안 문화를 정착시키기 위해 다양한 참여형 캠페인을 실시하고 있습니다. 특히 2024년 두 차례 실시한 정보보호 퀴즈 이벤트는 실제 업무 환경에서 발생할 수 있는 정보보호 시나리오와 실무 사례, 정보보호 법규 위반에 따른 처벌 사례를 바탕으로 구성하여 임직원들의 법적 리스크에 대한 인식을 효과적으로 높일 수 있었습니다.

이러한 임직원 참여형 캠페인을 통해 한미약품은 임직원들이 정보보호를 일상 생활의 일부로 인식하고 업무에 자연스럽게 적용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 임직원들이 정보보호를 친숙하게 느끼고 높은 보안 의식을 바탕으로 업무를 수행할 수 있도록, 지속적으로 임직원 참여 중심의 정보보호 문화를 발전시켜 나갈 계획입니다.



#### 정보보안 교육

한미약품은 지속적으로 신규 입사자를 대상으로 온·오프라인 정보보호 교육을 실시하는 한편, 최신 기술 동향과 회사의 변화에 맞춘 맞춤형 교육 프로그램을 개발하여 전 임직원의 정보보호 역량 강화에 힘쓰고 있습니다.

특히 2024년에는 Microsoft 365 도입에 따른 보안 교육을 실시하여 임직원들이 새로운 업무 환경에서 안전하게 정보를 관리할 수 있도록 지원하였으며, 전사적 생성형 AI 도입에 발맞춰 생성형 AI 보안 교육을 실시하였습니다.

이처럼 한미약품은 기본적인 정보보호 교육과 더불어, 시의적절한 맞춤형 교육 프로그램을 지속적으로 개발하고 실시함으로써 변화하는 디지털 환경에서 임직원들의 정보보호 의식과 실천 능력을 높이는 데 주력하고 있습니다

한미약품에서 배포하고 있는 정보보호 교육	
1. 개인정보보호 및 개인정보 유출 방지 교육 (2025년 3월)	
2. M365 보안 교육 (2025년 3월)	
3. 생성형 AI 보안 교육 (2024년 6월~)	
4. 개인정보보호 법정 필수 교육 (매년)	
5. 신규 입사자 대상 온라인 정보보호 교육 (상시)	
6. 악성메일 클릭 대상자 교육 (상시)	

### 10대 제약사 중 정보기술 투자액, 인력 한미약품 TOP

한미약품은 연구개발 중심 기업으로서 핵심 파이프라인뿐만 아니라 환자 및 병원으로부터 제공받는 민감한 의료정보를 다루는 만큼, 위험 관리와 정보 보호를 최우선 과제로 삼고 정보기술 및 전문 인력에 대한 적극적인 투자를 이어가고 있습니다. 2024년 정보보호 의무 공시(KISA)에 따르면 한미약품은 정보기술 분야에 총 275억 원을 투자하였으며 이는 10대 제약사 평균의 약 2.5배에 달하는 금액으로 업계 최고 수준의 투자 규모를 자랑합니다. 또한, 정보기술 분야에서 43.3명의 전문 인력을 운용하며 10대 제약사 중 가장 많은 IT 인력을 보유, 정보기술 및 보안 역량에서 탁월한 경쟁력을 입증하였습니다. 한미약품의 정보보호 투자와 인력 운영 현황은 공시 종합 포털 링크를 통해 투명하게 공개되고 있으며 누구나 확인할 수 있습니다.

구분	2022		2023	
	투자 금액(원)	정보기술 인력(명)	투자 금액(원)	정보기술 인력(명)
<b>한미약품</b>	<b>276.5</b>	<b>47.6</b>	<b>274.9</b>	<b>43.3</b>
A사	94.5	37.6	146	40.3
B사	100.8	25	101.8	26.2
C사	106.1	34	100.5	43
D사	83.2	14.7	97.2	18.3
E사	82.8	13.2	90.6	13.5
F사	85.1	30.2	84.3	31.2
G사	92.8	21.8	84.2	22
H사	46.4	12.1	56.4	14.5
I사	10.3	6.3	11.5	6.8
평균	96.5	24.3	104.7	25.9

※ 출처 : 소비자가 만드는 신문 (2024.07.04)  
10대 제약사 중 정보기술 투자액 인력 한미약품 '톱'

# Issue 5 개인정보보호 등 정보보안

## III. 리스크 관리

위험 및 기회 모니터링	모니터링 시기	모니터링 대상	모니터링 방법	관리감독
신규시스템 도입(Teams)에 따른 보안 절차 수립	수시	임직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 신규시스템에 대한 보안 절차 수립</li> <li>- 사전 안내 및 교육 (가이드)</li> <li>- 실제 사용중 발생한 문제점, 이슈사항, 문의사항 대응을 통한 문제점 파악 및 보안성 강화</li> </ul>	정보팀
생성형 AI에 따른 개인정보 유출방지	수시	임직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 내부지침 공표 (시행)</li> <li>- 개인계정 사용불가</li> <li>- (사용필요 시) 관련 보안 교육을 수료한 팀/인원에 한해 계정을 발급</li> <li>- 안전한 사용에 대한 지속적 관리방안 수립</li> </ul>	정보팀
사전 보안성 검토 프로세스	수시	임직원/협력업체	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사전보안성 검토 프로세스 도입</li> <li>- 개발안료 → 취약점 진단 계획 수립 → 진단 수행 → 취약점 조치계획 수립 및 조치 → 이행점검 → 서비스 런칭</li> </ul>	정보팀
법률 변화에 따른 모니터링 및 대응	수시	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 내부 규정/지침 및 업무 영향도를 고려한 개정 및 수행</li> </ul>	정보팀
개인정보 유출 사고 예방	수시	임직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 보안 사고 예방을 위한 임직원 보안 인식 제고 캠페인 및 내부 보안성 검토 수행</li> </ul>	정보팀

# Issue 5 개인정보보호 등 정보보안

## IV. 지표 및 목표

핵심 지표	2024 목표	2024년 성과	달성여부	2025년 목표	중장기 (2030년) 계획
국제표준 정보보호 경영체제 수립	ISO 27001 인증 유지	· ISO 27001:2022 갱신 심사 통과	달성	· ISO27001 사후 심사 통과	· ISO 27001 지속 인증 · 개인정보보호 국제표준 인증 (ISO27701) 획득
	사전 보안성 검토 프로세스 체계 안착 완료	· 신규 시스템 도입전 취약점 조치 완료 - 10개 시스템, 32개 취약점 조치 (2025년 1분기 기준) ※ 신규시스템 : Teams 반출시스템, HMP 커뮤니티 등	달성	· 신규시스템 도입 전 사전 보안성 검토 및 개인정보 안전성 확보 조치 후 오픈 승인	· 전 계열사 시스템 보안성 검토 진행
정보보안 임직원 인식 제고 진행	임직원 정보보호 인식 성숙도 향상	· 정보보안 문화 확산을 위해 구성원 정보보안 인식 성숙도를 정의하고 측정기준 마련	달성	· 개인정보보호교육, M365 보안 교육, 생성형 AI 보안 교육 전사 배포	· 임직원의 직무와 직급에 맞춘 맞춤형 정보보안 교육 설계
(개인) 정보 유출 사고 방지	개인정보 유출 또는 보안침해 관련 무사고 달성	· 개인정보 유출 또는 보안 침해 사고 0건	달성	· 개인정보 유출 또는 보안침해 관련 무사고 달성	· 개인정보 유출 또는 보안침해 관련 무사고 달성

**GOVERNANCE** ▶ 지배구조

- ▶ 리스크 관리

**ENVIRONMENT** ▶ 기후변화 대응 및 환경경영

- ▶ 생물다양성 보전

**SOCIAL** ▶ 인권경영

- ▶ 인적자본
- ▶ 복지 & 문화
- ▶ 책임있는 마케팅
- ▶ 사회공헌

# ESG PERFORMANCE

2024-25 HANMI ESG REPORT

# 지배구조

## 기업가치 상승을 위한 Value-Up\_1

### 한미약품 중장기 주주환원 및 친화정책

한미약품은 미래를 위한 투자와 더불어 주주환원 개선을 통해 2025년부터 2027년까지 주주환원율<sup>1)</sup>을 평균 25%를 달성하는 것을 목표로 삼고 있습니다. 목표달성을 위하여 배당금 증액, 중간배당을 실시하고 자사주 취득, 소각 등 다양한 방안을 마련하여 주주환원정책을 확대해 나가겠습니다. 또한 C-Level 참여 IR행사, 한미약품 시설 방문의 날 도입 등을 통해 주주소통을 강화해 나갈 예정이며, 배당 예측가능성 제고방안, 전문경영인 체제 도입 등의 내부 체계 개선을 통하여 주주가치 증진을 위해 최선을 다하겠습니다.



#### 배당금 증액

- ▶ 2027년까지 주당배당금 **200% 증액** (2023년 대비)
- ▶ 최소 배당성향 설정으로 배당 안정성 확보(**10% 이상**)
- ▶ 추가 배당 여력 가능시, **중간배당** 적극 실시



#### 주주소통 강화

- ▶ C-level 참여 IR행사 개최로 **전문성·투명성 강화**
- ▶ 투자자 대상 한미약품 시설 **방문의 날** 도입
- ▶ 중요 정보 신속 공시로 **정보 격차 해소**



#### 자사주 취득 · 소각

- ▶ 목표 주주환원율 고려 **자사주 취득**
- ▶ 보유 또는 매입 **자사주 소각** 단계적 진행
- ▶ 효율적 운용을 통한 **주가수익률 개선**



#### 체계적 환경 구축

- ▶ **先 배당액 확정, 後 배당기준일** 배당 예측가능성 제고
- ▶ '전문경영인 체제'로 선진 경영환경 기틀 마련
- ▶ 성과평가 연계 임직원 **주식기준보상제도** 도입

1) 주주환원율 = (배당총액+자사주취득·소각액) / 별도기준 당기순이익

# 지배구조

## 기업가치 상승을 위한 Value-Up\_2

### 건강한 지배구조 확립을 위한 지배구조 핵심지표 개선 계획 발표

한미약품은 건강한 지배구조 확립을 위해 2025년 2월 지배구조 핵심지표 개선 계획을 발표하였습니다.

지배구조 핵심지표 개선계획은 한국거래소, 기업지배구조 모범규준 준수사항에 대한 한미약품의 2023년 이행 현황 및 향후 개선목표를 담고 있습니다.

한미약품은 지배구조 핵심지표 개선계획을 충실히 이행하여 건강한 지배구조 확립을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

분류	핵심지표	2023년 준수여부	개선 목표
주주	주주총회 4주 전 소집공고 실시		
	전자투표 실시	●	●
	주주총회 집중일 이외 개최		●
	현금배당관련 예측가능성 제공		●
	배당정책 및 실시계획을 연 1회 이상 주주에게 통지		●
	집중투표제 채택		
이사회	최고경영자 승계정책 마련 및 운영		
	위험관리 등 내부통제마련 및 운영	●	●
	사외이사가 이사회 의장인지 여부		●
	기업가치 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위한 정책 수립 여부	●	●
	이사회 구성원 모두 단일 성(性)이 아님	●	●
감사기구	독립적인 내부감사부서(내부감사업무 지원조직) 설치	●	●
	내부감사기구에 회계 또는 재무전문가 존재 여부	●	●
	내부감사기구가 분기별 1회 이상 경영진 참석 없이 외부감사인과 회의 개최	●	●
	경영 관련 중요정보에 내부감사기구가 접근할 수 있는 절차를 마련하고 있는지 여부	●	●
지배구조 핵심지표 준수율		53.3% (8개 준수/총 15개)	80% 이상 준수

# 지배구조

## 주주

### 주주총회

한미약품은 주주의 주주총회 참석 편의성을 높이고 주주의 의결권 행사를 보장하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 주주들의 권리 강화와 의결권 행사를 보다 용이하게 이뤄질 수 있도록 2019년 12월 12일 주주총회 내 전자투표제를 도입하여 운영하고 있습니다. 또한 주주총회 소집 및 안건 등을 담은 소집통지서를 당사 정관에 정해진 기한에 따라 발송하고 한국거래소 전자공시시스템 등에 공고하고 있습니다. 더불어 주주들의 참여도를 높이기 위해 주주총회 집중일을 피하여 개최하도록 노력하고 있습니다.

구분	개최일자	안 건	결의내용
정기 주주총회	2024.03.27	제1호 의안: 제14기 재무제표 승인의 건	이사회 승인으로 보고사항으로 진행
		제2호 의안: 이사 선임의 건: 사내이사 서진석 신규 선임	원안대로 승인
		제3호 의안: 이사 보수한도 승인의 건	원안대로 승인
임시 주주총회	2024.06.18	제1호 의안: 이사 선임의 건	
		제1-1호 의안: 사내이사 임종윤 선임의 건	원안대로 승인
		제1-2호 의안: 사내이사 임종훈 선임의 건	원안대로 승인
		제1-3호 의안: 기타비상무이사 신동국 선임의 건	원안대로 승인
		제1-4호 의안: 사외이사 남병호 선임의 건	원안대로 승인
임시 주주총회	2024.12.19	제1호 의안: 이사 2인 해임의 건	
		제1-1호 의안: 사내이사 박재현 해임의 건	부결
		제1-2호 의안: 기타비상무이사 신동국 해임의 건	부결
		제2호 의안: 이사 2인 선임의 건	
		제2-1호 의안: 사내이사 박준석 선임의 건	제1호 의안 부결에 따라 자동 폐기
		제2-2호 의안: 사내이사 장영길 선임의 건	제1호 의안 부결에 따라 자동 폐기

### 정보 공개 및 주주 커뮤니케이션

↳ 2025 한미약품 기업가치 제고계획

한미약품은 주주와의 원활한 의사소통을 위해 매 분기 말 이후 영업(잠정) 실적에 대한 공정 공시는 물론 정기적인 기업설명회를 실시하고 있습니다. 또한 실적발표 관련 내용을 당사 홈페이지 및 전자공시시스템 공시를 통해 제공하고 있으며, 외국인 주주들을 위해 홈페이지 내 영문 사이트를 운영하여 외국인 투자자들의 정보력 제고에 노력하고 있습니다. 또한 국내외 증권사가 개최하는 기업설명 컨퍼런스, 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow), 컨퍼런스콜, 투자자 방문미팅 등 상시 IR활동을 통해 국내외 다양한 투자자와 미팅을 실시하고 있으며, 필요한 경우 최고 경영진이 직접 투자자와 미팅을 실시하는 등 적극적인 IR활동을 진행하고 있습니다. 또한 한미약품은 2025년 2월 '2025년 한미약품기업가치 제고계획'을 발표하여 주주분들에게 미래예측가능성에 대해 안내하고 있습니다.

대상	구분	2024년 참여 횟수(건)
국내외 기관투자자 및 애널리스트	방문미팅	56
	컨퍼런스콜	84
	증권사 IR행사 참가	16
	자사 기업 설명회	1
소액주주	유선응답	286

# 지배구조

## 이사회

한미약품의 이사회는 최고 상설 의사결정기구로서 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하며, 이사의 직무집행을 감독하고 있습니다. 이사회의 효과적인 업무 수행을 위하여 이사회 규정(제13조)에 따라 각 이사가 담당업무를 집행함에 있어 법령 또는 정관에 위반할 염려가 있을 경우 관련 자료의 제출, 조사 및 설명을 요구할 수 있습니다. 또한 이사회 규정(제10조)에 따라 의결에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하게 규정하고 있습니다. 한미약품의 이사회는 매 분기 개최되는 정기이사회와 이사회의 결의가 필요한 사항 발생 시 수시로 개최되는 임시이사회로 구분됩니다. 한미약품은 2025년 3월 31일 기준 이사회 총 구성원 10명(사내이사 4명, 기타비상무이사 2명, 사외이사 4명) 으로 구성하고 있으며 이해충돌 방지 및 제약산업의 특성을 반영한 이사회 효율적 운영을 위하여 이사회 의장은 이사회 결의를 거쳐 선임하도록 하고 있습니다. 현재 이사회 결의를 거쳐 박재현 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 이사회의 구체적인 역할 등은 정관 제5장 및 이사회 규정에서 정하고 있습니다.

### 한미약품 이사회 구성현황

기준 : 2025.03.31.

구분	성명	직위	담당업무	주요 경력	임기 만료일
사내 이사	박재현 (의장)	대표이사 사장	한미약품 총괄	· 성균관대학교대학원 제약학과 박사 · 한미약품(주) 전무이사	2026.03.29
	임종훈	사장	그룹지원	· Bentley대학교 경영학과 졸업 · 한미약품(주) 부사장 · 現)한미정밀화학 대표이사	2027.06.18
	박명희	전무이사	국내 사업본부	· 덕성여자대학교 약학과 졸업 · 고려대학교대학원 경영학 석사 · 화이자코리아 마케팅 및 관리책임자	2026.03.29
	최인영	전무이사	R&D센터	· 성균관대학교 대학원 생명약학 박사 · 現)한미약품 R&D센터 센터장 · 한미약품 바이오신약 상무이사	2028.03.26
기타 비상무이사	신동국	기타 비상무이사	기타 비상무이사	· 現) 한양정밀 대표이사 · (주)가현 대표이사 · 한양S&C 대표이사	2027.06.18
	김재교	기타 비상무이사	기타 비상무이사	· 現)한미사이언스(주) 경영총괄 부회장 · 메리츠증권 부사장 IND본부장 · 유한양행 전무이사 약품부문장 · 유한양행 전무이사 글로벌전략부문장 · 유한양행 전무 전략기획부문장	2028.03.26
사외 이사	윤영각	이사	감사위원	· 듀크대학교대학원 법학 박사 · KTB프라이빗에쿼티(주) 회장 · (주)파빌리온인베스트먼트 회장 · 現) 파빌리온자산운용(주) 대표이사 회장	2026.03.29
	김태윤	이사	감사위원	· 하버드대학교 정책학 박사 · 한국규제학회 회장 · 규제개혁위원회 위원 · 現) 한양대학교 정책과학대학 행정학과 교수	2026.03.29
	윤도흠	이사	사외이사	· 연세대학교대학원 의학박사 · 세브란스병원 병원장 · 대한병원협회 부회장 · 연세대학교 의무부총장 겸 의료원장 · 現) 차의과대학교 의무부총장, 성광의료재단 의료원장	2026.03.29
	이영구	이사	감사위원	· 現)법무법인(유한) 대륙아주 대표변호사 · 現)서울회생법인 조정위원 · 법무법인(유한) 세종 변호사 · 서울고등법원 부장판사	2028.03.26

### 전문성/다양성에 기반한 이사회 구성

[이사회 다양성 가이드라인](#) [사외이사 독립성 가이드라인](#)

한미약품 사외이사는 제약산업의 특성을 반영하여 R&D경영을 지원할 수 있도록 제약산업의 전문가 및 회계분야의 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들로 구성하고 있습니다. 또한 이사회 내 여성 이사를 1명 선임(사내이사 1명)하여 다양성을 확보하고 있습니다.

### 이사회 전문성 및 다양성 구성표(Board Skills Matrix)

구분	사내이사				기타비상무이사		사외이사			
	박재현	임종훈	박명희	최인영	신동국	김재교	윤영각	김태윤	윤도흠	이영구
전문성	리더십	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	산업	●	●	●	●				●	
	법률·정책							●	●	●
	재무·회계						●	●	●	●
	경영	●	●			●	●	●	●	●
	글로벌 역량	●	●	●	●		●	●	●	●
다양성	리스크 관리	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	성별	남	남	여	남	남	남	남	남	남
	나이 <sup>1)</sup>	56세	47세	55세	53세	74세	57세	71세	63세	68세

기준 : 2024.12.31.

# 지배구조

## 한미약품 이사회 선임 및 보수

한미약품 이사는 회사의 발전에 기여할 수 있는 능력을 기준으로 투명하고 공정하게 선임하고 있습니다. 한미약품과 최근 3년간의 거래내역이 없고, 그 능력을 인정받아 이사회의 추천을 받은 이사 후보자에 대해 정기주주총회의 승인을 얻어 이사로 선임하고 있습니다. 주주총회 개최 전 이사 후보자에 대한 추천인, 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 전자공시시스템에 공시하고 있습니다. 또한 이사의 보수는 상법 및 한미약품 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 2024년 주주총회에서 승인된 보수 한도액은 50억원이며, 실제 지급된 보수의 총액은 17.1억원입니다. 사외이사 평가 시 이사회 및 위원회 참석률, 독립성, 전문성 등을 종합적으로 고려하여 평가하고 있으며 경영진에 대해서는 사업 운영, 성과, 경영 혁신 등 성과를 종합적으로 연 1회 평가하고 있습니다.

## 2024년 이사 보수액

구분	단위	총계	사내이사	사외이사 (감사위원회 제외)	감사위원회 위원
인원 수	명	10	5	2	3
보수총액	백만원	1,711	1,493	74	144
인당 평균 보수액	백만원	171	415	49	48

※ 보수 총액 : 급여 + 상여, 당기 중 사임한 임원의 보수는 포함되지 않습니다.

※ 인당 평균 지급액 : 2024년 월별 1인당 평균보수액의 합(기본급, 상여)

## 2024년 사외이사 교육 현황

교육 주제	참석 사외이사	주요 교육내용
삼일회계법인 Audit Committee School 온라인 교육	3명	삼일회계법인 온라인 교육 - 금감원 재무제표 중점심사 회계이슈 - ESG공시/규제 동향 및 대응방향
한국상장회사협의회 온라인 교육		한국상장회사협의회 온라인 교육 - 감사위원회 대상 내부회계관리제도

## 사외이사 지원 조직

부서명	직원 수	직위(근속년수)	주요 활동내역
자금그룹	6명	그룹장 1명, 팀원 5명(평균 7년)	이사회 및 감사위원회 업무 수행 지원
컴플라이언스그룹	12명	전무이사 1명, 그룹장 1명 파트장 2명, 팀원 8명 (평균 8년 5개월)	내부회계관리 운영 및 감사, 컴플라이언스 관련 업무

## 2024년 이사회 주요 의결 사항

2024년에는 총 10회의 이사회가 개최되어 결산보고 및 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 등에 대한 사항을 의결하였습니다.

회차	개최 일자	주요 내용
01	2024.02.02.	- 2023년 결산보고 - 부패방지 경영시스템(ISO 37001) 경영검토 보고
02	2024.03.11.	- 대표이사 내부회계관리제도 운영실태 보고에 관한 건 - 감사위원회 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고에 관한 건 - 제14기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 결정의 건- 현금 배당의 건
03	2024.03.22.	- 제14기 재무제표 승인의 건
04	2024.04.30.	- 2024년 1분기 결산보고
05	2024.05.08.	- 임시주주총회 기준일 설정 및 소집 결의의 건
06	2024.07.30.	- 2024년 2분기 결산보고 - 한미약품 탄소배출 현황 및 감축 계획안 - 분기배당 승인의 건 - 준법지원인 및 자율준수관리자 선임의 건
07	2024.09.02.	- 북경한미 법인대표 및 등기이사 선임의 건 - 한미약품 대표이사 선임의 건
08	2024.10.23.	- 임시주주총회 소집 결의 및 기준일 설정의 건
09	2024.10.31.	- 2024년 3분기 결산보고 - 환경안전보건 실적 및 계획서
10	2024.12.16.	- 배당 기준일 결정에 관한 건

# 지배구조

## 감사위원회

한미약품의 감사위원회는 견제와 균형을 통해 경영진이 기업가치 극대화를 이루어낼 수 있도록 감독·지원하기 위한 감사 기구로서 감사위원 전원을 사외이사로 구성하였습니다. 감사위원회는 운영규정에 따라 분기별 정기 감사위원회와 필요 시 소집되는 수시 감사위원회로 운영하고 있습니다. 2024년에는 총 5회의 감사위원회가 개최되어 한미약품의 재무제표 및 내부회계관리 운영 실태와 관련된 안건은 물론, 기타 한미약품의 경영활동에 유의미한 영향을 미칠 수 있는 경영상의 리스크와 관련된 사항을 논의하고 있습니다.

### 한미약품 감사위원회 구성현황

기준 : 2025.03.31.

구분	성명	회계, 재무 전문가 관련		
		해당 여부	전문가 유형	관련 경력
사외 이사	김태윤 (위원장)	○	회계,재무분야 학위보유자 (조달, 원가, 이윤정책)	- 국회예산정책처 사업평가국장 - 국가재정운용계획위원회 위원 - 기획예산처 기금운용평가단 평가위원 - CJ 제일제당 사외이사 겸 감사위원
	윤영각	○	회계·재무분야 학위보유자	- 미국 ARTHUR YOUNG & CO. 회계사(1982~1985) - 삼성KPMG그룹 대표이사 회장, 이사회 의장(2001~2011)
	이영구	-	-	-

### 2024년 감사위원회 교육 현황

교육 주제	참석 감사위원	주요 교육내용
삼일회계법인 Audit Committee School 온라인 교육	3명	삼일회계법인 온라인 교육 - 금감원 재무제표 중점심사 회계이슈 - ESG공시/규제 동향 및 대응방향
한국상장회사협의회 온라인 교육		한국상장회사협의회 온라인 교육 - 감사위원회 대상 내부회계관리제도

### 감사위원회 지원 조직

부서명	직원 수	직위(근속년수)	주요 활동내역
컴플라이언스팀	12명	전문이사 1명, 그룹장 1명, 파트장 2명, 팀원 8명 (평균 8년 5개월)	내부회계관리 운영 및 감사, 컴플라이언스 관련 업무

### 2024년 감사위원회 주요 의결 사항

회차	개최 일자	주요 내용
01	2024.02.02.	- 외부감사인과 감사위원회 대면 회의 (안진회계법인) - 2023년 재무제표 검토 및 확인 - 2023년 4분기 컴플라이언스 활동사항 및 2024년 1분기 계획에 관한 건 - 한미약품 내부회계관리 운영사항 - 감사위원회 교육 안내
02	2024.03.11.	- 외부감사인과 감사위원회 대면 회의 (안진회계법인) - 2023년 영업보고(주요 실적) 검토 - 내부회계 관리 사항 보고 - 감사인 수행 비감사업무 용역 사전 동의
03	2024.04.30.	- 외부감사인과 감사위원회 대면 회의 (안진회계법인) - 2024년 1분기 재무제표 검토 및 확인 - 2024년 1분기 컴플라이언스(CP, 감사) 활동사항 및 2024년 2분기 계획에 관한 건 - 내부회계관리제도 보고 - 감사위원회 운영 일정(연간 보고일정, 감사위원회 2024년 교육 안내) - 감사인 수행 비감사업무 용역 사전 동의
04	2024.07.30.	- 외부감사인과 감사위원회 대면 회의 (안진회계법인) - 2024년 2분기 재무제표 검토 및 확인- 한미약품 준법지원인 및 자율준수관리자 선임(안) - 2024년 2분기 컴플라이언스(CP, 감사) 활동사항 및 2024년 3분기 계획에 관한 건 - 내부회계관리제도 보고- 감사위원회 교육 안내 (2024년 삼일 회계법인 온라인 교육 안내) - 북경한미약품 조사 계획 및 진행 사항
05	2024.10.31.	- 외부감사인과 감사위원회 대면 회의 (안진회계법인) - 2024년 3분기 재무제표 검토 및 확인 - 2024년 3분기 컴플라이언스(CP, 감사) 활동사항 및 2024년 4분기 계획에 관한 건 - 내부회계관리제도 보고 - 감사위원회 교육 안내 (2024년 삼일 회계법인 온라인 교육 안내) - 비감사업무 용역 동의 건

### 향후 계획

향후 한미약품은 선진화된 지배구조 개선 및 기업가치 제고를 위해 이사회내 전문성을 강화하기 위한 일환으로서 ESG위원회 및 사외이사후보추천위원회를 구성해 운영할 예정입니다.

# 지배구조

## 주주친화 정책 확대를 통한 주주 권리보호

한미약품그룹은 지속적인 주주친화정책을 확대해감으로써 주주들의 권리를 강화해 가고 있습니다. 또한 매년 지배구조보고서를 발간하여 대한민국 대표 제약회사로서 지배구조 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

### 주주 구성



구분	단위	2022	2023	2024
<b>발행 주식 총수</b>		<b>12,317,971</b>	<b>12,562,158</b>	<b>12,810,991</b>
한미사이언스	주	5,100,079	5,202,080	5,306,121
국민연금		1,210,170	1,220,431	1,353,748
개인, 기관, 외국인, 소액주주 등		5,899,115	6,019,184	6,020,345
자사주		108,607	120,463	130,777

### 경영진의 주식 보유 현황

2024년 12월 기준 당사 주식을 소유하는 경영진(이사회)는 총 3명입니다.

구분	성명	소유 주식수(주)
사내이사	박재현	580
사외이사	김태윤	408
기타비상무이사	신동국	988,597

### 주주 환원

한미약품은 지속적인 성장과 견실한 재무성과를 바탕으로 보다 높은 주주가치를 제공하고자 2024 사업연도 2분기에 중간배당(주당 250원)과 기말배당(주당 1,000원)으로 증액하였습니다. 이는 당사의 지속가능한 수익 창출 능력과 주주환원 정책에 대한 강한 의지를 반영한 것입니다. 앞으로도 한미약품은 주당배당금 증액 및 중간배당 등을 통해 주주 여러분께 높은 가치를 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

### 현금 배당 현황

사업연도	주식배당금(원)	총 배당금(백만원)	현금배당수익률(%)	(연결)현금배당성장률(%)
2022	500	6,105	0.2	7.4
2023	500	6,221	0.2	4.3
2024	1,250 <sup>1)</sup>	15,850	0.5	13.1

1) 2024년 2분기 3,170백만원(주당 250원) + 기말배당 12,680백만원(주당 1,000원)

### 무상증자 현황

사업연도	결산월	주식종류	배정기준일	신주의수(주)	1주당 배정주식수(주)
2022	12	보통주	2022.01.01	239,689	0.02
2023	12	보통주	2023.01.01	244,187	0.02
2024	12	보통주	2024.01.01	248,833	0.02

# 리스크 관리

한미약품은 사업의 특성과 전략을 반영한 통합 리스크 관리 체계를 운영하여 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하고 있습니다. 각 부문별 리스크는 영역별 전담조직이 중심으로 리스크 식별, 평가 및 대응 방안 검토/실행되고 있습니다. 매월 실시되는 본부장 협의체에서 사업 전반에서 발생할 수 있는 실제적, 잠재적 리스크 등 전사 리스크를 총괄 관리하고 있습니다.

## 리스크 관리 체계



## 잠재적 리스크

한미약품은 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하기 위해 해당 리스크를 기후변화, 불공정거래, 생산중단, 안전보건, 정보보안, 품질, ESG 등으로 분류하고 각 리스크 유형에 따라 담당부서가 전담하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 특히 분류된 각 리스크들은 국제 표준 경영시스템을 적용하여 대응함으로써 글로벌 수준의 리스크 관리시스템으로 운영되고 있습니다.

구분	리스크	기회요인	대응방안
기후변화 리스크	· 온실가스 감축에 대한 국내외 규제 강화 · 이해관계자의 기후변화 관련 요구 증가 · 재생에너지 도입 등 에너지 공급에 따른 부정적 재무 영향	· 선제 대응으로 인한 이해관계자 기대 충족 · 에너지 절감/감축을 통한 자산손실 등 중장기 재무영향 최소화	· ISO 14001 (환경경영시스템) 구축 · 2030 NDC, 2040 NetZero 전략 수립 · Cost-Innovation 운영
국내외 거시경제 리스크	· 정세 변화에 따른 국내외 사업 불확실성 · 세계 경제침체로 인한 매출 감소	· 수출국가 및 비중 확대 기회 · 사업 포트폴리오 다각화 기회	· 사업 포트폴리오 다각화 추진 · 글로벌 네트워크 확장
불공정거래 리스크	· 의약품 공정 경쟁 규약 위반 · 과열경쟁 따른 판촉비용 증가 · 브랜드 이미지 및 평판 실추	· 정도영업 강화 통한 기업 가치 제고 · 법규 준수로 법률비용 지출 감소	· ISO 37001 (부패방지경영시스템) 구축 · ISO 37301 (규범준수경영시스템) 구축 · 공정거래 가이드라인 마련 · 임직원 교육, 모니터링 실시 · 신고제도 운영
생산중단 리스크	· 태풍, 지진 등에 의한 시설 파괴 및 생산 차질 · 생산 정상화 지연으로 인한 부정적 재무영향	· 재난재해 예방 · 빠른 생산 정상화로 인한 경쟁력 상승	· ISO 22301 (사업연속성경영시스템) 구축
정보보안 리스크	· IT보안 오류로 인한 R&D핵심기술 유출, 개인정보 누출, 시스템 사용 불가능 등 다양한 재정적 손해 발생	· 개인정보 누출방어로 인한 재정적 손실 최소화 · 사이버테러 방어로 인한 지식재산권 보호 · 안정적 생산활동 및 경영활동	· 정보보호 전담부서 운영 · ISO 27001(정보보호시스템) 구축

# 리스크 관리

## 글로벌 표준경영시스템 인증을 통한 리스크 관리

한미약품은 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하기 위해 해당 리스크를 환경, 노동, 공정거래, 정보보안, 재난재해, 의료기기 품질 등 6대 위기대응 영역 및 11대 핵심 리스크로 분류하고 각 리스크 유형에 따라 담당부서가 전담하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 특히 분류된 각 리스크들은 국제 표준 경영시스템을 적용하여 대응함으로써 글로벌 수준의 리스크 관리시스템으로 운영되고 있습니다.

### 한미약품 ISO(글로벌 표준경영시스템) 인증 현황

위기 대응 영역	핵심 리스크	인증명	적용 사업장	유효기간	내용	
환경	· 환경오염 · 환경영향최소화	ISO 14001	팔탄스마트플랜트	2023.09.29 ~ 2026.09.28	한미약품은 2012년부터 환경경영 방향성 수립 및 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화 하기 위해 ISO 14001(환경경영시스템)을 도입했습니다. 생산 과정에서 발생할 수 있는 환경오염물질을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. · 수질, 대기, 폐기물, 화학물질 등 통제 환경매뉴얼/절차서/지침서 제정 및 적용 · 전기, 용수, LNG 등 직접적 에너지 자원 사용 절감 시스템, 폐기물 발생 감축 및 재활용 증대에 대한 액션 플랜 구축	
			평택바이오플랜트	2023.12.07 ~ 2026.12.06		
인권/노동	· 산업안전 · 안전보건	ISO 45001	팔탄스마트플랜트	2024.09.23 ~ 2027.09.22	한미약품은 안전을 최우선 경영원칙으로 삼고 무재해를 실현하기 위해 국내 전 사업장에 안전보건관련 국제 규격인 ISO 45001 (안전보건경영시스템)을 획득하여 관리하고 있습니다. · 안전보건 투자 확대 · 안전문화 구축활동 · 적격수급업체 평가 · 안전보건 교육	
			평택바이오플랜트	2023.12.07 ~ 2026.12.06		
			R&D센터	2024.10.29 ~ 2027.10.28		
			본사	2024.10.29 ~ 2027.10.28		
정보보안	· 사내정보 · 개인정보유출 · 바이러스해킹	ISO 27001	팔탄스마트플랜트	2024.12.19 ~ 2027.12.18	한미약품은 자체 개발한 신약 연구정보의 보호 관리와 글로벌 비즈니스를 위한 필수적 정보보호 요건을 갖춰 신뢰받는 글로벌 제약기업으로 성장하기 위해 2018년 12월 국내 제약업계 최초로 ISO 27001(정보보안경영시스템)을 인증받았으며, 지속적으로 관리하고 있습니다. · 보안교육, Anti-피싱메일훈련, 뉴스레터 · 보안담당자 워크샵, 집체교육	
			R&D센터	2024.12.19 ~ 2027.12.18		
공정거래 및 준법경영	· 부당고객유인 · 부정부패	ISO 37001	팔탄스마트플랜트	2024.11.29 ~ 2026.11.27	한미약품은 조직의 전체 경영시스템에서 업무 수행과 관련한 부패 리스크를 합리적으로 통제할 수 있도록 ISO 37001 (부패방지경영시스템)을 획득하였습니다. 2017년 제약업계 최초로 도입하여, 매년 사후 인증심사를 통해 그 유효성을 검증받고 있습니다. 임직원의 지속적인 부패방지 및 윤리경영 인식을 제고하는 한편 법규 위반 리스크를 줄이기 위해 부패관리 영역을 점차 확대하고 있습니다.	
			평택바이오플랜트	2024.11.29 ~ 2026.11.27		
			R&D센터	2024.11.29 ~ 2026.11.27		
			본사	2024.11.29 ~ 2026.11.27		
		ISO 37301	팔탄스마트플랜트	2024.11.29 ~ 2027.11.28		한미약품은 국제적 기준에 부합하는 준법경영체계를 구축하기 위하여 2024년 최초로 ISO 37301 (규범준수경영시스템)을 획득하였습니다. 앞으로도 준법과 신뢰를 기반으로 한 경영활동을 확대해 나가겠습니다.
			평택바이오플랜트	2024.11.29 ~ 2027.11.28		
재난재해	· 생산중단	ISO 22301	팔탄스마트플랜트	2022.12.13 ~ 2025.12.12	안정적으로 의약품 생산 공급하기 위해 BCMS를 전 사업장에 걸쳐 운영하고 있습니다. BCMS를 통해 리스크 발생시 비즈니스 운영상의 영향을 파악하고, 조직의 복원력을 확보할 수 있는 체계를 구축하여 재무, 비재무 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다. · 사내 집단감염 방지 및 인적자원 관리 · 전사 차원의 임직원/방문객 건강 체크 위한 이력관리 · 위생과 관련한 인식 제고 및 예방조치 · 비상대응조직 실시간 대응 · 지속적 안정적 공급망 관리 노력, GMP기반의 품질경영	
			평택바이오플랜트	2022.12.13 ~ 2025.12.12		
			R&D센터	2022.12.13 ~ 2025.12.12		
			본사	2022.12.13 ~ 2025.12.12		
품질	· 의료기기 품질관리	ISO 13485	평택바이오플랜트	2023.01.21 ~ 2026.01.21	ISO 13485(의료기기품질경영시스템)는 ISO 9001(품질경영시스템)규격을 근간으로 의료기기에 대해 특별히 적용되는 사항을 부가하여 만들어진 규격으로 의료기기의 설계 및 개발, 생산 및 판매와 관련된 의료기기 품질경영시스템에 대한 국제표준으로 정의되고 있습니다. ISO 13485를 통해 일관된 품질을 갖춘 의료기기를 제공할 수 있는 능력을 입증할 수 있으며, 관련 제품이 고객의 요구사항 및 규정의 요구사항을 일관되게 충족시키고 있다는 것을 증명합니다. 한미약품 평택바이오플랜트는 2011년 1월 ISO 13485 인증을 최초 취득하여, 외부 정기 심사를 통해 인증을 유지하고 고객 및 규제 요구사항을 준수하고 있음을 지속적으로 확인하고 있습니다.	

# 리스크 관리

## 세무리스크 관리

한미약품은 투명하고 정당한 납세 행위를 위하여 국가의 법규 준수, 세무 신고 및 납세 의무를 성실히 수행하고 있습니다. 또한, 과세당국이 조사 및 자료 요청시 신속하고 투명하게 자료를 제공하고 있습니다.

### 세무 리스크 관리활동

한미약품은 사업활동에서 발생할 수 있는 세무리스크를 방지하기 위하여 사전에 대내외적으로 세무리스크 검토를 수행하고 있습니다. 수시적으로 외부 전문가를 통하여 사업활동 중 발생할 수 있는 유의적인 세무 이슈에 대해 검토 및 자문을 받고 있습니다. 특히 국내 거래는 관련 법률에 따라 제3자 및 특수관계자와의 거래에서 공정한 거래가격을 유지하고 있으며, 글로벌 비즈니스 거래의 경우 전문가의 자문을 바탕으로 OECD 이전가격 가이드라인에 따라 국제조세 리스크를 방지하고 있습니다. 또한, 내부적으로는 세무담당자를 두어 매년 발생하는 개정세법에 대한 검토 및 분석을 통해 세무리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

#### 관리원칙

1. 국가의 법규 준수
2. 과세당국에 대한 신속하고 투명한 자료 제공
3. 대내외적으로 세무리스크 사전 검토 및 분석
4. 특수관계자간 거래의 정상가격 준수
5. OECD 이전가격 가이드라인 따른 국제조세 리스크 관리

### 세무 리스크 평가

한미약품은 투명하고 정당한 납세 행위와 외부전문가, 내부 세무담당자를 통하여 대내외적 세무리스크 관리를 바탕으로 사회적 책임을 다하기 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 재화와 용역의 거래, 주식의 취득, 국제거래, 신규사업 추진, 거래 구조의 변경 등 사업상 중요한 사항에 대해 세무리스크를 사전에 검토하여, 해당 검토 결과를 최종 의사결정에 반영하고 있습니다.

## 매출채권 리스크 관리

한미약품은 안정적 채권 회수를 통한 원활한 자금 운용을 위하여 매출채권 리스크를 관리하고 있습니다.

### 매출 채권 리스크 관리활동

한미약품의 매출채권 관리는 사업 담당자 및 채권관리부서를 통해 이뤄지고 있습니다. 당사 사업 운영에 최적화된 '채권관리 시스템'을 바탕으로 당일 판매, 수입, 거래처 대금 결제조건 준수, 거래처 담보 관리 및 매출채권 현황 등을 주기적으로 확인 및 관리하고 있으며, 외부 신용평가 전문기관과 협력하여 거래처에 대한 경영 및 사업활동 상태를 수시로 파악하는 등 부실채권 발생 리스크에도 선제적으로 대응하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.

# 기후변화 대응 및 환경경영

탄소중립 및 기후변화 대응은 기업의 지속가능 경영에 큰 영향을 주고 있습니다. 파리협정하에 저탄소 경제로의 전환은 새로운 글로벌 경제질서가 되었으며, 대한민국 또한 2050 탄소 중립 사회를 지향하는 등 국내 산업계에 전방위적인 기후변화 대응의 노력이 요구되고 있습니다. 이러한 흐름에 따라 한미약품은 탄소중립과 기후변화 대응을 지속가능경영의 중요한 아젠다로 편입해 운영하고 있습니다. 이를 위해 한미약품은 탄소중립 및 기후변화 대응을 위한 의사결정구조를 개선하고 각 분야의 정책, 지침 개발 등 효율적인 운영 및 개선 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 기후변화 대응을 위한 글로벌 이니셔티브 참여 등도 면밀히 검토하고 확대해가고 있습니다. 앞으로 한미약품은 기후변화 대응 활동에 적극 참여하며 탄소중립 달성을 위해 노력해 나가도록 하겠습니다.

## 2024 주요 실적

공정효율화 등 감축활동을 통한  
2023년 대비 절감량

폐기물 **477**톤

용수 **3,636**톤

이니셔티브 대응

CDP **B**등급

## I. 지배구조

### 의사결정구조

한미약품은 탄소중립, 기후변화 대응 등 명확하고 선명한 환경경영을 위해 대표이사를 중심으로 하는 hEHS위원회를 운영하고 있습니다. hEHS위원회는 2019년 국내 제약업계 최초 신설된 한미약품의 EHS(환경·안전·보건) 총괄 조직으로서 탄소중립, 환경영향 최소화 등 환경 리스크의 부정적 요인 및 기회를 식별하고 기간별 전략 및 계획을 수립하고 있습니다. 한미약품은 효과적인 탄소중립 및 기후변화 대응을 위해 경영진의 역할과 책임을 강조하고 있습니다. CEO는 환경경영 사안에 대한 최종의사결정의 총괄 책임과 권한을 가지고 있으며, hEHS위원회의 위원장을 맡고 있습니다. 환경경영 주요 현안은 이사회에 연 1회 이상 정기적으로 보고하고 있습니다. 2024년에는 온실가스 배출 현황(SCOPE1&2, 3) 등의 내용을 보고하였으며, 2025년 이사회 내 ESG위원회를 설치하여 의사결정구조를 강화해 나갈 예정입니다.



## 기후변화 관리위원회

방법	빈도
이사회	연 1회 정기 보고
hEHS위원회	반기1회 위원회 운영

## 전담조직 역할

구분	역할
이사회	· 환경경영 주요 전략 및 계획 관리 감독
대표이사	· 환경경영 사안 최종의사결정 책임 · 환경경영 목표 및 추진계획 승인
ESG그룹	· 환경경영 주요 전략 및 계획 수립 · 환경경영 모니터링 · 사업장별 소통 채널 운영
hEHS위원회	· 환경경영 관련 주요 현안 논의 및 보고
환경안전보건 전담부서	· 폐기물, 수질, 대기오염 등 환경 관리 세부 활동 이행
에너지/온실가스부 전담부서	· 장비·생산 및 유틸리티 설비 등 에너지/온실가스 관리 세부 활동 이행
경영지원부 전담부서	· 환경경영 활동 지원

## 기후변화 대응 전문성 강화 교육

한미약품은 경영진의 기후변화 대응에 대한 전문성 강화를 위하여 매년 1회 이사회를 통하여 한미약품 탄소배출 현황 및 감축 계획안과 함께 글로벌 탄소중립 규제 등에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 향후 다양한 교육을 통하여 경영진의 기후변화 대응의 전문성을 높이기 위해 노력하겠습니다.

# 기후변화 대응 및 환경경영

## II. 전략

ESG 비전

**창조와 도전, 혁신의 지속 가능한 경영과 성장**

탄소중립

환경영향 최소화

**h-Carbon Program**

**2030 NDC**

**2040 Net Zero**

**환경관리 효율화**

**자원순환 확대**

**친환경 문화 확산**

**생물다양성 보전**

**환경경영 전략**

- 단기 : 환경 이니셔티브 확대, Scope 3 등 공급망 관리 강화 → **기후변화 대응체계 고도화**
- 중기 : 재생에너지 도입 및 공급망 온실가스 감축 목표 설정 → **2018년 대비 온실가스 30% 감축**
- 장기 : 에너지 전환 및 친환경 설비 도입 → **탄소중립 달성(Scope 1, 2 대상)**

- 오염물질 배출 최소화 및 안전한 화학물질 관리 강화 → **환경영향 최소화**
- 폐기물, 용수 등 자연 자본 최소화 및 재활용 확대 → **자원순환 실현**
- 친환경 캠페인 및 나고야의정서 시스템 강화 → **친환경 기업문화 확대**

관리 지표		2030년 목표
탄소중립	온실가스 배출량	(배출량) 2018년 대비 30% 저감 / (집약도) 2018년 30% 저감
	에너지 사용량	(집약도) 2018년 대비 30% 저감
환경관리 효율화	대기/수질오염물질 배출량	(배출 농도) 매년 법적허용기준치 대비 50%/30% 이하 관리 (배출량) 2018년 대비 40% 감축
	유해화학물질 사용량	(사용량) 매년 전년 대비 2% 저감
자원순환 확대	용수 취수량 및 재이용률	(취수량) 2018년 대비 20% 저감 / (집약도) 2018년 대비 25% 저감 (재이용률) 12% 이상 달성
	일반/지정 폐기물	(집약도) 2018년 발생량 대비 15% 저감 (처리량) 2018년 대비 20% 저감 (재활용률) 75% 이상 달성
친환경 문화 확산	친환경 구매 확대	친환경 문헌 비율 90% 이상 유지 생산의약품 친환경 포장박스 100% 사용 유지
생물다양성 보전	AMR 프레임워크 활동	AMR 프레임워크 준수(API PEC/PNEC<1)
	환경보호활동	생태계교란종 제거 및 나무심기 등 매년 5회 이상 환경보호 활동 실시 / 한미녹색숲 조성 매년 1,000주 이상 식재

**이니셔티브 참여**

TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

**BNBP** 기업과 생물다양성 플랫폼  
Biz N Biodiversity Platform

**CDP**  
Discloser 2024

**환경경영 핵심 지표 및 목표**

# 기후변화 대응 및 환경경영

## II. 전략\_탄소중립 세부 전략

한미약품은 국내 제약산업의 현실을 반영한 Climate Action의 첫 단계인 h-Carbon Program을 2023년부터 실시하고 있습니다.

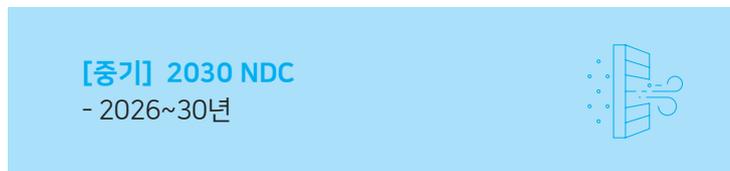
h-Carbon Program은 한미약품의 2030 NDC · 2040 Net Zero 실현을 위한 중장기적인 기후변화 대응의 첫 걸음으로 의사결정구조 개편은 물론 기후변화 리스크, 기회의 식별 및 분석, 단/중/장기의 목표 설정 등 탄소중립과 기후변화 대응의 체계를 개편하여 글로벌 수준의 환경경영을 실행하기 위한 기반을 구축하는 프로그램입니다.

탄소중립은 우리 모두의 생존과 성장의 중대한 이슈이기 때문에 기업은 물론 기업에 둘러싸고 있는 공급망, 지역사회를 포괄해야 하는 전 지구적 과제입니다. 이에 h-Carbon Program은 기업과 공급망, 지역사회를 대상으로 하는 한미약품의 탄소중립을 향한 의지이자 사회적 책임입니다.

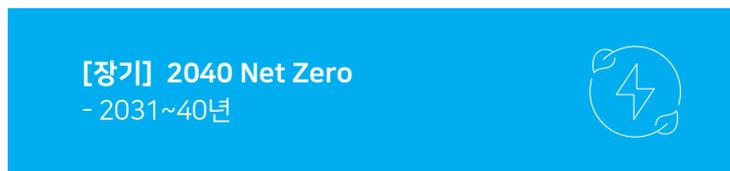


<b>1. 탄소중립과 기후변화 대응체계 고도화</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 글로벌 환경 이니셔티브 확대 / Scope 3 측정 방법론 및 검증체계 구축</li> <li>· 재생에너지 및 친환경 기술 도입 검토</li> </ul>
-------------------------------	--

<b>2. 온실가스 감축활동을 위한 전방위적 문화 조성</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Corporation : 내부 환경경영 인센티브 강화로 감축활동 활성화</li> <li>· Supply Chain : 공급망 대상 ESG교육 확대</li> <li>· Community : 사내 환경캠페인 및 환경보호활동 강화</li> </ul>
------------------------------------	---



<b>1. 에너지 전환을 통한 온실가스 배출량 30% 저감 (2018년 대비)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Scope2 중심의 재생에너지 도입 및 확대</li> <li>· 수소, 바이오매스 등 친환경 설비 교체 검토</li> </ul>
---	--



<b>1. Scope 1, 2 대상 Net ZERO 달성</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 재생에너지원 100% 전환 및 신재생에너지 설비 사업 확대</li> <li>· Scope 3 확대를 위한 Value chain Net Zero 실사모델 구축 및 추진</li> </ul>
-------------------------------------	--

# 기후변화 대응 및 환경경영

## II. 전략\_탄소중립 세부 전략

### 한미약품 Scope 1 & 2 탄소중립 로드맵

한미약품은 국내 제약산업의 현실을 반영한 Climate Action의 첫 단계인 h-Carbon Program을 2023년부터 실시하고 있습니다. h-Carbon Program은 한미약품의 의사결정구조 개편은 물론 기후변화 리스크, 기회의 식별 및 분석, 목표 설정 등 기후변화 대응 체계를 개편하여 글로벌 수준의 환경경영을 실행하기 위한 기반을 구축하는 프로그램입니다. 또한 향후 재생에너지 및 친환경 설비 등을 검토하여 2030 NDC · 2040 Net Zero 실현을 위해 노력할 계획입니다. 또한 한미약품은 2020년에 온실가스 배출권거래제 대상기업으로 지정되어 매년 온실가스배출권 구매를 통한 온실가스 배출 관리를 지속하고 있습니다.

#### Scope 1 & 2 감축 목표

Scope 1 온실가스의 경우 팔탄스마트플랜트와 평택바이오플랜트의 LNG 보일러 연료 사용에 따른 배출량이 대부분을 차지하고 있으며 향후 2040년까지 수소, 바이오매스 등 친환경 연료 보일러 100% 교체 등 중장기적인 계획을 검토할 예정입니다. 2024년 Scope 2 온실가스 배출의 경우 전력이 80.5%, 스팀이 19.5%를 차지하고 있습니다. 한미약품은 탄소중립을 위한 핵심 대상을 Scope2로 지정하고 REC와 PPA를 통해 2030년까지 2018년 온실가스 배출량 대비하여 30%를 감축하고, 2040년까지 Net Zero를 달성하고자 합니다.

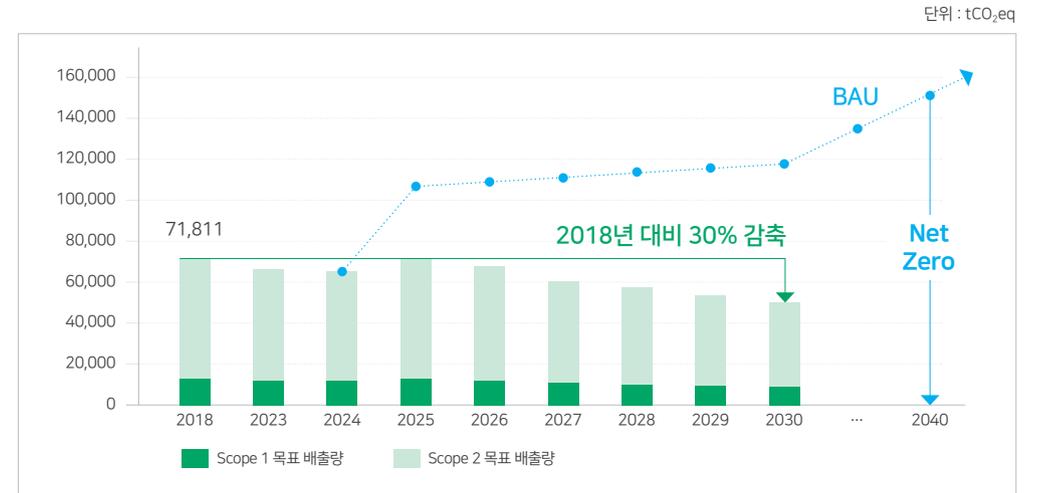
구분	단위	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2040
BAU <sup>1)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	107,582	109,627	111,691	113,755	115,819	117,883	151,307
목표 배출량 (tCO <sub>2</sub> eq)	tCO <sub>2</sub> eq	71,810	68,220	61,039	57,448	53,858	50,267	0
18년 대비 감축 비율	%	0%	5%	15%	20%	25%	30%	100%

→ 25년 평택바이오플랜트 온실가스 배출량 증가(2공장 가동) 예상으로 인해 BAU 조정 및 26년 재생에너지 도입 가정

1) BAU(Business As Usual) : 감축을 위한 특별한 조치를 취하지 않을 경우 예상되는 온실가스 배출 전망치로 미래 생산계획 전망 및 과거 평균 온실가스 배출량 집약도 반영

#### 한미약품 Scope 3 탄소중립 예상 시나리오

한미약품은 공급망 탄소중립을 달성하기 위해 2024년 Scope 3 배출량을 산정하는 등 Value Chain 전반에 걸친 탄소중립 기반 구축에 나서고 있습니다. 한미약품의 2024년 Scope 3 배출량은 88,703tCO<sub>2</sub>eq으로 제품/서비스가 약 56%를 차지하고 있습니다. 이에 따라 협력사 탄소중립 교육을 확대하고 공급망 탄소중립 관련 이니셔티브 가입 독려 등을 통해 공급망 온실가스 배출량 관리도 강화할 예정입니다.



#### 2024년 한미약품 온실가스 배출 현황

전체 온실가스  
(Scope 1+2+3)

# 160,473tCO<sub>2</sub>eq

Scope 1	<p><b>13,515tCO<sub>2</sub>eq (8.4%)</b></p> <p>(보일러 13,031tCO<sub>2</sub>eq   차량 및 기타: 484tCO<sub>2</sub>eq)</p>
Scope 2	<p><b>58,257tCO<sub>2</sub>eq (36.3%)</b></p> <p>(전력 46,899tCO<sub>2</sub>eq   스팀: 11,358tCO<sub>2</sub>eq)</p>
Scope 3	<p><b>88,703tCO<sub>2</sub>eq (55.3%)</b></p> <p>(Upstream 70,834tCO<sub>2</sub>eq   Downstream: 17,869tCO<sub>2</sub>eq)</p>

# 기후변화 대응 및 환경경영

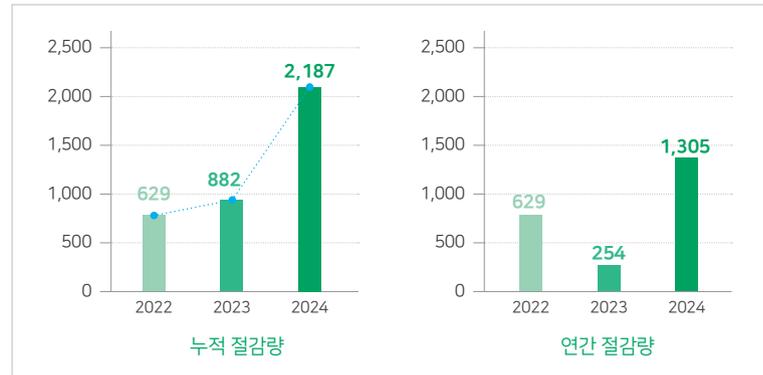
## II. 전략\_탄소중립 주요 활동

한미약품은 2030 NDC · 2040 Net Zero 실현을 위해 매년 자체적으로 온실가스/에너지 감축활동을 실시하고 있습니다. 감축활동을 통해 24년까지 누적 2,187tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스와 43,085GJ의 에너지를 감축하고 있습니다. 또한 25년부터 친환경 구매활동을 강화하기 위해 설비 구입 전 탄소배출량을 가격으로 책정하고, 연간 탄소 배출 비용을 고려하여 구매 의사결정을 하고자 합니다. 탄소 비용을 반영함으로써, 탄소 배출이 적은 설비에 대한 투자를 유도하고, 장기적으로 탄소 배출을 줄이기 위한 노력을 지속할 계획입니다.

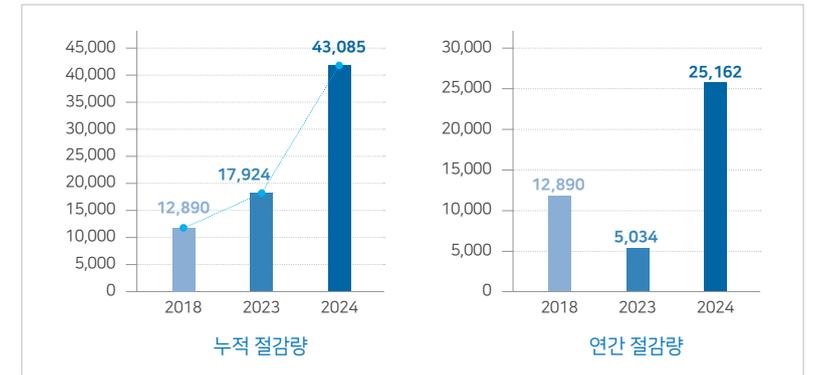
2024년 감축활동을 통한 연간 감축 예상량



최근 온실가스 3개년 절감량



최근 에너지 3개년 절감량



### 성과 연계 보상제도(Cost-Innovation)

한미약품은 효율적 유틸리티 사용을 통해 에너지, 용수, 스팀 등 사용량을 절감하고, 구성원의 비용절감 의식 및 문화를 조성하기 위하여 2020년부터 Cost-Innovation을 운영하고 있습니다. 에너지 효율 및 온실가스 감축을 중심으로 혁신사례를 발굴, 실행하고 목표대비 결과 달성률에 비례하여 성과를 보상하고 있습니다. 혁신사례의 평가는 비용절감, 에너지 절감량 등 계량적 효과를 기준으로 등급을 부여 받아 임원 검토 후에 분기별로 관리자 및 직원에게 인센티브를 제공하고 있습니다.

구분	2024년 활동	유형	절감금액 (억원/년)	온실가스 감축량 (tCO <sub>2</sub> eq/년)	에너지 절감량(GJ/년)
팜탄 스마트플랜트	점안제 청정증기 미사용 시간대 청정증기 제조장치 OFF	스팀	0.13	37	608
	G동 냉동기 냉수펌프 소비 전력 절약	전력	0.10	26	553
	야간 · 주말 공조기 OFF	전력	0.25	68	1,412
평택 바이오플랜트	안정기 정격 전력 변환	전력	0.01	3	66
	2공장 -5℃ Ethylene Glycol 공급 배관을 0℃ Ethylene Glycol과 연결하여 통합 운영	전력&스팀	2.50	1,155	22,186
	공단 내 가로등을 태양광 가로등으로 변환	전력	0.06	16	336
합계			3.05	1,305	25,162

# 기후변화 대응 및 환경경영

## II. 전략\_탄소중립 주요 활동

### 2024년 팔탄스마트플랜트 주요 활동

#### 미사용 시간대에 청정증기 제조 장치 OFF

개선 전

상시 가동

개선 후

미사용 시간대 OFF

청정증기 제조장치

- 청정증기 제조장치 상시 가동 (Plant Steam 지속 인입)
- Energy 사용 및 온실가스 비용 증가

· 청정증기 제조장치 미사용 시간대 Off (Plant Steam 사용 X)

· Energy 사용 및 온실가스 비용 절감 효과

점안제 청정증기 미사용 시간대에 청정증기 제조 장치 OFF를 통해 에너지 절감 가능성을 확인하고, 사용 장비에 들어가는 Plant Steam을 절감하였습니다. 이에 따라 연간 608GJ의 에너지 및 37.08tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스와 13,182,000원 비용을 절감하였습니다.

#### G동 냉동기 냉수 펌프 운영 방법 개선

개선 전

14호 60Hz 13호 60Hz 12호 60Hz

개선 후

14호 60Hz 13호 50Hz 12호 50Hz

- 하계기간 G동 냉동기 3대 동시 가동 및 운영
- 60Hz로 가동 시 냉동기 부하율 불균형으로 에너지 효율 감소

· 냉동기 부하율에 따라 냉수펌프 Hz로 조절 가동

· 불균형 해소를 통한 에너지 효율 증가 및 비용 절감

G동 냉동기 냉수 펌프 운영 방법을 개선하여 절감 활동을 실시하였습니다. 냉수 순환펌프 인버터를 기존 60Hz에서 50Hz로 변경 운영을 통해 소비전력을 절감하였습니다. 이에 따라 연간 553GJ의 에너지 및 26.46tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스와 9,792,000원의 비용을 절감하였습니다.

#### 에너지 절감 캠페인

7월 : 7.48 억원  
8월 : 7.84 억원

2023년 전기 요금 7월 : 7.48 억원 8월 : 7.84 억원

2024년 전기 요금 7월 : 8.34 억원 8월 : 8.05 억원

에너지 절약에 대한 인식을 높이기 위해 캠페인 활동을 진행하고 있습니다. 정기적으로 포스터와 공지를 통하여 퇴근 시 전등 끄기, 미사용 플러그 뽑기 등 직원들의 참여를 활성화하고 있습니다.

### 2024년 평택바이오플랜트 주요 활동

#### 2공장 0°C 및 -5°C Ethylene Glycol 공급 통합 운영

개선 전

0°C 공정용 냉동기 라인

-5°C 공정용 냉동기 라인

개선 후

0°C 공정용 냉동기 라인

~~-5°C 공정용 냉동기 라인~~

Floor	0°C 사용처	냉동기-1	냉동기-3	Floor	-5°C 사용처	냉동기-2	냉동기-4
5F	Cold Storage			5F	Cold Storage		
4F	Cold Storage			4F	Source PHE Water 냉각 Tank		
3F	Cold Storage			4F	Cold Room		
2F	Freezer Room A/L			2F	Freezer Room A/L		
2F	Freezer Room A/L			3F	Cold Room		
2F	Cold Storage			2F	Cold Storage		
1F	CWFI Distribution			1F	HOMOGENIZER		
				1F	CWFI Distribution		

기존 사용하던 2공장 -5°C Ethylene Glycol 공급 배관을 0°C Ethylene Glycol과 연결하여 통합 운영함으로써 에너지 절감을 하고자 하였습니다. -5°C 공정용 냉동기 에너지 절감 뿐 아니라 공급펌프, 순환펌프, 냉각탑 등 부속설비의 에너지를 절감하였습니다. 이에 따라 연간 22,186GJ의 에너지 및 1,155tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스와 249,865,714원의 비용을 절감하였습니다.

#### 태양광 가로등 변환

개선 전

가로등 점등 현황

- 250W \* 35ea
- 100W \* 6ea
- 55W \* 4ea

전체용량 약 9.6kW

연간 사용요금 약 580만원

개선 후

가로등 소등 현황

- 250W \* 35ea
- 100W \* 6ea
- 55W \* 4ea

감축용량 약 9.6kW

연간 절감요금 약 580만원

· 현재 옥내 가로등은 일출/일몰 시간에 365일 점등되어 있음.

· 불필요 지역에 대한 상시 점등으로 개선 필요.

변환 가능 지역을 조사하여 개선 활동 진행

· 설치 지역 바탕으로 충분한 조도 유지.

· 초기 설치 비용 : 1,942,000원 발생(107,910원(단가) \*18(EA))

공단과 중첩되는 도로 가로등 조도를 활용하여 태양광 가로등 극대 활용 가능

기후 변화에 따른 일조량 증가로 공단내 태양광 가로등 변환을 통한 에너지 절감 효과를 예상하였습니다. 또한 평택바이오 플랜트와 중첩되는 도로 가로등 조도를 활용하여 변환 가능 지역을 조사하였습니다. 이에 따라 18개의 태양광 가로등을 설치하여 연간 336GJ의 에너지 및 16tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스와 6,132,000원의 비용을 절감하였습니다.

# 기후변화 대응 및 환경경영

## II. 전략\_환경영향 최소화 세부 전략

한미약품은 제품을 생산하는 과정에서 발생할 가능성이 있는 환경문제를 지속적으로 파악하여 개선하고 있습니다. 2012년부터 환경경영시스템인 ISO 14001을 도입하여 환경경영을 위한 굳은 방향성을 수립하였으며, 환경 오염 및 부정적 영향을 최소화하기 위해 글로벌 수준의 환경경영 시스템을 구축하고 있습니다. 온실가스, 에너지, 용수, 폐기물, 대기오염물질, 수질오염물질 등 환경경영 세부 분야별 환경목표를 수립하여 정기적으로 이사회에 보고하고 승인을 받고 있습니다. 또한 환경리스크로 인한 사고를 예방하기 위해, 리스크 관리 규정을 제정하고 환경사고 사전예방 시스템을 운영하고 있습니다. 특히 환경정보공개시스템을 통해 환경정보를 공개함으로써, 환경관리와 녹색경영 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

	관리지표	2030년 목표	
환경영향 최소화	 <b>환경관리 효율화</b>	대기/수질오염물질	· 2018년 대비 40% 감축 / 법적허용기준치 50%/30% 이하 관리
		유해화학물질	· 매년 2% 저감 목표
	 <b>자원순환 확대</b>	용수	· 2018년 대비 20% 저감 / 재이용률 12% 이상 달성
		폐기물	· 2018년 대비 15% 저감 / 재활용률 75% 이상 달성
	 <b>친환경 문화 확산</b>	친환경구매 확대	· 친환경 문헌 비율 90% 이상 / 친환경 포장박스 100%
	 <b>생물다양성 보전</b>	AMR 프레임워크 활동	· AMR 프레임워크 준수(API PEC/PNEC<1)
		환경보호활동	· 한미녹색숲 매년 1,000주 이상 식재 / 환경보호활동 매년 5회 이상

# 기후변화 대응 및 환경경영

## II. 전략\_환경관리 효율화

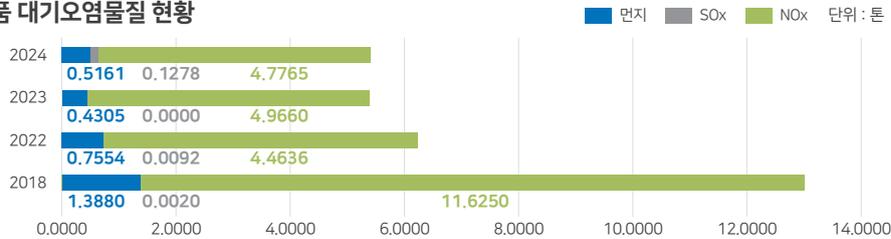
### 오염물질 관리

한미약품은 오염물질 배출 최소화 활동을 통해 2024년 목표인 '대기/수질오염물질 법적허용기준치 50%/30% 이하 관리' 목표를 달성하였습니다. 특히 먼지 배출의 경우, 2018년 대비 63% 감축을 달성하였습니다. 아울러, 수질오염물질은 TMS(자동측정기기)를 활용하여 배출상황을 상시 모니터링 및 관리하고 환경부와 자료를 공유하고 있으며, 법적허용기준치 30% 이하 배출을 2025년 목표로 수립해 다양한 활동을 이어나갈 예정입니다. 또한 팔탄스마트플랜트는 25년에 폐수처리장 생물학적처리조(MBR조) 주포제 주입기를 설치하여 폐수처리 성능을 높여 수질오염물질 발생을 예방하기 위해 노력할 예정입니다.

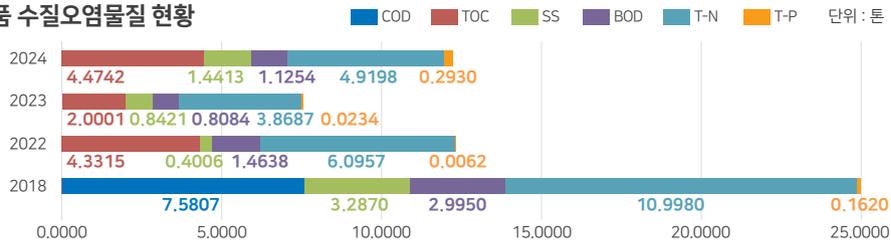
리스크	재무적 영향(억 원/년)			대응 방안	
	내용	단기 (2025)	중기 (2026~29)		장기 (2030~40)
생산량 증가에 따른 오염물질 발생 증가	오염물질 발생 증가 오염물질 관리 비용 증가	46.9	48.2	52.7	법적허용기준치 이하 관리 대기방지시설 여재 관리 강화 TMS 통한 수질 오염 물질 상시 모니터링

<b>대기오염물질 감축성과</b>	· NOx - 2018년 대비 59% 감축 · 먼지 - 2018년 대비 63% 감축	<b>수질오염물질 감축성과</b>	· BOD - 2018년 대비 62% 감축 · SS - 2018년 대비 56% 감축
--------------------	---	--------------------	---

한미약품 대기오염물질 현황



한미약품 수질오염물질 현황



\* 수질환경보전법에 따라 2022년부터 COD 대신 TOC 측정

### 유해화학물질 관리

화학물질 관리법, 화학물질등록 및 평가 등에 관한 법률 등 화학물질 관련 법규가 강화되어 기업의 안전한 화학물질 관리의 중요성이 높아지고 있습니다. 한미약품은 임직원 건강과 화학물질 관련 사고에 따른 피해를 예방하기 위해 2019년 전사 MSDS 통합관리시스템을 구축하고 매년 안전보건물질 자료 확보 역량 프로세스를 강화하고 있습니다. 또한 유해화학물질 구매프로세스 및 MSDS 관리체계 강화를 목적으로 의약품원료물질관리 내부시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 더불어 한미약품은 유해화학물질의 인체 영향 및 환경 영향을 원천적으로 제거하여 환경/보건/규제 등 다양한 리스크를 사전에 차단하기 위해 유해화학물질 사전평가 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 특히 각 사업장 별로 사용 물질별 화학물질위험성평가 실시, 유해화학물질 저장 및 취급시설 정기검사 수검, 최악/대안 시나리오에 따른 화학물질 누출 시 대응 교육 및 훈련 등을 활발히 수행하여 다방면으로 사고를 예방하는데 노력하고 있습니다. 또한 팔탄스마트플랜트에서는 유해화학물질 관리를 위해 유해화학물질 취급시설 40개소에 대한 현장 점검 시스템을 구축하여 현장 교육 및 PETROL을 진행하였습니다.

### 화학물질 관리 프로세스



### 한미약품 유해화학물질 사용 현황

구분	2021	2022	2023	2024
유해화학물질 사용량	106	193	178	832

# 기후변화 대응 및 환경경영

## II. 전략\_자원순환 확대

### 폐기물 관리

📄 폐기물 정책

한미약품은 폐기물관리법 등 법률에서 정한 폐기물 관리를 철저히 준수하며, 폐기물적법처리시스템(Allbaro)를 통해 일반폐기물과 유해물질 등 지정폐기물의 발생, 운반, 처리 전 과정을 투명하게 기록하고 공개하는 것을 원칙으로 관리하고 있습니다. 특히 의약품의 경우 반드시 지정폐기물로 폐기 처리되어야 하기 때문에 검증된 지정 폐기물 업체를 통해 철저히 관리되고 있습니다. 한미약품은 폐기물 발생량과 재활용량을 점검하고 재활용률을 높이기 위한 다양한 활동을 발굴 및 수행하고 있습니다. 2021년부터는 지정폐기물로 배출되던 폐산 및 폐알칼리를 폐수처리장 pH 조절용으로 자가처리하여 폐기물 발생량을 매년 감소시키고 있습니다.

2024년 한미약품 R&D센터는 의료폐기물 배출 정기점검 및 모니터링을 강화하여 2023년 대비 의료폐기물 배출량을 10.6%(42.2ton→37.7ton) 감소시켰고, 한미정밀화학에서는 자원화폐용제 분리배출 확대 등을 실시하여 90%이상의 재활용률을 달성하고 있습니다. 2025년도에는 폐기물 분리배출 캠페인 실시, 소각처리업체 반출 제한 등을 목표로 폐기물 관리를 강화하도록 하겠습니다.

리스크	재무적 영향(억 원/년)				대응 방안
	내용	단기 (2025)	중기 (2026~29)	장기 (2030~40)	
생산량 증가에 따른 폐기물 발생 증가	폐기물 관리비용 증가	2.3	2.4	2.5	폐기물 재활용률 개선/순환자원 인정 확대 자원순환 성과관리 제도 이행

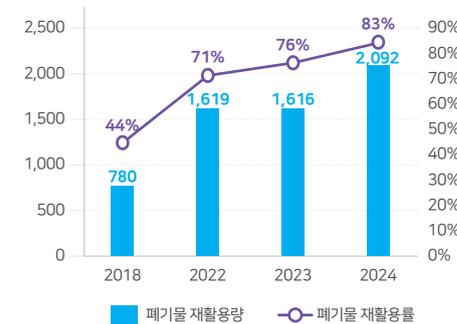
**폐기물 처리량** · 2018년 대비 60% 감축

**폐기물 재활용률(%)** · 2018년 대비 39% 증가

한미약품 폐기물 관리 현황



한미약품 폐기물 재활용률 현황



### 폐기물 관리 현황

한미약품 평택바이오플랜트, 한미정밀화학은 국가의 중장기·단계별 자원 순환 목표를 달성하기 위한 자원순환 성과관리제도 대상 사업장으로, 매년 목표를 설정하고 모니터링하고 있습니다. 해당 사업장은 자원순환 성과관리제도에 따라 간접매립량에 따른 최종 처분율과 순환이용률을 관리하고 있으며, 직접 매립 처리는 없습니다.

구분	순환이용률(%)	
	목표	실적
평택바이오플랜트	52.74	89.08
한미정밀화학	58.97	89.58

**순환이용률(%)**

$$\frac{\text{실질재활용량} + \text{순환자원 인정량}}{\text{폐기물 발생량} + \text{순환자원 인정량}} \times 100$$

구분	최종처분율(%)	
	목표	실적
평택바이오플랜트	25.73	2.35
한미정밀화학	21.97	1.75

**최종처분율(%)**

$$\frac{\text{최종 처분량}}{\text{폐기물 발생량} + \text{순환자원 인정량}} \times 100$$

### 주요 폐기물 영향

구분	발생	영향
팔탄, 평택	폐수처리오니	폐수처리, 해양 배출시 해양오염
팔탄, 평택, 정밀화학	폐합성수지	제품 생산및 폐기, 미세 플라스틱 발생/소각 시 다이옥신 배출
	폐유기용제	실험 후폐액/배양 공정 등, 화학 물질 누출
	할로겐족 폐유기용제	제품 생산, 소각 시 환경호르몬 발생

### 주요 폐기물 재활용 현황

구분	재활용 처리내역	
팔탄, 평택	폐수처리오니	농업 생산활동에 사용
	폐합성수지	중간 가공 폐기물 제조
	폐플라스틱	파쇄/분쇄 후 원료화
평택	폐수처리오니	농업 생산활동/토질 개선에 사용
	폐합성수지	연료, 고형연료 제품/원료 제조
	폐흡착제	중간 가공폐기물 제조
정밀화학	할로겐족 폐유기용제	직접 제품제조
	그 밖의 폐유기용제	직접 제품/연료·고형연료제품 제조

\* 사업장에서 발생된 폐기물은 신고된 처리 업체를 통해 재활용 및 소각 처리 중에 있습니다.

# 기후변화 대응 및 환경경영

## II. 전략\_자원순환 확대

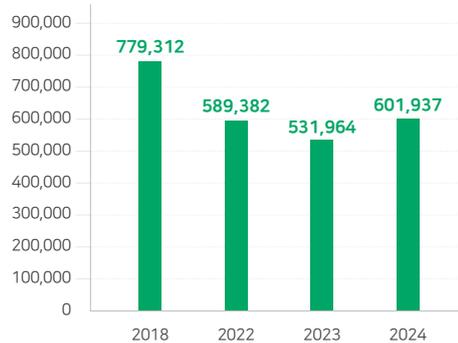
### 수자원 관리

한미약품은 제조과정에서 사용되는 용수를 최소화하고, 재이용률을 높이는데 노력하고 있습니다. 2024년 한미약품은 2018년 대비 용수 취수량을 23%가량 감축함과 동시에 재이용률은 23년 대비 6.8% 상승하여 총 57,438톤(재이용률 9.6%)을 재이용하였습니다. 팔탄스마트플랜트에서는 R/O농축수를 100% 냉각탑 냉각수 보충수로 사용하고 있으며, 23년 대비 60% 상승한 32,434톤을 재이용하였습니다. 한미정밀화학에서는 R/O용수를 스크러버 용수로 재사용하여 생산 C동 24년 용수 일반 배출량은 43,805톤으로 23년도 대비 12.4% 감소하여 용수 절감에 최선을 다하고 있습니다.

용수 취수량	· 2018년 대비 23% 감축	용수 재이용률(%)	· 2018년 대비 4.5% 증가
--------	-------------------	------------	--------------------

한미약품 용수 취수 현황

단위 : 톤



한미약품 용수 재이용률 현황

단위 : 톤



### 용수 재이용 프로세스

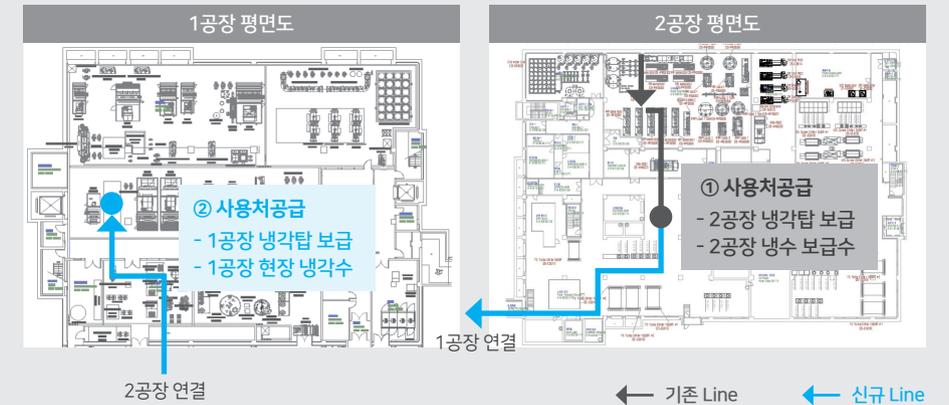


### 용수 절감 사례

#### 2공장 PWG 농축수 공급 배관 개선

한미약품 평택바이오플랜트는 2024년 2공장 생산계획 확대에 따른 설비 가동률 상승으로 인한 농축수 발생량 증가를 최소화 하였습니다. 기존 2공장 PWG 농축수 공급 Line에 1공장 재활용수탱크로 이송할 수 있는 Line을 추가 설치하여 연간 약 16,000톤의 상수 및 폐수를 절감하고, 연간 1.6억의 비용을 절감하였습니다.

연간 용수 절감량	· 16,000톤	연간 절감 금액	· 161,600,000원
-----------	-----------	----------	----------------



# 기후변화 대응 및 환경경영

## II. 전략\_친환경 기업문화 확산

### 녹색 구매 확대

한미약품은 2019년부터 의약품 제조에 사용되는 자재를 친환경 자재로 변경하기 위해 다양한 시도를 지속하고 있습니다. 다양한 테스트를 거쳐, 2020년에는 생산되는 모든 제품의 포장 박스를 100% 재활용 용지로 전환하였습니다. 특히 Green Hanmi 캠페인의 일환으로 제품홍보를 위한 브로슈어 등 문헌 제작시 환경영향을 최소화한 문헌을 제작하고 있습니다. 2024년에는 녹색구매관리지침을 제정하고, 녹색구매 제품을 사용 우선순위로 정하고 있습니다. 또한 기존 의약품의 종이 설명서 대신 e-라벨 3개 품목을 적용하여 종이 사용량 및 탄소배출량을 절감하였습니다. 향후 녹색 구매 절차를 강화하여 환경지향적인 기업문화를 만들어가는데 노력하겠습니다.

#### 녹색 구매 문헌 제작 현황

📄 녹색 구매 정책

구분	단위	2022	2023	2024
총 제작	건	160	161	218
녹색 구매 문헌	건/%	147/91.9	151/93.8	190/87.2
총 제작 금액	억 원	4.1	4.5	5.9
녹색구매 문헌 금액	억 원/%	3.1/74.7	4.1/92.6	4.4/74.6

※ 녹색구매문헌 : 환경, 산림 인증 용지 및 잉크 사용 코팅 등 환경에 영향을 주는 후가공을 적용하지 않는 문헌

#### 친환경 포장박스 사용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 사용량	EA	384,440	394,960	395,620
총 사용량	톤	291	298	299
온실가스 감축량	tCO <sub>2</sub> eq	154	158	158

※ 국내 환경성적표지 폐기물 처리 배출계수 기준 적용

#### 산림보호를 위한 FSC 인증

📄 산림파괴금지 약속



FSC 인증이란 지속가능한 경영을 하는 산림을 인증하고, 그 산림에서 생산된 원료를 사용한 제품임을 증명하는 것으로 국제산림관리협의회(Forest Stewardship Council)에서 관리하고 있습니다. 한미약품은 지속가능한 산림을 위해 FSC 인증된 용지와 FSC 인증을 받은 인쇄소에서 주요 인쇄물을 제작하고 있습니다.

### 환경교육 및 비상대응 훈련

한미약품은 배출권거래법, 대기환경보전법, 물환경보전법, 화학물질관리법 등 관련 법령에 따른 기술인력 교육을 이행하고 있습니다. 또한 매년 유해화학물질 취급 사업장의 전 구성원을 대상으로 유해화학물질 안전교육을 진행하며 내용 및 결과를 화학물질안전원에 보고하고 있습니다.

#### 환경교육 현황

구분	단위	2022	2023	2024
환경기술인 직무교육	시간	118	28	66
유해화학물질 관리자/취급자 교육		1,824	4,400	1,328
유해화학물질 종사자 교육		250	374	348
기타교육(ISO, ESG등)		906	944	960
합계		3,098	5,746	2,702

#### 정기적인 환경사고 비상대응 훈련

한미약품은 환경사고 예방 및 대응 능력 강화를 위해 상황별 시나리오를 구축하고, 주기적으로 비상훈련을 실시하고 있습니다. 2024년에는 화학물질(수산화나트륨) 유·누출 상황 발생, 폐액 배관 파손 대응 훈련 등 다양한 상황을 가정하여 훈련을 실시하였습니다. 한미정밀화학에서는 제조공정 중 유해화학물질 누출에 대한 비상훈련을 실시하여 환경사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응하여 피해를 최소화하기 위한 훈련을 진행하고 있습니다.

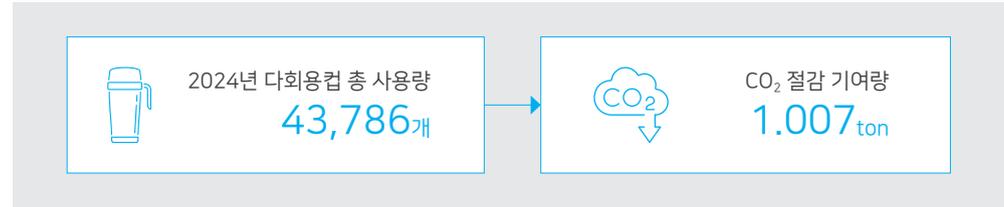


# 기후변화 대응 및 환경경영

## II. 전략\_친환경 사내 캠페인

### 사내카페 다회용컵 도입

한미약품은 일회용컵 사용을 줄이기 위해 직원 라운지와 사내카페 'THE H'에 다회용컵을 도입했습니다. 다회용컵은 환경 호르몬이 검출되지 않는 소재로 만들어졌고, 컵을 사용한 임직원들이 수거대에 반납하면 전문 업체가 수거하여 세척 등 관리합니다. 2024년 THE H에서 사용된 다회용컵은 43,786개로 연간 약 1톤 가량의 온실가스를 절감할 것으로 기대하고 있습니다.



※ 다회용컵 1개 = 플라스틱 컵 한 개를 생산하고 폐기하는 과정의 온실가스 배출량 23g [산출근거 : 환경부]

### 1회용품 ZERO 캠페인 & 줍깅한미다

한미약품에서는 일회용품 사용을 줄이고 다회용품 사용은 늘리는 사내 캠페인 '1회용품 ZERO 캠페인'을 진행하고 있습니다. 캠페인에 참여한 임직원은 환경에 대한 경각심을 다시 한번 되새기며 다짐트리에 일상 속에서의 환경보호 실천을 약속했습니다.

또한 환경 정화 활동의 일환으로 회사나 집 근처, 휴가지 등 일상 속에서 줍깅을 하며(쓰레기를 주우면서 걷거나 뛰는 활동) 임직원의 건강과 환경을 동시에 챙길 수 있는 캠페인인 '줍깅한미다'를 지속 전개하고 있습니다.



### 자원순환과 기부를 연계한 캠페인



연도	커피박 기부량	CO <sub>2</sub> 절감 기여량
2021	358.5kg	0.121톤
2022	348kg	0.118톤
2023	441kg	0.149톤
2024	442kg	0.150톤

한미약품과 Coffee Cube<sup>1)</sup>는 2021년부터 자원 재자원화 협업 플랫폼을 통해 사내카페 'THE H'에서 발생하는 커피박을 주기적으로 기부하여 다양한 제품으로 리사이클링을 실현하고 있습니다. '자원 재활용'과 '취약계층 일자리 창출'이라는 가치를 실현하기 위해 커피박 기부뿐만 아니라 커피박을 활용한 제품을 구입하여 필요한 단체에 기부하는 등 선순환 구조가 될 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

1) Coffee Cube는 수거한 커피박을 커피트레인(커피점토로 제조하는 기기)을 활용하여 커피점토, 커피연필 등 친환경 커피제품으로 생산 및 판매하고 있으며 노인, 장애인 등이 근무하는 사업장 위주로 생산단체를 선정하여 일자리 창출에도 기여하고 있는 착한 기업입니다

※ 커피박 1g = 이산화탄소 0.338g [산출근거 : 통계청, 환경부]

### 폐전산자산을 활용한 친환경 기부 캠페인

한미약품은 자원의 원활한 순환 실천을 위해 폐기전산자산을 재활용합니다. 사회적기업인 '컴윈'과 협력하여 전산폐기물을 재활용하고 조립된 PC로 소외계층의 정보화 사업지원을 하고 있습니다.



# 기후변화 대응 및 환경경영

## III. 리스크 관리

핵심 지표	위험 및 기회 모니터링	모니터링 시기	모니터링 대상	모니터링 방법	관리감독
기후변화 대응	온실가스 관리(배출권거래제, 목표관리제) 제3자 검증 및 모니터링	연 1회	한미약품 사업장, 한미정밀화학	· Scope 1+2 배출량 산정 및 검증 통한 탄소중립 로드맵 모니터링 · Scope 3 탄소중립 로드맵 구축(예정)	ESG그룹, 한미정밀화학 EHS팀
	Cost-Innovation 활동	상시	한미약품 사업장	· 에너지 용수, 스팀 사용량 절감 방법 및 절감량 계산 · 인센티브 제도 통한 임직원 활동 독려	각 사업장 에너지/온실가스 관리 부서
	기후변화 재무영향 분석	연 1회	한미약품 사업장, 북경한미약품	· 사업 운영의 부정적 영향, 외부 환경 변화, 재무적 영향 등 종합적 검토 · 단기/중기/장기별 발생 가능성, 기업의 영향 심각도 등을 고려하여 전환/물리적 리스크와 기회 요인을 식별 및 검토	ESG그룹
	기후변화 시나리오 분석	연 1회	한미약품 사업장, 북경한미약품	· 기후변화 핵심 리스크 식별 후 리스크(전환/물리)별 특성 반영한 기후변화 시나리오 선정 및 적용	ESG그룹
환경영향 최소화	오염물질 관리	상시	한미약품 사업장, 한미정밀화학	· 대기/수질오염물질 법적허용기준치 50%/30% 이하 관리	각 사업장 환경안전보건전담부서
	유해화학물질 관리	상시	한미약품 사업장, 한미정밀화학	· 화학물질 관리 프로세스 통한 유해화학물질 관리	각 사업장 환경안전보건전담부서
	폐기물 관리	상시	한미약품 사업장, 한미정밀화학	· 폐기물 발생량과 재활용량을 점검하고 재활용률을 높이기 위한 다양한 활동을 발굴 및 수행	각 사업장 환경안전보건전담부서
	수자원 관리	상시	한미약품 사업장, 한미정밀화학	· 제조과정에서 사용되는 용수를 최소화하고 재이용률을 높이기 위해 용수 재이용 프로세스 도입	각 사업장 에너지/온실가스 관리 부서
	녹색구매 관리	상시	한미약품 사업장, 한미정밀화학	· 의약품 제조에 사용되는 자재를 친환경 자재로 변경해 녹색구매프로세스 운영 및 모니터링	각 사업장 에너지/온실가스 관리 부서 및 구매팀

# 기후변화 대응 및 환경경영

## IV. 지표 및 목표

### 탄소중립 2024년 실적 및 2025년 목표

2024년 목표	2024년 실적	달성율	2025년 목표
<b>온실가스 배출량 2018년 대비 9% 저감(65,347tCO<sub>2</sub>eq)</b>  <b>에너지 사용량 2018년 대비 9% 저감(1,262,092GJ)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 온실가스 배출량 71,770 tCO<sub>2</sub>eq (2018년 대비 0.06% 감소)<sup>1)</sup></li> <li>· 에너지 사용량 1,429,271 GJ (2018년 대비 3% 증가)<sup>1)</sup></li> </ul>	0% 0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 온실가스 배출량 71,810 tCO<sub>2</sub>eq (2018년 수준 유지)</li> <li>· 에너지 사용량 1,386,914 GJ (2018년 수준 유지)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· [전사] - 온실가스 배출권 거래제 및 CDP 평가 대응(B등급) / Scope 3 배출량 산정 및 시나리오 분석</li> <li>· [팔탄 스마트플랜트] - 청정증기 미사용 시간대에 장치 OFF를 진행하여 연간 약 220톤의 증기사용량 절감</li> <li>· [평택 바이오플랜트] - 녹색기업 인증 취득(25년 연기)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안정기 정격 전력 변환, -5℃ 및 0℃ 냉동기 라인 통합, 가로등을 태양광 가로등으로 변환하여 에너지 사용량 절감</li> </ul> </li> <li>· [R&amp;D센터] - 실험실 노후 흡후드 제어기 교체(33개)</li> </ul>	100% 100% 0% 100% 100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>· [전사] - Scope1~3 제 3차 검증 진행 및 CDP 평가 대응/ ESG 위원회 설립</li> <li>· [팔탄 스마트플랜트] - 설비 가동율 감소를 위해 압축공기 중앙제어시스템 설치</li> <li>· [평택 바이오플랜트] - 2024년 평택 온실가스 배출량 2% 절감 (약 783tCO<sub>2</sub>eq)</li> </ul>
<b>[한미정밀화학] 온실가스 배출허용량 이하 배출(17,050tCO<sub>2</sub>eq)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 온실가스 배출량 14,605tCO<sub>2</sub>eq (허용량 대비 14.3% 미배출)</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 온실가스 배출허용량 이하 배출 (16,086tCO<sub>2</sub>eq)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인버터 Overhaul</li> <li>· D동 역률 개선용 콘덴서 교체 및 역률 95% 유지 관리(전기기본계약요금 1% 감면 달성)</li> <li>· 현장 냉난방 열원 배출 최소화 활동 실시를 통한 에너지 효율 상승</li> </ul>	100% 100% 100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인버터 Overhaul, 고효율 모터 설비 교체</li> <li>· D동 역률 95% 유지 관리</li> <li>· 연 2회 전기요금 절감 캠페인 실시</li> </ul>

탄소중립 관련 투자 금액		
2024년	집행율 <sup>2)</sup>	2025년
계획 : 3.8억   집행 : 2.8억	72%	계획 : 6.2억

1) 2024년 평택 제 2공장 시운전 등으로 인해 작년 대비 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 증가

2) 집행율: 온실가스 배출권 구입비 감소로 인한 집행율 감소

# 기후변화 대응 및 환경경영

## IV. 지표 및 목표

### 환경영향 최소화 2024년 목표 및 실적

관리 지표	2024년 목표	2024년 실적	달성률
오염물질 관리 강화	· 대기/수질오염물질 법적허용기준치 50%/30% 이하 관리 · 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 30% 감축(4톤/8톤)	· 대기/수질오염물질 법적허용기준치 50%/30% 이하 관리	100%
		· 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 58%/51% 감축(7.6톤/12.8톤)	100%
	· 유해화학물질 사용량 23년 대비 2% 저감(2톤)	· [팔탄스마트플랜트] - 대기방지시설 여재 교체 및 관리 완료(흡착탑 7대 / 집진기 12대 교체)를 통해 대기 오염물질 배출허용기준 대비 60% 이하 유지 관리	100%
		· [한미정밀화학] - 세정수 교체방식 변경을 통한 대기오염물질 배출 저감을 통해 전년도 대비 대기오염물질 발생량 3% 이상 감소 - 대기오염방지시설 사물인터넷 설치(생산 C동 잔여분 설치)	100% 100%
		· 유해화학물질 사용량 2023년 대비 368% 증가(654톤)	0%
		· [팔탄스마트플랜트] - 유해화학물질 패트롤 시스템 구축을 진행하고, 유해화학물질 취급시설 40개소에 대한 현장 점검 시스템 구축 · [평택바이오플랜트] - DS Carrier 파트 NaOH 누출방지 조치 / 화학물질 사용량 23년 대비 457% 증가(목표 2% 저감) → 2공장 시운전으로 인한 약품 사용량 증가 · [R&D센터] - 밀폐형 시약보관장 및 실험실 외부 배기형 폐액보관함 설치	100% 100%/0% 100%
자연자원 최소화 및 재활용 확대	· 용수 취수량 2018년 대비 9% 저감(70,138톤) · 용수 재이용률 7%이상	· 용수 취수량 2018년 대비 23% 저감(177,375톤) 및 용수 재이용률 9.5%	100%
		· [팔탄스마트플랜트] - 폐수방류수 냉각탑 상수 대신 재이용률(재이용량) 확대를 통해 전년도 대비 58% 재이용률 증가(실적:30,245톤/목표:40,000톤) · [한미정밀화학] - RO 농축수 약 10톤 회수하여 생산 C동 스크러버 유입수로 사용하여 생산 C동 용수 일반 배출량 전년도 대비 12% 감소	58% 100%
	· 일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 9% 저감(63톤/25톤) · 폐기물 재활용률 72% 이상	· 일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 60%/52% 저감(422톤/145톤)	100%
		· [팔탄스마트플랜트] - 유해화학물질 패트롤 시스템 구축을 진행하고, 유해화학물질 취급시설 40개소에 대한 현장 점검 시스템 구축	0%
		· [평택바이오플랜트] - DS Carreir 파트 NaOH 누출방지 조치 / 화학물질 사용량 23년 대비 457% 증가(목표 2% 저감) 2공장 시운전으로 인한 약품 사용량 증가	100%
		친환경 문화 확산	· 사회공헌 활동을 통한 CO <sub>2</sub> 절감 2,247kg /생산의약품 친환경 포장박스 사용 100%
· 친환경 문헌 비율 87.2% → 비친환경문헌 제작 건 수 증가로 인해 마케팅 및 관련 부서에 해당 내용 공지	97%		
· [전사] - 커피박 기부량 442kg, 나무 및 희귀식물 식재(1,290주)/인쇄물 녹색제품 사용 / 에너지 절약 캠페인 실시/녹색 구매 지침 수립 및 운영 - 종이 설명서 대체한 e-라벨 3개 품목 도입	100% 100%		

# 기후변화 대응 및 환경경영

## IV. 지표 및 목표

### 환경영향 최소화 2025년 목표

관리 지표	2025년 목표
오염물질 관리 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대기/수질오염물질 법적허용기준치 50%/30% 이하 관리 &amp; 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 30% 감축(4톤/8톤)</li> <li>· [팍탄스마트플랜트] - 폐수처리장 생물학적처리조(MBR조) 주포제 주입기 설치</li> <li>· [평택바이오플랜트] - 유기탄소원 적용 확대 (100%)</li> <li>· [한미정밀화학] - 세정수 교체방식 변경을 통한 대기오염물질 배출저감 / 대기오염방지시설 사물인터넷 설치(생산 A, B, D동 잔여분 설치)</li> <li>· 유해화학물질 관리 강화</li> <li>· [평택바이오플랜트] - 유해화학물질 취급시설 작업자 안전 개선</li> <li>· [R&amp;D센터] - 밀폐형시약장 필터 교체/폐유기용제 보관탱크 추가설치</li> <li>· [한미정밀화학] - 유해화학물질 영업허가 진행</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 용수 취수량 2018년 대비 10% 저감(77,931톤) / 용수 재이용률 7.5%이상</li> <li>· [평택바이오플랜트] - 용수 취수량 전년대비 2% 감축</li> <li>· [R&amp;D센터] - 온수 순환펌프 교체 및 부스터 가압펌프 설치</li> <li>· [한미정밀화학] - 스크러버 용수사용 및 현장폐수발생 저감 활동 확대 실시</li> <li>· 일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 10% 저감(70톤/28톤) &amp; 폐기물 재활용률 72.5% 이상</li> <li>· [팍탄스마트플랜트] - 자원순환기본법 제9조1항 충족시켜 순환자원 인정</li> <li>· [평택바이오플랜트] - 폐기물 배출량 전년대비 2% 감축</li> <li>· [R&amp;D센터] - 폐기물 배출 및 보관환경 개선</li> <li>· [한미정밀화학] - 폐기물 분리배출 캠페인 실시</li> </ul>
자연자본 최소화 및 재활용 확대	
친환경 문화 확산	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 친환경 문헌 비율 90%이상 유지/생산의약품 친환경 포장박스 100% 사용</li> <li>· [전사] - 커피박 기부 등 탄소중립 사회공헌활동 / 탄소 배출을 고려한 설비 구매 프로세스 도입</li> <li>· [평택바이오플랜트] - 환경닥터제(중소기업 환경 경영지원 컨설팅) 참여</li> </ul>

환경영향 최소화 관련 투자 금액		
2024년	집행율	2025년
계획 : 3.4억   집행 : 3.2억	95%	계획 : 2.1억

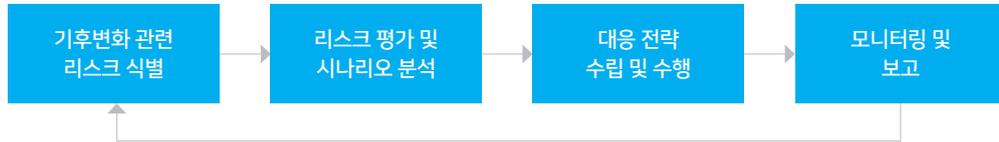
# 기후변화 대응 및 환경경영

## V. 기후변화 리스크 분석

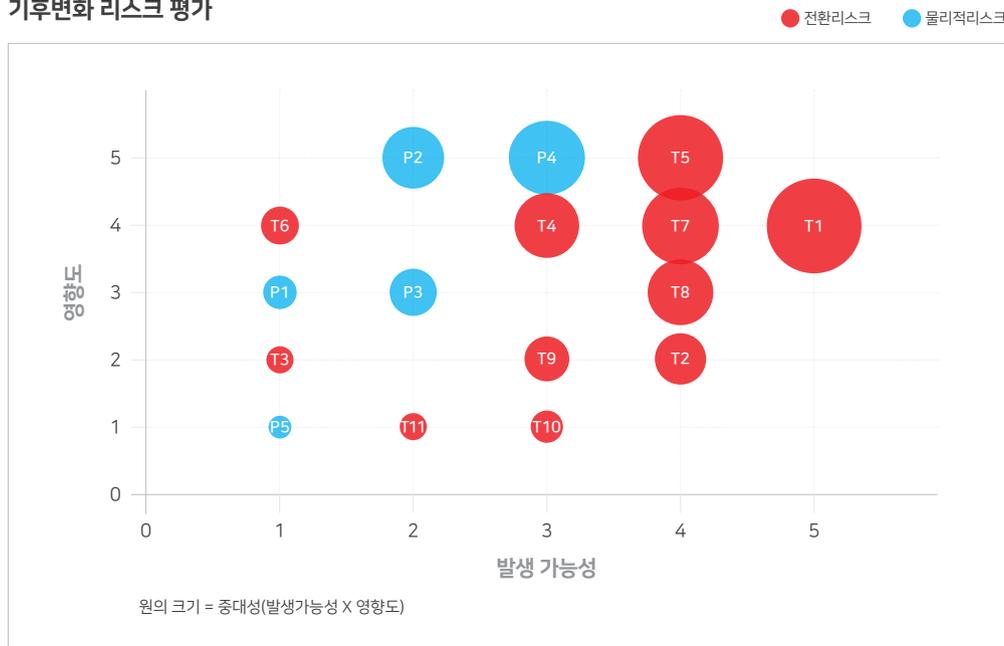
한미약품은 사업 운영의 부정적 영향, 외부 환경 변화, 재무적 영향 등을 종합적으로 검토하여 기후변화 리스크 및 기회 요인 조사를 매년 1회 실시합니다. 평가대상 사업장 및 조직은 단기/중기/장기별 발생 가능성, 기업의 영향 심각도 등을 고려하여 전환/물리적 리스크와 기회 요인을 식별 및 검토합니다.

※ 물리적 재무 영향은 2024년 시나리오 분석 이후 '24년 12월 기준 환율, 현재 자산 가치 등 일부 변수 값만 반영하여 업데이트를 실시한 결과입니다.

### 기후변화 리스크 관리 프레임워크



### 기후변화 리스크 평가



구분	리스크 내용	우선순위	
전환 리스크	T1	온실가스배출권거래제 비용상승	1
	T2	기후변화 공시 의무화 확산	9
	T3	그린 워싱 기업에 과태료 부과	14
	T4	기존 제품 및 서비스에 대한 의무 및 규제 강화	6
	T5	저탄소 기술 전환 비용 증가	2
	T6	고객사 행동 변화	11
	T7	전력 시장 불확실성	3
	T8	LNG 시장 불확실성	5
	T9	원자재 가격 상승	8
	T10	소비자의 환경 영향 고려 및 친환경 제품 선호 증가	12
	T11	투자자 및 이해관계자의 기후변화, 생물다양성 대응 요구 증가	15
물리적 리스크	P1	태풍, 지진 등 자연재해로 인한 시설, 설비의 파손	13
	P2	도시 홍수, 하천 범람에 의한 시설 파손	7
	P3	사업장 주변 산불 증가	10
	P4	이상기온 현상 증가	4
	P5	가뭄 등 물부족 위험 증가	16

구분	리스크 내용	우선순위	
기회 요인	O1	감축된 온실가스에 대한 배출권 규제 대응 비용 절감	1
	O2	전력수요관리 제도, PPA 계약 발굴 등을 통한 전기 요금 절감	4
	O3	탄소중립 이행을 통한 온실가스 배출 및 탄소비용 절감	2
	O4	기후변화 대응을 통한 글로벌 비즈니스 경쟁력 상승	3
	O5	지역사회 생물다양성 보전 및 생태계 복구	5

# 기후변화 대응 및 환경경영

## V. 기후변화 리스크 분석\_전환 리스크

### 기후변화 전환 리스크 평가

글로벌 탄소 배출 관련 규제의 강화와 탄소 가격 부담 확대 등 기후변화 대응은 기업의 지속가능경영과 성장에 상당한 영향을 미치고 있습니다. 한미약품은 글로벌 기준을 기반으로 국내 기후변화 인프라와 제약산업의 특성을 고려한 중장기 탄소 감축 목표와 이행 계획을 수립하고 이를 공개하고 있습니다. h-Carbon Program, 2030 NDC, 2040 Net Zero로 이어지는 한미약품의 Climate Action의 추진 현황을 지속적으로 공개하고 환경영향 저감을 위한 다양한 노력을 이해관계자들에게 적극적으로 소통하고자 합니다.

유형	기간	리스크	재무적 영향	완화 방안
정책/규제	단기	T1. 온실가스배출권거래제 비용 상승 - 청소년 헌법재판소 기후 소송, 글로벌 탈탄소 경제 전환 등으로 온실가스 감축 정책의 핵심 수단인 배출권 거래제 강화	- 펄팩 바이오플랜트 2공장 가동으로 인해 온실가스 배출량 증가하여 배출권 구매금액 증가 - 배출권 가격 상승 및 유상할당 비중 변경으로 인한 배출권 부족분 구매 비용 증가	<b>[현재]</b> - 에너지/공정 효율화를 통해 자체 온실가스 감축 활동 실시 - 배출시장 및 관계 정책/법령 모니터링 <b>[향후]</b> - 배출권가격 상승 고려한 재무영향 분석
	중기	T2. 기후변화 공시 의무화 확산 - IFRS S2, SEC 기후공시, ESRS 등 글로벌 기후공시제도 확산 - 이해관계자의 CDP 이니셔티브 대응 요구 강화	- 배출량 산정, 검증 및 공시 대응 비용 증가	<b>[현재]</b> - 글로벌 이니셔티브 CDP 대응 - Scope 1,2,3 배출량 산정 및 제3자 검증 - 기후변화 시나리오 및 재무영향 분석 실시 <b>[향후]</b> - 기후변화 시나리오 및 재무영향 분석 고도화
	중기	T3. 그린 워싱 기업에 과태료 부과 - 매년 그린 워싱 소송 건수 증가	- 위반 시 과태료 발생	<b>[현재]</b> - 적법한 친환경 인증 표시 등 공시데이터 검증
기술	장기	T4. 기존 제품 및 서비스에 대한 의무 및 규제 강화 - EU CBAM 시행으로 인한 탄소 규제 확장 - HFCs 사용 냉동 장비 냉매 규제 도입 - 화석 연료 기반 차량 전환 도입	- 규정 준수 비용 증가 - 규제 강화 시 부담금 및 과태료 발생 가능 - 냉매 규제 도입 시 부담금 및 냉매 대체 비용 증가 - 대체에너지 차량 전환 비용 증가	<b>[현재]</b> - 중장기 온실가스 감축 목표 및 이행 - 연 1회 기후변화 관련 성과 모니터링 <b>[향후]</b> - CBAM 등 탄소세 도입 모니터링 지속 - 글로벌 냉매 규제 모니터링, 대체 냉매 검토 - 친환경 차량 전환 검토/내연기관 차량 규제 모니터링 강화
시장	장기	T5. 저탄소 기술 전환 비용 증가 - 2040 탄소중립 달성을 위한 에너지 전환 및 온실가스 감축 설비 투자 비용 증가	- 재생에너지 자가발전, REC 구매 및 PPA 계약으로 인한 자본 지출 증가 - 에너지 효율화 및 공정 최적화 투자 비용 증가	<b>[향후]</b> - 폐열 재사용 및 보일러 친환경 연료 전환 검토 - 생산 시설 및 설비에 대한 저탄소 기술 도입 검토 - 재생에너지 도입 검토(REC, PPA 등) - 설비 구매 시 탄소배출량을 고려하여 구매진행 - 이사회 산하 ESG위원회의 설립을 통한 대응 전략 수립
	중기	T6. 고객사 행동 변화 - CDMO사의 선정 및 계약 연장에 기후변화 대응 역량을 평가 요소로 고려하는 글로벌 제약바이오사 증가	- 고객의 기후변화 대응 요구에 대응하지 못하여 계약이 유지되지 못하는 경우, 매출 손실 발생 - 기후변화 이니셔티브 가입 및 이행 비용 상승	<b>[현재]</b> - 한국 TCFD 얼라이언스 가입 <b>[향후]</b> - 기후변화 대응 이니셔티브 참여 확대
	중기	T7. 전력 시장 불확실성 - 전력 비용 상승 및 변동성 심화	- 전력 비용 상승으로 인한 에너지 비용 증가	<b>[현재]</b> - 전력수요관리 제도 참여 <b>[향후]</b> - PPA 계약 발굴
	중기	T8. LNG 시장 불확실성 - 환율 증가 및 전쟁, 한파 등 글로벌 정치나 기후에 따른 변동성 심화	- LNG 비용 상승으로 인한 에너지 비용 증가	<b>[현재]</b> - 에너지/공정 효율화를 통해 LNG 구매비용 감축 <b>[향후]</b> - 에너지/공정 효율화를 통한 LNG 구매비용 감축활동 강화
	중기	T9. 원자재 가격 상승 - 플라스틱 및 생물다양성 규제 증가로 포장재 등 비용 증가 - 공급망 내 기후변화 대응 필요성 증대	- 지속가능한 원자재 사용 및 환경규제 준수로 인한 운영 비용 증가 - 공급망에서 증가된 저탄소 전환 비용으로 인한 원자재 조달 비용 증가	<b>[현재]</b> - Scope 3 배출량 산정 및 감축 목표 수립 <b>[향후]</b> - 공급망 내 주요 협력사 대상 인게이지먼트 활동 실시 - LCA기반 배출량 산정 체계 구축
평판	단기	T10. 소비자의 환경 영향 고려 및 친환경 제품 선호 증가	- 기후변화 대응 지연 시 브랜드 가치 하락 - 기후변화 대응 요구 미충족에 따른 매출 감소	<b>[현재]</b> - 제3자 검증 기반의 정확한 정보 공개(ESG보고서, 환경정보공개 등) - 한국 TCFD 얼라이언스 참여 <b>[향후]</b> - 녹색기업 인증 획득 - 탄소발자국 및 환경성적표지 제품 인증
	단기	T11. 투자자 및 이해관계자의 기후변화, 생물다양성 대응 요구 증가	- 투자자 기준 미충족 시 자본 가용성 감소	<b>[현재]</b> - 지속적인 사내 녹색한미캠페인 실시 - 안전한 LMO 연구 실험실 경영 - AMR framework 준수 <b>[향후]</b> - 생물다양성, 지역사회 대상 생태계 보존 및 복구 사업 강화

# 기후변화 대응 및 환경경영

## V. 기후변화 리스크 분석\_물리적 리스크

### 기후변화 기회요인 평가

한미약품은 각 사업장의 물리적 리스크를 식별하고 평가 결과를 장기적인 관점으로 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 도시 홍수 및 하천 범람, 기온상승 등 이상기후 현상으로 인한 영향이 주요 리스크로 인식하였으며, ISO14001, 22301, 45001 등 글로벌 경영시스템을 통한 비상 대응 계획 및 리스크 경감 활동을 지속하고 있습니다. 향후 생물다양성 및 지역사회에 미치는 부정적인 리스크를 중점적으로 관리하여 상생의 가치를 통한 지속 가능한 성장에 기여하도록 노력하겠습니다.

유형	기간	리스크	재무적 영향			대응 방안
			내용	단·중기(2025~29)	장기(2030~2040)	
급성	단기	P1. 태풍, 지진 등 자연재해로 인한 시설, 설비의 파손	1) 자연재해로 손상된 사업장 복구 비용 발생 2) 생산 중단에 따른 이익 감소	1.1	1.29~1.47	[현재] - ISO 22301 인증을 통한 BCP수립 및 정기적 교육 - 시설물 대상 정기적 점검
	장기	P2. 도시 홍수, 하천 범람에 의한 시설 파손	1) 손상된 사업장 복구 비용 발생 2) 생산 중단에 따른 이익 감소	23.4~23.9	29.8~32.3	[향후] - 노후설비 전수조사에 따른 단계별 교체/제약산업 및 인프라 맞춤형 BCP 고도화
만성	단기	P3. 사업장 주변 산불 증가	1) 산불피해 복구 비용 발생	3.9~4.1	5.8~6.5	[현재] - ISO 14001 인증 및 운영관리/매년 환경사고 비상훈련 실시 - 법정 규격 모니터링 및 GMP 준수 [향후] - 각 사업장 별 환경 목표 및 성과 관리체계, 환경영향평가 강화
	장기	P4. 이상기온 현상 증가	1) 기온 상승에 따른 냉난방 운영 비용 및 온실가스 배출량 증가(에어컨, 공조기 등) 2) 대기오염 방지설비 투자 증가	260.99~269.77	322.17~359.37	[현재] - ISO 22301 인증을 통한 BCP수립 및 정기적 교육 - 법정 규격 모니터링 및 GMP 준수 [향후] - 냉난방 중앙 통제 등 설비 및 규정 고도화
	장기	P5. 가뭄 등 물부족 위험 증가	1) 용수 재이용 설비 투자 비용 증가 2) 수질 관리 투자 비용 증가	-	-	[현재] - ISO 14001 인증을 통한 관리/제조 과정 용수 재활용 활동 [향후] - 용수 재이용 프로세스 강화

\* 리스크 영향 기간은 단기(2025), 중기(2026~2029), 장기(2030~2040)로 구분 / 재무적 영향 금액은 연 평균 금액으로 산정

### 기후변화 기회요인 평가

한미약품은 기후변화가 사업에 미칠 수 있는 기회요인을 영향도 및 발생 가능성을 평가하여 중대성을 파악했습니다.

유형	기간	기회요인	재무적 영향	대응 방안
정책/규제	단기	O1. 감축된 온실가스에 대한 배출권 규제 대응 비용 절감	감축된 온실가스에 대한 배출권 규제 대응 비용 절감	- Cost-Innovation 통한 자체 감축 활동 실시 - 신규/교체 설비 구매 시 연간 탄소배출금액 고려
	장기	O2. 전력수요관리 제도, PPA 계약 발굴 등을 통한 전기 요금 절감	전력수요관리 제도 확대, PPA 계약 발굴 등을 통한 전기 요금 절감	- 전력수요관리 제도 참여/PPA 계약 모니터링 예정 - 이사회 내 ESG위원회를 통해 전략 및 정책 심의 · 의결
기술	중기	O3. 탄소중립 이행을 통한 온실가스 배출 및 탄소 비용 절감	재생에너지 사용 등 탄소중립 이행을 통한 탄소 비용절감	- 2040 탄소중립 로드맵 수립 및 모니터링 강화 - 재생에너지 도입 검토(REC, PPA 등)
평판	단기	O4. 기후변화 대응을 통한 글로벌 비즈니스 경쟁력 상승	기후변화 대응 요구 충족에 따른 매출 증가	- TCFD 기반 ESG보고서 공시/CDP 기후변화 공시 대응
시장	장기	O5. 지역사회 생물다양성 보전 및 생태계 복구	기업 브랜드 가치 상승	- 한미녹색숲/환경정화활동/BEE HAPPY 프로젝트 등 환경보호활동 진행

\* 기회요인 영향 기간은 단기(2025), 중기(2026~2029), 장기(2030~2040)로 구분

# 기후변화 대응 및 환경경영

## V. 기후변화 리스크 분석\_재무 영향 분석

구분	전환 리스크		물리적 리스크		기회요인	
내용	<b>T1. 탄소배출권 가격 상승</b>		<b>P2. 도시 홍수, 하천 범람에 의한 시설 파손</b>		<b>O1. 감축된 온실가스에 대한 배출권 규제 대응 비용 절감</b>	
재무영향 분석 기준	한미약품은 2020년부터 온실가스 배출권 거래제 할당대상업체로 지정되어 있어, 탄소배출권 가격 상승 및 유상할당 비율 확대 시 배출권 부족분 구매 비용이 증가하게 됩니다. 이에 따라 유상할당 비율 순차적 확대(30 ~ 50% 가정) 및 전환 시나리오에 따른 배출권 예상 가격을 통해 재무 영향 금액을 산정하였습니다.		IPCC 제6차 평가보고서(AR6, The Sixth Assessment Report) 시나리오에 따라 하천 범람 영향을 분석하기 위해 3개의 기후 변수(연간서리일수, 가뭄일수, 5일 이상 강수량)와 4개의 지형 변수(유역면적, 경사면 등)를 사용하여 하천 유역 홍수량 및 깊이의 통계 모델을 적용하였습니다. 이에 따라 과거 100년 홍수 기준을 초과하는 연간 빈도를 기준으로 영향을 분석한 결과 2020년대는 20.8~21.3억원, 2030년대는 26.5~28.8억원의 자산손실액이 발생할 수 있습니다.		한미약품은 효율적 유틸리티 사용을 위해 에너지 절감 혁신사례 발굴인 Cost-Innovation 제도를 운영하고 있습니다. Cost-Innovation 활동을 통해 매년 약 700tCO <sub>2</sub> eq의 온실가스 감축하고 있습니다. 이에 따라 시나리오별로 예상되는 탄소 가격을 반영하여 절감되는 배출권 규제 대응 비용을 산정하였습니다.	
재무영향 분석 결과	NDC 감축목표 달성 가정 (NDCs 시나리오 기반)	2050년 넷제로 달성 가정 (Net Zero 2050 시나리오 기반)	2100년 평균온도 +1.3~2.4 °C (SSP1-2.6 기반)	2100년 평균온도 +3.3~5.7 °C (SSP5-8.5 기반)	NDC 감축목표 달성 가정 (NDCs 시나리오 기반)	2050년 넷제로 달성 가정 (Net Zero 2050 시나리오 기반)
	단기(2025) : 58.4억 원 중기(2026~29) : 80.1억 원 장기(2030~40) : 81.3억 원	단기(2025) : 43.3억 원 중기(2026~29) : 79.0억 원 장기(2030~40) : 234.1억 원	단 · 중기(2025~29) : 23.9억 원 장기(2030~40) : 29.8억 원	단 · 중기(2025~29) : 23.4억 원 장기(2030~40) : 32.3억 원	단기(2025) : 2.0억 원 중기(2026~29) : 3.4억 원 장기(2030~40) : 5.2억 원	단기(2025) : 1.5억 원 중기(2026~29) : 3.4억 원 장기(2030~40) : 15.2억 원
내용	<b>T5. 저탄소 기술 전환 비용 증가</b>		<b>P4. 이상기온 현상 증가</b>		<b>O3. 탄소중립 이행을 통한 탄소비용 절감</b>	
재무영향 분석 기준	한미약품은 2040 탄소중립 달성을 목표로 탄소중립 중장기 로드맵을 수립 하였습니다. 탄소중립 달성을 위해서는 재생에너지 자가발전, REC 구매 및 PPA 계약에 따른 자본 지출의 증가와 에너지 효율화 및 공정 최적화등 감축 수단 도입을 위한 투자 비용이 증가하게 됩니다. 태양광 설비, REC 구매(25년 평균가격 가정)를 통한 RE100 이행 비용을 산정하였습니다.		IPCC 제6차 평가보고서(AR6, The Sixth Assessment Report) 시나리오에 따라 이상기온 영향을 분석하기 위해 자산 위치를 기준으로 과거 기간 (1980~2000년) 동안 극단적인 기온 변화인 일일 최고 온도의 연간 빈도를 산출하였습니다. 이에 따른 영향을 분석한 결과 2020년대는 232.2~240억원, 2030년대는 286.7~319.7억원의 자산손실액이 발생할 수 있습니다.		한미약품은 2040년까지 BAU와 탄소중립 이행 시의 예상 온실가스 배출량에 NGFS 각 시나리오별 탄소가격을 반영하여 배출권 부족분 구매비용 차이를 분석하였고, 탄소중립 이행 시 절감 가능한 금액을 기회 요인으로 도출 하였습니다. 한미약품은 REC/PPA/태양광 설비 등을 통한 재생에너지 사용 확대로 2040 탄소중립 달성을 위해 노력할 예정입니다.	
재무영향 분석 결과	중기(2026~29) : 120.5억 원 장기(2030~40) : 200.5억 원		2100년 평균온도 +1.3~2.4 °C (SSP1-2.6 기반)	2100년 평균온도 +3.3~5.7 °C (SSP5-8.5 기반)	NDC 감축목표 달성 가정 (NDCs 시나리오 기반)	2050년 넷제로 달성 가정 (Net Zero 2050 시나리오 기반)
			단 · 중기(2025~29) : 269.77억 원 장기(2030~40) : 322.17억 원	단 · 중기(2025~29) : 260.99억 원 장기(2030~40) : 359.37억 원	단기(2025) : 39.6억 원 중기(2026~29) : 59.1억 원 장기(2030~40) : 80.8억 원	단기(2025) : 29.4억 원 중기(2026~29) : 59.0억 원 장기(2030~40) : 240.2억 원

\* 재무영향 분석 결과 금액은 연 평균 금액으로 산정

# 기후변화 대응 및 환경경영

## VI. 기후변화 시나리오 분석

한미약품은 기후변화 관련 리스크 및 기회가 당사에 미칠 재무적 영향을 파악하고, 이를 기반으로 국제사회의 탄소중립 요구에 대한 대응방안을 마련하기 위해 기후변화 시나리오 분석을 진행했습니다.

### 기후변화 시나리오 분석 프로세스



한미약품은 주요 리스크 요인 중 전환 리스크에서는 '온실가스 배출 규제 강화 및 탄소배출권 가격 상승', 물리적 리스크는 급성·만성의 8가지 리스크에 대한 잠재적 재무 영향을 분석하였습니다.

전환 리스크 분석은 녹색금융협의체(NGFS, Network for Greening the Financial System)의 NDCs, Below 2°C, Net Zero 2050 시나리오를 기반으로 하여, 2030 국가 온실가스 감축목표(NDC, Nationally Determined Contributions) 및 2050 탄소중립 시나리오 A·B안(2021.11) 내용을 적용하여 가정하였습니다.

물리적 리스크의 경우 공통사회 경제경로 시나리오(SSP, Shared Socioeconomic Pathway) 시나리오를 기반으로 분석하였습니다. SSP 시나리오는 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 제 6차 보고서에서 채택한 배출 시나리오로, 2100년 기준 복사강제력 강도와 함께 미래 인구, 경제, 에너지사용 등의 미래 사회경제시스템의 변화를 적용한 경로입니다.

### 기후변화 시나리오 분석 프로세스

전환 리스크		
구분	예상 기온 상승	출처
<b>NDCs</b> 현재 NDC 온실가스 감축목표 달성 가정	+ 2.6°C	NGFS
<b>Below 2°C</b> 지구 온도 상승 2°C 이하 목표 달성을 위한 감축 이행 가정	+ 1.6°C	NGFS
<b>Net Zero 2050</b> 지속적인 탄소중립 활동을 통한 2050년 넷제로 달성	+ 1.4°C	NGFS

물리적 리스크		
구분	예상 기온 상승	출처
<b>SSP5-8.5(High)</b> 2075년까지 총 온실가스 배출량이 3배로 증가하는 배출량 저감이 낮은 시나리오	+3.3-5.7°C	IPCC AR6
<b>SSP2-4.5(Medium)</b> 2050년까지 현재 수준의 배출량으로 유지되며 2100년까지 감소하는 강력한 감축 시나리오	+2.1-3.5°C	IPCC AR6
<b>SSP1-2.6(Low)</b> 2050년 넷제로를 달성하며 파리 협약과 일치하는 공격적인 감축 시나리오	+1.3-2.4°C	IPCC AR6

# 기후변화 대응 및 환경경영

## VI. 기후변화 시나리오 분석\_전환 리스크

### 기후변화 시나리오 분석 프로세스

한미약품은 NGFS(녹색금융협의체, Network for Greening the Financial System) 기반 NDCs, Net Zero 2050, Below 2°C 전환 시나리오를 활용하여 생산계획 전망에 따른 에너지 사용량, 배출권 할당량을 반영하여 기업의 BAU<sup>1)</sup> 시나리오를 추정하고 이에 따른 국가 배출권거래제 규제 시나리오 및 기후변화 시나리오에 따른 잠재적 탄소비용<sup>2)</sup>을 분석하였습니다.

한미약품 예상 온실가스 배출권 할당 전망은 산업부문 80.4% 감축 목표인 2050 탄소중립 시나리오 A·B안을 선형적으로 달성한다고 가정하였습니다. 이에 따라 배출권 할당량은 54% 감소 유상할당 비율은 50%로 증가 하는것으로 가정하여 산출하였습니다. NGFS 시나리오 잠재적 탄소가격은 통합평가모형을 통해 최소비용으로 IPCC SSP(SSP, Shared Socioeconomic Pathway) 감축 경로를 준수하도록 하는 추정 가격으로, 온실가스 배출에 따른 사회경제적 피해와 감축에 필요한 비용을 모두 고려하여 도출하였습니다.

- 1) BAU : Business As Usual의 약자로 감축을 위한 특별한 조치를 취하지 않을 경우 예상되는 온실가스 배출 전망치
- 2) 잠재적 탄소비용 : Shadow price로 미래 탄소규제로 인한 잠재적 비즈니스 리스크 선별을 통해 기업의 전략 수립 및 투자 평가

### 전환 리스크 분석 결과

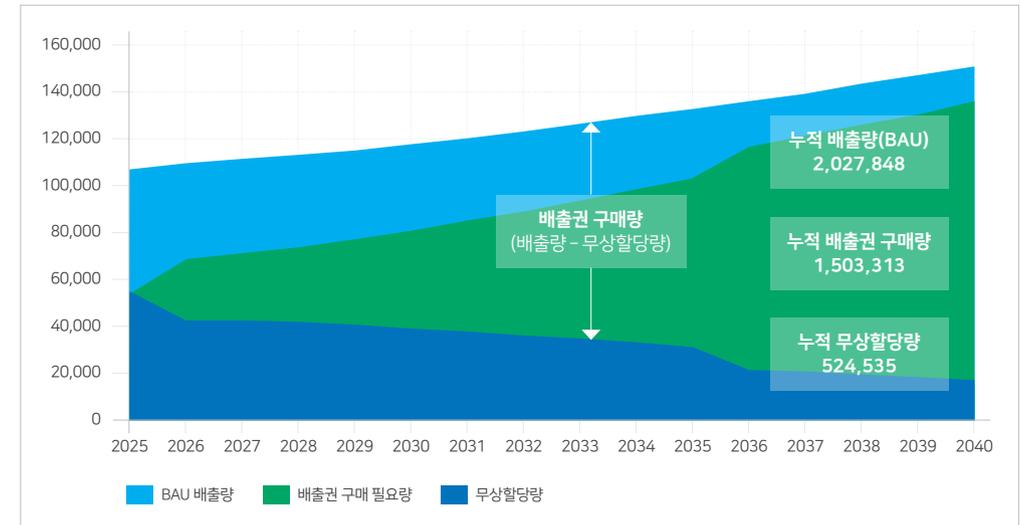
한미약품 예상 온실가스 배출권 할당 전망은 2040년 예상 누적 배출량 203만tCO<sub>2</sub>e 중 74%인 150만tCO<sub>2</sub>e에 대한 배출권 구매가 필요할 것으로 전망하였습니다. 한미약품 예상 탄소비용은 NGFS 한국 탄소가격을 배출권 가격으로 가정 시, 2040년 온실가스 1tCO<sub>2</sub>e 당 약 7만원~30만원 까지 배출권 가격이 상승하며 연간 부담해야하는 탄소 비용은 NDCs 시나리오에서 약 93.7억원, Net Zero 시나리오에서 연간 399.5억원에 달할 것으로 분석하였습니다.

시나리오	탄소 가격(Carbon Price) (단위: 원/tCO <sub>2</sub> e)				누적 탄소비용(Carbon-Cost) (단위: 억원)				2040년 누적 탄소비용 NPV <sup>3)</sup>
	2025	2030	2035	2040	~2025	~2030	~2035	~2040	
NDCs	110,580	114,241	63,692	69,661	58	469	853	1,273	945
Below 2°C	45,949	73,072	103,801	135,991	24	252	679	1,450	990
Net Zero 2050	82,076	138,714	205,267	297,126	43	469	1,302	2,934	1,988

3) NPV(순현재가치) : 미래에 발생하는 특정시점의 현금흐름을 이자율로 할인하여 현재시점 금액으로 환산한 것으로, 한미약품 최근 3개년 가중평균 할인율 3.65% 적용

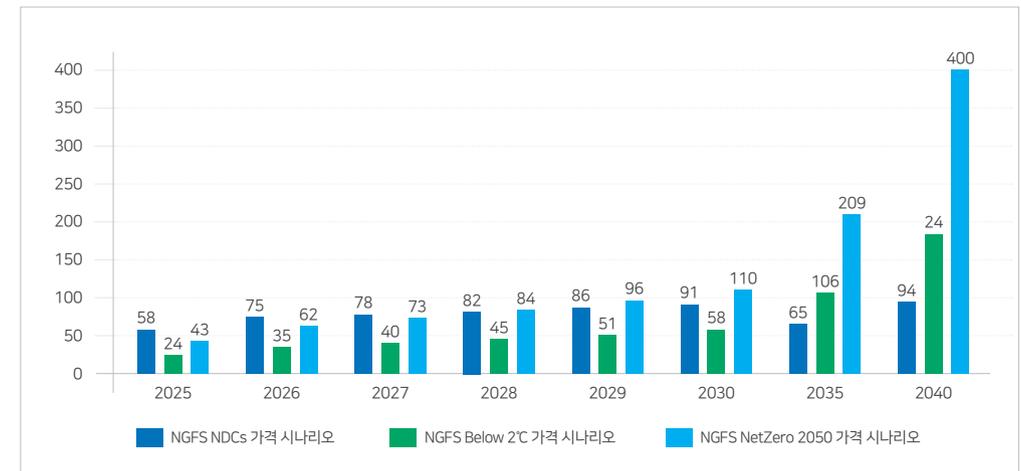
### 한미약품 예상 온실가스 배출권 할당 전망

단위: tCO<sub>2</sub>e



### 한미약품 예상 탄소비용(Carbon-Cost)전망

단위: 억 원



# 기후변화 대응 및 환경경영

## VI. 기후변화 시나리오 분석\_물리적 리스크

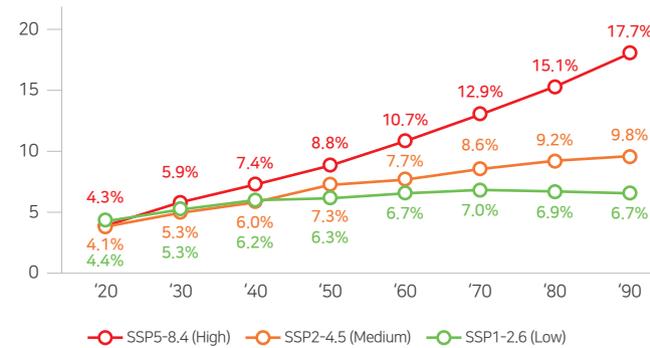
한미약품은 팔탄스마트플랜트<sup>1)</sup>, 북경한미약품 사업장을 대상으로 S&P Global Sustainable 1의 Climanomics<sup>2)</sup>를 활용해 공통사회 경제경로 시나리오(SSP, Shared Socioeconomic Pathway) 기준 물리적 리스크 분석을 실시하였습니다. 물리적 리스크는 만성과 급성에 따른 이상기온, 도시 홍수, 산불 등 8가지 물리적 리스크에 기온, 강수량 등 각각의 변수를 적용하여 모델링 하였으며, 연평균 예측 손실(MAAL)은 기후리스크가 특정 자산유형에 미치는 직접적인 재정적 영향으로 운영비용, 자본비용, 손실로 이어지는 비즈니스 중단 영향을 포함하였습니다.

1) 팔탄스마트플랜트와 평택바이오플랜트 사업장은 인근에 위치하였으며(분석 격자 내에 포함되는 범위), 내륙 도심지 위치 및 산업 조건 등이 동일하여 팔탄스마트플랜트로 대표 분석  
 2) S&P Global의 물리적 기후 리스크 분석을 위한 기후변화 시나리오 분석 플랫폼

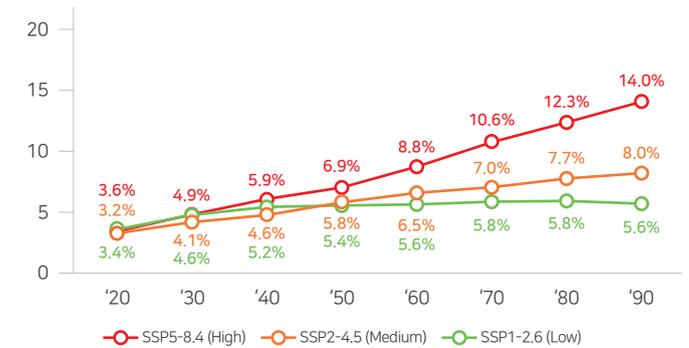
### 물리적 리스크 분석 결과-자산별

팔탄스마트플랜트는 2050년대 6.3%~8.8% 2090년대 6.7%~17.7%까지 자산손실률이 증가할 수 있으며, 북경한미약품은 2050년대 5.4%~6.9% 2090년대 5.6%~14.0%까지 자산손실률이 증가할 수 있습니다.

팔탄스마트플랜트



북경한미약품



### 물리적 리스크 분석 결과-리스크별

급성과 만성의 리스크별 분석 결과로는 이상기온에 의한 자산손실 영향이 가장 크게 나타났으며, 이상기온으로 인한 자산손실률이 2050년대 5.66%~7.66%까지 증가하는 것으로 분석되었습니다.

단위: %

구분	SSP1-2.6(Low)				SSP2-4.5(Medium)				SSP3-8.5(High)			
	'20	'30	'40	'50	'20	'30	'40	'50	'20	'30	'40	'50
급성	연안 홍수	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	하천 범람	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	도시 홍수	0.36	0.44	0.51	0.55	0.33	0.43	0.54	0.65	0.35	0.48	0.67
만성	태풍	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02
	가뭄	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	이상기온	4.04	4.79	5.52	5.66	3.72	4.75	5.32	6.52	3.88	5.34	6.52
	물스트레스	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	산불	0.06	0.09	0.11	0.12	0.05	0.09	0.12	0.15	0.06	0.10	0.15

연평균예측자산손실률(MAAL)    N.A    0~1%    ~5%    ~10%

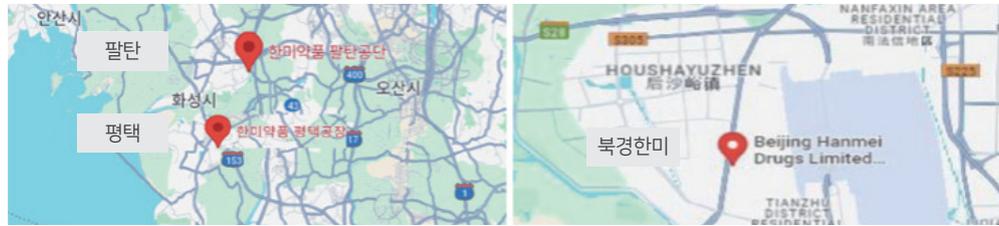
# 기후변화 대응 및 환경경영

## VI. 기후변화 시나리오 분석\_재무 영향 분석

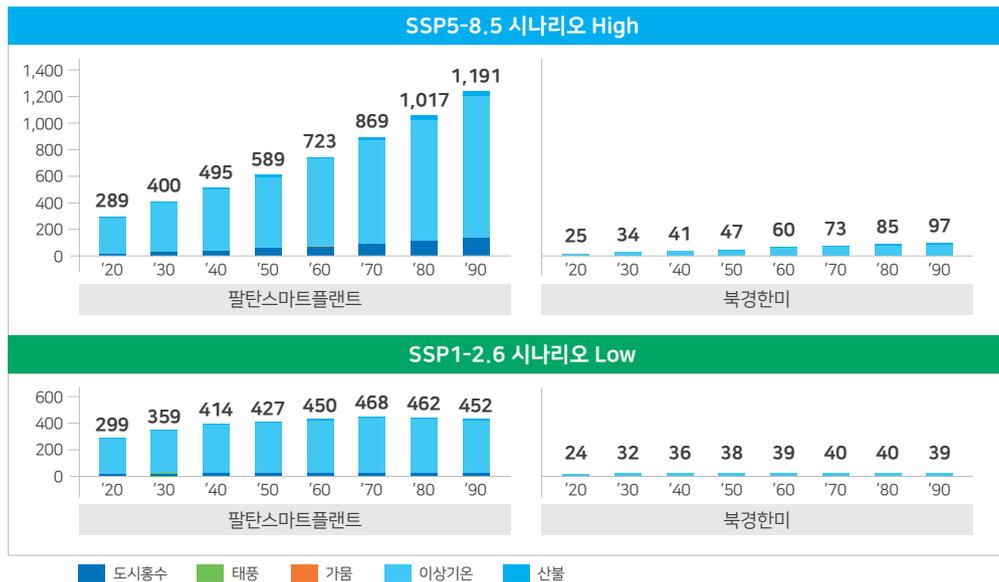
### 기후변화 시나리오 기반 재무영향 분석 결과\_물리적 리스크

팔탄스마트플랜트, 북경한미약품 두 사업장 모두 내륙 도심지에 위치해있어 이상기온 및 도시 홍수에 기인한 물리적 리스크가 주요하게 식별되었고, 연안 홍수, 하천 범람, 물스트레스로 인한 자산손실은 식별되지 않았습니다. 이를 통해 분석한 결과, SSP1-2.6, SSP5-8.5 시나리오에 따르면 팔탄스마트플랜트는 2050년대 427억~589억원, 북경한미약품은 2050년대 39억~47억원까지의 손실이 발생할 것으로 분석되었습니다. 한미약품은 재난 재해에 따른 BCP(Business Continuity Planning)를 수립하여 운영하고 있으며, 앞으로도 물리적 기후변화 리스크 노출 수준에 따른 대응방향을 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

### 사업장

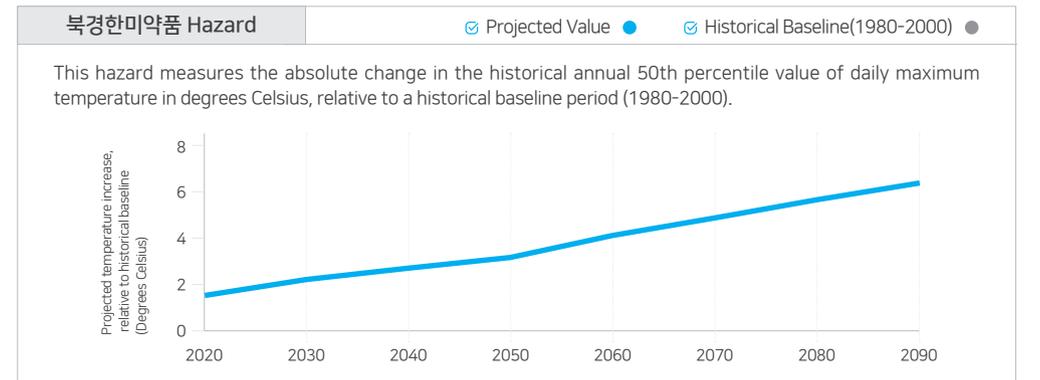
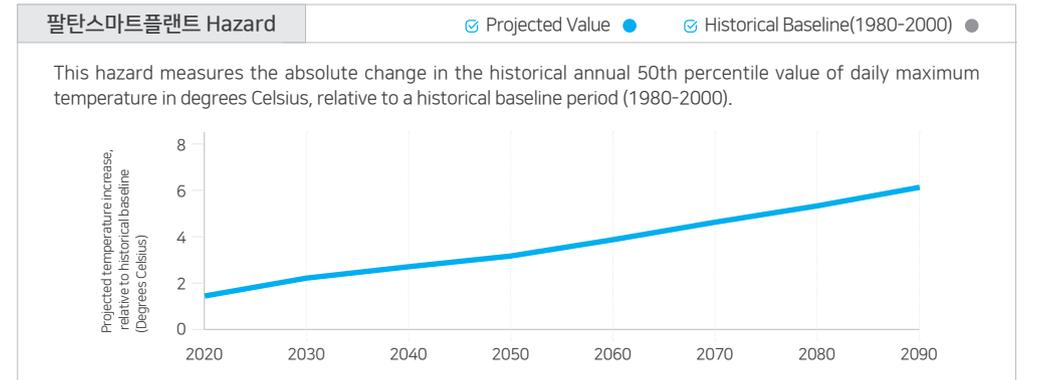


### 사업장별 연평균 예측자산손실액



### 이상기온 영향 분석

물리적 리스크 분석 결과 영향이 가장 큰 이상기온은 1980-2000(과거 기준 기간)을 기준으로 변화(일일 최대 기온의 과거 연간 50번째 백분위수 값의 절대 변화)를 측정하였습니다. 이에 따르면 2050년대까지 팔탄스마트플랜트 및 북경한미 사업장의 일일 최대 기온은 1980-2000 기간 보다 약 4℃ 상승할 것으로 분석되었습니다.



# 생물다양성 보전

한미약품은 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 우리 기업의 중대한 지속가능성으로 인지하고 있습니다. 사업을 수행하는 과정 중 생물 다양성을 위협하는 요인을 사전에 방지하고, 피해가 발생할 경우 복원하고 재생하여 생물다양성을 상쇄해 나갈 것입니다. 한미약품은 자연 생태계 보호 및 생물다양성 보전을 환경경영정책에 포함시켜 관련 활동을 이어가고 있습니다. 아울러 우리 기업의 모든 사업장 뿐만 아니라 이해관계로 연결되어 있는 전 공급망에 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.

## 생물다양성 실적 및 목표

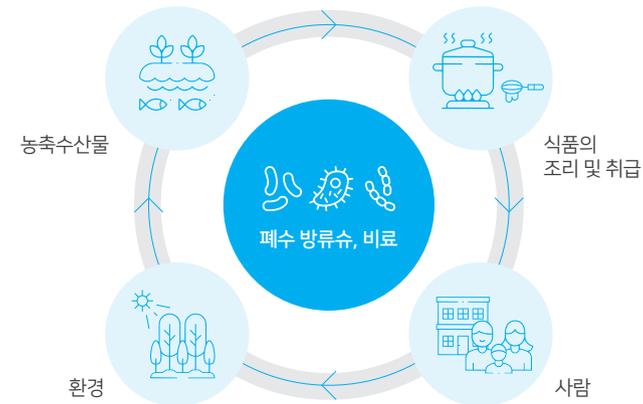
2024년 목표		달성율
AMR 프레임워크 활동	· AMR 프레임워크 준수(API PEC/PNEC<1)	100%
	[한미정밀화학] 항생물질 검출 벨리데이션 및 위험성평가 실시	100%
환경보호 활동	· 한미녹색숲 1,000그루 이상 식재 및 환경정화활동 참여 5건 이상	100%
	· 밀원수 7,000그루 이상 식재 <sup>1)</sup>	0%
	[전사] - 한미녹색숲 및 강원 밀원수 식재 / 생태계 교란식물 제거활동 진행	100%
	[평택바이오플랜트] - 환경정화활동 참여 및 진행 : 임직원 누적참여율 50% 이상	100%
	[한미정밀화학] 지자체 환경개선활동 20회 참여	100%

1) 2024년도 밀원수 동절기 식재 어려움 및 우수 품종 교체로 인해 2025년도 4월 3,400그루 식재

2025년 목표	
AMR 프레임워크 활동	· AMR 프레임워크 준수(API PEC/PNEC<1) [한미정밀화학] 항생물질 검출 벨리데이션 및 위험성평가 실시
환경보호 활동	· 한미녹색 숲 1,000주 이상 식재 · 환경정화활동 참여 5건 이상 [전사] - 한미녹색숲 및 강원 밀원수 식재 / 생태계 교란식물 제거활동 진행 [평택바이오플랜트] - 환경정화활동 참여 및 진행 : 임직원 누적참여율 50% 이상 [한미정밀화학] 지자체 환경개선활동 10회 참여

### AMR(Antimicrobial resistance) 준수

한미약품은 항생제 잔류(AMR, Antimicrobial resistance) 폐수의 해양생태계 유입을 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 항생제 제조 생산기지에서 발생하는 폐수를 대상으로 항생제 물질 검출 및 생태 위해성 평가<sup>1)</sup>를 시행하고 있습니다. 이를 통해 개인 및 인구집단에서 유해한 영향이 발생할 확률을 확인하고 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 팔탄스마트플랜트, 한미정밀화학에서는 PEC<sup>2)</sup>/PNEC<sup>3)</sup> 값을 지속적으로 모니터링하며 생태계 유해 위험이 없는 1 이하로 관리 중에 있습니다. 더불어 신규 사업의 경우 회사는 관련 법규에 따른 환경영향평가를 실시하고, 관련 법규에 근거하여 지역 주민 및 지역 사회와 협의하여 추진하도록 노력하겠습니다.



1) 생태 위해성 평가 : PEC/PNEC  
 2) PEC(Predicted ENVIRONMENT Concentration) : 예측 환경 농도(예측 모형에 의해 추정된 환경 중 도출된 화학물질의 농도)  
 3) PNEC(Predicted no-effect Concentration) : 예측무영향농도(인간 외의 생태계에 서식하는 생물에게 유해한 영향이 나타나지 않는다고 측정되는 환경 농도)

# 생물다양성 보전

## 나고야의정서 준수

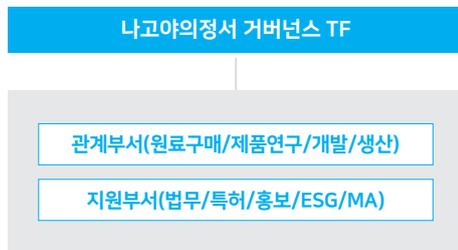
한미약품그룹은 급변하는 기후 및 환경 파괴에 따른 글로벌 공급망 위기에 공감하여 건전한 공급망 관리를 위하여 다각도의 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 의약품, 화장품, 건강기능식품 등을 제조 생산하는 국내 중견 제약바이오기업으로서 생물 다양성 손실과 생태계 파괴 예방을 염두에 두고 지속 가능한 성장과 발전을 이루어 나아가기 위한 고민을 지속하여 오고 있습니다. 그러한 노력의 일환으로 한미약품그룹은 2014년 10월 12일 발효된 「생물다양성협약 부속 유전자원에 대한 접근과 유전자원의 이용으로부터 발생하는 이익의 공정하고 공평한 공유에 관한 나고야의정서」(“나고야의정서”)의 취지에 깊이 동감하여 생물 유전자원의 지속가능한 이용 및 인류의 공동 번영에 기여하고자 기업 내 컴플라이언스 시스템을 구축하여 관련 동향을 파악하고, 임직원들이 이를 마땅히 준수할 수 있도록 인식 제고 활동을 이어오고 있습니다.

### 나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS) 구축 및 운영

한미약품그룹은 2018년부터 사내 나고야의정서 컴플라이언스 시스템 구축에 착수하여 생물 유전자원을 활용한 제품 연구 개발을 진행할 시 준수하여야 할 프로세스를 정립하고, 나고야의정서 준수활동을 지원하기 위한 사내 거버넌스 TF를 구성하였습니다. 그리고 2020년에는 나고야의정서 컴플라이언스 온라인 시스템인 한미-나고야의정서 통합 정보시스템(Hanmi-Access to genetic resources and Benefit Sharing, H-ABS)을 개설하기에 이르렀습니다.

H-ABS는 임직원 분들이 업무 시 참고하실 수 있도록 나고야의정서 및 각국의 관련 법령 규제 현황에 관한 최신 정보를 게시하고 있으며, “제품검색” 메뉴를 통하여 한미약품그룹이 현재 시점 제조 판매하는 제품 중 나고야의정서의 적용을 받는 제품이 있는지 손쉽게 확인하실 수 있습니다. 이와 더불어 연구 개발 업무를 담당하시는 임직원 분들이 활용하시고자 하는 원료가 나고야의정서의 적용을 받는지를 포함하여 관련 리스크를 발견하였을 시 그에 대한 대응 방안을 사전 안내드리는 “통합검토의뢰”를 통하여 한미약품그룹 임직원 분들의 나고야의정서상 ABS(Access & Benefit Sharing) 의무 이행을 담보하여 오고 있습니다. 또한, 나고야의정서 준수를 위한 내부 적용기준을 수립하여, 임직원에게 각 대응 단계 및 상황별 이행 사항을 안내하고 준수할 수 있도록 하고 있으며, 나고야의정서 준수에 관한 사내 규정 제정을 준비하고 있습니다.

### 나고야의정서 거버넌스 TF



### 나고야의정서 관련 사내 절차



### 나고야의정서 관련 활동

한미약품그룹은 나고야의정서 유관 부서를 대상으로 한 사내 교육, 사내 스크린세이버 및 포스터 게시 등 상시 홍보 활동을 수행하는 한편, 나고야의정서 관련 각종 세미나 참석 및 공모전 참가 등을 통하여 나고야의정서 이행을 위한 대 내외 활동을 지속적으로 수행 중에 있습니다.

2024년 8월에는 “세계제약 바이오 건강기능 산업 전문 전시회(CPHI Korea)”, 2024년 11월에는 한국제약바이오협회가 주관하는 “2024 ABS 기업세미나”에 각각 참석하여, 최근 나고야의정서의 적용 대상으로 포함된 DS(Digital Sequence Information, 디지털염기서열정보) 관련 최신 동향을 모니터링하는 한편, 2024년 11월에는 환경부 산하 국립생물자원관에서 주최한 “제1회 유전자원 접근 및 이익공유(ABS) 솟품 공모전”에 참여하여 우수상을 수상하는 등 사내 나고야의정서 인식 제고를 위한 각종 활동에 앞장서고 있습니다. 나아가 2025년 1월에는 한미약품그룹 R&D 센터에 방문하여 연구 개발 업무를 담당하는 임직원을 대상으로 한 기본 교육을 진행하는 등 향후 당면할 수 있는 리스크를 안내함으로써 환경과 사회에 대한 책임을 다하고자 다방면에서 노력하고 있습니다. 그 결과 한미약품그룹은 2024년에 이어 2025년에도 톰슨리더 산하 글로벌 법률 전문 미디어인 ALB(Asian Legal Business)가 주관하는 시상식에서 ASIA TOP 15 IN-HOUSE TEAMS를 수상하여 3년 연속 대상 수상이라는 쾌거를 이루어 내었습니다. 앞으로도 한미약품그룹은 다양한 대 내외 활동에 참여함으로써 사내 컴플라이언스의 지속적인 고도화를 도모하고 나고야의정서 준수를 위해 노력할 것입니다.



한미약품 나고야의정서 사내 홍보 포스터



ALB(Asian Legal Business) ASIA TOP 15 IN-HOUSE TEAMS 수상 트로피



사내 나고야의정서 스크린세이버



제1회 유전자원 접근 및 이익공유(ABS) 솟품 공모전

# 생물다양성 보전

## 환경보호활동

### BEE Happy project

최근 기후변화로 꿀벌 개체 수가 감소되었고 이로 인해 생태계 붕괴까지 이어질 수 있는 중대한 사회문제로 대두되었습니다. 이에 한미약품은 자연 생태계 복구 및 생물다양성 보존에 있어 중요한 연결고리인 꿀벌을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. BEE Happy project는 꿀벌 개체 증가를 위한 양봉지 조성사업을 운영하고 있으며 원활한 진행을 위해 2022년 한국양봉협회와 MOU를 체결하고 관련 사업을 이어가고 있습니다.

2024년도에는 양봉지 조성사업을 통해 양질의 야생화 벌꿀 250kg을 생산했습니다. 이 꿀은 양봉산물연구소를 통해 벌꿀규격기준에 의한 품질검사를 시행하였고 자체 패키지 개발을 통해 쪽방촌을 위한 비영리 가게인 '온기창고' 1호점, 2호점에 기부되었습니다.



### 한미녹색숲 조성

한미약품은 탄소중립, 생물다양성 실천을 위해 2021년부터 한미녹색숲을 조성하여 나무 및 희귀식물을 식재하여 생태계 보존에 노력하고 있습니다. 평택시 통북천 인근에 한미녹색숲 1호를 시작으로 인근에 6호가 조성되었으며 평택시와 경기남부생태교육연구소와 연계하여 진행되었습니다. 2024년에는 총 2회기 평택시 신대레포츠공원, 소풍정원에 나무 1,090주, 희귀식물 200주를 식재하여 대략 연 1,090kg 이산화탄소를 흡수할 것으로 기대하고 있습니다.



누적 식재(수)

2,430그루



누적 CO2 절감 기여량

2,250kg



### 환경정화활동

한미약품 평택바이오플랜트는 입주하고 있는 추팔산업단지 정화활동을 통한 지역사회 공헌활동을 진행하였습니다. 2024년에는 산업단지 및 사업장 주변, 공원 등의 쓰레기를 수거하는 활동을 6회 진행하였으며, 앞으로도 지속적으로 환경 개선활동 및 봉사활동을 운영할 예정입니다. 한미정밀화학은 시화국가산업단지 내 환경개선을 위한 아름다운 산단가꾸기 및 푸르미실천단 활동을 통해 주변 완충녹지 및 옥구천 등의 환경정화활동에 참여하였습니다. 한미약품과 한미정밀화학은 앞으로도 지속적으로 환경 개선활동을 시행할 예정입니다.



### 생태계 교란식물 제거활동

한미약품은 생물다양성 보전을 위해 사람이나 가축에게 피해를 입히고, 식물들이 살지 못하도록 생육을 방해하는 생태계 교란식물 제거 활동을 매년 진행하고 있습니다. 2024년도에는 송파구자원봉사센터와 연계하여 송파구 둘레길에서 임직원 및 가족들과 함께 전문 교육을 받고 가시박, 한삼덩굴 등 교란식물을 제거하는 활동을 이어갔습니다.



### 안전한 LMO 연구 실험실 경영

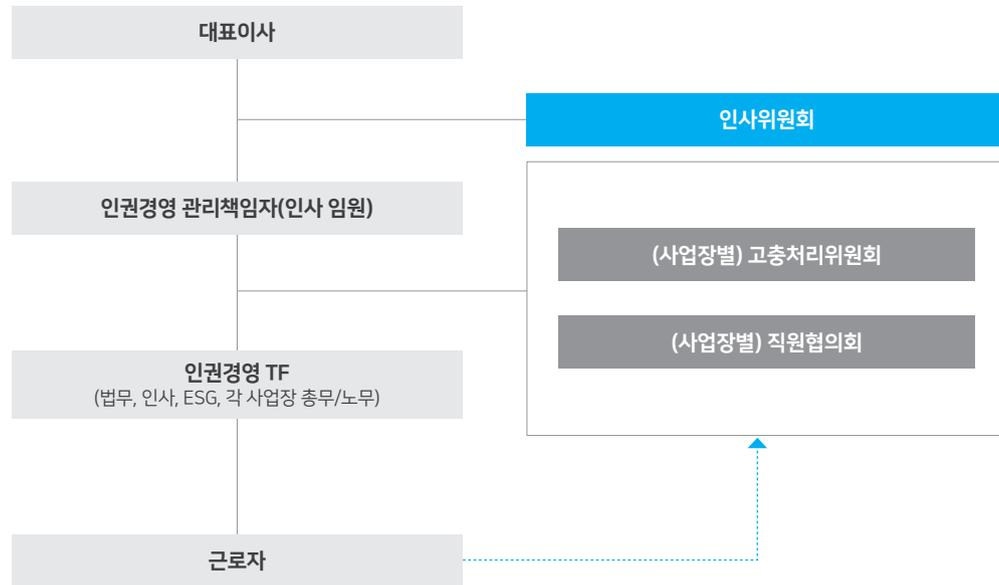
한미약품은 안전한 LMO(Living Modified Organism) 연구 실험실 경영을 위해 '유전자변형생물체의 국가 간 이동 등에 관한 법률'에 따라 항생제 내성과 생태계 교란 등 자연에 미칠 영향을 고려하여 안전하게 연구·실험을 하고 있습니다. 체계적인 안전교육 실시, 사내 온라인 시스템 기반 생물안전관리 프로세스, 자체점검 상시화 등을 통해 사고 예방을 위한 자체적인 안전조치를 적극적으로 개발 및 시행하고 있습니다. LMO 연구시설 의료폐기물 분리수거 개선을 위해 LMO 연구시설 연구활동종사자 분리수거 교육, 포스터 부착, 의료폐기물 배출 정기점검 등을 실시하였습니다. 앞으로도 우수한 연구 환경을 조성하기 위해 노력하겠습니다.

# 인권경영

한미약품은 인권 경영과 인재 육성은 물론 신뢰와 존중을 바탕으로 하는 노사관계를 지속가능경영과 성장의 필수 조건으로 인식하고 있습니다. 한미약품은 임직원 개개인의 역량이 자율적이고 창의적으로 발휘되도록 다양한 인재육성 프로그램을 운영하고 있으며, 정기적인 인권영향평가를 실시하여 부정적 인권리스크를 선제적으로 발굴하고 개선해 나가고 있습니다. 또한 다양한 채널을 통해 존중을 바탕으로 하는 노사관계를 강화해 나가고 있습니다. 앞으로 한미약품은 일과 삶의 균형 실현, 다양한 복지제도 등을 통해 인간존중의 가치를 향상해 나가도록 하겠습니다.

## 의사결정구조

한미약품은 다양한 채널을 구성하여 임직원의 의견과 고충을 듣고 이를 해결해 나가기 위해 노력하고 있습니다. 사업장별 직원협의회와 고충처리위원회를 구성하여 임직원의 각종 인권관련 고충 및 건의사항을 듣고 있습니다. 또한 법무, 인사, ESG, 각 사업장 총무/노무로 구성된 인권경영TF를 통해 한미약품의 인권경영이 임직원들에게 전파될 수 있도록 노력하고 있습니다.



## 전담조직 역할 및 권한

구분	역할 및 권한
대표이사	인권경영 총괄
인권경영 관리책임자	인권실사 및 고충처리위원회/직원협의회
인사위원회	직원 인사에 대한 중요사항 심의
(사업장별) 고충처리위원회	근로자 고충 청취 및 처리
(사업장별) 직원협의회	근로자 복지증진과 기업의 건전한 발전 협의

## 임직원 인권경영 전문성 강화

한미약품은 CEO를 포함한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방, 장애인 인식개선 교육을 제공하고 있습니다.

### 한미약품 인권교육 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원	명	2,302	2,344	2,398
인권교육 이수 임직원	명	2,302	2,344	2,398
수료율	%	100	100	100
1인당 인권교육시간	시간	5	4	5
교육 내용	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방, 장애인 인식개선 교육			

# 인권경영

## 인권경영 전략

한미약품은 책임있는 인권경영을 위해 국내외 인권 규범을 준수하고 있습니다. 이에 따라 한미약품은 차별금지, 결사의 자유, 인권보호 등 8대 핵심주제를 선정해 전사에 걸쳐 적용하고 있으며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자에게 적용하고자 노력하고 있습니다.

📄 인권경영 정책



인권경영 확대 및 강화			
2024년 목표	2024년 실적	달성율	2025년 목표
· 임직원 만족도 조사 프로세스 개발	· 프로세스 개발 및 만족도 조사 실시	100%	· 제3자 인권경영 시스템 평가 검토 · 인권영향평가 고도화 - 인권영향평가 지표 업데이트
· 전 임직원 대상 인권소식지 발간 정례화(반기 1회)	· 전 임직원 대상 인권소식지 발간(연 2회)	100%	
· 공급망 실사와 연계한 공급망 인권실사 정책 개발	· 공급망 정책 고도화 및 제3자 익명 제보채널 도입	100%	
· 인권영향평가 확대 실시 - 공급망(핵심 및 상주 협력사 직원 대상) 확대	· 핵심 협력사 40곳 인권영향평가 실시	50%	

# 인권경영

## 선제적 인권리스크 식별 및 조치

### 인권실사

한미약품은 인권경영 규정에 따라 매년 인권영향 평가를 실시하여 잠재적 실제적 인권리스크를 점검하고 있습니다. 특히 2024년 인권실사에서는 임직원 실사 대상 확대를 통하여 리스크 식별을 강화하였습니다. 향후 한미약품은 인권실사의 범위를 공급망 등 다양한 이해관계자로 확대하여 진행할 예정입니다.

한미약품 인권영향평가 핵심 아젠다	강제노동 금지	아동노동 금지	결사의 자유	안전보건	연구윤리
	근로자 인권	개인정보보호	차별금지	위라벨	구제절차

### 2024년 한미약품 인권영향평가 결과

2024년 한미약품은 생산, 연구, 영업 직군 등 전 사업장 근로자를 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 총 10가지 요소에 대해 실시한 인권영향평가 결과 중대한 리스크는 발견되지 않았으며, 잠재적 인권리스크는 총 10건으로 그 중 9건에 대해서는 즉각적인 개선조치를 완료했습니다.



### 연도별 한미약품 인권영향평가 결과

구분	2022	2023	2024
식별된 인권리스크	7	5	10
조치 완료 (2025년 4월 기준)	7	5	9

### 2024년 한미약품 인권영향평가 세부사항

잠재된 인권 리스크 및 과제		조치 및 계획	
분야	세부 내용	조치 방향	세부활동
건강과 안전	근골격계 질환 프로그램 운영	임직원 대상 교육 및 공지	고위험군 식별 후 근골격계 질환예방조치 실시
	산재처리에 대한 임직원 안내		직군별 교육시 전 직원 안내 (E-learning, 대면교육)
근로자 인권	인권교육 실시	제도, 프로세스 등 신설	인권소식지 통한 인권, 일가족 양립제도 안내
위라벨	관리자 대상 일가족 양립 관련 워크샵 진행		인권소식지 통한 고충처리절차 홍보 강화
결사의 자유	근로자 대표 부재로 인한 신규선출		근로자대표 선출 예정
고충처리위원	고충처리위원 대상 상담자 교육	개별 고충처리위원에 대한 상담자 교육 실시	
여성차별 금지	성 차별 사례, 조치 데이터 수집 및 분석	ESG보고서 통한 성 차별 사례공유 및 이해관계자 공지	
	성 차별 사례, 조치 이해관계자 공지		
구제절차	고충처리 절차에 대한 정기적 설문조사	인권소식지 통한 고충처리절차 홍보 강화	
	고충처리절차 개선		

### 2024년 한미약품 분야별 가장 높은 인권 리스크 이슈

한미약품은 인권영향평가를 성별/연령별/직급별로 분석하여 가장 많이 나온 리스크를 식별하였습니다. 향후 식별된 리스크에 대해서는 매년 모니터링을 통해 리스크를 경감해 나가도록 하겠습니다.

구분	이슈	리스크 점유율
성별	남	일 · 가정 양립 7.5%
	여	일 · 가정 양립 15.0%
연령별	20대	일 · 가정 양립 7.7%
	30대	노동자 인권 40.0%
	40대	일 · 가정 양립 18.1%
직급별	관리자	일 · 가정 양립 21.4%
	팀원	건강과 안전 6.6%

※ 연령 50대는 특이사항 없음

# 인권경영

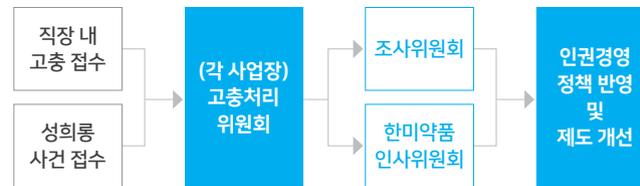
## 2024 한미약품 조직진단(만족도 조사)

한미약품은 2024년 한미약품의 조직문화 개선을 위하여 임직원을 대상으로 한 미그롭 조직진단을 실시하였습니다. 한미그롭 조직진단은 경력개발/성장지원, 일반관리 등 5분야의 대분류로 영역별 세부 지표를 정하여 1~5점으로 응답받고 각 세부 직무별(R&D, 영업, 생산) 문항을 추가하여 100점 만점을 기준으로 분석 하였습니다. 한미약품은 조직진단결과를 통해 더 나은 조직문화를 만들기 위해 노력하겠습니다.

구분	진단 지표	점수
경력개발/ 성장지원	커리어 탐색 및 경력목표 설정	68.2
	통합적 직무 교육	62.5
	직무/부서 이동	63.3
	평가/보상	61.6
	승급/직책 보임	65.4
일반 관리	목표 설정 및 수정	67.3
	업무 진행(협업/협의)	68.6
	의사결정 과정(결과물 도출)	68.5
	보고 및 피드백	67.8
	일하는 방식의 개선	66.3
R&D	전문 역량 개발	65.9
	신규 R&D 활동 추진	67.3
	R&D 활동 수행	66.5
	R&D 활동 결과 보고	67.1
영업	시장 분석/조사	75.1
	목표설정 및 영업전략 수립	73.8
	신규 고객 발굴 및 고객관리	77.8
	영업활동 수행	76.7
	활동 보고	78.9
생산	규정(원칙, 기준) 습득 및 학습	69.5
	생산 및 작업 활동 수행	66.3
	환경개선 및 안전작업환경 조성	69.4
	개선 과제 제안	67.2

## 고충처리 및 성희롱 방지 프로세스

한미약품은 근로기준법, 남녀평등고용법 등 관련 법률을 준수하고 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 방지 등 인권경영 확립을 위한 다양한 노력을 하고 있습니다. 한미약품 임직원은 물론 한미약품과 비즈니스로 연결된 이해관계자들까지 고충처리 프로세스를 확대하고, 직장 내 분쟁 예방 및 노사 간 협력 등 유기적인 기업문화를 정착시키기 위해 한미약품 홈페이지 내 '인권침해 신고' 채널을 운영 중입니다. 향후 제3자 익명 제보채널을 도입하여 전 이해관계자들이 활용할 수 있도록 노력하겠습니다.



### 고충처리 접수/ 조치 건수

구분	단위	2022	2023	2024
접수	건	2	2	5
		2	2	5

## 한미가족들과 함께하는 인권 e-소식지 '한미가 좋아! 인권e 좋아!'

한미약품은 인권경영에 대한 임직원 소통을 강화하기 위해 2023년 인권 e-소식지인 '한미가 좋아, 인권e 좋아'를 발간했습니다. '한미가 좋아, 인권e 좋아'는 반기 1회 한미약품 모든 근로자에게 e-mail을 통해 공유되며, 안전보건은 물론 복리후생, 한미약품 인권정책 안내, 다양한 신고제도 등 인권경영 전반에 대한 정보를 담고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 인권경영의 확산과 고도화를 위하여 다양한 정책을 마련하여 소통을 강화해 나가겠습니다.



## 가치사슬 기반의 인권경영 확대

### 협력업체 인권경영 점검

한미약품은 공급망 내 인권경영 확대 및 내재화를 위하여 공급망실사시 협력업체의 인권경영을 점검하고 있습니다. 글로벌 가이드라인 기반으로 구성된 지표를 통하여 협력업체의 인권경영을 점검하고 있으며, 협력업체 멘토링시 한미약품 'ESG 자가점검 가이드북'을 배포하여 협력사에서 인권경영을 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다. 점검 결과 강제노동 및 아동노동 사건이 발생할 가능성이 있는 사업장은 없는 것으로 확인되었습니다. 한미약품은 향후 협력업체의 인권경영 점검을 확대해 나갈 예정이며 한미약품 비즈니스 사슬 내 인권경영이 침해되지 않도록 노력하겠습니다.

### 공급망 인권경영 점검결과

대상	원부자재 협력사 40개사
방법	글로벌가이드라인 8가지로 구성된 지표 통한 점검 - 결사의 자유, 강제노동, 아동노동 차별금지, 근로시간 준수, 정당한 보수 인사관리, 개인정보 침해 및 구제
총점	25점
최고점	25점
최저점수	15.6점
평균	21.7점

# 인권경영

## 양성평등 실현

한미약품은 여성 친화적 근무환경을 조성해 여성의 사회 참여 독려 및 지위 향상을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 특히 채용 및 승진에 있어 성별의 차별을 두지 않고 균등한 기회를 부여하고 있습니다. 한미약품의 임원 총 42명 중 여성 임원은 10명으로 임상, 개발, 연구 등에서 활약하고 있습니다. 뿐만 아니라 사회 통념상 남성의 영역이라고 인식되어 오던 생산, 영업·마케팅 분야에서 여성 임원이 선임되어 역량을 펼쳐 나가고 있습니다. 또한 여성 친화적 근무환경 조성을 위해 여성휴게실과 수유실을 운영하고 있습니다.



한미약품 별도 기준

여성 임원 비율(전체 임원 대비) **23.8%**

여성 관리직 비율<sup>1)</sup>(전체 관리직 대비) **30.2%**

여성 직원 비율(전체 임직원 대비) **30.2%**

1) 한미약품 관리자: 그룹장 이상

### 한미약품 여성 임직원 현황

한미약품 별도 기준

구분	단위	2022	2023	2024	
총 직원 수	명	2,302	2,344	2,398	
총 여성 직원 수	명	666	694	724	
여성 비율(전 직원 대비)	%	28.9	29.6	30.2	
생산직	전체	명	876	891	923
	여성 생산직 수	명	255	254	260
	여성 비율(전 직원 대비)	%	11.1	10.8	10.8
영업직	전체	명	645	655	655
	여성 영업직 수	명	34	34	41
	여성 비율(전 직원 대비)	%	1.5	1.5	1.7
연구직	전체	명	488	508	535
	여성 연구직 수	명	246	269	286
	여성 비율(전 직원 대비)	%	10.7	11.5	11.9
사무직	전체	명	248	250	243
	여성 사무직 수	명	121	128	127
	여성 비율(전 직원 대비)	%	10.7	11.5	5.3
임원	전체	명	45	40	42
	여성 임원 수	명	10	9	10
	여성 비율(전 직원 대비)	%	0.4	0.4	0.4

## 장애인 채용

한미약품은 양질의 장애인 일자리 창출 및 고용 안정이라는 사회적 책임과 다양성 추구를 실현하고 있습니다. 2020년에 신설된 장애인 채용TF구성을 시작으로 회사의 직무에 맞는 장애인을 고용하고 장애인이 일할 수 있는 새로운 직무를 발굴하기 위해 노력하고 있습니다. 장애인 채용은 일반 채용과 장애인고용공단과 연계한 맞춤형 훈련 채용을 통해 이뤄지며, 장애인들이 신속히 회사에 적응하고 역량을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다. 현재 채용된 장애인 직원은 사내카페 바리스타, 재택근무가 가능한 사무보조/IT개발/웹디자인/영상편집/체육선수 등 여러 직무에서 역량을 펼치고 있습니다.



한미약품 별도 기준

장애인 고용(고용 인정/직원 수) **52/29명**

의무 장애인 고용률 대비 달성률 **71.0%**

### 장애인 고용 현황

장애인 고용 현황	2022	2023	2024	
한미약품	전체 직원	2,302	2,344	2,398
	장애인 고용	29	28	29
북경 한미약품	전체 직원	1,200	1,252	1,278
	장애인 고용	15	16	17
한미정밀화학	전체 직원	271	269	286
	장애인 고용	2	2	1

## 노사간의 소통과 합의

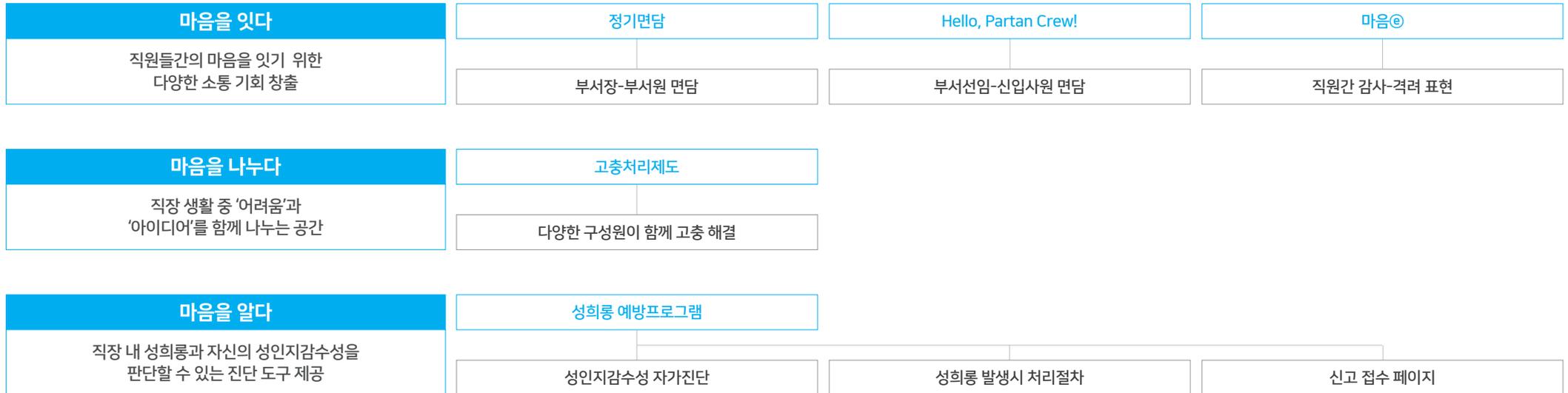
한미약품은 신뢰와 화합의 기업문화 실현을 위해 근로자의 목소리를 경청하고 있습니다. 대표적인 소통 채널은 각 사업장 별로 분기마다 운영하고 있는 직원협의회입니다. 직원협의회는 근로자들의 건의사항 및 개선사항을 공유하는 노사소통 채널로 인사규정은 물론 복리후생 제도 등 노사가 함께 기업문화를 논의해 가고 있습니다. 직원협의회에 참여하는 직원은 2024년말 기준으로 전체 100%가 참여하고 있습니다. 또한 노동조합 가입비율은 7.9%이며, 전 임직원의 근로 및 고용조건은 대내외환경, 직원의 니즈, 단체협약, 경영사정 등에 따라 결정되고 있습니다.

사업장	개선사항
본사	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 출장여비규정 정비(출장 식대 인상, 전 기차 충전 기준 신설 등)</li> <li>옷어바프 소식 증량 운영</li> </ul>
R&D센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직활성화 프로그램 운영(전체 Workshop, 사진촬영 이벤트)</li> <li>업무환경 개선(실함실 냉방공급 개선, 아침 소식 증량 및 다양화 등)</li> <li>통근버스 노선 개선</li> </ul>
팔탄 스마트 플랜트	<ul style="list-style-type: none"> <li>자율출퇴근제 이용 시간대 추가(4개 → 6개)</li> <li>추정파트 평택 이동 기숙사 3개소 확보</li> <li>G동 샤워실 샤워기 일부 교체</li> </ul>
평택 바이오 플랜트	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 휴게시설 확충 - 1공장 직원휴게실 신규 오픈 및 관리동 직원휴게실 대용량 제빙기 교체</li> <li>전기차 보유직원 편의 확보 - 전기차 충전소(5기) 설치</li> <li>직원식당 서비스 개선(삼성웰스토리) - 라면 셀프배식대 운영 시작</li> </ul>

# 인권경영

## 팔탄스마트플랜트 마음우산

마음우산은 한미약품 팔탄스마트플랜트 전용 온라인플랫폼입니다. 직원들 간 원활한 소통이 이뤄지는 조직문화를 만들기 위한 면담제도(마음을 잇다), 근로자참여법에 기초한 고충처리제도(마음을 나누다), 남녀고용평등법에 따른 성희롱예방제도(마음을 알다)로 구성되어 있습니다.



한미약품 팔탄스마트플랜트는 '마음을 잇다(정기면담)'를 통하여 부서장과 부서원 간의 정기적인 면담을 제도화하고 이를 온라인플랫폼 상에서 관리할 수 있는 프로그램을 구축하였습니다. 한 해 동안 성과를 점검하고, 부서원이 부서 내에서 겪는 어려움을 부서장이 파악할 수 있도록 하여 건강한 조직문화를 만드는 것이 목적입니다.

'마음을 잇다'를 통해 입장의 차이로 발생하는 인식의 간극은 좁혀지고, 직책을 넘어 함께 협력하는 문화가 되길 기대합니다. '마음을 나누다(고충처리)'와 '마음을 알다(성희롱 예방)'란 프로그램을 통해 온라인 상으로 '직장 내 괴롭힘' 및 '직장 내 성희롱'에 대해 접수할 수 있도록 하였습니다. 나아가 플랜트 전 직원들을 대상으로 교육을 진행하여 단순히 플랫폼을 구축하는데 그치지 않고 '직장 내 괴롭힘 · 성희롱'은 무엇인지 교육하고, 실제로 플랜트의 과거 사례를 직원들에게 설명함으로써 경각심이 고취될 수 있도록 하였습니다. 직원들이 불합리한 일을 당하지 않고 신뢰와 존중이 바탕이 되는 조직문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

### 임직원 정기면담 진행현황

연도	면담인원
2020	570명
2021	511명
2022	579명
2023	549명
2024	592명
<b>합계</b>	<b>2,801명</b>

### 프로그램 현황

구분	Open 시기	건수
고충처리	2021. 06	24건
Hot Line	2022. 04	8건
성희롱 신고	2021. 12	2건
마음☺	2022. 08	120건

# 인적자본

## 채용

한미약품은 창조와 도전, 혁신 기반의 인재상을 정립하고 공정한 채용 절차에 따라 한미약품과 함께할 인재를 발굴하기 위해 다양한 소통 창구를 운영하고 있습니다. 매년 제약바이오업계 최대 규모의 '제약바이오산업 채용박람회'에 참여하여 적극적으로 활동하고 있으며, 온라인 채용설명회인 '한미약품 채용 TALK'를 통해 취업 준비생들이 공간에 구애 받지 않고 제약산업 및 한미약품의 정보를 얻고 있습니다. 또한 유튜브 채널 '한미약품 TV'를 통하여 공개채용 안내, 직무 브이로그 등을 제작하여 현직 직원들의 생생한 직무 설명 등을 제공하고 있습니다.



2024년 상반기 한미그룹 인재모집 [공개채용]

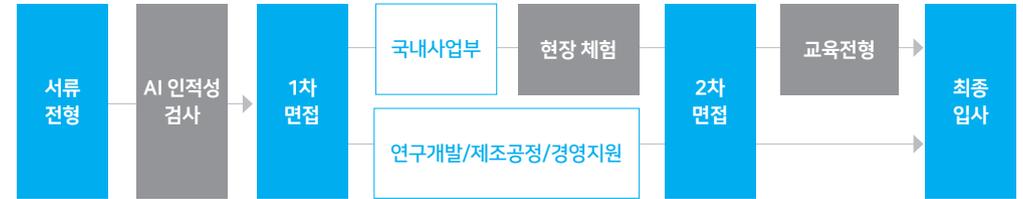


2024년 하반기 한미그룹 인재모집 [공개채용]



한미약품은 객관적이고 공정한 평가를 위해 2018년부터 채용과정에서 AI인적성검사를 도입해 운영하고 있습니다. 특히, 제약 영업직의 경우 한미약품 평가 시스템인 현장 체험과 연수, 심화 실무 교육 등을 통해 최종 입사하게 됩니다. 또한 신입사원의 조기 적응을 돕기 위해 'MAKE 프로그램'(Manner, Attitude, Knowledge, Energy)도 운영하고 있습니다. 기존 3일간 진행되던 입사 교육을 사내·연수원 교육과 입사 후 멘토링, E러닝을 합쳐 3개월 정도로 대폭 늘리고 매 분기별 인사팀 면담을 통해 신속히 회사에 적응하고 역량을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다. 한미정밀화학은 기존 공채 시스템 뿐만 아니라 장기현장실습제도, 일·학습병행제, 수시채용제도 등 채용 채널을 다각화해 능력 중심 우수인재 채용 시스템을 구축하고 있습니다.

### 한미약품 채용 프로세스



### 신규채용 현황

구분		단위	2022	2023	2024
전체인원	명		306	312	295
	%		13.3	13.3	12.3
연령대별	30세미만	명	246	229	192
	30세이상	명	60	83	103
성별	여성	명	98	121	128
	남성	명	208	191	167
고용형태별	정규직	명	197	280	265
	비정규직	명	109	32	30
직급별	관리자 이상	명	7	8	14
	팀원	명	299	304	281
인종별	아시아인	명	306	312	295
	아시아인 외	명	-	-	-
청년인턴의 정규직 전환비율		%	100%	100%	100%

# 인적자본

## 인재육성

한미약품은 신입사원, 승진자, 관리자 등 직책에 맞는 교육을 세분화하여 현장에서 적용 가능한 직책별 맞춤형 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원은 입문교육을 의무적으로 이수하게 되며, 승진자와 관리자는 직급 변화에 따른 리더십 교육을 통해 직무 강화 및 리더십 함양에 힘쓰고 있습니다. 또한 한미약품은 창조와 도전 정신을 기반으로 핵심인재의 역량 강화를 위해 H-MBA를 실시하고 있습니다. 매일경제신문과 HR전문기업 멀티캠퍼스, 한미그룹이 공동 운영하는 H-MBA는 'Real MBA'라는 명칭으로 국내 유수의 기업들이 참여하고 있습니다. 이 프로그램은 직장인에게 필요한 핵심적인 스킬과 비즈니스 경쟁력을 높여 조직 내 핵심 경영 리더로 성장할 수 있도록 하는 교육 과정으로 운영되고 있으며, 우수한 성적으로 수료한 직원에게는 임원의 추천을 통해 상급학교의 석박사과정에 필요한 학비를 지원하고 있습니다. 한미약품은 2025년 교육체계를 발전적으로 개편하여 인재육성에 더욱 노력할 예정입니다.

### 임직원 대상 교육훈련비 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
교육 건수	명	337	587	880
교육 비용	원	170,887,261	243,105,000	356,426,412

1) 개별 직무교육 기준(법정필수교육, 입문교육 등 제외)

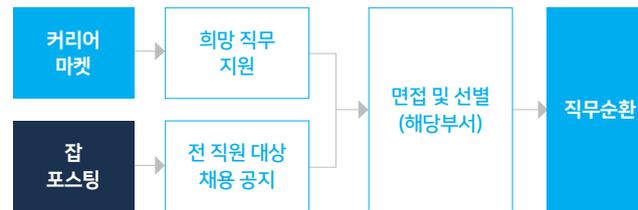
### H-MBA 수료 현황

구분	단위	2022	2023	2024
수료 인원	명	19	21	20
H-MBA 누적수료인원 (2011-2024)				416

## 직무순환제도-'Hanmi CDC'(Career Development Center)

한미약품은 임직원들의 경력개발을 위해 직무순환 제도를 운영하고 있습니다. 직무순환제도는 장기간 동일 직무 수행에 따른 매너리즘을 새로운 업무에 도전함으로써 극복하고 개인의 경력 개발을 지원하기 위한 제도입니다. 이를 통해 임직원들은 다양한 업무 경험은 물론 우수인재를 적재적소에 배치하여 창조와 도전, 혁신을 실현해 가고 있습니다.

### Hanmi CDC 프로세스



### 연도별 Hanmi CDC 현황

구분	단위	2022	2023	2024
잡 포스팅 공고	명	54	59	34
직무전환 인원		7	28	13

### 재취업 지원 서비스

한미약품은 고령자고용법 제21조의3에 근거하여 정년퇴직이 임박한 직원 및 정년을 이유로 이직 예정인 직원에게 경력·적성 등의 진단 및 향후 진로설계, 취업알선, 재취업 또는 창업에 관한 교육 등 재취업에 필요한 서비스를 외부업체에 위탁하여 제공하고 있습니다.

### Elite 한미인상

기분을 지키고 원칙을 중요시하는 사람
적극적이고 창의적인 사람
과거 틀에서 고정관념을 깨는 사람
인내심과 집념, 성취욕이 강한 사람
성실과 책임감으로 신뢰 받는 사람
이기적인 자기중심보다 조직을 중요시하는 사람
매사에 용의 주도하고 면밀한 사람
모든 일을 깊이깊이 생각하면서 일하는 사람
일에 열정을 가지고 몰두하는 사람
최선을 다해 맘 흘리는 사람

### 한미 Leadership

인격을 존중하는 가족같은 조직문화로 포용력있는 :Leadership
도덕성, 정직성을 바탕으로 존경받는 :Leadership
철저한 현장교육, 학습으로 자신감 심어주는 :Leadership
일의 중요도, 우선순위에 따른 전략, 전술형 :Leadership
목표관리(과정관리)에 Pro정신이 강한 :Leadership
업무혁신에 열정과 추진력이 강한 :Leadership
Elite 한미인 덕목에 최적의 Model 되는 :Leadership
Elite 육성을 위한 EMP-coaching, mentoring의 feedback에 적극적인 :Leadership
의사결정에 우유부단하지 않고 결단력있는 :Leadership
Elite가능성 여부에 따라 엄격히 승하차시키는 :Leadership

# 인적자본

## 평가제도

한미약품은 성과중심의 평가제도를 통하여 의욕적으로 근무할 수 있는 사내 문화를 구축하고 있습니다. 매년 수립된 경영목표에 따라 임직원들은 EMP(Elite Manifesto Program)와 HLP(Hanmi Leadership Program)를 통해 매 분기 평가를 받고 있습니다. 자가 평가시스템인 EMP는 엘리트 한미인상 10가지 덕목을 기반으로 본인 스스로를 평가하고 피드백을 받음으로써 경영목표에 맞는 업무 방향을 자가 점검할 수 있는 프로그램입니다. 또한 HLP는 임원을 포함한 관리자에 대한 평가 시스템으로 부서 실무자들이 리더를 평가하고 진단함으로써 올바른 리더십과 팀 역량을 강화해 가는 프로그램입니다. Elite 한미인상과 Leadership 10가지 덕목은 한미약품의 방향과 목표를 향한 임직원들의 다짐이자 한미약품 인재경영의 핵심가치입니다.

### 정기적 업무성과 검토

구분	단위	2022	2023	2024	
전체 임직원	명	2,302	2,344	2,398	
업무성과 검토 대상		2,302	2,344	2,398	
업무성과 검토비율	생산직	%	100	100	100
	영업직		100	100	100
	연구직		100	100	100
	사무직		100	100	100
	임원		100	100	100

## 보상제도

한미약품은 성과 중심의 다양한 보상제도를 운영하고 있습니다. EMP와 HLP를 기준으로 성과연봉제가 시행 중이며, 성과연봉제와 별도로 부서마다 분기별 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 토대로 보상하는 CIQ(Creative Individual Quarter)제도와 국내사업부를 대상으로 월별 인센티브 제도인 SEM(Speed Evaluation Monthly)를 운영하고 있습니다.

<b>EMP(Elite Manifesto Program)/ HLP(Hanmi Leadership Program)의 성과연봉제</b>
모든 업무에서 엘리트 한미인상 10가지 덕목에 맞게 업무를 진행하고 자가 진단 후 그룹장/임원의 Coaching, Feedback을 통해 엘리트 한미인으로 육성
<b>SEM(Speed Evaluation Monthly)</b>
국내사업부의 성과를 매월 빠르게 보상하는 Inc. 제도
<b>CIQ(Creative Individual Quarter)</b>
분기별 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 업무 효율성, 혁신성, 회사 기여도 등으로 종합적 평가 및 Feedback하는 한미약품 고유의 제도

또한 2020년부터 한미약품그룹 송영숙 회장이 제정한 '자랑스러운 한미인상'은 임원이 아닌 직원으로 한정해 보이지 않는 곳에서 묵묵히 성과를 창출한 실무자를 발굴하여 격려하고 있습니다.



2024년 12월 13일, 제5회 자랑스러운 한미인상' 시상식

## 인적자원개발 우수기관 인증



한미약품과 한미정밀화학이 정부 4개 부처가 공동 주최하고 한국산업인력공단이 주관하는 인적자원개발 우수기관 인증 사업에서 2회 연속 '베스트 HRD(우수기관 인증)' 기업으로 선정되었습니다. 인적자원개발 우수기관 인증 사업은 국내 최고 인사 분야 인증 제도로 꼽히며, 능력 중심 인재 채용 및 관리,

지속적인 역량개발 기회를 제공하는 기업을 정부가 3년 주기로 심사해 인증하는 방식입니다. 대기업부문에서 인증을 받은 한미약품은 신입사원과 중간관리자, 리더십 각 부문별 심층교육 등 체계적 핵심인재 육성 프로그램을 지속적으로 운영하고 있다는 점에서 우수한 평가를 받았습니다. 특히 핵심 인재관리를 위한 사내 MBA 프로그램은 높은 점수를 획득하였습니다.

원료의약품 전문 업체인 한미정밀화학은 장기현장실습, 일과 학습 병행제 등 산학협력을 통해 인재채용 채널을 다각화하고 있으며, 승진자 교육 및 신입사원 교육 등 제도화된 교육 뿐 아니라 사내도서관, 외국어강좌, GMP 트렌드 교육 등 자기주도 학습 환경을 구축해 스스로 역량을 극대화할 수 있는 시스템을 운영하고 있습니다.

회사	최초인증	인증 유효기간
한미약품	2019년	2022.9.18~2025.9.17.
한미정밀화학	2019년	2022.9.18~2025.9.17.

# 복지&문화

## 기업문화 조성



한미약품은 일과 가정이 양립할 수 있도록 육아휴직은 물론 임신, 출산, 육아 등 생애 주기별 다양한 지원제도를 운영 중입니다. 또한 육아휴직을 성별에 관계없이 자유롭게 사용할 수 있는 사내 분위기 및 문화를 조성해 가고 있습니다. 이런 노력을 인정받아 한미약품은 2018년 여성가족부가 주관하는 가족친화인증 기업으로 선정되었으며 현재까지 유지하고 있습니다.

## 한미약품 근무제도

<b>선택근로제</b>	법정 근로시간 내에서 근로자가 출퇴근 시간 · 근무일을 자유롭게 선택하는 제도
<b>재량근로제</b>	업무의 성질에 비추어 업무수행 방법을 근로자의 재량에 위임할 필요가 있는 업무에 대하여 합의한 시간을 근무한 것으로 간주하는 제도
<b>탄력근로제</b>	업무량에 따라 유연하게 근무시간을 조절하여 업무변화에 유연하게 대응할 수 있는 제도
<b>간주근로제</b>	사업장 밖 근로 등으로 실제 근로시간을 산정하기 어려운 경우 합의한 시간을 근무한 것으로 보는 제도

한미약품은 사업장과 개인생활 특성에 따른 다양한 근무제도를 시행하고 있습니다. 또한 원활한 제도 활성화를 위해 근무시간 온라인 관리시스템을 운영하고 있습니다. 근로시간 온라인 관리시스템은 근무시간의 실시간 관리는 물론 휴가계획을 미리 세울 수 있도록 도움을 주고 있습니다. 또한 선택근로제의 일환으로 근로자 스스로 지정한 근무시간 종료 시간에 PC가 자동종료되는 PC OFF제도를 운영하고 있습니다.

## 생애주기별 육아 지원제도

<b>임신기</b>	- 출산 장려를 위한 근로시간 단축제도 시행 - 태아 정기 건강진단 유급휴가
<b>출산기</b>	- 출산휴가 기간 중 60일 동안 통상임금의 100% - 출산 전 · 후 휴가(90일) 및 배우자 출산휴가 (최대 20일) 부여
<b>양육기</b>	- 육아기 근로시간 단축 제도 및 육아휴직

## 생애주기별 육아 지원제도 사용 현황

단위: 명

연도	육아휴직 사용자			육아휴직 복귀 후 12개월 근속자		
	합계	여	남	합계	여	남
2022	81	57	24	124	116	8
2023	79	52	27	145	131	14
2024	52	36	16	160	135	25

## 육아기 단축근무 및 배우자 출산휴가 사용현황

단위: 명

연도	육아기 단축근무 사용자 수	배우자 출산휴가 사용자 수
2022	8	80
2023	12	81
2024	13	88

## 복리후생제도

한미약품은 임직원의 연령, 개성, 라이프스타일을 반영해 다양한 복지혜택을 부여할 수 있는 복리후생제도를 운영하고 있으며, 향후 임직원의 수요를 반영해 기존 제도를 확대 및 개선해 나갈 예정입니다.

<b>본인주도 선택복지</b>	- 연 50만원 이내 실비 지원 - 자기계발(학원비, 운동시설, 도서) - 가족 의료비 (본인 포함 가족 의료비, 반려동물 의료비)
<b>생활안정</b>	- 임직원 주택자금 마련 사내대출 지원 · 단체상해보험 가입
<b>의료</b>	- 연 1회 건강검진 지원 및 직원가족 건강검진 비용 할인 - 심리상담 지원
<b>가정/경조사</b>	- 본인 결혼 및 자녀 돌, 결혼, 부모(배우자 포함) 수연 또는 고회, 조위 - 경조금, 경조휴가, 화환/조화, 조사용품, 장례복지사 지원 - 출하 복지포인트 지급 - 출산 시(배우자 포함), 자녀 초등학교 입학시 - 다자녀 가정 양육/교육지원금 지원 (미성년 둘째 자녀부터) - 자녀 대학 학자금 지원(자녀 수 상관없이) - Family Day 운영 (연 4회 워킹데이 가장 많은 달) - 어린이집 운영 (팔탄스마트플랜트)
<b>복지포인트</b>	- 연 35만원 복지포인트 지급 - 설 · 추석 각 10만원/생일 · 근로자의날 · 창립기념 각 5만원 복지카드 발급
<b>휴양/문화</b>	- 사내복지물 입점업체 할인(쇼핑몰, 공연, 테마파크, 여행 등) - 법인 콘도 회원권을 이용하여 임직원 회원가 숙박 이용 - 중식당 '어양' 임직원 공휴일 이용시 회사지원
<b>근무환경</b>	- 전 사업장 직원휴게실 운영(다과 및 휴식 장소 제공) - 사업장/R&D센터 통근셔틀버스 운영 - 직무별 피복 지원 - 여성휴게실, 수유실 운영 - 사내카페(THE H) 운영 - 입사자 웰컴선물 지급
<b>노후생활</b>	- 퇴직연금제도 운영(확정급여형(DB), 확정기여형(DC)) - 재취업지원프로그램 (외부 교육프로그램 연계/생애설계 및 전직지원교육 등) 지원
<b>Refresh 휴가</b>	- 연말 재충전 휴가(Refresh 휴가) 제도 - 근로자 휴가지원 사업
<b>자기계발</b>	- 대학 학자금 지원 (선정시)
<b>장기근속/우수사원</b>	- 장기근속시 골드바 근속기념패 지급(10년 10g, 20년 20g, 30년 30g) - 우수사원 포상

# 책임있는 마케팅

## 근거 중심 마케팅



한미약품에서 국내 최초로 개발 중인 '저용량 고혈압 3제 복합제'의 우수한 치료 효과와 내약성에 관한 임상적 이점이 국제 학술 대회에서 발표돼 주목을 받았습니다. 한미약품은 2024년 5월 31일부터 6월 4일까지 독일 베를린에서 열린 유럽고혈압학회 연례학술대회(ESH)에서 현재 개발 중인 저용량 3제 복합제 기반의 연구 결과를 발표했습니다. 해당 임상 시험은 경증 또는 중등증 성인 고혈압 환자를 대상으로 '저용량 3제 복합제' 투여 8주 후 '표준 용량 단일제' (암로디핀 5mg) 대비 수축기와 이완기 혈압 변화를 비교 평가한 다기관, 무작위배정, 이중눈가림, 임상 3상 연구입니다. 연구 결과에 따르면 저용량 3제 복합제 투여군의 8주 후 수축기 혈압은 기저치 대비 약 18.3mmHg 감소하며 대조군인 암로디핀 5mg과 동등한 혈압 강하 효과를 보였습니다. 이상사례 발생률에서도 유의한 차이를 보이지 않아 저용량 3제 복합제가 고혈압 환자의 초기 요법 시 효과적이라는 점에서 학계의 주목을 받았습니다.

이 외에도 '저용량 고혈압 3제 복합제'는 2022년 세계고혈압학회에서 2건의 임상 2상(HM-APOLLO-201, HM-APOLLO-202)연구 결과를 발표하여 Best Oral Presentation Award 골드상을 수상하였습니다. 같은 해 11월에도 대한고혈압학회 추계학술대회에서 Clinical Research Award 세션 우수 구연상을 수상하는 등 국내외 관련 학회에서 연구의 가치를 인정받았습니다. 저용량 항고혈압제 병용 요법이 다양한 기전을 통해 고혈압 환자의 우수한 치료 효과와 내약성, 그리고 복약순응도 향상에 이점을 가진다는 근거들이 국내외 다양한 연구를 통해 축적되고 있는 만큼, 현재 한미약품이 개발 중인 '저용량 고혈압 3제 복합제'에 대한 기대감이 더욱 높아지고 있습니다.

### 제품별 근거중심 영업 및 마케팅 주요 활동

제품명	주요 활동	제품명	주요 활동
로수젯	<ul style="list-style-type: none"> <li>RACING Trial 하위분석 논문 2건 추가에 따른 신규 Evidence 확보 및 다양한 환자군에서의 이상지질혈증 치료옵션 확대</li> <li>대한민국 원외처방의약품 1위 등극에 따라 의료인 대상 "BTS(Beyond The Statin) 캠페인" 진행을 통한 로수젯의 임상근거 메시지 확산</li> <li>국내 주요 학회(한국지질동맥경화학회, 대한심혈관중재학회, 대한내분비학회 등에서 Satellite 심포지엄을 통한 Originality 강화(17개 학회, 19회 진행))</li> </ul>	낙소졸	<ul style="list-style-type: none"> <li>보건의료전문가를 대상으로 한 설문 결과를 통해 부작용은 줄이고, 효과는 강력한 낙소졸의 근거중심적인 Message 배포</li> <li>한국인을 대상으로 진행한 관찰연구, 중재연구를 통해 효과와 안전성, 복합제로 환자의 복약 편의성 향상까지 기대할 수 있는 Message 강조</li> </ul>
아모잘탄 패밀리	<ul style="list-style-type: none"> <li>아모잘탄 15주년 기념 임상적 이점 강조 통한 Originality 강화 (15주년 기념 대규모 심포지엄 진행, Detail Material, 1paper 배포 등)</li> <li>ART(AmosaRtan Train) 캠페인 활동 통한 다양한 환자의 기저상태에 따른 아모잘탄패밀리 Package Detail</li> <li>대한심장학회 등 국내 주요 학회에서 satellite 심포지엄 통한 Chlorthalidone 차별화와 Adherence 향상 이점 확산 (22개 학회, 29회)</li> <li>저용량 고혈압 3제 복합제 임상(APOLLO-301) 결과 ESH 2024 발표</li> </ul>	피도글	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 환자 대상 4상 임상 연구(HOST-EXAM, KOPIDO, HM-PDG-NR 외 2건)의 유효성 및 내약성 Message 강조</li> <li>신규 Material(The HANMI GUIDE, 향기 디테일) 통한 피도글의 안정성, 경제성, 유효성 강조 및 항혈전제 Package detail 강화</li> </ul>
에소메졸 패밀리	<ul style="list-style-type: none"> <li>에소메졸디알 3상 임상결과 SCIE급 국제학술지(BMC Gastroenterology, IF : 2.5) 등재 및 Material 활용</li> <li>에소메졸디알 관찰연구 결과 대장소화기학회 학회지(Korean J Gastroenterol) 게재</li> <li>P-CAB 대비 PPI 처방 근거(장기 안전성, 비열등성 입증 등)에 대한 디테일 캠페인 (YES캠페인 시리즈 리플렛)</li> <li>에소메졸 패밀리 제품별 제제기술 및 임상적 유용성 강조한 Material 제작 (①FC 에소메졸 통합 문헌, ②속담 리플렛 ③HMP연계 설문형 리플렛)</li> </ul>	몬테리진	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 소아 환자 대상 몬테리진주정 4상 임상 결과 SCIE급 국제학술지(AAIR) 등재 (2024. 11, IF : 4.1)</li> <li>몬테리진캡슐 대규모 관찰 연구 및 제네릭과 차별화된 Polycap 제제기술 보유를 강조하여 국내 최초 천식 동반 알레르기 비염 치료제로서의 Originality 강화</li> </ul>
한미탐스	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 유일 Tamsulosin 전용량 (0.2mg, 0.4mg) / 전제형 (캡슐, 오디정) 보유</li> <li>국내 최초 한국인 환자 대상 Tamsulosin 0.4mg 4상 연구 통한 유효성 및 안전성 입증</li> </ul>	미라백	<ul style="list-style-type: none"> <li>한미약품 자체 개발 및 생산, 미라베그론 최초 한국인 대상 대규모 관찰연구 진행</li> <li>미라백서방정 4상 임상결과 SCIE급 국제학술지(CUROLOGY) 등재 (2024. 12월, IF : 2.5)</li> </ul>
		라본디	<ul style="list-style-type: none"> <li>6년 연속 골다공증 경구제 시장 1위 달성 / 골다공증 급여 확대 강조 캠페인 전개</li> <li>국내 골감소증 환자 대상, 라본디 4상 임상 결과 SCIE급 국제학술지(JBMR Plus) 등재 (24년 7월, IF=3.4)</li> </ul>

# 책임있는 마케팅

## 디지털 마케팅

### 의료인 전문포털 'HMP'

한미약품의 의료인 전문포털 HMP가 제공하는 라이브 심포지엄은 다양한 주제와 국내외 유명 연자들이 양질의 강의를 진행하고 있습니다. 2024년까지 130개 품목으로 누적 강의 수 4,507회가 진행되었고 누적 참석자는 3,015,042명을 기록하고 있습니다.

HMP는 보다 심도 깊은 질환 정보 제공을 위하여 개원가에서는 접하기 어려운 항암 시리즈 강의를 진행하였으며, 주요 해외학회에서 다뤄진 최신 트렌드를 빠르게 전달하였습니다. 또한 제약회사 의료전문 포털 최초로 AI 챗봇 서비스를 제공하였습니다. 그 결과 의사포털인 메디게이트가 2024년에 조사한 '의사들의 온라인 활용과 디지털마케팅' 에서 한미약품 디지털마케팅 인지도 1위를, HMP는 2024년 가입율과 한달 이내 방문율이 의원, 종합병원 전체에서 1위를 차지하며 좋은 평가를 받고 있습니다.



Live 심포지엄 누적 강의 수 **4,507**회

Live 심포지엄 누적 참여자 수 **3,015,042**명

Live 심포지엄 누적 연자 수 **1,880**명

Live 심포지엄 진행 품목 수 **130**개

### 화상 디테일 서비스 'i-Hanmi'

한미약품은 "5분" 동안 제품/질환에 대한 핵심 정보를 전달할 수 있는 1:1 화상 디테일 서비스 "i-Hanmi" 를 통해 고객이 원하는 일정과 편한 장소에서 언제든지 디테일을 들으실 수 있는 서비스를 제공하고 있습니다. 양방향 1:1 디테일을 통해 제품 및 질환 정보 뿐만 아니라 환자 진료에 도움이 되는 국내외 가이드라인, 급여 기준, 해외 처방 트렌드 등 에비던스 기반의 최신 의학 정보를 전달하고 있습니다. 2016년부터 누적 약 55,000건의 디테일을 진행하였으며 참여 고객만 누적 7,000명에 이릅니다. 팬데믹 시기에는 연간 1만여 건의 디테일이 진행되었을 만큼 적극적인 비대면 마케팅을 진행하고 있습니다.

### 질환영상캠페인 '내귀에닥터'

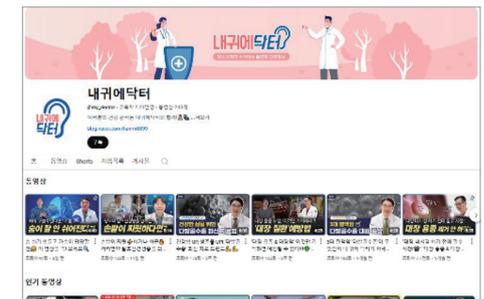
한미약품에서 운영하는 질환영상 캠페인인 "내귀에닥터" 유튜브 채널은 국민들의 관심 높은 질환에 대해 명의들의 노하우, 주요 질환에 대한 정보 등을 공유하여 치료, 예방, 관리를 할 수 있도록 돕는 프로그램입니다. 꾸준한 인기로 힘입어 22,073명의 구독자 수와 5,017,059회 누적 조회수를 기록하고 있으며 치료, 세부 질환에 대한 상세 내용과 시의성 있는 아젠다를 활용해 보다 실용적인 콘텐츠를 제작하고 있습니다. 또한 유튜브 채널을 통한 수익금은 환우를 위한 전액 기부로 사회 공헌 활동에도 이바지하고 있습니다.



의료인 전문포털 'HMP'



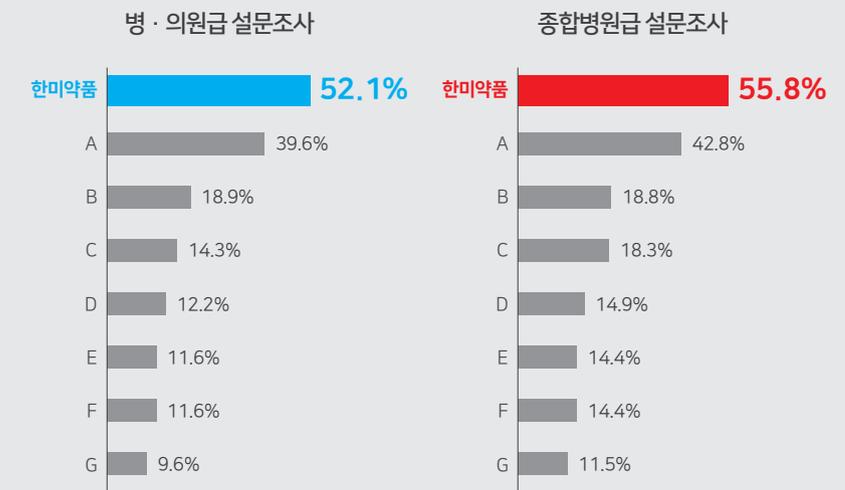
화상 디테일 서비스 'i-Hanmi'



질환영상캠페인 '내귀에닥터'

## 한미약품 디지털마케팅 우수 제약사, 5년 연속 1위 등극

고객들이 디지털 마케팅 활동이 '우수하다'고 평가한 국내 제약회사는 한미약품이 병·의원급 52.1%, 종합병원급 55.8%로 5년 연속 1위를 차지했습니다.



\*출처: "종합병원 의사들이 가장 많이 방문하는 제약사 사이트는 한미약품 'HMP'" (메디게이트뉴스/2024.10.15)

# 책임있는 마케팅

## 윤리적 마케팅

한미약품은 의약품 광고 및 판촉에 관한 법률, 식품의약품안전처에서 제공하는 가이드 라인 등 관련 법규와 지침을 기반으로 윤리적 마케팅을 펼쳐가고 있습니다. 특히 보건의로 전문가에게 최신의 의학 정보는 물론 부작용, 위험성에 대한 올바른 정보를 전달하는 것은 가장 중요한 제약기업의 덕목입니다. 이에 한미약품은 윤리적이고 적절한 방식으로 마케팅 및 영업활동을 수행하고 있습니다. 나아가 공정한 경쟁을 위해 거짓 광고나 부당한 가격인상 등의 불법적인 마케팅 활동을 금지하고 있습니다.

### 의약품 판촉 자료 관리

한미약품에서 제작되는 모든 마케팅 관련 자료는 컴플라이언스 규정은 물론 내부 규정인 '의약품 판촉자료(PM, Promotional Material) Review 규정'을 통해 철저히 관리되고 있습니다. 허가사항 및 의학적 근거를 기반으로 제작될 수 있도록 Medical팀 MIS(Medical Information Specialist) 및 Medical Director의 검토를 거쳐 승인하고 있습니다.

### 의약품 판촉자료 Review 프로세스



<b>Medical Review</b>	허가사항, 인용논문, 유효성 및 안전성 데이터 등을 기반으로 자체 제작한 체크리스트 통한 점검
<b>PM Review</b>	약사법 준수 여부, 허가사항과 일치성, 신뢰성, 공정성, 객관성, 명확성, 정보의 최신성 관련 사항의 일반 원칙의 검토

### 정확한 제품 정보와 라벨링 관리

한미약품의 주력 제품군은 전문의약품으로서, 전문의약품은 환자를 대상으로 하는 홍보 및 판촉 행위가 대한민국 현행법에 따라 엄격히 금지되어 있습니다. 이에 한미약품은 공개 가능한 정보를 기반으로 정확하고 효과적으로 전달하기 위해 노력하고 있습니다. 한미약품은 모든 제품에 대한 정보를 전달하는 과정에서 관련 법률 및 규제를 준수하고 있으며, 사실에 근거하여 과장되거나 허위로 작성되지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. 또한 보건의로 전문가를 대상으로 한 학회 및 컨퍼런스 등을 통해 우리 기술 및 제품의 우수한 효능을 알리고 있으며, 마케팅 및 판촉 활동 시 제품과 관련된 정보를 제공받지 않아야 할 대상에게 제공될 소지가 있거나 혹은 왜곡되어 전달될 소지가 없는지 검토하고 있습니다.

#### ① 고위험 제품의 사용 설명

한미약품 제품 라벨링은 고객들에게 의약품의 주요 성분을 제공하는 지표로 라벨링상 정확한 정보 전달은 매우 중요합니다. 전문의약품의 경우 보건의로 전문가에게 제공되기 때문에 한미약품의 라벨링은 필수정보<sup>1)</sup>를 누락없이 전달하는 것에 초점을 맞추고 있습니다. 일부 위험성이 높은 제품에 대해서는 위해성 관리계획(RMP, Risk Management Plan)을 식품의약품안전처(MFDS)에 제출하고 있습니다. RMP를 동반한 제품들은 해당 의약품을 처방받아 직접 사용해야 하는 환자들을 대상으로 한 사용 설명서가 함께 제공되며, 이를 병원 또는 약국에 비치하도록 권고하고 있습니다. 또한 효능/효과, 용법/용량, 사용상의 주의사항을 기재하여 소비자들에게 필요한 의약품 정보를 제공하고 있습니다.

1) 필수정보 : 제품명, 원료약품의 분량, 성상, 효능/효과, 용법/용량, 사용상의 주의사항, 저장방법, 포장단위, 제품문의처, 사용기간 등

#### ② 라벨링 검토 및 위반

한미약품은 모든 제품의 정확한 라벨링과 근거중심의 마케팅을 위해 관련 법률 및 규제를 준수하고 있는지 검토하고 제품의 과장 및 오인 광고를 사전에 방지하고자 노력하고 있습니다.

### 2024년 표시광고 위반사례

구분	2023	2024
건수	1	0

# 사회공헌

한미약품은 '인간존중 가치창조'의 경영이념을 바탕으로 체계적인 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다. 매 분기 한미약품 사회공헌활동의 진행상황 및 성과를 점검, 평가하고 향후 주요 활동에 대한 중장기 계획을 수립하고 있습니다. 제약업계 최장기 공익 캠페인 '사랑의 헌혈'을 시작으로 핵심가치인 생명·상생·나눔에 초점을 맞춰 사회공헌활동을 기획하며, 여러 방면에서의 사회적 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다. 국민의 건강과 보건의료산업 발전뿐만 아니라 기업과 지역사회가 상생하고 지속가능성을 실현할 수 있는 활동을 이어나가겠습니다.

## 한미약품 사회공헌 가치체계도



보건의료 발전	문화예술 기여	지역사회 상생	임직원 나눔	글로벌 사회공헌
취약계층 의약품 지원 한미참의료인상 한미중소병원상 한미수필문학상 한미젊은의학자학술상	빛의소리나눔콘서트 뮤지엄한미 지원 한국연극협회 지원 미술작가 지원	다문화 가정 지원 사회적기업 지원 동행목욕탕 지원사업 녹색한미 캠페인 생물다양성 활동	임직원 자원봉사 사랑의 헌혈 캠페인 한미부인회 포인트기부	사랑의 응급 약상자 지원 아동보호시설 지원 농민공학교 지원 사랑의 헌혈 캠페인 의사 육성을 위한 학술활동

### 사회공헌활동 추진 성과

주관	내용
보건복지부	2024 지역사회공헌 인정기업(6년 연속)
문화체육관광부	2024 문화예술후원 우수기관 인증(2019년~)
서울시청	민·관협력 우수기관 표창



지역사회공헌 인정기업



문화예술후원 우수기관

### 2024년 한미약품 사회공헌 활동 현황



2024년 기부금+사회공헌비 총액 (연결 기준) 142.3억원

2024년 기부금+사회공헌비 총액 (별도 기준) 71.5억원

2024년 봉사임직원수(명/시간) 997/2,970

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 활동비	억원	2.7	2.7	2.8
기부금		57.3	91.7	68.7
헌혈 참여 인원	명	364	602	728
봉사 임직원수	명/시간	724/1,888	674/1,993	997/2,970

※ 한미약품 별도 기준

# 사회공헌

## 보건의료계 발전을 위한 사회공헌활동

한미약품은 제약사로서 사명감과 책임감을 가지고 다양한 사회공헌을 펼치고 있습니다. 대표적으로 국내외 의료 소외 계층을 위한 의료봉사 활동에 필요한 의약품을 적극적으로 지원하고 있습니다. 의약품 지원 후에는 결과보고서를 수취하여 적재적소에 의약품이 잘 사용되었는지를 모니터링하여 의약품 거래에 관한 공정경쟁규약을 철저히 지키고 있습니다. 한미약품은 앞으로도 의료사각지대 환자의 질병을 치료할 수 있는 환경 조성 및 지원을 아끼지 않겠습니다.



2024년 국내외 의약품 지원

2.0억원

누적 의약품 지원금액 (2010~24)

108억원



\* 금액 출하기 기준 / 단위 : 억 원

구분	2010~19	2020	2021	2022	2023	2024
금액	88.8	3.5	6.4	2.8	4.5	2.0

## 의료인-환자간 소통 강화 프로그램

의료인들과 환자 간의 돈독한 신뢰를 구축하고 따뜻한 감성이 진료현장에 유지될 수 있도록 한미수필문학상을 제정하여 운영하고 있습니다.

### 제 23회 한미수필문학상

- 의사들의 진솔한 진료담을 통해 환자와의 관계를 돈독히 하고자 제정
- 2001년 청년의사신문과 공동 제정
- 대한민국 의사면허를 소지한 전원 응모 가능
- 제23회 수상자 : 정진형 전공의(고려대안암병원 내과) - 미워도 다시 한번



## 의료인 공로 치하 및 격려

한미약품은 보건의료 향상에 기여하는 의료인들을 발굴하여 의료인 공로를 치하하고 있습니다. 어려운 여건 속에서도 묵묵히 의료 현장을 지키고 환자를 위하여 헌신하는 의료인에게 시상상을 통해 감사와 격려를 전하고 있습니다.

### 제23회 한미참의료인상

- 지역사회에 귀감이 되는 의료인 및 의료 단체에 대한 시상
- 2002년 서울시사회와 공동 제정
- 제 23회 수상자 : 박한성 이사(선한의료포럼) 중양대병원 의료봉사단(권정택 대표)



### 제18회 한미중소병원상

- 지역주민 건강 향상 및 중소병원 경영개선에 기여한 중소병원장에 대한 시상
- 2007년 대한중소병원협회와 공동 제정
- 제18회 수상자 : 이송 병원장(서울성심병원)



### 제6회 젊은의학자학술상

- 연구 업적이 우수한 45세 이하 여의사에 대한 시상
- 2019년 한국여자의사회와 공동 제정
- 제6회 수상자 : 정선재 부교수 (연세대학교 의과대학 예방의학교실)



# 사회공헌

## 문화예술 기여를 위한 사회공헌활동

### 뮤지엄한미

한미약품은 국민의 육체적인 건강 증진뿐만 아니라 정신적인 건강과 예술 문화 향유에 기여하고자 가현문화재단을 후원하고 있습니다. 가현문화재단은 2003년 국내 최초 사진전문 미술관인 한미사진미술관으로 시작하여 2022년 뮤지엄한미로 변화하여 뮤지엄한미 삼청을 중심으로 다양한 전시를 선보이고 있습니다.

뮤지엄한미는 개관 이래, 19세기 말 작가 미상의 기록 사진부터 현대 작가의 작품에 이르기까지 138회 이상의 세계 사진사의 관점에서의 중요 전시를 기획, 개최하였으며 예술적, 역사적 가치가 있는 사진가들의 주요 작품들을 소장, 연구, 출판하고 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

2009년부터는 학술연구기관인 한국사진문화연구소(현 뮤지엄한미 연구소)를 설립해 한국사진사 자료 수집과 연구, 증언 확보에 노력을 기울였고 2012년에는 대중에게 열린 한미사진아카데미를 운영하며 전 세계가 인정하는 한국을 대표하는 사진 전문미술관으로 자리매김했습니다.

뮤지엄한미 삼청은 대중의 문화예술 향유의 기회를 확대하고, 사진 소장품의 보존을 위해 차별화된 수장고를 구축하여 작품을 안전한 환경에서 대중과 적극 향유할 수 있도록 하고 있습니다. 사진 소장품의 변 퇴색과 변형을 예방하기 위한 최적의 환경 조성 및 엄격한 기준의 중성 아카이빙 용품을 사용하여 사진의 희귀성, 문화유산성을 보존하는 뮤지엄으로서 책임을 적극적으로 실천하고 있습니다.

한미약품은 앞으로도 뮤지엄한미의 활동을 지원하여 한국 문화예술 발전을 위해 최선을 다하겠습니다.



### 전시

#### 2024년 사진전 개최 현황

기간	전시명
2024.11.29 ~ 2025.03.23	아놀드 뉴먼《시대의 아이콘: 아놀드 뉴먼과 매거진, 1938-2000》
2024.10.25 ~ 2025.01.19	박형렬 개인전 《산-잇기: Being a Mountain》
2024.09.27 ~ 2024.11.03	《영원한 재탄생》
2024.07.19 ~ 2024.10.06	유현미 개인전 《Good Luck: 십장생》
2024.05.22 ~ 2024.09.08	《밤 끝으로의 여행》
2023.11.22 ~ 2024.03.17	강운구 《암각화 또는 사진》
2023.10.13 ~ 2024.01.07	김신욱 개인전 《보물섬: 출몰하는 유명들》

### 교육

#### 1. 뮤지엄한미 아카데미 운영현황

구분	단위 : 명							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
수료	164	156	46	94	81	95	115	

#### 2. 지역연계 교육프로그램

- 중앙고등학교 : 필름으로 담는 우리들의 이야기 (2024.06.19 ~ 07.28)
- 중앙중학교 : 우리들의 이야기로 담는 삼청 (2024.09.03 ~ 12.31)
- 덕성여자고등학교 : 필름으로 담는 우리들의 이야기 (2024.09.10 ~ 10.08)
- 경신고등학교 : 필름으로 담는 우리들의 이야기 (2024.10.15 ~ 11.12)

### 연구

뮤지엄한미 연구소는 한국사진사의 자료 수집, 정리, 보존, 연구를 목적으로 설립된 학술연구기관입니다. 현재 뮤지엄한미 연구소는 원로 한국 사진가들의 구술녹취사업과 한국사진사 자료 수집을 진행하고 있습니다. 한국 사진의 생산 문맥과 역사적 의미를 문헌과 개인 및 단체의 기억을 통해 수집, 연구하고 있으며, 이를 통해 한국 사진 문화의 이해에 기여하고 있습니다.

발행도서 : 뮤지엄한미연구소 자료집 vol.15  
사진+문화 14호

# 사회공헌

## 연극인 지원사업

한미약품은 2021년부터 한국연극협회와 협업하여 어려운 환경속에서도 연극무대를 지키고 발전한 연극인들을 지원하고 있습니다. 한 해 동안 연극 무대 현장에서 예술혼을 지닌 연극인을 대상으로 전국 지회 연극인 및 극단에 상금과 상패를 전달하며 공연 예술의 뿌리 '연극문화 발전'을 위한 후원을 매년 진행합니다.



## 기업-미술작가 1:1 매칭 지원사업

한미약품은 2022년부터 국내외의 유망한 작가를 선정하여 작품 활동에 주력할 수 있는 기반을 제공하고 있습니다. 조각과 회화를 넘나들며 초현실적이고 다층적인 서사 구조를 펼치는 갤러리2 소속 신건우 작가를 선정하고 한국메세나협회와 화랑과의 협약을 맺어 안정적인 창작 활동을 지원했습니다.



## 지역사회 상생을 위한 사회공헌활동

### 다문화가정 지원사업

한미약품은 다문화 가정 및 이주배경 가정이 안정적으로 한국에 정착할 수 있도록 안산글로벌청소년센터, 세계시민포럼과 함께 다양한 지원사업을 펼치고 있습니다. 안산글로벌청소년센터를 통해 다문화 가정의 긴급 생계비(의료비, 교육비 등) 지원은 물론 한국학교 적응을 위한 위탁학교인 '꿈빛학교' 운영을 지원하고 있습니다. 또한 세계시민포럼과 다문화가정 아동·청소년의 정체성을 확립하고 재능개발 기회를 확대하기 위해 세계시민문화학교를 운영하고 있으며 이주배경 대학신입생을 대상으로 대입장학금을 지원하고 해외 유망 예술가와 문화를 교류할 수 있는 세계시민 가현펠로우십 프로그램을 진행하고 있습니다.



안산글로벌청소년센터 지원액(누적)

8.3억원

안산 다문화 가정 지원인원(누적)

129,849명



### 빛의소리나눔콘서트& 빛의소리희망기금



빛의소리희망기금(누적)

3.5억원

장애인가동 지원(누적)

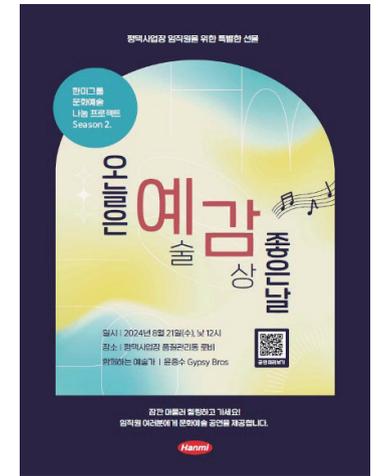
333명



한미약품은 2013년부터 서울의대 출신의 의사 오케스트라 메디칼필하모닉오케스트라(MPO)와 협력하여 장애아동 및 청소년을 위한 자선음악회를 진행하여 기금을 조성하는 '빛의소리희망기금'사업을 진행하고 있습니다. 조성된 기금은 실로폰을 연주하는 발달장애인 청소년으로 구성된 더사랑복지관의 '한울림연주단', 성동장애인복지관의 클래식 합주단 '어울림단'에 지원되어 장애아동의 예술활동에 사용되고 있습니다.

### 임직원 문화예술 나눔 프로그램

한미약품은 메세나 활동의 일환으로 한국메세나협회와 연계하여 임직원 문화예술 나눔 프로그램 <오늘은 예(술)감(상) 좋은 날!>을 운영하고 있습니다. 2024년도에는 한미약품 펍택사업장과 한미정밀화학에서 클래식 공연을 진행했습니다. 이를 통해 임직원의 메세나 인식이 확산되었으며, 예술가들의 창의적 열기를 직접 체험하는 등 예술가와 임직원 모두 동반 성장할 수 있는 기회의 장이 되었습니다.



# 사회공헌

## 쪽방촌 지원사업

한미약품과 서울시는 취약계층의 삶의 질 향상 및 지역 경제 활성화를 목표로 하는 「동행목욕탕」사업을 공동 협력하여 운영하고 있습니다. 2023년부터 진행된 동행목욕탕은 쪽방촌 주민에게 대중목욕탕 이용권을 제공하여 쪽방 주민들에게는 깨끗하고 건강한 생활 지원을, 에너지 요금 폭등으로 어려움을 겪고 있는 목욕업 소상공인에게는 매출 증대 효과를 가져다주는 상생복지모델 사업입니다.

### <동행목욕탕 운영 개요>

#### 사업내용

- 쪽방촌 주민(약 2,400명)은 월 2~4회 '목욕이용권'을 제공받게 되며, 본 이용권은 쪽방촌 인근에 지정되어 있는 '동행목욕탕'에서 사용
- 동행목욕탕 사업주는 '목욕이용권'을 내는 쪽방주민에게 목욕서비스를 제공하고, 매달 100만원의 동행지원금(운영지원금)과 쪽방주민 이용대금을 쪽방상담소를 통해 정산

#### 동행목욕탕 지정업체

8개소(돈의동2, 창신동1, 남대문 · 서울역4, 영등포1) \*기준 : 2024.12.31.

#### 선정기준

- 자치구에 목욕업으로 영업 신고가 되어있는 대중목욕탕으로 위생, 소독관리 수준이 양호하며 운영 협의사항을 준수할 수 있는 업체
- 쪽방촌 주민투표 등 수요조사 반영하여 선정



한미약품 동행목욕탕 이용권

쪽염과 한파 등 기후재난에 더욱 치명적인 쪽방촌을 위해 동행목욕탕을 여름에는 무더위 심터로 활용했고, 그 경험을 바탕으로 겨울에는 밤추위 대피소로 활용하기도 했습니다. 그 결과 작년 한 해 총 37,873명의 주민들이 목욕탕을 이용했으며, 쪽방촌 주민들의 안전과 개인위생, 따뜻한 잠자리 그리고 가족 같은 이웃 친구를 만나는 사랑방 역할까지 1석 4조의 역할을 하고 있습니다.

한미약품은 사업의 전체적인 기획 및 사업비 후원뿐만 아니라 각 목욕업소에 방문하여 모니터링을 진행하거나 간담회에 참여하여 수혜자와 대면해 의견을 수렴하고 있습니다. 그 공을 인정받아 서울시 민간협력 우수기관 표창을 받았습니다.

## 사업 모델



# 사회공헌

## 임직원 나눔을 통한 사회공헌활동

### 임직원 자원봉사활동

한미약품 임직원은 우리 사회가 직면한 여러 사회 문제에 대해 힘을 보탤 수 있도록 자발적으로 봉사활동에 참여하며, 일회성 지원이 아닌 지속적이고 진정성이 담긴 봉사활동을 운영하고 있습니다. 세 가지의 테마로 나누어 지역사회와 꾸준한 소통을 하고 있으며, 인류를 위협하고 있는 기후 위기와 탄소중립에 기여하기 위한 프로그램에 집중하고 있습니다. 특히 2024년도에는 장애 유형별 특성을 고려한 프로그램을 기획해 진행했습니다. 장애인의 날에는 지역사회 내 장애인보호작업장 근로자들과 임가공 업무를 함께하며 작업 생산성을 높였습니다. 또한 시각장애인 정보 접근성 향상을 위한 도서 제작 뿐만 아니라 시각장애인 골볼 등 체육활동에 대한 지원을 확대하여 임직원과 수혜자가 직접적으로 소통하고 스포츠를 함께 즐길 수 있는 기회를 마련하였습니다.

### 한미 가족의 라이프스타일 맞춤형 봉사-한·라·봉

한미약품은 2022년 신설한 사내 온라인 자원봉사 플랫폼 품인 한·라·봉(한미 가족의 라이프스타일 맞춤형 봉사)로 임직원 자원봉사를 모집하여 진행하고 있습니다. 아동/청소년, 장애인, 환경, 어르신, 가족과 함께하는 다섯 개의 테마로 운영되고 있는 한·라·봉은 개개인의 상황과 조건에 맞는 활동을 능동적으로 선택할 수 있는 봉사 시스템입니다. 또한 임직원의 참여를 지지하고 독려하기 위해 1년간의 사회공헌 활동 참여점수를 산정해 수상하는 시상 프로그램을 운영하고 있습니다.

### 한·라·봉 프로그램

테마	내용
장애인	· 장애인보호작업장 프로그램 보조 · 시각장애인 점자동화책 제작 · 시각장애인 전자도서 입력 · 장애인 체육프로그램 보조(등산,골볼,수영,야구)
어르신	· 독거 어르신 밑반찬 조리 · 독거 어르신 수제 간식 제조 · 사랑의 김장 활동
환경/가족과함께	· 재사용나눔가게 운영 지원 · 9988 건강걷기 기부 캠페인 · 한미녹색숲 조성(경기도 평택시) · 생태계 교란식물 퇴치활동(서울시 송파구) · 플로깅 즐깁시다

자발성, 지속성, 진정성

지역사회, 소외계층, 환경보전

핵심가치

추진방향

참여 인원(2024년/누적)

# 997명 / 3,877명

참여 시간(2024년/누적)

# 2,970h / 12,092h

※ 자원봉사 누적 기간 : 2017~2024.12.31 기준

이젠 자원봉사로 내 life-채워줘!

한미가족의 라이프스타일 맞춤형 봉사활동 온라인 플랫폼

## 한라봉

**기존 자원봉사활동과 차별점?**

- ✓ 임직원의 특성과 선호의 차이를 고려한 다양한 봉사활동이 제공 가능합니다.
- ✓ 지역, 유망, 타기업 분할기 있는 맞춤형 자원봉사를 운영할 수 있습니다.
- ✓ 개인이 원하는 봉사활동 및 봉사를 선택하고 참여할 수 있는 기회를 제공합니다. (온라인 신청 가능)
- ✓ 임직원 2024.7.18부터 신청을 손쉽게 하고 있습니다.



# 사회공헌

## 사회적가치 선순환을 위한 인센티브 제도

한미약품은 사회공헌 활동에 많은 노력을 기울이고 있으며, 임직원의 참여 촉진 및 선순환 구조 확립을 위해 보상 제도를 마련해 운영하고 있습니다. 사회적가치 (Social Value)창출에 기여한 임직원은 연말 시상뿐만 아니라 복지포인트를 지급하여 자사 복지물에서 상품 구입 및 서비스를 이용할 수 있습니다. 또한 다양한 사내캠페인과의 연계를 통해 복지포인트가 소외계층 기부로 선순환 될 수 있도록 모델을 구축하고 있습니다. 이러한 모델은 조직 문화를 강화하는 동시에 지역사회 사회적 책임을 함께 실현하는 효과적인 수단이 될 것으로 기대합니다.

<b>SV 창출</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 임직원 자원봉사</li> <li>· 사랑의 헌혈</li> <li>· 사내 캠페인 참여</li> <li>· SV 아이디어 제안</li> </ul>
<b>SV 인센티브 지급</b>	<p>참여도 및 내부심사를 통해 현금처럼 사용가능한 복지포인트 지급</p>
<b>SV 포인트 사용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사내 복지물 사용</li> <li>· 소외계층 포인트 기부</li> </ul>

## 한미부인회

한미부인회는 사회적 취약계층을 위한 사회공헌 활동을 위해 결성된 한미약품 그룹 임원 가족 모임입니다. 한미부인회는 2009년부터 자선 바자회를 통해 수익금을 조성하거나 회원들이 자발적으로 성금을 모아 필요한 곳곳에 기부금과 물품을 전달하고 있습니다. 특히 노숙인과 독거어르신을 위한 무료급식소 지원을 꾸준히 이어오고 있습니다. 앞으로도 한미약품의 '인간존중, 가치창조'의 경영이념을 이어받아 복지사각지대 소외계층의 다양한 어려움에 지속적으로 관심을 가지고 사랑을 나누는데 힘쓰겠습니다.

일시	기부단체	기부내용
2024년 8월	사회복지원각	500만원 기부
2024년 12월	사회복지원각	500만원 기부

## 사랑의 헌혈 캠페인

44년을 맞이한 한미약품 '사랑의 헌혈 캠페인'은 창업주 故 임성기 회장이 1980년 11월 서울 시청역의 '헌혈의 집' 개소에 참여한 것을 계기로 현재까지 이어지고 있는 국내 제약업계 최장기 공익 캠페인입니다. 2024년도에는 평택 사업장, 팔탄 사업장, R&D센터, 본사 등 전 사업장에서 진행되었으며 임직원 728명이 참여하였습니다. 헌혈에 참여한 임직원들은 자발적으로 헌혈증서를 기부하고 있습니다. 매년 기증받은 헌혈증서는 한국혈액암협회를 통해 긴급 수혈이 필요한 임직원과 외부단체 및 병원에 기증되고 있습니다.



헌혈량(누적)

3,456,640cc

참여 인원/횟수(누적)

10,802명 / 43년째

헌혈증서 기부(누적)

3,840장



## 희귀질환 아동 의료비 지원을 위한 임직원 복지포인트 기부

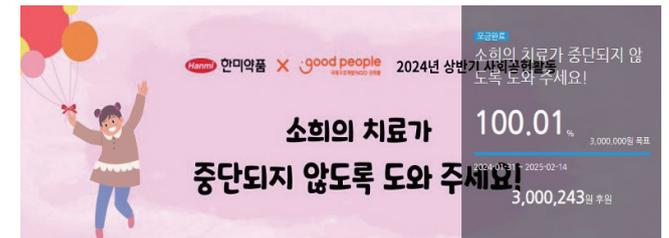


총 모금액(누적)

84,071,054원

지원 환우(누적)

25명



한미약품은 의료사각지대에 놓인 취약계층을 위한 사회공헌 활동에도 심혈을 기울이고 있습니다. 포인트기부 프로그램은 취약계층의 희귀난치성 질환 아동의 의료비를 지원하는 모금프로그램으로 한미약품의 대표 사회공헌활동 중 하나입니다. 포인트기부 프로그램은 매칭그랜트방식으로 운영되며 임직원의 자발적 의사에 따라 기부할 복지포인트를 지정하여 기부할 수 있으며 모금된 기금은 회사의 매칭기금과 합산해 2개 가정에 지급됩니다. 매년 2차례 총 4개의 가정을 대상으로 운영되는 포인트기부 프로그램은 국제구호개발 NGO 굿피플과 협력하여 위기 가정을 선정해 지원하고 있습니다.

# 사회공헌

## 북경한미약품 사회공헌

북경한미약품은 7대 CSR 전략을 바탕으로 중국 내 나눔 문화 확산에 앞장서고 있습니다. 모회사인 한미약품과 동일하게 '인간존중, 가치창조'의 경영이념을 실천하며, 우수한 의약품 공급과 다양한 봉사활동을 통해 인류 건강 증진에 기여하고 있습니다. 2011년부터 CSR위원회를 설립하여, 위원장을 포함한 총 9명의 위원으로 구성된 조직을 운영하고 있으며, 반기별 성과 분석, 활동 계획 수립, 예산 심의 등을 통해 CSR 활동의 지속가능성을 높이고 있습니다. 또한, 북경한미약품의 CSR 활동은 북경을 넘어 전국 단위로 확대되어 도움이 필요한 지역사회를 지원하고 있으며, 이를 통해 중국 정부의 복지 및 의료 부담을 함께 나누고 있습니다. 이러한 공헌을 인정받아 중국 정부로부터 공익회사로 선정되었으며, 한국 정부에서도 주중한국 CSR 모범기업상을 수상하며 지속가능한 사회공헌활동의 모범 사례로 평가받고 있습니다.

### 북경한미약품 7대 CSR전략

- 1 북경한미약품은 아동약품을 생산하는 전문기업으로 중국의 취약 아동 돌기 분야에 특화 한다.
- 2 지속가능한 CSR활동을 위해 자원봉사단을 지원하며, 직원들의 자발적 참여로 운영한다.
- 3 인류애를 실천하는 기업문화를 정착하기 위해 신입사원 교육 시 반드시 1일 봉사활동을 실시한다.
- 4 총경리가 CSR 최고책임자가 되고, 부총경리가 실무간사를 맡으며, 전담직원 1명을 임명하고 연 2회에 걸쳐 CSR 계획을 수립, 결과 평가를 거쳐 예산을 배정하여 진행한다.
- 5 CSR 내용은 자사 홈페이지(www.bjhanmi.com.cn)와 마미아이(www.bjmamiai.com) 홈페이지에 관련 내용을 적극 공지하고, 매년 참여했던 사진을 모아 탁상용 달력을 제작하여 홍보함으로써 전 직원의 참여를 독려하고 소비자와의 소통을 확대한다.
- 6 봉사활동에 적극 동참하는 직원에게는 연간 2회 시상하여 자발적인 참여를 극대화 한다.
- 7 제약회사 본연의 CSR활동인 글로벌신약개발을 통해 질병을 극복한다.

구분	단위	2022	2023	2024
기부금 합계		10,998	14,388	36,907
현금기부	천 위안	10,858	14,183	36,797
현물기부		140	205	110
임직원 봉사시간	시간	337	300	264
봉사단 임직원수	명	132	66	74

### 북경한미약품 자원봉사단

북경한미약품은 기업 이미지 개선을 위한 일회성 CSR 활동이 아닌, 지역 사회에 실질적인 기여를 목표로 지속 가능한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 2011년 12월부터 직원과 직원 가족들이 자발적으로 참여하는 자원봉사단을 창설하여 운영하고 있습니다. 또한, 적극적으로 봉사활동에 참여하는 직원들에게는 연 2회 상상을 실시하여 동기를 부여하고 있습니다. 봉사단은 정기적으로 진광 뇌성마비 재활센터를 방문하여 센터의 환경을 개선하고, 어린이들과 함께 요리 및 다양한 이벤트를 진행하며 따뜻한 나눔을 실천하고 있습니다.

### 마미아이 사랑의 약상자 후원활동

북경한미약품은 응급상황에 대비한 필수 비상약 20종을 보관할 수 있는 '마미아이(妈咪爱) 사랑의 약상자'를 제작하여, 2012년부터 매년 500~1,000개의 비상약 세트를 제작해 귀주, 운남, 신장 등 빈곤지역 초등학교 및 사회복지 기관에 지원하고 있습니다.

2024년 11월부터는 '마미아이 애심공익활동 제7기 사랑의 약상자' 후원을 진행하며, 공익기관과 협력하여 빈곤지역, 고아원, 농민공학교, 진광아동질병회복센터 등에 약 1,000개의 사랑의 약상자와 기부금을 지원하고 있습니다. 이를 통해 취약계층 어린이들의 건강 증진과 의료 접근성을 향상시키는 데 기여하고 있습니다.



### 사랑의 헌혈

북경한미약품은 2010년부터 매년 지역 홍십자와 협력하여 '사랑의 헌혈' 활동을 꾸준히 진행해오고 있습니다. 2024년에도 베이징 본사에서 헌혈 문화 정착과 생명의 소중함을 알리기 위한 헌혈 캠페인을 실시하였으며, 자발적인 참여 인원은 지속적으로 증가하고 있습니다. 이러한 지속적인 노력의 결과, 지난 15년간 누적 헌혈자는 685명에 달하며, 총 헌혈량은 162,400ml에 이릅니다. 북경한미약품은 앞으로도 지역사회와 함께하는 사회공헌 활동을 확대하여, 생명 나눔의 가치를 실천해 나갈 계획입니다.



### 중·청년 의사 육성 및 의사 수준 제고를 위한 온·오프라인 학술 활동 지원

북경한미약품은 중국 중·청년 의사 육성과 임상 의사의 의료 수준 향상을 위해 기부를 통한 학술활동 지원을 지속적으로 추진하고 있습니다. '아동의별' (儿童之星) 프로그램은 소아과 내과 분야의 병례(病例) 강연대회, 학술 지식, 치료 방법, 약물 사용 및 임상 경험을 공유하는 자리입니다. 2012년부터 현재까지 총 360회의 강연이 개최되었으며, 33,600여 명의 의사가 참여하여 의료 역량을 높이는 데 기여했습니다. 또한, 의사 및 약사 간 교류의 장을 마련하고 흡입제 약물의 임상합리화 적용을 촉진하기 위해 "호흡기간"(呼吸之间) 심포지엄을 개최하였으며, 장질환 분야의 임상진료 우수사례 강연대회인 "益生肠安"을 매년 지원하며 소화기와 의사들의 학술 활동을 적극 후원하고 있습니다. 뿐만 아니라, 'HMP'(www.hmphanmi.com.cn) 사이트와 '미식미과'(美识美科) 공식 계정을 통해 중국 주요 학술지 논문 3,500만 편, 박사학위 논문 35만 건, 석사학위 논문 31만 건, 의학학 기사 900만 건, 기술서 260만 건, 과학기술 성과 및 저작권 신청 자료 등을 무료로 제공하여 현지 의사들의 학습, 임상, 교육, 연구에 실질적인 도움을 주고 있습니다. 또한, 온라인 학술회의를 1,673차례 진행하여 의료진의 전문성 강화를 적극 지원하고 있습니다. 북경한미약품은 앞으로도 지속적인 학술 지원과 의료 지식 공유를 통해 중국 의료계 발전에 기여할 계획입니다.



- ▶ 재무성과
- ▶ EHS경영성과
- ▶ 인간존중경영성과

# ESG FACT BOOK

2024-25 HANMI ESG REPORT

# 재무성과

한미약품 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2022	2023	2024
<b>창출된 경제적 가치</b>				
매출액	억 원	9,820	10,969	11,141
(1)내수		8,344	8,943	9,164
(2)수출(기술료 제외)		1,442	1,771	1,902
(3)기술료		34.5	255	76
<b>분배된 경제적 가치</b>				
연구개발비	억 원	1,386	1,649	1,676
임직원 교육훈련비		20	23	33
사회공헌 진행비 + 기부금		60	94	72
협력업체 대상 구매액		2,074	2,255	2,166
생산금액		2,436	3,170	2,884
배당금		61	62	159
주당 순이익(EPS)	원	4,041	8,602	10,298
ROE	%	8.6	17.0	17.6
법인세비용(수익)	억 원	91	182	186

한미약품 별도 최근 3개년도 실적 요약

구분	단위	2022	2023	2024
매출	억 원	9,820	10,969	11,141
(1)제품매출		8,135	8,863	9,292
(2)상품매출		1,515	1,665	1,641
(3)임가공매출		78	114	108
(4)기술수출수익		35	255	76
(5)기타매출		58	72	24
매출원가	억 원	5,385	5,668	5,818
(1)제품매출원가		3,965	4,043	4,243
(2)상품매출원가		1,384	1,559	1,536
(3)임가공매출원가		36	66	39
매출원가율	%	54.8	51.7	52.2
판매 및 관리비	억 원	2,416	2,516	2,530
판매비율	%	24.6	22.9	22.7
영업이익	억 원	791	1,490	1,327
영업이익률	%	8.1	13.6	11.9
세전이익	억 원	594	1,273	1,492
세전이익률	%	6.1	11.6	13.4
당기순이익	억 원	503	1,092	1,306
당기순이익률	%	5.1	10.0	11.7

북경한미약품 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2022	2023	2024
<b>창출된 경제적 가치</b>				
매출액	천 위안	1,830,400	2,158,799	2,038,267
(1)내수		1,830,036	2,157,099	2,038,040
(2)수출(기술료 제외)		364	1,700	227
(3)기술료		-	-	-
<b>분배된 경제적 가치</b>				
연구개발비	천 위안	176,961	175,369	174,757
임직원 교육훈련비		2,190	1,146	905
사회공헌 진행비 + 기부금		10,998	14,388	36,907
협력업체 대상 구매액		361,059	485,675	428,801
생산금액		471,875	532,220	639,530
배당금 <sup>1)</sup>		80,000	224,000	424,000
주당 순이익(EPS)	위안	-	-	-
ROE	%	17.5	18.1	16.0
법인세비용(수익)	천 위안	52,914	60,652	56,129

한미정밀화학 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2022	2023	2024
<b>창출된 경제적 가치</b>				
매출액	억 원	1,005	1,110	1,089
(1)내수		397	369	352
(2)수출(기술료 제외)		608	720	726
(3)기술료		-	21	1
(4)수수료		-	-	10
<b>분배된 경제적 가치</b>				
연구개발비	억 원	54	78	77
임직원 교육훈련비		0.53	0.68	0.75
사회공헌 진행비 + 기부금		2	1	1
협력업체 대상 구매액		586	621	515
생산금액		1,023	1,190	1,040
배당금		-	-	-
주당 순이익(EPS)	원	600	-4,336	-1,072
ROE	%	0.9	-6.9	-1.7
법인세비용(수익)	억 원	1.7	-1	1

1) 2022년 배당금 기준 변경으로 인한 수정

# EHS경영성과 | 환경(Environment)

## 온실가스 배출

### 한미약품 온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>전체 (SCOPE 1+2)</b>					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO <sub>2</sub> eq	60,119	61,239	71,770
직접배출	SCOPE 1	tCO <sub>2</sub> eq	10,762	11,520	13,515
간접배출	SCOPE 2	tCO <sub>2</sub> eq	49,358	49,719	58,257
총 배출량 집약도	매출액 대비	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	6.122	5.583	6.441
	생산금액 대비	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	24.676	19.319	24.888
<b>본사</b>					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO <sub>2</sub> eq	1,117	1,022	1,044
직접배출	SCOPE 1	tCO <sub>2</sub> eq	321	260	253
간접배출	SCOPE 2	tCO <sub>2</sub> eq	797	763	791
<b>팔탄스마트플랜트</b>					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO <sub>2</sub> eq	30,345	29,368	29,396
직접배출	SCOPE 1	tCO <sub>2</sub> eq	8,687	8,488	8,586
간접배출	SCOPE 2	tCO <sub>2</sub> eq	21,658	20,881	20,811
<b>평택바이오플랜트</b>					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO <sub>2</sub> eq	26,372	28,724	39,160
직접배출	SCOPE 1	tCO <sub>2</sub> eq	1,010	2,144	4,061
간접배출	SCOPE 2	tCO <sub>2</sub> eq	25,362	26,580	35,100
<b>R&amp;D센터</b>					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO <sub>2</sub> eq	2,284	2,124	2,170
직접배출	SCOPE 1	tCO <sub>2</sub> eq	744	628	616
간접배출	SCOPE 2	tCO <sub>2</sub> eq	1,541	1,496	1,555

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>전체 (SCOPE 3)</b>					
총 배출량	SCOPE 3	tCO <sub>2</sub> eq	-	82,555	88,703
총 배출량 집약도	매출액 대비	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	-	7.526	7.961
	생산금액 대비	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	-	26.044	30.760
<b>SCOPE 3 카테고리별 배출량</b>					
(C1) 제품 및 서비스	tCO <sub>2</sub> eq	-	46,552	49,467	
(C2) 자본재	tCO <sub>2</sub> eq	-	4,987	7,981	
(C3) 연료/에너지	tCO <sub>2</sub> eq	-	4,297	4,961	
(C4) 상류 운송	tCO <sub>2</sub> eq	-	116	144	
(C5) 폐기물	tCO <sub>2</sub> eq	-	989	1,579	
(C6) 출장	tCO <sub>2</sub> eq	-	4,786	5,131	
(C7) 통근	tCO <sub>2</sub> eq	-	1,605	1,562	
(C8) 임차 자산	tCO <sub>2</sub> eq	-	10	10	
(C9) 하류 운송	tCO <sub>2</sub> eq	-	2,391	2,308	
(C15) 투자	tCO <sub>2</sub> eq	-	16,821	15,561	

### 주요 종속회사 온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>북경한미약품</b>					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO <sub>2</sub> eq	8,031	9,283	8,630
직접배출	SCOPE 1	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	-
간접배출	SCOPE 2	tCO <sub>2</sub> eq	8,031	9,283	8,630
총 배출량 집약도	매출액 대비	tCO <sub>2</sub> eq/천 위안	0.004	0.004	0.004
	생산금액 대비	tCO <sub>2</sub> eq/천 위안	0.017	0.017	0.013
<b>한미정밀화학<sup>1)</sup></b>					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO <sub>2</sub> eq	16,750	15,842	14,605
직접배출	SCOPE 1	tCO <sub>2</sub> eq	18	21	26
간접배출	SCOPE 2	tCO <sub>2</sub> eq	16,732	15,822	14,580
총 배출량 집약도	매출액 대비	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	16.667	14.272	13.411
	생산금액 대비	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	16.373	13.313	14.043

1) 한미정밀화학 - 온실가스 · 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침 적용

# EHS경영성과 | 환경(Environment)

## 에너지

### 한미약품 에너지 사용량

구분		단위	2022	2023	2024
<b>전체</b>					
에너지 사용량 합계			1,200,214	1,224,181	1,429,271
직접 에너지	LNG 등	GJ	209,169	224,654	264,185
간접 에너지	전력		843,840	855,664	980,009
	스팀		147,205	143,863	186,286
재생 에너지 사용량				-	-
사용량 집약도	매출액 대비	GJ/억 원	122.216	111.604	128.278
	생산금액 대비		492.627	386.196	495.634
<b>본사</b>					
에너지 사용량 합계			21,954	20,299	20,798
직접 에너지	LNG 등	GJ	5,307	4,355	4,262
간접 에너지	전력		16,647	15,944	16,536
	스팀		-	-	-
재생 에너지 사용량			-	-	-
<b>팔탄스마트플랜트</b>					
에너지 사용량 합계			622,539	602,567	603,148
직접 에너지	LNG 등	GJ	169,965	166,231	168,270
간접 에너지	전력		452,574	436,336	434,878
	스팀		-	-	-
재생 에너지 사용량			-	-	-
<b>평택바이오플랜트</b>					
에너지 사용량 합계			509,374	558,030	762,271
직접 에너지	LNG 등	GJ	19,745	42,043	79,883
간접 에너지	전력		342,424	372,124	496,102
	스팀		147,205	143,863	186,286
재생 에너지 사용량			-	-	-

구분		단위	2022	2023	2024
<b>R&amp;D센터</b>					
에너지 사용량 합계			46,347	43,285	44,264
직접 에너지	LNG 등	GJ	14,152	12,025	11,771
간접 에너지	전력		32,195	31,260	32,493
	스팀		-	-	-
재생 에너지 사용량			-	-	-

### 주요 종속회사 에너지 사용량

구분		단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>					
에너지 사용량 합계			47,869	55,332	51,438
직접 에너지	LNG 등	GJ	-	-	-
간접 에너지	전력		47,869	55,332	51,438
	스팀		-	-	-
재생 에너지 사용량			-	-	-
사용량 집약도	매출액 대비	GJ/천 위안	0.026	0.026	0.025
	생산금액 대비		0.101	0.104	0.080
<b>한미정밀화학</b>					
에너지 사용량 합계			378,210	366,782	338,932
직접 에너지	LNG 등	GJ	261	291	386
간접 에너지	전력		306,573	297,794	276,746
	스팀		71,376	68,697	61,801
재생 에너지 사용량			-	-	-
사용량 집약도	매출액 대비	GJ/억 원	376.328	330.434	311.232
	생산금액 대비		369.707	308.220	325.896

# EHS경영성과 | 환경(Environment)

## 용수

### 한미약품 용수 현황

구분		단위	2022	2023	2024
<b>전체</b>					
용수 취수량	상수도	톤	589,382	531,964	601,937
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 집약도	매출액 대비	톤/억원	60.016	48.497	54.024
	생산금액 대비		241.911	167.82	208.736
용수배출량	일반 배출량	톤	323,771	287,848	316,049
	폐수 처리 배출량		296,568	297,918	343,326
용수 사용량 <sup>1)</sup>			-	-	-
<b>본사</b>					
용수 취수량	상수도	톤	21,419	19,883	21,378
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수배출량	일반 배출량	톤	21,419	19,883	21,378
	폐수 처리 배출량		-	-	-
용수 사용량 <sup>1)</sup>			-	-	-
<b>팔탄스마트플랜트</b>					
용수 취수량	상수도	톤	183,136	164,664	149,733
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수배출량	일반 배출량	톤	108,349	110,764	109,273
	폐수 처리 배출량		105,744	107,702	97,898
용수 사용량 <sup>1)</sup>			-	-	-
<b>평택바이오플랜트</b>					
용수 취수량	상수도	톤	371,597	335,714	418,349
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수배출량	일반 배출량	톤	181,277	145,906	173,354
	폐수 처리 배출량		190,320	189,808	244,995
용수 사용량 <sup>1)</sup>			-	-	-
<b>R&amp;D센터</b>					
용수 취수량	상수도	톤	13,230	11,703	12,477
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수배출량	일반 배출량	톤	12,726	11,295	12,044
	폐수 처리 배출량		504	408	433
용수 사용량 <sup>1)</sup>			-	-	-

1) 용수 사용량 = 용수 취수량 - 용수 배출량 + 재사용 용수량

### 주요 종속회사 용수 현황

구분		단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>					
용수 취수량	상수도	톤	98,460	113,720	123,135
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 집약도	매출액 대비	톤/천 위안	0.054	0.053	0.060
	생산금액 대비		0.209	0.214	0.193
용수 배출량	일반 배출량	톤	19,692	22,744	22,300
	폐수 처리 배출량		78,768	90,976	100,835
용수 사용량 <sup>2)</sup>			-	-	-
<b>한미정밀화학</b>					
용수 취수량	상수도	톤	106,820	111,356	98,396
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 집약도	매출액 대비	톤/억원	106.289	100.321	90.354
	생산금액 대비		104.418	93.576	94.612
용수 배출량	일반 배출량	톤	74,680	76,614	63,232
	폐수 처리 배출량		32,140	34,742	35,164
용수 사용량 <sup>2)</sup>			-	-	-

2) 용수 사용량 = 용수 취수량 - 용수 배출량

### 한미약품 재생 및 재사용 용수량

구분	단위	2022	2023	2024
팔탄스마트플랜트	톤	30,957	53,802	57,438

### 한미약품 폐수 방류처리 절차

구분	2차 처리장	방류수역
팔탄스마트플랜트	-	자인천(경기도 화성시)
평택바이오플랜트	통복 하수처리장	안성천(경기도 평택시)

# EHS경영성과 | 환경(Environment)

## 폐기물

### 한미약품 폐기물 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
<b>전체</b>					
폐기물 발생량	총계	톤	2,287	2,130	2,510
	일반 폐기물		2,072	1,956	2,275
	지정 폐기물		215	173	234
발생량 집약도	매출액 대비	톤/억 원	0.233	0.194	0.225
	생산금액 대비		0.939	0.672	0.870
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		528	385	282
지정 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		140	129	135
폐기물 재활용량	총계	톤	1,619	1,616	2,092
	일반 폐기물		1,544	1,571	1,994
	지정 폐기물		75	44	99
폐기물 재활용률		%	70.8	75.9	83.4
<b>본사</b>					
폐기물 발생량	총계	톤	50	50	44
	일반 폐기물		48	48	42
	지정 폐기물		2	2	2
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		48	48	16
지정 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		-	-	-
폐기물 재활용량	총계	톤	2	2	28
	일반 폐기물		-	-	26
	지정 폐기물		2	2	2
폐기물 재활용률		%	4.0	4.0	63.6
<b>팔탄스마트플랜트</b>					
폐기물 발생량	총계	톤	1,254	1,224	1,077
	일반 폐기물		1,166	1,162	1,003
	지정 폐기물		88	62	74
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		299	260	243
지정 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		41	32	33
폐기물 재활용량	총계	톤	913	932	802
	일반 폐기물		866	902	760
	지정 폐기물		47	30	42
폐기물 재활용률		%	72.8	76.1	74.4

구분		단위	2022	2023	2024
<b>평택바이오플랜트</b>					
폐기물 발생량	총계	톤	884	757	1,293
	일반 폐기물		831	724	1,209
	지정 폐기물		53	33	84
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		180	77	23
지정 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		26	20	28
폐기물 재활용량	총계	톤	677	660	1,242
	일반 폐기물		651	647	1,186
	지정 폐기물		26	13	55
폐기물 재활용률		%	76.6	87.1	96.0
<b>R&amp;D센터</b>					
폐기물 발생량	총계	톤	100	99	96
	일반 폐기물		27	22	21
	지정 폐기물		73	77	74
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		-	-	-
지정 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		73	77	74
폐기물 재활용량	총계	톤	27	22	21
	일반 폐기물		27	22	21
	지정 폐기물		-	-	-
폐기물 재활용률		%	26.6	22.5	22.3

# EHS경영성과 | 환경(Environment)

## 주요 종속회사 폐기물 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>					
폐기물 발생량	총계	톤	308	256	261
	일반 폐기물		-	-	-
	지정 폐기물		308	256	261
발생량 집약도	매출액 대비	톤/천 위안	0.00017	0.00012	0.00013
	생산금액 대비		0.0007	0.0005	0.0004
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		-	-	-
지정 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		308	239.8	261
폐기물 재활용량	총계	톤	-	16	-
	일반 폐기물		-	16	-
	지정 폐기물		-	-	-
폐기물 재활용률		%	0	6.2	0
<b>한미정밀화학</b>					
폐기물 발생량	총계	톤	6,775	6,986	6,510
	일반 폐기물		140	153	147
	지정 폐기물		6,636	6,832	6,363
발생량 집약도	매출액 대비	톤/억 원	6.741	6.293	5.978
	생산금액 대비		6.623	5.870	6.260
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		109	120	110
지정 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		325	386	452
폐기물 재활용량	총계	톤	6,341	6,480	5,948
	일반 폐기물		30	34	37
	지정 폐기물		6,311	6,447	5,911
폐기물 재활용률		%	93.6	92.8	91.4

## 원부자재 사용량

### 한미약품 원부자재 사용량

구분		단위	2022	2023	2024
<b>전체</b>					
합계		톤	3,114	3,668	3,670
주성분			341	352	373
부형제			2,773	3,315	3,297
사용량 집약도	매출액 대비	톤/억 원	0.317	0.334	0.329
	생산금액 대비		1.278	1.157	1.273
<b>팔탄스마트플랜트</b>					
합계		톤	3,003	3,515	3,351
주성분			341	352	373
부형제			2,662	3,162	2,978
<b>평택바이오플랜트</b>					
합계		톤	111	153	319
주성분			0.0011	0.0003	0.001
부형제			111	153	319

### 주요 종속회사 원부자재 사용량

구분		단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>					
합계		톤	4,982	6,790	6,033
주성분			3,441	3,952	3,360
부형제			1,541	2,838	2,673
사용량 집약도	매출액 대비	톤/천 위안	0.003	0.003	0.003
	생산금액 대비		0.011	0.013	0.009

# EHS경영성과 | 환경(Environment)

## 대기

### 한미약품 대기오염물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
<b>팔탄스마트플랜트</b>				
먼지	톤	0.6950	0.2946	0.4520
SOx		-	-	0.0190
NOx		3.8904	3.6951	2.6380
디클로로메탄		0.0905	0.0905	0.0660
THC		3.6928	4.6708	7.9250
<b>평택바이오플랜트</b>				
먼지	톤	0.0604	0.1360	0.0641
SOx		0.0092	-	0.1088
NOx		0.5732	1.2709	2.1385
암모니아		0.0107	0.0039	0.0318
아연화합물		0.0006	0.0013	0.0004
구리화합물		0.0002	-	0.0002
염화수소		0.0010	0.0017	0.0003

### 주요 종속회사 대기오염물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
<b>한미정밀화학</b>				
먼지	톤	1.2380	1.2390	0.6691
SOx		0.0300	-	0.0416
암모니아		0.1060	0.2390	0.2407
HCL		0.3470	0.2400	0.0609
HCHO		-	-	-
클로로포름		0.0160	0.0170	0.0169
디클로로메탄		0.0750	0.1030	0.1236

## 수질

### 한미약품 수질오염물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
<b>팔탄스마트플랜트</b>				
TOC	톤	0.5640	0.8366	0.9144
SS		0.0694	0.0823	0.1408
BOD		0.4681	0.2399	0.1988
T-N		1.4655	1.6116	0.8352
T-P		0.0045	0.0030	0.0048
<b>평택바이오플랜트</b>				
TOC	톤	3.7675	1.1636	3.5598
SS		0.3312	0.7598	1.3005
BOD		0.9957	0.5685	0.9266
T-N		4.6302	2.2570	4.0846
T-P		0.0018	0.0204	0.2882

### 주요 종속회사 수질오염물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
<b>한미정밀화학</b>				
TOC	톤	0.6670	0.8791	1.2546
SS		0.6016	0.4144	0.3784
BOD		0.5301	0.0137	0.0378
T-N		0.1137	0.0820	0.0457
T-P		0.0049	0.0254	0.0110

# EHS경영성과 | 환경(Environment)

## 한미약품 환경교육

구분		단위	2022	2023	2024
환경기술인 직무교육	교육시간	시간	118	28	66
	교육이수 인원	명	5	1	3
	1인당 평균 교육시간	시간	23.6	28	22
유해화학물질 관리자/취급자 교육	교육시간	시간	1,824	4,416	1,328
	교육이수 인원	명	114	276	83
	1인당 교육시간	시간	16	16	16
유해화학물질 종사자 교육	교육시간	시간	250	374	348
	교육이수 인원	명	125	187	174
	1인당 교육시간	시간	2	2	2
기타 환경교육 (ISO 14001, ESG 등)	교육시간	시간	906	944	960
	교육이수 인원	명	426	470	459
	1인당 교육시간	시간	2	2	2

## 주요 종속회사 환경교육

구분		단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>					
환경기술인 직무교육	교육시간	시간	16	40	48
	교육이수 인원	명	2	5	6
	1인당 평균 교육시간	시간	8	8	8
유해화학물질 관리자/취급자 교육	교육시간	시간	936	960	936
	교육이수 인원	명	39	40	39
	1인당 교육시간	시간	24	24	24
유해화학물질 종사자 교육	교육시간	시간	140	240	260
	교육이수 인원	명	7	12	13
	1인당 교육시간	시간	20	20	20
기타 환경교육 (ISO 14001, ESG 등)	교육시간	시간	256	296	296
	교육이수 인원	명	32	37	37
	1인당 교육시간	시간	8	8	8

구분		단위	2022	2023	2024
<b>한미정밀화학</b>					
환경기술인 직무교육	교육시간	시간	12	84	20
	교육이수 인원	명	4	3	4
	1인당 평균 교육시간	시간	3	28	5
유해화학물질 관리자/취급자 교육	교육시간	시간	1,632	992	12
	교육이수 인원	명	102	62	4
	1인당 교육시간	시간	16	16	3
유해화학물질 종사자 교육	교육시간	시간	570	552	1,584
	교육이수 인원	명	285	276	99
	1인당 교육시간	시간	2	2	16
기타 환경교육 (ISO 14001, ESG 등)	교육시간	시간	30	30	360
	교육이수 인원	명	15	15	180
	1인당 교육시간	시간	2	2	2

## 한미약품 환경법규 위반사례

구분	단위	2022	2023	2024
법규 위반 건수	건	-	-	2 <sup>1)</sup>
법규 위반 과태료 액수	만 원	-	-	208
환경 관련 제기 소송 건수	건	-	-	-
비금전적 제재 건수	건	-	-	-

1) 2024.10.24 한강유역환경청 불시점검 - 대기환경시설 운영 미흡 경고 1차/과태료 160만원, 폐수처리장 운영 미흡 경고 1차/과태료 48만원

## 한미약품 환경 투자 및 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경투자금액	억 원	4	11	9

## 주요 종속회사 환경 투자 및 관리

구분	단위	2022	2023	2024
북경한미약품	천 위안	2,635	2,140	1,740
한미정밀화학	억 원	4	4	3

# EHS경영성과 | 안전보건(Health & Safety)

## 한미약품 재해지수

구분			단위	2022	2023	2024
<b>전체</b>						
근로손실재해율 (LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	4,932,200	5,034,125	5,154,687
		LTI	건	-	1	4
		LTIFR	재해율	-	0.2	0.8
	임직원	총 근로시간	시간	4,604,000	4,688,000	4,815,184
		근로자 수	명	2,302	2,344	2,398
		근로시간	시간	2,000	2,000	2,008
		LTI	건	-	1	4
		LTIFR	재해율	-	0.2	0.8
		도급업체	총 근로시간	시간	328,200	346,125
	근로자 수	명	166	175	171	
	근로시간	시간	1,977	1,978	1,985	
	LTI	건	-	-	-	
LTIFR	재해율	-	-	-		
사고유형별 손실일수	손실 일수(사망)	임직원	일	-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(부상)	임직원		-	-	476
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(질병)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수 (사망/업무 비관련)	임직원		-	7,500	-
		도급업체		-	-	-
<b>본사</b>						
근로손실재해율 (LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	2,044,000	2,084,000	2,104,384
		LTI	건	-	1	-
		LTIFR	재해율	-	0.5	-
	임직원	총 근로시간	시간	2,040,000	2,080,000	2,100,368
		근로자 수	명	1,020	1,040	1,046
		근로시간	시간	2,000	2,000	2,008
		LTI	건	-	1	-
		LTIFR	재해율	-	0.5	-
		도급업체	총 근로시간	시간	4,000	4,000
	근로자 수	명	2	2	2	
	근로시간	시간	2,000	2,000	2,008	
	LTI	건	-	-	-	
LTIFR	재해율	-	-	-		
사고유형별 손실일수	손실 일수(사망)	임직원	일	-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(부상)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(질병)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수 (사망/업무 비관련)	임직원		-	7,500	-
		도급업체		-	-	-

Lost Time Injury (LTI) : 근로손실 재해건수  
Lost Time Injury Frequency Rate(LTIFR) 단위 : (LTI/총 근로시간)\*100만시간

구분			단위	2022	2023	2024
<b>팔탄스마트플랜트</b>						
근로손실재해율 (LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	1,570,000	1,590,000	1,624,472
		LTI	건	-	-	4
		LTIFR	재해율	-	-	2.5
	임직원	총 근로시간	시간	1,402,000	1,418,000	1,457,808
		근로자 수	명	701	709	726
		근로시간	시간	2,000	2,000	2,008
		LTI	건	-	-	4 <sup>1)</sup>
		LTIFR	재해율	-	-	2.7
		도급업체	총 근로시간	시간	168,000	172,000
	근로자 수	명	84	86	83	
	근로시간	시간	2,000	2,000	2,008	
	LTI	건	-	-	-	
LTIFR	재해율	-	-	-		
사고유형별 손실일수	손실 일수(사망)	임직원	일	-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(부상)	임직원		-	-	476
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(질병)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수 (사망/업무 비관련)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-
<b>평택바이오플랜트</b>						
근로손실재해율 (LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	976,450	1,010,250	1,042,428
		LTI	건	-	-	-
		LTIFR	재해율	-	-	-
	임직원	총 근로시간	시간	854,000	872,000	905,608
		근로자 수	명	427	436	451
		근로시간	시간	2,000	2,000	2,008
		LTI	건	-	-	-
		LTIFR	재해율	-	-	-
		도급업체	총 근로시간	시간	122,450	138,250
	근로자 수	명	62	70	69	
	근로시간	시간	1,975	1,975	1,983	
	LTI	건	-	-	-	
LTIFR	재해율	-	-	-		
사고유형별 손실일수	손실 일수(사망)	임직원	일	-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(부상)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(질병)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수 (사망/업무 비관련)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-

1) 2024년 한미약품 재해유형 : 베임, 절단, 끼임, 넘어짐

# EHS경영성과 | 안전보건(Health & Safety)

Lost Time Injury (LTI) : 근로손실 재해건수  
Lost Time Injury Frequency Rate(LTIFR) 단위 : (LTI/총 근로시간)\*100만시간

구분			단위	2022	2023	2024
<b>R&amp;D센터</b>						
근로손실재해율 (LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	341,750	349,875	383,403
		LTI	건	-	-	-
		LTIFR	재해율	-	-	-
	임직원	총 근로시간	시간	308,000	318,000	351,400
		근로자 수	명	154	159	175
		근로시간	시간	2,000	2,000	2,008
		LTI	건	-	-	-
		LTIFR	재해율	-	-	-
		도급업체	총 근로시간	시간	33,750	31,875
	근로자수	명	18	17	17	
	근로시간	시간	1,875	1,875	1,883	
	LTI	건	-	-	-	
LTIFR	재해율	-	-	-		
사고유형별 손실일수	손실 일수(사망)	임직원	일	-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(부상)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(질병)	임직원		-	-	-
	도급업체	-		-	-	
	손실 일수 (사망/업무 비관련)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-

구분			단위	2022	2023	2024
<b>한미정밀화학</b>						
근로손실재해율 (LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	564,000	558,000	594,368
		LTI	건	1	-	1
		LTIFR	재해율	1.8	-	1.7
	임직원	총 근로시간	시간	542,000	538,000	574,288
		근로자 수	명	271	269	286
		근로시간	시간	2,000	2,000	2,008
		LTI	건	1	-	1 <sup>2)</sup>
		LTIFR	재해율	1.9	-	1.7
		도급업체	총 근로시간	시간	22,000	20,000
	근로자수	명	11	10	10	
	근로시간	시간	2,000	2,000	2,008	
	LTI	건	-	-	-	
LTIFR	재해율	-	-	-		
사고유형별 손실일수	손실 일수(사망)	임직원	일	-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(부상)	임직원		140	-	139
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(질병)	임직원		-	-	-
	도급업체	-		-	-	
	손실 일수 (사망/업무 비관련)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-

2) 2024년 한미정밀화학 재해 유형: 넘어짐

## 주요 종속회사 재해지수

구분			단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>						
근로손실재해율 (LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	2,390,400	2,493,984	2,566,224
		LTI	건	2	3	4
		LTIFR	재해율	0.8	1.2	1.6
	임직원	총 근로시간	시간	2,390,400	2,493,984	2,566,224
		근로자 수	명	1,200	1,252	1,278
		근로시간	시간	1,992	1,992	2,008
		LTI	건	2	3	4 <sup>1)</sup>
		LTIFR	재해율	0.8	1.2	1.6
		도급업체	총 근로시간	시간	-	-
	근로자수	명	-	-	-	
	근로시간	시간	-	-	-	
	LTI	건	-	-	-	
LTIFR	재해율	-	-	-		
사고유형별 손실일수	손실 일수(사망)	임직원	일	-	-	-
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(부상)	임직원		64	384	841
		도급업체		-	-	-
	손실 일수(질병)	임직원		-	-	-
	도급업체	-		-	-	
	손실 일수 (사망/업무 비관련)	임직원		-	-	-
		도급업체		-	-	-

1) 2024년 북경한미약품 재해 유형: 끼임, 출퇴근 교통사고

## 한미약품 사업장별 안전보건 예산

안전보건 투자금액	2024		
	계획금액(원)	집행금액(원)	집행률(%)
<b>합계</b>	<b>3,261,845,000</b>	<b>2,947,414,642</b>	<b>90</b>
본사	268,450,000	176,513,217	66
팔탄스마트플랜트	947,615,000	944,145,341	99
평택바이오플랜트	1,474,235,000	1,342,482,227	91
R&D센터	571,545,000	484,273,857	84

# 인간존중경영성과 | 주요 고용지표

## 한미약품 임직원 (근무지별)<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
전체 임직원 (수)	명	2,302	2,344	2,398
본사		373	383	389
팔탄스마트플랜트		701	709	726
평택바이오플랜트		427	436	451
R&D센터		154	159	175
스마트오피스		647	657	657

1) 전체 임직원=등기임원 포함 총 임직원

## 한미약품 임직원 (고용 형태별)

구분	단위	2022	2023	2024		
정규직	총 인원	명	2,210	2,282	2,331	
	여성	인원 수	명	638	661	691
		비율	%	28.9	29.0	29.6
	남성	인원 수	명	1,572	1,621	1,640
		비율	%	71.1	71.0	70.4
비정규직	총 인원	명	92	62	67	
	여성	인원 수	명	28	33	33
		비율	%	30.4	53.2	49.3
	남성	인원 수	명	64	29	34
		비율	%	69.6	46.8	50.7
소속외 근로자 <sup>2)</sup>	일일	명	-	-	-	
	용역	명	165	175	154	
	파견 근로자 및 특수 형태근로종사자	명	3	3	2	

2) 소속외 근로자 =사업장 내 상주하고 있는 모든 도급업체 포함  
 소속외 근로자 업무 유형 = 식당, 경비, 미화, 운전기사 등

## 한미약품 임직원 (직군별)

구분	단위	2022	2023	2024		
생산직	총 인원	명	876	891	923	
	여성	인원 수	명	255	254	260
		비율	%	11.1	10.8	10.8
	남성	인원 수	명	621	637	663
		비율	%	27.0	27.2	27.6
영업직	총 인원	명	645	655	655	
	여성	인원 수	명	34	34	41
		비율	%	1.5	1.5	1.7
	남성	인원 수	명	611	621	614
		비율	%	26.5	26.5	25.6
연구직 <sup>3)</sup>	총 인원	명	488	508	535	
	여성	인원 수	명	246	269	286
		비율	%	10.7	11.5	11.9
	남성	인원 수	명	242	239	249
		비율	%	10.5	10.2	10.4
사무직	총 인원	명	248	250	243	
	여성	인원 수	명	121	128	127
		비율	%	10.7	11.5	5.3
	남성	인원 수	명	127	122	116
		비율	%	26.5	26.5	4.8
임원	총 인원	명	45	40	42	
	여성	인원 수	명	10	9	10
		비율	%	0.4	0.4	0.4
	남성	인원 수	명	35	31	32
		비율	%	1.5	1.5	1.3

3) 연구직을 STEM(Science, Technology, Engineering, Mathematics)으로 분류 가능

# 인간존중경영성과 | 주요 고용지표

## 주요 종속회사 임직원

구분		단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>					
전체 임직원		명	1,200	1,252	1,278
업무영역별	생산직	인원 수	303	316	337
		비율	25.3	25.2	26.4
	영업직	인원 수	650	658	653
		비율	54.2	52.6	51.1
	연구직	인원 수	153	179	185
		비율	12.8	14.3	14.5
사무직	인원 수	86	91	93	
	비율	7.2	7.3	7.3	
임원	인원 수	8	8	10	
	비율	0.7	0.6	0.8	
고용 형태별	정규직	인원 수	1,200	1,252	1,278
		비율	100	100	100
	비정규직	인원 수	-	-	-
		비율	0.0	0.0	0.0
<b>한미정밀화학</b>					
전체 임직원		명	271	269	286
업무영역별	생산직	인원 수	209	184	189
		비율	77.1	68.4	66.1
	영업직	인원 수	1	1	4
		비율	0.4	0.4	1.4
	연구직	인원 수	42	59	64
		비율	15.5	21.9	22.4
사무직	인원 수	15	17	20	
	비율	5.5	6.3	7.0	
임원	인원 수	4	8	9	
	비율	1.5	3.0	3.1	
고용 형태별	정규직	인원 수	267	266	286
		비율	98.5	98.9	100
	비정규직	인원 수	4	3	-
		비율	1.5	1.1	0.0

## 한미약품 임직원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024	
전체 임직원		명	2,302	2,344	2,398	
직급별	관리자	명	258	123	126	
	인중별	아시아인	명	258	123	126
		아시아인 외	명	-	-	-
	성별	여성 수	명	41	36	38
		여성 비율	%	15.9	29.3	30.2
		남성 수	명	217	87	88
		남성 비율	%	84.1	70.7	69.8
	관리자 외	명	2,044	2,221	2,272	
	인중별	아시아인	명	2,044	2,220	2,271
		아시아인 외	명	-	1	1
	성별	여성 수	명	625	658	686
		여성 비율	%	30.6	29.6	30.2
남성 수		명	1,419	1,563	1,586	
남성 비율		%	69.4	70.4	69.8	
성별	여성	인원 수	666	694	724	
		비율	28.9	29.6	30.2	
	남성	인원 수	1,636	1,650	1,674	
		비율	71.1	70.4	69.8	
연령대별	30세 미만	인원 수	612	599	592	
		비율	26.6	25.6	24.7	
	30~49세	인원 수	1,591	1,640	1,685	
		비율	69.1	70.0	70.3	
50세 이상	인원 수	99	105	121		
	비율	4.3	4.5	5.0		
장애인 고용	명	29	28	29		

# 인간존중경영성과 | 주요 고용지표

## 주요 종속회사 임직원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024	
<b>북경한미약품</b>						
전체 임직원		명	1,200	1,252	1,278	
직급별	관리자	명	165	164	175	
	인종별	아시아인	명	165	164	175
		아시아인 외	명	-	-	-
	성별	여성 수	명	69	67	79
		여성 비율	%	5.8	5.4	6.2
		남성 수	명	96	97	96
		남성 비율	%	8.0	7.7	7.5
	관리자 외	명	1,035	1,088	1,103	
	인종별	아시아인	명	1,035	1,088	1,103
		아시아인 외	명	-	-	-
성별	여성 수	명	585	616	613	
	여성 비율	%	48.8	49.2	48.0	
	남성 수	명	450	472	490	
	남성 비율	%	37.5	37.7	38.3	
성별	여성	인원 수	명	654	683	692
		비율	%	54.5	54.6	54.1
	남성	인원 수	명	546	569	586
		비율	%	45.5	45.4	45.9
연령대별	30세 미만	인원 수	명	312	310	286
		비율	%	26.0	24.8	22.4
	30~49세	인원 수	명	867	915	962
		비율	%	72.3	73.1	75.3
	50세 이상	인원 수	명	21	27	30
		비율	%	1.8	2.2	2.3
장애인 고용	명	15	16	17		

구분		단위	2022	2023	2024	
<b>한미정밀화학</b>						
전체 임직원		명	271	269	286	
직급별	관리자	명	36	36	54	
	인종별	아시아인	명	36	36	54
		아시아인 외	명	-	-	-
	성별	여성 수	명	7	7	12
		여성 비율	%	3	3	4
		남성 수	명	29	29	42
		남성 비율	%	11	11	15
	관리자 외	명	235	235	232	
	인종별	아시아인	명	235	233	232
		아시아인 외	명	-	-	-
성별	여성 수	명	63	62	68	
	여성 비율	%	23	23	24	
	남성 수	명	172	171	164	
	남성 비율	%	63	64	57	
성별	여성	인원 수	명	70	69	80
		비율	%	25.8	25.7	28.0
	남성	인원 수	명	201	200	206
		비율	%	74.2	74.3	72.0
연령대별	30세 미만	인원 수	명	66	68	70
		비율	%	24.4	25.3	24.5
	30~49세	인원 수	명	171	163	172
		비율	%	63.1	60.6	60.1
	50세 이상	인원 수	명	34	38	44
		비율	%	12.5	14.1	15.4
장애인 고용	명	2	2	1		

# 인간존중경영성과 | 주요 고용지표

## 한미약품 임직원 채용

구분		단위	2022	2023	2024
총 채용 인원	인원	명	306	312	295
	비율	%	13.3	13.3	12.3
연령대별	30세미만	인원 수	246	229	192
	30세이상	인원 수	60	83	103
성별	여성	인원 수	98	121	128
	남성	인원 수	208	191	167
고용형태별	정규직	인원 수	188	280	265
	비정규직	인원 수	58	32	30

## 주요 종속회사 임직원 채용

구분		단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>					
총 채용 인원	인원	명	200	206	185
	비율	%	16.7	16.5	14.5
연령대별	30세미만	인원 수	108	114	105
	30세이상	인원 수	92	92	80
성별	여성	인원 수	106	101	76
	남성	인원 수	94	105	109
고용형태별	정규직	인원 수	200	206	185
	비정규직	인원 수	-	-	-
<b>한미정밀화학</b>					
총 채용 인원	인원	명	38	33	42
	비율	%	14.0	12.3	14.7
연령대별	30세미만	인원 수	24	25	32
	30세이상	인원 수	14	8	10
성별	여성	인원 수	12	12	22
	남성	인원 수	26	21	20
고용형태별	정규직	인원 수	38	33	42
	비정규직	인원 수	-	-	-

## 한미약품 임직원 근속 및 휴직

구분		단위	2022	2023	2024
평균 근속연수		명	7.9	8.3	8.5
총 이직자	인원 수	명	339	315	255
	비율	%	14.7	13.4	10.6
성별	여성	인원 수	117	114	100
		비율	34.5	0.4	0.4
	남성	인원 수	222	201	155
		비율	65.5	63.8	60.8
직급별	관리자 이상	인원 수	10	15	6
		비율	2.9	4.8	2.4
	팀원	인원 수	329	300	249
		비율	97.1	95.2	97.6
인종별	아시아인	인원 수	339	315	255
	아시아인 외	인원 수	-	-	-
이직 형태별	자발적	인원 수	336	312	251
	비자발적	인원 수	3	3	4
이직률	전체 이직률	비율	14.7	13.4	10.6
	자발적 이직률	비율	14.6	13.3	10.5

## 주요 종속회사 임직원 근속 및 휴직

구분		단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>					
평균 근속연수		명	6.7	7.10	7.3
총 이직자	인원 수	명	155	154	159
	비율	%	12.9	12.3	12.4
성별	여성	인원 수	78	72	67
		비율	50.3	46.8	42.1
	남성	인원 수	77	82	92
		비율	49.7	53.2	57.9
직급별	관리자 이상	인원 수	20	12	23
		비율	12.9	7.8	14.5
	팀원	인원 수	135	142	136
		비율	87.1	92.2	85.5
이직 형태별	자발적	인원 수	140	137	101
	비자발적	인원 수	15	17	58
이직률	전체 이직률	비율	12.9	12.3	12.4
	자발적 이직률	비율	11.7	10.9	7.9

# 인간존중경영성과 | 주요 고용지표

## 주요 종속회사 임직원 근속 및 휴직

구분		단위	2022	2023	2024
<b>한미정밀화학</b>					
평균 근속연수		명	10.2	10.4	11.8
총 이직자	인원 수	명	36	34	30
	비율	%	15.3	14.6	12.9
성별	여성	인원 수	12	13	11
		비율	33.3	38.2	36.7
	남성	인원 수	24	21	19
		비율	66.7	61.8	63.3
직급별	관리자 이상	인원 수	-	2	1
		비율	-	19.2	8.5
	팀원	인원 수	36	32	29
		비율	100	94	97
이직 형태별	자발적	인원 수	36	33	28
	비자발적	인원 수	-	1	2
이직률	전체 이직률	비율	13.3	12.6	10.5
	자발적 이직률	비율	13.3	12.3	9.8

## 한미약품 육아휴직<sup>1)</sup>

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용자	전체	인원 수	81	79	52
	여성	인원 수	57	52	36
	남성	인원 수	24	27	16
육아휴직 사용률 <sup>2)</sup>	전체	비율	20.8	22.7	12.2
	여성	비율	86.7	81.3	85.7
	남성	비율	8.6	9.7	5.3
복귀 후 12개월 근속인원	전체	인원 수	124	145	160
	여성	인원 수	116	131	135
	남성	인원 수	8	14	25
육아기 단축근무제 사용자 수		명	8	12	13
배우자 출산휴가 사용자 수		명	80	81	88

1) 육아휴직 데이터 기준변경으로 인한 3년치 데이터 수정

2) 육아휴직 사용률 = (당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자) / (당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자)

## 주요 종속회사 육아휴직<sup>1)</sup>

구분		단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>					
육아휴직 사용자	전체	인원 수	63	69	62
	여성	인원 수	40	39	33
	남성	인원 수	23	30	29
육아휴직 사용률 <sup>2)</sup>	전체	비율	88.9	44.8	39.3
	여성	비율	82.5	42.1	36.4
	남성	비율	100	48.2	42.9
복귀 후 12개월 근속인원	전체	인원 수	63	67	61
	여성	인원 수	40	38	33
	남성	인원 수	23	29	28
육아기 단축근무제 사용자 수		명	10	15	15
배우자 출산휴가 사용자 수		명	14	14	9
<b>한미정밀화학</b>					
육아휴직 사용자	전체	인원 수	5	4	2
	여성	인원 수	4	2	1
	남성	인원 수	1	2	1
육아휴직 사용률 <sup>2)</sup>	전체	비율	16.7	14.3	12.5
	여성	비율	100	0	50.0
	남성	비율	0	14.3	0
복귀 후 12개월 근속인원	전체	인원 수	3	6	8
	여성	인원 수	2	4	6
	남성	인원 수	1	2	2
육아기 단축근무제 사용자 수		명	-	-	1
배우자 출산휴가 사용자 수		명	7	9	7

1) 육아휴직 데이터 기준변경으로 인한 3년치 데이터 수정

2) 육아휴직 사용률 = (당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자) / (당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자)

# 인간존중경영성과 | 주요 고용지표

## 한미약품 직원 평균 보상액<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
평균 연간 총 보상	원	71,936,586	76,709,171	77,210,833
평균 연간 총 보상 인상률	%	1.5	6.6	0.7

## 주요 종속회사 직원 평균 보상액<sup>1)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>				
평균 연간 총 보상	위안	221,258	229,506	261,666
평균 연간 총 보상 인상률	%	17.4	3.7	14.0
<b>한미정밀화학</b>				
평균 연간 총 보상	원	56,096,961	57,244,093	58,222,036
평균 연간 총 보상 인상률	%	3.8	2.0	1.7

## 한미약품 직원 평균 급여액<sup>2)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
여성	원	50,660,349	54,213,504	55,143,548
남성	원	67,885,318	73,703,850	75,268,546
남성대비 여성 급여 비율	%	74.6	73.6	73.3

## 주요 종속회사 직원 평균 급여액<sup>2)</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>				
여성	위안	209,948	222,692	253,979
남성	위안	234,689	237,564	270,702
남성대비 여성 급여 비율 <sup>3)</sup>	%	89.5	93.7	93.8
<b>한미정밀화학</b>				
여성	원	41,504,512	42,661,567	42,585,072
남성	원	61,131,356	62,737,975	64,631,783
남성대비 여성 급여 비율	%	67.9	68.0	65.9

## 한미약품 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분		단위	2022	2023	2024	
전체 임직원		인원 수	명	2,302	2,344	2,398
업무성과 및 경력 개발 검토 대상	계	인원 수	명	2,302	2,344	2,398
	여성	인원 수	명	666	694	724
	남성	인원 수	명	1,636	1,650	1,674
생산직	계	인원 수	명	876	891	923
	여성	검토 인원	명	255	254	260
		검토 비율	%	100	100	100
	남성	검토 인원	명	621	637	663
검토 비율		%	100	100	100	
영업직	계	인원 수	명	645	655	655
	여성	검토 인원	명	34	34	41
		검토 비율	%	100	100	100
	남성	검토 인원	명	611	621	614
검토 비율		%	100	100	100	
연구직	계	인원 수	명	488	508	535
	여성	검토 인원	명	246	269	286
		검토 비율	%	100	100	100
	남성	검토 인원	명	242	239	249
검토 비율		%	100	100	100	
사무직	계	인원 수	명	248	250	243
	여성	검토 인원	명	121	128	127
		검토 비율	%	100	100	100
	남성	검토 인원	명	127	122	116
검토 비율		%	100	100	100	
임원	계	인원 수	명	45	40	42
	여성	검토 인원	명	10	9	10
		검토 비율	%	100	100	100
	남성	검토 인원	명	35	31	32
검토 비율		%	100	100	100	

1) 보상액 = 급여, 상여, 제수당, 퇴직금(퇴직총당금 전년대비 변동금액), 4대보험비의 합계액, 임원 제외

2) 급여액 = 급여, 상여, 제수당의 합계액, 임원 제외

3) 2022년 북경한미약품 집계 오류로 인한 변경

# 인간존중경영성과 | 주요 고용지표

## 한미약품 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분		단위	2022	2023	2024	
<b>북경한미약품</b>						
전체 임직원		인원 수	명	1,200	1,252	1,278
업무성과 및 경력 개발 검토 대상	계	인원 수	명	1,200	1,252	1,278
	여성	인원 수	명	654	683	692
	남성	인원 수	명	546	569	586
생산직	계	인원 수	명	303	316	337
	여성	검토 인원	명	151	161	167
		검토 비율	%	100	100	100
	남성	검토 인원	명	152	155	170
		검토 비율	%	100	100	100
	영업직	계	인원 수	명	650	658
여성		검토 인원	명	342	340	338
		검토 비율	%	100	100	100
남성		검토 인원	명	308	318	315
		검토 비율	%	100	100	100
연구직		계	인원 수	명	153	179
	여성	검토 인원	명	100	117	118
		검토 비율	%	100	100	100
	남성	검토 인원	명	53	62	67
		검토 비율	%	100	100	100
	사무직	계	인원 수	명	86	91
여성		검토 인원	명	59	63	67
		검토 비율	%	100	100	100
남성		검토 인원	명	27	28	26
		검토 비율	%	100	100	100
임원		계	인원 수	명	8	8
	여성	검토 인원	명	2	2	2
		검토 비율	%	100	100	100
	남성	검토 인원	명	6	6	8
		검토 비율	%	100	100	100

구분		단위	2022	2023	2024	
<b>한미정밀화학</b>						
전체 임직원		인원 수	명	271	269	286
업무성과 및 경력 개발 검토 대상	계	인원 수	명	271	269	286
	여성	인원 수	명	70	69	80
	남성	인원 수	명	201	200	206
생산직	계	인원 수	명	209	184	189
	여성	검토 인원	명	48	37	41
		검토 비율	%	100	100	100
	남성	검토 인원	명	161	147	148
		검토 비율	%	100	100	100
	영업직	계	인원 수	명	1	1
여성		검토 인원	명	1	1	3
		검토 비율	%	100	100	100
남성		검토 인원	명	0	0	1
		검토 비율	%	100	100	100
연구직		계	인원 수	명	42	59
	여성	검토 인원	명	16	25	29
		검토 비율	%	100	100	100
	남성	검토 인원	명	26	34	35
		검토 비율	%	100	100	100
	사무직	계	인원 수	명	15	17
여성		검토 인원	명	4	5	6
		검토 비율	%	100	100	100
남성		검토 인원	명	11	12	14
		검토 비율	%	100	100	100
임원		계	인원 수	명	4	8
	여성	검토 인원	명	1	1	1
		검토 비율	%	100	100	100
	남성	검토 인원	명	3	7	8
		검토 비율	%	100	100	100

# 인간존중경영성과 | 주요 거버넌스 지표

## 한미약품 이사회 및 임원 구성현황

구분		단위	2022	2023	2024		
이사회	총계	명	5	7	10		
	사내이사		계	3	3	4	
			여성	-	1	1	
			남성	3	2	3	
	기타비상무이사		계	-	-	1	
			여성	-	-	-	
			남성	-	-	1	
	사외이사		계	2	4	5	
			여성	1	1	1	
			남성	1	3	4	
			30~50세 미만	계	1	-	1
				여성	-	-	-
			남성	1	-	1	
	50세 이상		계	4	7	9	
			여성	1	2	2	
남성		3	5	7			
임원 <sup>1)</sup>	총계	명	45	40	42		
	30~50세 미만		계	21	15	16	
			여성	6	6	7	
	남성		15	9	9		
	50세 이상		계	24	25	26	
			여성	4	3	3	
			남성	20	22	23	

1) 임원 내 이사회 구성원 포함  
 임원 수 : 2024년 12월 31일 기준 재직중인 임원

## 주요 종속회사 이사회 및 임원 구성현황

구분		단위	2022	2023	2024	
<b>북경한미약품</b>						
동사회	총계	명	5	5	7	
	사내동사		계	3	3	5
			여성	1	1	1
			남성	2	2	4
	사외동사		계	2	2	2
	임원 <sup>1)</sup>		총계	명	8	8
30~50세 미만		계	-		-	2
		여성	-		-	-
남성		-	-		2	
50세 이상		계	8		8	8
		여성	2		2	2
남성	6	6	6			
<b>한미정밀화학</b>						
이사회	총계	명	3	4	5	
	사내이사		계	3	4	5
			여성	1	-	-
			남성	2	4	5
	사외이사		계	-	-	-
	임원 <sup>1)</sup>		총계	명	4	8
30~50세 미만		계	-		1	1
		여성	-		-	-
남성		-	1		1	
50세 이상		계	4		7	8
		여성	1		1	1
남성	3	6	7			

1) 임원 내 이사회 구성원 포함  
 임원 수 : 2024년 12월 31일 기준 재직중인 임원

# 인간존중경영성과 | 주요 거버넌스 지표

## 한미약품 이사/이사회 및 감사 보수

구분		단위	2022	2023	2024
인원 수	총 계	명	45	40	42
	사내이사		3	3	4
	기타비상무이사		-	-	1
	사외이사(감사위원 미포함)		-	1	2
	감사위원회 위원		2	3	3
	고문, 자문 등		5	3	2
	미등기임원		35	30	30
지급 총액 <sup>1)3)</sup>	총 계	백만원	12,581	10,866	9,814
	사내이사		2,738	1,661	1,493
	기타비상무이사		-	-	25
	사외이사(감사위원 미포함)		-	36	74
	감사위원회 위원		108	133	144
	고문, 자문 등		1,478	188	130
	미등기임원		8,257	8,848	7,948
1인당 평균 지급액 <sup>2)3)</sup>	사내이사	백만원	548	277	373
	기타비상무이사		-	-	25
	사외이사(감사위원 미포함)		-	36	37
	감사위원회 위원		54	44	48
	고문, 자문 등		296	63	65
	미등기임원		236	295	264

1) 지급총액 :당기 중 사임한 임원 보수는 포함하지 않습니다.  
 2) 1인당 평균 지급액 : 월별 1인당 평균보수액의 합  
 3) 고문,자문 등 집계 오류로 2023년 인한 지급 총액 및 평균지급액 변경

## 주요 종속회사 이사/이사회 및 감사 보수

구분		단위	2022	2023	2024
<b>북경한미약품</b>					
인원 수	총 계	명	5	5	7
	-동사		5	5	7
	-자문위원		-	-	-
	-고문, 감사		-	-	-
지급 총액 <sup>1)</sup>	총 계	천 위안	18,987	15,690	14,661
	-동사		18,987	15,690	14,661
	-자문위원		-	-	-
	-고문, 감사		-	-	-
1인당 평균 지급액 <sup>2)</sup>	-동사	천 위안	6,329	5,230	4,887
	-자문위원		-	-	-
	-고문, 감사		-	-	-
<b>한미정밀화학</b>					
인원 수	총 계	명	4	5	6
	-사내이사		3	4	5
	-사외이사		-	-	-
	-자문위원		-	-	-
	-고문, 감사		1	1	1
지급 총액 <sup>1)</sup>	총 계	백만원	557	718	1,220
	-사내이사		557	682	1,172
	-사외이사		-	-	-
	-자문위원		-	-	-
	-고문, 감사		-	36	48
1인당 평균 지급액 <sup>2)</sup>	-사내이사	백만원	186	171	234
	-사외이사		-	-	-
	-자문위원		-	-	-
	-고문, 감사		-	36	48

1) 지급총액 :당기 중 사임한 임원 보수는 포함하지 않습니다.  
 2) 1인당 평균 지급액 : 월별 1인당 평균보수액의 합

- ▶ GRI Standard Index
- ▶ SASB 대조표
- ▶ TCFD 대조표
- ▶ KRX ESG 정보공개 가이드스
- ▶ 제3자 검증의견서
- ▶ 온실가스 검증의견서
- ▶ 국내외 협회 가입현황
- ▶ ESG Policies

# APPENDIX

2024-25 HANMI ESG REPORT

# GRI Standard Index

<b>Statement of Use</b>	2024-25 한미약품 ESG보고서는 한미약품의 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영성과를 수록하고 있으며, 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보는 2025년 4월까지의 활동과 지난 연도에 대한 자료를 추가 작성하였습니다.
<b>GRI 1 used</b>	GRI 1 : Foundation 2021
<b>Applicable GRI Sector Standards</b>	한미약품이 보고서를 발간하는 2025년 5월 기준 GRI를 통해 발표되어 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다. 한미약품은 국내 제약산업의 미래상과 사업 전반에서 발생할 수 있는 리스크 및 기회 관점에서 중대 한 이슈를 도출하여 보고하고 있습니다. 이에 대한 자세한 설명은 본 보고서 38-39페이지를 참고해주시기 바랍니다.

구분	지표	설명	페이지	비고
<b>General Disclosures</b>				
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1	조직 세부 정보	6-10	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 6	2024년 한미약품 사업보고서 269p 참고
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 재작성	148, 162, 163, 166	기준변경, 집계오류로 인한 데이터 변경
	2-5	외부 검증	174	
	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	6-12	
	2-7	임직원	158-159	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	158	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	34, 35, 92, 93	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	92, 93	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	92	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	34-35	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	34-35	
	2-14	지속가능경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	34-35	
	2-15	이해관계 상충	-	2024 기업지배구조 보고서 (세부원칙 5-1)
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	34-35	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	93	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과평가	93	

구분	지표	설명	페이지	비고
GRI 2: 일반 보고 2021	2-19	보수 정책	93	
	2-20	보수 결정 절차	93	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	기밀 사항
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5	
	2-23	정책 공약	178-189	
	2-24	정책 공약 내재화	49, 67, 85, 109	
	2-25	부정적 영향 완화 절차	47, 56, 69, 76, 128, 129	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	69, 128, 129	
	2-27	법·규제 준수	60, 155, 171	
	2-28	가입 협회	177	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	40	
	2-30	단체 교섭 협약	-	기밀 사항
	<b>Material Topic &amp; Topic Standards</b>			
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-1	중대 이슈 결정의 절차	38	
	3-2	중대 이슈 목록	39	

# GRI Standard Index

구분	지표	설명	페이지	비고
<b>중대이슈 보고</b>				
<b>중대이슈 1. 사업장 안전보건 강화</b>				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대성 이슈 관리	42-52	
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	45	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	43-45, 46-47	
	403-3	사업장 보건 서비스	50	
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	48	
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	49	
	403-6	근로자 건강 증진	50	
	403-7	사업 특성상 직접적인 영향을 미치는 사업장 안전보건 영향 예방 및 완화	45, 49	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	45	
	403-9	업무 관련 상해	156-157	
	403-10	업무 관련 질병	156-157	
<b>중대이슈 2. 의약품 안전 보장</b>				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대성 이슈 관리	53-61	
GRI 416: 고객 안전보건 2016	416-1	제품 및 서비스군의 보건 · 안전 영향 평가	55-58	
	416-2	제품 및 서비스의 보건 · 안전 영향에 관한 법규 위반 사례	60	

구분	지표	설명	페이지	비고
<b>중대이슈 3. 윤리경영 및 준법경영 확대</b>				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대성 이슈 관리	62-72	
GRI 205: 반부패 2016	205-1	사업장 부패 위험 평가	71-72	205-1 b) 대외비로 인해 미공개
	205-2	반부패 정책에 관한 공지와 훈련	67	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	67, 70, 171	205-3 a) 대외비로 인해 미공개
GRI 206: 경쟁저해행위 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	171	
<b>중대이슈 4. 책임있는 공급망 관리</b>				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대성 이슈 관리	73-80	
GRI 414: 공급업체 사회적 평가 2016	414-2	공급망에 미치는 부정적인 사회적 영향 및 조치	76	
<b>중대이슈 5. 개인정보보호 등 정보보안</b>				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대성 이슈 관리	81-87	
GRI 418: 고객 개인정보보호 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	87	위반사항 없음

# GRI Standard Index

구분	지표	설명	페이지	비고
<b>기타 일반 보고</b>				
<b>경제</b>				
GRI 201: 경제 성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	148	
	201-2	기후 변화로 인한 재정적 영향 및 기타 위험과 기회	115-122	
	201-3	조직의 확장급여형 연금제도 채무충당	-	2024 감사보고서 23. 순 확장급여부채 (자산) 참조
GRI 202: 시장 지위 2016	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 및 정의	9	
GRI 203: 간접경제효과 2016	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원 활동	139-146	
	203-2	중요 간접적 경제 파급효과 및 영향	31, 140, 145,146	
<b>환경</b>				
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	150	
	302-3	에너지 집약도	150	
	302-4	에너지 소비 감소	103-104	
GRI 303: 용수 및 폐수 2018	303-2	용수 방류 관련 영향에 대한 관리	106	
	303-3	취수원	151	
	303-4	용수 배출량	151	
GRI 304: 생물다양성 2016	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	123	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	125	
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	149	
GRI 305: 배출 2016	305-2	직접 온실가스 배출량 (Scope 2)	149	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	149	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	149	
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	103-104	
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 및 기타 주요 대기배출물	154	

구분	지표	설명	페이지	비고
GRI 306: 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	107	
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	107	
	306-3	폐기물 발생	107, 152-153	
	306-4	폐기물 재활용	107, 152-153	
<b>사회</b>				
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규채용 및 이직	161-162	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	135	
	401-3	육아휴직	162	401-3 a) 대외비로 인해 미공개
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	133	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	133	
	404-3	평가 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	163-164	
GRI 405: 다양성과 기회 균등 2016	405-1	지배구조 기구 및 직원의 다양성	159-160, 165	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	163	
GRI 408: 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	128-129	
GRI 409: 강제노동 2016	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	128-129	
GRI 415: 공공정책 2016	415-1	정치 기부금	-	「정치자금법」 제31조에 따라 당사는 법인 자격으로 어떠한 형태의 정치자금(재정 또는 현물)도 기부할 수 없습니다.
GRI 417: 마케팅 및 라벨링 2016	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 대한 요구 사항	138	
	417-2	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	138	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	-	위반사례 없음

# SASB 대조표

주제	코드	회계 지표	답변	페이지
임상시험 참여자의 안전	HC-BP-210a.1	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	한미약품은 임상 시작 전-중 으로 QA팀을 통해 audit 진행 및 주기적인 미팅을 통해 임상진행 상황 관리 및 감독하고 있으며 Accompany visit 을 통해 모니터링 진행 상황 및 data quality check 진행하고 있습니다.	-
의약품 안전성	HC-BP-250a.1	미국식품의약국(Food and Drug Administration, FDA)의 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계(MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products) 데이터베이스에 열거된 제품 목록	한미약품의 제품은 FDA의 MedWatch 리스트에 포함되어 있지 않습니다. 고품질의 의약품을 고객사에 제공하기 위해 의약품 전주기에 따른 안전성 관리시스템을 구축하여 제품을 관리하며 제품위조방지 시스템, 라벨링 시스템 및 주기적인 글로벌 규제기관의 실사 대응 (FDA, PMDA, MHLW 등)을 진행하고 있습니다.	56
	HC-BP-250a.2	FDA의 유해사례 보고시스템(FDA Adverse Event Reporting System, FAERS)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	한미약품 제품 관련 이상사례는 수집 하고 보고된 제품과 사망자 수는 식약처 Database에서 관리 하고 있으며, FAERS에 공개하고 있지 않습니다.	-
	HC-BP-250a.3	발표된 리콜 건수 및 리콜 총수량	리콜 건수 : 1건/ 총량 : 1.07톤	60
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	2024년 회수되어 폐기된 의약품의 총 양은 1.07톤 입니다.	60
	HC-BP-250a.5	FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수	FDA 제재조치 건수 : 0건	-
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망을 통한 제품 이력추적(traceability) 유지 및 위조 방지를 위해 사용된 방법 및 기술에 대한 설명	한미약품은 무선 주파수 식별(Radio Frequency Identification, RFID) 태깅을 사용하여 제품의 위조를 예방하고 있으며, 제품 이력을 추적하고 있습니다.	58
	HC-BP-260a.2	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	한미약품은 정확한 제품 정보를 전달하기 위해 라벨링상 필수 정보를 누락없이 전달하도록 관리하고 있으며, 일부 위험성이 높은 제품에 대해서는 위해성 관리계획을 식품의약품안전처에 제출하고, 라벨링 위반건에 대해서 철저히 관리하고 있습니다.	138
	HC-BP-260a.3	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	적발 건수: 0건	58
윤리 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	한미약품은 2024년 허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다.	138
	HC-BP-270a.2	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	한미약품은 마케팅등에 사용되는 라벨링 및 문구에 '의약품 판촉자료 Review 규정'을 통하여 허가사항 및 명확성에 대해 검토를 진행하고 있습니다.	138
종업원 채용 · 개발 · 유지	HC-BP-330a.1	인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의	한미약품은 글로벌 제약바이오 인력양성을 위해 서울대학교와 글로벌 바이오 인력양성 허브 구축 업무 협약을 체결 하는 등 우수 인력 확보에 최선을 다하고 있습니다.	-
	HC-BP-330a.2	(a)임원(executives)/고위급 (senior) 관리자, (b) 중간급(mid-level) 관리자, (c) 전문직, 및 (d) 기타 모든 종업원의 (1) 자발적 이직률 및 (2) 비자발적 이직률	해당내용은 FACTBOOK 161 - 162페이지에 기재되어 있습니다.	161-162
공급망 관리	HC-BP-430a.1	공급망과 원료의 무결성을 위해 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) 1차(Tier I) 공급업체 시설 비율	당사는 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄에 참여하고 있지 않지만 2023년 지속가능한 공급망 관리를 위한 규정 및 지침을 수립하였습니다. 2024년 협력사 40곳을 대상으로 ESG 자가진단 및 4곳에 대한 현장실사를 진행하였습니다. 향후 지속적으로 실사범위 강화 및 고도화에 나갈 예정입니다.	76
사업윤리	HC-BP-510a.1	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	2018년 의료기관에 의약품과 한약(생약)제제 등 8개 품목을 채택처방유도등을 목적으로 150만원 상당의 경제적 이익을 제공하여 2024년 3월, 약사법 제47조제2항, 제76조 및 의약품 등의 안전에 관한 규칙 제95조 등에 근거하여 7개 품목의 3개월 판매업무정지 및 1개품목은 판매업무정지 3개월에 걸음한 과징금 405만원을 부과받았습니다.	-
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	한미약품은 국내법 약사법 시행규칙 제 44조에 따라 허용되는 경제적 이익등의 범위를 지키며 법규 준수를 하고 있습니다.	-

# TCFD 대조표

주제	측정 지표	페이지
지배구조	기후 변화와 관련된 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독	34-35, 99
	기후 변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	99
전략	조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 리스크와 기회	115 - 118
	기후 변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	116 - 122
	2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	118-122
리스크 관리	기후 변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	115, 119
	기후 변화와 관련된 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스	115, 119
	기후 변화와 관련된 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 통합되는 방법	96 - 97
지표 및 목표	조직이 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	100, 112-114
	Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 리스크	102, 149
	기후 변화와 관련된 리스크, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표	100, 112-114

# KRX ESG 정보공개 가이드선스

구분	항목	지표	비고	페이지
조직	ESG 대응	경영진의 역할	ESG 이슈의 파악/관리와 관련한 경영진의 역할	34 - 35
	ESG평가	ESG 위험 및 기회	ESG 관련 위험 및 기회에 대한 평가	38 - 39
	이해관계자	이해관계자 참여	이해관계자의 ESG 프로세스 참여 방식	40
환경	온실가스배출	직접배출량 (Scope 1)	회사가 소유하고 관리하는 물리적 장치나 공장에서 대기중으로 방출하는 온실가스 배출량	149
		간접배출량 (Scope 2)	회사 소비용으로 매입 또는 획득한 전기, 냉난방 및 증기배출에 기인한 온실가스 배출량	149
		배출 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 배출된 온실가스 배출량	149
	에너지사용	직접 에너지 사용량	조직이 소유하거나 관리하는 주체의 에너지 소비량	150
		간접 에너지 사용량	판매제품의 사용 및 폐기처리 등 조직 밖에서 소비된 에너지 소비량	150
		에너지 사용 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 필요한 에너지 소비량	150
	물사용	물사용 총량	조직의 물 사용 총량	151
	폐기물배출	폐기물 배출총량	매립, 재활용 등 처리 방법별로 폐기물의 총 중량	152
	법규위반 · 사고	환경 법규 위반, 사고	환경 법규 위반 · 환경 관련 사고 건수 및 조치 내용	155
	사회	임직원 현황	평등 및 다양성	성별 · 고용형태별 임직원 현황, 차별 관련 제재 건수 및 조치 내용
신규고용 및 이직			신규 고용 근로자 및 이직 근로자 현황	161-162
청년인턴 채용			청년인턴 채용 현황 및 정규직 전환 비율	국내사업부는 채용연계형 인턴으로 채용, 132
육아휴직			육아휴직 사용 임직원 현황	162
안전, 보건		산업재해	업무상 사망, 부상 및 질병 건수 및 조치 내용	156 - 157
		제품안전	제품 리콜(수거, 파기, 회수, 시정조치 등) 건수 및 조치 내용	60
		표시, 광고	표시 · 광고 규제 위반 건수 및 조치 내용	138
정보보안		개인정보보호	개인정보 보호 위반 건수 및 조치 내용	위반 건수 없음, 87
공정경쟁		공정경쟁, 시장지배적 지위남용	내부거래 · 하도급거래 · 가맹사업 · 대리점거래 관련 법규 위반 건수 및 조치 내용	171

# 제3자 검증의견서

한미약품 경영진 및 이해관계자 귀중

## 서문

한국표준협회(이하 "검증인")는 한미약품(이하 "회사")으로부터 '2024-25 ESG REPORT (HANMI SUSTAINABILITY)'(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

## 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

## 검증표준: AA1000AS v3

### 검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

## 검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

### - AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부

### - GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

(주제표준)

201-1, 201-2, 201-3, 202-2, 203-1, 205-1, 205-3, 206-1, 302-1, 302-3, 302-4, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-2, 405-1, 408-1, 409-1, 414-2, 415-1, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

※ 중속기업(한미정밀화학)

201-1, 203-1, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-1, 401-1, 401-3, 403-9, 403-10, 405-1

※ 중속기업(북경한미약품)

201-1, 202-2, 203-1, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4, 401-1, 401-3, 403-9, 403-10, 405-1

## 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

## 검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

## 검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 '2024-25 ESG REPORT (HANMI SUSTAINABILITY)'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

### AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

#### 포괄성

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 임직원 등 내부 이해관계자, 협력사, 고객, 주주 및 투자자, 정부 및 정책 기관/단체, 지역사회/NGO, 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

#### 중요성

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

## 대응성

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

## 임팩트

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

## 특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2025년 5월

한국표준협회 회장 문 동 민

문 동 민



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

# 온실가스 검증의견서 (SCOPE 1+2)



## 온실가스 배출량 검증의견서 Independent Verification Statement

### 한미약품(주)

(주)한미약품(주)은 한미약품(주)의 2024 온실가스 배출량(SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위

한미약품(주)의 운영통계 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

### 검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침

### 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

(주)한미약품(주)은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견/시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.



## 온실가스 배출량 검증의견서 Independent Verification Statement

### 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 배출량(총괄)

온실가스 배출량	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총 량 (tCO2-eq)	
2024	13,514.933	58,257.089	71,770	
에너지 사용량	연료	전기	스팀	총 량 (TJ)
2024	264.185	980.009	186.286	1,429

\* 참고 : 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 결사 배출량을 업체 단위로 합함)

### 종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

\* 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

\* 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인경마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2025년 03월 24일

KMR 대표이사



# 온실가스 검증의견서 (SCOPE 3)

**KMR**  
KMR-VCV-25-031

온실가스 검증의견서

## 한미약품(주)

### ISO 14064-1:2018

(주)한국경영인증원은 한미약품(주)의 온실가스 배출량에 대한  
검증을 수행하였습니다. 검증 기준에 따라, "적정" 의견을 제시합니다.

- 검증 범위**  
한미약품(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설
- 검증 기준**
  - ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
  - IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
  - WRI/WBCSD GHG Protocol
- 온실가스 배출량**

기타 간접배출 (Scope 3)	총 량 (tCO <sub>2</sub> eq)
88,703	88,703

\* 참고 : 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 집계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 집계 단위로 합함)

2025년 04월 18일  
KMR 대표이사 **황은규**

(주)한국경영인증원  
서울특별시 영등포구 영인로 775(문래동 3가) 에이스타워 11층 1204호  
T : 026309-9001 / F : 026309-9004

**KMR**  
KMR-VCV-25-031

## 한미약품(주)

(주)한국경영인증원은 한미약품(주)의 2024년 온실가스 배출량(SCOPE 3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

- 검증 범위**  
한미약품(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증
- 검증 기준**
  - ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
  - IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
  - WRI/WBCSD GHG Protocol
- 검증 절차**  
검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.
- 검증 독립성**  
(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.
- 검증 한계**  
검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.
- 검증 의견**
  - 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
  - KMR의 접근 방식에 따르면, 한미약품(주)이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
  - 중요도 : 5% 미만 기준 충족

(주)한국경영인증원  
서울특별시 영등포구 영인로 775(문래동 3가) 에이스타워 11층 1204호  
T : 026309-9001 / F : 026309-9004

**KMR**  
KMR-VCV-25-031

### 온실가스 배출량

카테고리	Scope 3	배출량 (tCO <sub>2</sub> eq)
1	구매한 상품 및 서비스	49,467.161
2	자본재(설비, 사무기기)	7,980.585
3	Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	4,960.527
4	업스트림 운송 및 유통	143.930
5	운영과정 내 발생 폐기물	1,579.297
6	출장	5,130.998
7	직원 통근	1,561.792
8	업스트림 임차자산	10.012
9	다운스트림 운송 및 유통	2,307.536
10	판매된 제품의 가공	N/A
11	판매된 제품의 사용	N/A
12	판매된 제품의 최종 처리	N/A
13	다운스트림 리스자산	N/A
14	가맹점/프랜차이즈	N/A
15	투자	15,561.460
<b>합 계</b>		<b>88,703</b>

\* 참고 : 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 집계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 집계 단위로 합함)  
\* 카테고리 15(투자) : 자본을 30% 이상만 포함

### 종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

- \* 기업은 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 증명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.
- \* 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2025년 04월 18일  
KMR 대표이사 **황은규**

(주)한국경영인증원  
서울특별시 영등포구 영인로 775(문래동 3가) 에이스타워 11층 1204호  
T : 026309-9001 / F : 026309-9004

# 국내외 협회 가입현황

## 한미약품

PDA(Parenteral Drug Association)	PQM(경인지역 제약회사 품질협의체)	UN Global Compact	경기도환경기술인협회
대한민국비상계획관협회	대한비만학회	대한산업안전협회	대한상공회의소
대한약학회	한국약제학회	유통표준코드회	제약회사 생산관리협회
제약회사 신용관리협의회	추팔지방산업단지 기업협의회	한국관세물류협회	한국분석과학회
한국상장회사협의회	한국소방안전원	한국 제약품유통협회	한국임상개발연구회
한국제약의학회	한국직업건강간호협회	화성중앙기업인협의회	

한미약품 주요 가입협회 2024년 협회비 현황	대한상공회의소	30,000,000원
	UN Global Compact	16,500,000원
	한국상장회사협의회	10,440,000원

## 한미정밀화학

ISPE	법무부 청소년 범죄예방위원 안산지역협의회	시화공단제약사업협동조합	시화패션칼라사업협동조합
시흥상공회의소	시흥소방서의용소방대	안산시흥환경기술인협회	안산환경기술인협회
한국무역협회	한국산업기술진흥협회	한국정밀화학산업진흥회	화학물질 취급사업장 대표자협의회

한미정밀화학 주요 가입협회 2024년 협회비 현황	시화공단제약사업협동조합	42,969,096원
	시흥상공회의소	6,996,000원
	시화패션칼라사업협동조합	6,000,000원

# ESG Policies

## 한미약품 EHS경영방침

한미약품은 인간존중 가치창조라는 경영이념 아래 사업 전 영역에서 일어날 수 있는 실질적 잠재적 환경, 안전, 보건분야의 부정적 영향을 최소화하기 위해 적극적인 환경안전보건경영을 적극 추진하고 있습니다. 한미약품은 국내 환경법, 소방법, 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 국내외 사업장에 적용되는 환경안전보건관련 법규를 준수하며, 국제표준인 ISO 45001을 전 사업장에 걸쳐 획득하고 매년 갱신하고 있습니다.

본 환경안전보건 경영방침의 적용 대상은 한미약품의 모든 임직원으로 국내외 생산 및 판매법인, 자회사의 임직원을 포함합니다. 또한 한미약품과 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 환경안전보건 경영방침을 존중할 수 있도록 권장합니다. 법규나 조직의 정관의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는, 한미약품의 모든 임직원은 본 환경안전보건 경영방침에 따라 업무를 수행합니다.

1. 국내외 환경·보건·안전 관련 법규를 준수하여 법적 안전성을 확보하고, 더 나아가 사회공공체 발전 및 사회적 책임을 다하는 선도적인 기업이 되도록 최선을 다한다.
2. 사전 위험성을 체계적이고 계량적으로 분석해 발굴하고, 일관성 있는 안전 예방활동을 지속하여 사고발생 리스크가 제거된 안전한 근무 환경을 조성하고 기본원칙을 철저히 준수하는 조직문화를 정착시킨다.
3. 과학적으로 검증된 통합적 환경·보건·안전 시스템을 구축하여 한미약품 및 관련 협력업체 임직원들의 환경·보건·안전 개선활동을 향상 시키는데 도움이 될 수 있도록 노력한다.
4. 인간과 자연이 공존하는 환경적 책임을 다하기 위하여 환경영향 최소화를 위한 구체적 목표를 설정하고 이행상태를 점검한다.
5. 환경·보건·안전 활동을 투명하게 공개하고, 이해 관계자들과의 적극적 의사소통 및 교육을 통해 EHS 경영방침을 지속 강화하며 준수한다.
6. 에너지 성과 개선 및 효율 향상 활동을 지속적으로 추진하여 저에너지/저탄소 경영환경을 구축한다.

## 한미약품 사업연속성(BCMS) 방침

1. 모든 법규 및 규제 요구사항을 철저히 준수한다.
2. 국제표준 (ISO 22301)에 부합한 사업연속성경영시스템을 구축하고 발전시킨다.
3. 사업 중단사고를 사전에 예방하고, 조치계획을 수립한다.
4. 모든 이해관계자와 소통하고 회사의 사업연속성 문화 정착에 노력한다.
5. 사고 발생 시, 신속한 복구를 통해 사업연속성을 보증한다.
6. 주기적인 훈련 및 평가를 통해 최상의 시스템을 유지한다.

## 한미약품 컴플라이언스 방침

‘인간존중·가치창조’ 경영이념을 위하여 창조와 도전정신을 바탕으로 글로벌 기업으로 발전해 나가는 한미약품은 준법경영을 강화하기 위하여 컴플라이언스 방침을 선언합니다. 모든 임직원은 컴플라이언스 방침을 인식하고 준수하여야 합니다.

1. 회사와 임직원은 모든 컴플라이언스 위반 행위를 금지한다.
2. 준법경영·윤리경영을 위한 모든 법규와 내부 규정을 철저히 준수한다.
3. 인지한 모든 컴플라이언스 위반 행위 및 위반 가능성은 지체 없이 알린다.
4. 컴플라이언스 실천으로 개인 품위와 회사 명예를 지키고 발전시킨다.

한미약품은 독립적 권한이 부여된 '자율준수관리자'를 중심으로 모든 임직원의 '컴플라이언스 방침' 실천을 통해 '준법경영·윤리경영 목표'를 달성하고, 지속적으로 개선할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

# ESG Policies

## 윤리규범 code of conduct

한미는 “인간존중 · 가치창조” 경영이념을 위하여 창조와 도전정신을 바탕으로 글로벌기업으로 발전하고자 합니다. 윤리규범은 “무엇이 올바른가?” 라는 질문에 대하여 모든 기준을 제공하지 못하지만 언제나 문제점에 대하여 인지하고 검토 하도록하여 임직원이 지켜야할 올바른 행동과 가치판단을 내릴 수 있도록 도와주는 기본지침서가 될 것이며 회사에 적용 가능한 법과 윤리를 준수하는 것을 핵심 요소로하여 개인의 품위와 회사의 명예를 지키는 한미인의 약속입니다.

### 제1장 | 임직원 기본윤리

#### 1. 한미인의 사명완수

- ① 임직원은 한미인으로서 긍지와 자부심을 가지며 항상 정직하고 공정한 자세를 견지한다.
- ② 임직원은 높은 윤리적 가치관을 가지고 개인의 품위와 회사의 명예를 유지할 수 있도록 항상 노력한다.
- ③ 임직원은 직무 수행에 있어서 문제점이 발생할 수 있는 여지를 생각하며 무엇을 할 것인지 결정하고 보고한다.
- ④ 회사의 비전과 방침에 따라 각자의 사명을 성실히 수행한다.
- ⑤ 동료 및 관계부서 간에 적극적인 협조와 원활한 의사소통으로 업무의 효율을 높인다.

#### 2. 공정한 업무 수행을 위한 한미인의 약속

- ① 이해상충 회피
  - 회사와 개인의 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계도 회피한다.
  - 자기 또는 타인의 이익을 위하여 다른 임직원의 공정한 업무수행을 저해하는 알선, 청탁 등을 하여서는 아니된다.
- ② 건전한 조직 분위기 조성
  - 직장 내 지위를 이용하거나 업무과 관련하여 다른 근로자에게 성적 연동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하는 행위를 하지 않는다.
  - 직장에서의 지위 또는 관계 우위를 이용해 다른 근로자에게 신체적 · 정신적 고통을 주는 행위를 금지한다.
  - 상급자는 하급자에게 법령이나 규정에 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하기 위한 지시를 하여서는 아니된다.
  - 금전거래, 폭력, 차별 등 건전한 동료관계를 해치는 일체의 언행을 하지 않는다.
  - 상호 신뢰와 원활한 의사소통을 바탕으로 공존공영의 조직문화를 위하여 노력한다.

#### 3. 부패방지를 위한 한미인의 약속

- ① 회사 자산의 사적 사용 · 수익 금지
  - 임직원은 자신의 직위 또는 권한을 직접 이용하여 이익을 얻거나 타인의 부당한 이익을 얻도록 하여서는 아니된다.
  - 개인의 이익을 위해 회사의 재산을 무단 사용해서는 안 되며 회사의 예산을 목적 외 사용으로 회사의 재산상 손해를 가해서는 아니된다.

#### ② 직무관련 정보보호 의무

- 업무 수행과 관련하여 알게 된 미공개 정보를 이용하여 유가증권에 관한 거래를 하지 않으며 타인에게 제공하지 않는다.
- 해당 정보를 취합하도록 허용된 경우가 아니면 다른 임직원에게 그 정보를 요청하거나 문의하여서는 아니된다.
- 업무상 알게 된 회사의 비밀과 개인정보는 관련 법과 내규에 따라 보호하며 관리한다.

#### ③ 금품 등의 수수 금지

- 업무 수행과 관련하여 직무관련자 또는 직무관련 임직원으로부터 금품 등을 수수하여서는 아니된다.
- 해외 법인 또는 해외 공직자 등과 직무와 관련하여 금품 등을 받거나 제공하지 않으며 해외부패방지법, 영국뇌물 방지법 등의 해외 법령을 준수한다.
- 경조사비, 선물, 식사비 등 통상적인 관례의 범위를 벗어나지 않도록 한다.

### 제2장 | 공정한 경쟁과 거래

#### 1. 공정한 경쟁을 위한 한미인의 약속

##### ① 자유경쟁 추구

- 자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하고 경쟁사와 상호존중을 기반으로 정당당당하게 선의의 경쟁을 추구한다.
- 부패방지, 공정경쟁 등 거래의 공정성과 신뢰도를 향상시켜 부패 없는 공정한 사회의 발전에 기여할 수 있도록 노력한다.

##### ② 법규 준수

- 공정거래자율준수 프로그램을 운영하여 모든 임직원이 자발적으로 관련 법규를 준수하도록 지속적으로 노력한다.
- 약사법, 의약품 거래에 관한 공정경쟁규약 준수를 통하여 부당한 고객 유인을 지양하며 공정한 의약품 유통 경쟁질서를 확보하는데 노력한다.
- 한미의 성장은 투명하고 윤리적인 경영, 임직원 개개인의 공정거래자율준수 프로그램 준수가 기반이 됨을 지속적으로 다짐한다.

#### 2. 공정한 거래를 위한 한미인의 약속

##### ① 법규 준수

- 사업파트너에게 불공정한 거래조건을 강요하거나 경영간섭 등의 부당한 요구를 하지 않는다.
- 거래상 지위를 이용하여 부당한 이익을 얻거나 대가성 편의를 주는 행위를 하지 않는다.
- 사업 체결에 있어서 자격을 구비한 모든 사업 파트너에게 공정한 참여기회를 부여한다.
- 모든 거래의 조건 및 절차에 대하여 충분히 협의하며 상호 영업비밀을 준수한다.
- 타인의 지적 재산을 존중하며 무단 사용, 복제 배포, 변경 등 일체의 침해 행위를 하지 않는다.

# ESG Policies

## ② 비즈니스 파트너와의 공존공영의 관계 구축

- 사업 파트너와 상호 신뢰의 기반 위에서 호혜적인 관계를 형성하고 전략적 동반자로 인식한다.
- 사업 파트너와 공동의 발전을 추구하며 상생협력한다.

## 제3장 | 모든 고객에 대한 윤리

### 1. 모든 고객에 대한 한미인의 약속

- ① 혁신과 창의를 통하여 참된 가치를 위해 항상 노력한다.
- ② 우수한 품질의 의약품과 서비스를 제공하며 기술개발과 품질향상으로 모든 고객의 만족에 최선을 다한다.
- ③ 항상 고객을 존중하고 고객의 입장에서 경청하고 불만사항 및 제안 사항은 신속하고 공정하게 처리한다.

### 2. 주주와 투자자에 대한 한미인의 약속

- ① 이익 보호
  - 지속적인 성장과 발전을 통하여 주주와 투자자에 대한 이익을 보호하는데 최선을 다한다.
- ② 권리 보장
  - 정당한 요구 및 제안을 존중하여 경영에 적극 반영한다.
  - 마땅히 알려야 할 정보는 투명하게 공개하여 주주와 투자자가 합리적인 판단을 할 수 있도록 한다.

### 3. 재무관리의 투명성과 신뢰를 위한 한미인의 약속

- ① 재무관리의 투명성
  - 회사의 재무 정보는 관련법령 및 내부통제에 따라 정확하게 기록, 관리되어야 한다.
  - 임직원은 특정 개인이나 부서의 이익을 위해 허위 또는 과장 보고를 하지 않으며 중요한 정보를 은폐하거나 독점하지 않는다.
- ② 성실한 정보 제공
  - 재무정보는 관련 책임자의 사전 허가나 승인 없이 외부로 유출, 누설하거나 부당하게 이용하여서는 아니된다.
  - 사업활동, 재무상태, 실적 등 경영 전반에 대한 신뢰성 있는 정보 제공을 위하여 관련 법규에 따라 성실하게 공시한다.

## 제4장 | 생명윤리

### 1. 인간의 존엄과 가치를 지키기 위한 한미인의 약속

- ① 사람을 최우선으로 존중하고, 인류가 추구하는 휴머니즘을 바탕으로 개인의 행복과 공동선을 이루기 위하여 노력한다.

- ② 인류의 건강을 위한 제약회사 본연의 소명을 충실히 지키며, 창조와 도전의 혁신 정신을 발전시켜 나간다.

- ③ 인간의 존엄과 가치를 침해하거나 인체에 위해를 끼칠 수 있는 제품이나 서비스를 제공하지 않으며 생명윤리 및 안전에 최선을 다한다.

### 2. 의약품의 안전을 위한 한미인의 약속

- ① 의약품 원료부터 철저히 관리하여 제조 환경을 지속적으로 정비하여 의약품 안전에 최선을 다한다.
- ② 의약품 등의 안전성 자료를 지속적으로 수집·평가·관리·보고하여 환자 안전을 보호한다.

## 제5장 | 보칙

### 1. 준수의무와 책임

- ① 윤리규범을 숙지하고 준수하여야 하며 위반사항에 대해서는 그에 따른 책임을 진다.
- ② 대표이사, 임원, 부서는 소속직원의 윤리규범의 준수여부를 관리, 감독할 책임이 있다.
- ③ 회사는 임직원에게 대하여 윤리규범의 준수와 정착을 위한 교육 및 선서를 정기적으로 실시한다.

### 2. 포상 및 징계

- ① 대표이사는 윤리규범을 준수하고 윤리경영 정립에 현저히 기여한 임직원에게 인사평가 반영 및 포상을 할 수 있다.
- ② 대표이사는 윤리규범에 저촉된 행위를 한 임직원에게 대하여 회사의 관련 규정에 따라 징계 등의 필요한 조치를 취할 수 있다.

### 3. 윤리경영을 위한 전담부서 및 위원회의 설치

- ① 대표이사는 원활한 윤리경영의 추진과 윤리규범의 이행을 위하여 전담부서를 설치하거나 위원회를 설치하여 운영한다.
- ② 대표이사는 자율준수관리자에게 윤리경영에 필요한 전담부서 및 관련 위원회를 설치, 운영하도록 한다.

### 4. 위반행위 신고 및 상담

- ① 누구든지 임직원이 윤리규범을 위반한 사실을 알게 된 때는 지체없이 자율준수관리자에게 알린다.
- ② 제보 내용과 제보자의 신분 등에 대하여 비밀을 보장하며 신고에 따른 불이익을 받지 아니한다.
- ③ 자율준수관리자는 위반여부에 대한 상담을 실시할 수 있으며 제보와 상담이 원활하게 이루어질 수 있도록 필요한 조치를 취한다.

# ESG Policies

## 한미약품 공급망 관리 규정

### 제1조 (목적)

이 규정은 한미약품 주식회사(이하 “회사”라 한다)의 지속가능한 공급망 관리에 관한 전반적인 사항을 정함으로써 ‘인간존중’과 ‘가치창조’라는 경영철학을 기반으로 윤리경영, 신뢰경영, 준법경영의 가치를 가치사슬 전반에 적용할 수 있도록 함을 그 목적으로 한다.

### 제2조 (적용대상)

이 규정은 회사와 가치사슬 내 확립된 비즈니스 관계에 있는 모든 협력관계, 국내외 생산과 서비스, 자회사를 포함한 회사의 사업 및 투자활동 운영 전반에 포괄적으로 적용한다.

### 제3조 (주요 공급망 관리 원칙)

- ① 회사는 체계화된 품질 및 원가, 납기 등을 종합적으로 검토하여 최고의 품질경영을 달성하고자 노력한다.
- ② 회사는 공정거래 4대 원칙(상생협력을 위한 바람직한 계약체결, 공정한 협력업체 선정 및 운영, 바람직한 서면 발급 및 보존, 내부 심의위원회 운영을 통한 불공정거래 사전 예방)과 【별표】에 따른 구매 윤리강령 을 기반으로 건강한 공급망 관리를 위해 노력한다.
- ③ 회사는 협력업체 행동규범의 4대 관리영역(노동/인권, 안전/보건, 환경, 윤리/공정거래)에 따라 협력업체를 점검 및 지원하고, 탄소중립, 안전보건 등 ESG경영을 모든 협력업체(관계)로 확산하여 지속가능한 동반성장을 위해 노력한다.
- ④ 회사는 협력업체의 역량 강화를 위해 GMP, ESG, 윤리경영 등 국내외 제약산업 현안에 관련한 다양한 교육을 지원한다.
- ⑤ 회사는 다양한 채널을 통해 협력업체와의 소통을 강화하여 협력업체와의 상생경영 및 동반성장을 위해 노력한다.

### 제4조 (주요 공급망 실사 원칙)

- ① 회사는 회사의 가치사슬 내에 있는 확립된 비즈니스 관계에 있는 모든 협력업체(관계)를 대상으로 정기적인 공급망 실사를 진행하며, 주요 결과를 공개 및 보고하는 것을 원칙으로 한다.
- ② 회사는 전항에 따른 주요 결과를 이 규정에 반영하여 개정하고, 내·외부 이해관계자와의 소통을 통해 개선방안을 협의하여야 한다.

### 제5조 (불만 접수 채널 운영)

- ① 회사는 공정한 거래관계 및 건강한 공급망 생태계 관리를 위해 불만 접수 채널을 운영하여야 한다.
- ② 전항의 불만 접수 채널은 윤리 및 컴플라이언스 이슈, 인권침해사안을 위하여 상시 운영되며, 협력관계에 있는 모든 협력업체에게 제공되어야 한다.
- ③ 본 조에 따른 불만접수에 관한 구체적인 절차는 별도 지침으로 정한다.

### (별표)

#### 구매 윤리강령

1. 협력업체와의 거래에 있어서 회사 이익 이외의 어떤 고려도 해서는 안된다.
2. 협력업체와의 모든 구매활동에 있어서 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 담합 행위도 해서는 안된다.
3. 거래처 선정 및 등록은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방향으로 수행한다.
4. 지연, 학연 등 친분을 중시한 거래를 배제하고, 공정경쟁을 원칙으로 한다.
5. 협력업체로부터의 접대 및 어떠한 형태의 사적인 선물을 일절 받지 않는다.
6. 우월적 권한과 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
7. 회사의 주요 정보를 절대로 유출하지 않는다.
8. 모든 구매활동에 있어서 허수 및 허위보고를 하지 않으며, 항상 투명한 원칙에 준한다.
9. 자사 직원에게 접대를 하거나 개인적인 선물을 하는 업체가 발견될 시에는 즉시 거래 중지의 처분을 받게 됨을 상기시킨다.
10. 만약 위의 내용을 위반할 경우에는 회사의 어떠한 처벌도 감수한다.

# ESG Policies

## 한미약품 협력사 행동규범

한미약품은 '인간존중'과 '가치창조'라는 경영철학 위에 우리가 추구하는 윤리경영, 신뢰경영, 준법경영의 가치를 시행하고 있습니다. 더불어 사랑받는 기업으로써 사회적 책임을 다하고, 지속적이고 건전한 성장을 이루기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라, 한미약품은 협력사를 중요한 파트너사로 인식하고, 동반성장의 근간이 되는 준법경영은 물론 환경, 사회, 지배구조를 강화하기 위해 협력회사 행동규범 (이하 '규범'이라함)을 제정합니다. 또한 한미약품 협력회사는 모든 적용 가능한 법률 및 규정을 철저히 준수하고, 안전한 작업환경을 확보하며 근로자들이 존중받을 수 있는 경영 시스템을 구축하는 등 윤리적으로 기업을 운영하도록 기대합니다.

### 1. 노동/인권

#### 1.1 근무시간

근로자는 노동법에서 허용하는 최대 근무 시간을 초과하여 일하도록 강요받지 않아야 합니다. 근로자들은 관련법에 의거하여 법적 권한이 주어진 모든 유형의 유급휴가가 주어지고 그에 대한 정확한 보상을 받아야 합니다.

#### 1.2 강제노동

근로는 자발적으로 체결한 계약에 따라 수행해야 하고 불이익이 없이 퇴직할 수 있어야 합니다. 노예, 인신매매 근로자를 고용하거나 강제노동을 강요하거나 강제노동을 목적으로 폭행, 협박, 감금 등 신체적/정신적 속박 행위를 해서는 안 됩니다. 또한 개인활동을 제약할 수 있는 신분증, 사증 등의 제출을 요구하지 않아야 합니다. 외국인 근로자를 고용할 경우 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 근로 허가증과 같은 신분 및 이민 관련 원본 서류는 근로자 본인이 보관하게 해야 합니다.

#### 1.3 아동노동

법적 최소 근로 연령에 미달하는 어떠한 형태의 아동 노동은 엄격히 금지하며, 합법적 서류를 통해 근로자의 나이를 확인해야 합니다. 아동 근로자가 확인되면 즉시 그 고용을 중지하고 적절한 조치를 취해야 합니다. 또한 만 18세 미만의 근로자는 야간 근무, 초과 근무를 비롯해 안전 보건상 위험한 공정에 투입되어서는 안 됩니다.

#### 1.4 임금 및 복리후생

법에서 정하는 법령 및 규정을 준수하여 임금을 지급해야 하며 복리후생 항목을 포함해야 합니다. 임금은 정해진 날짜에 지급해야 하며, 근로자가 이해할 수 있는 언어로 근로 명세서 등을 통해 근로에 대한 보상이 정확히 이루어졌는지 확인할 수 있어야 합니다. 근로자의 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도를 운영하도록 노력해야 합니다.

#### 1.5 인도적 대우, 차별금지

근로자에게 학대, 체벌, 성희롱, 폭언 등 신체적/정신적 고통을 주는 비인도적 행위나 위협이 없는 근무환경을 제공합니다. 연령, 장애, 인종 또는 사회적 출신, 성별, 성 정체성, 국적, 결혼여부, 임신, 정치/종교적 신념, 노조가입 등의 이유에 따른 차별 행위를 하여서는 안 됩니다.

#### 1.6 결사의 자유 보장

현지의 법률에 따라 근로자가 자유롭게 노동조합을 조직하고 가입할 수 있는 권리와 단체 교섭권, 평화적인 집회에 참여할 수 있는 권리를 존중해야 하며, 이러한 활동을 거부할 수 있는 권리도 보장해야 합니다.

### 2. 안전/보건

#### 2.1 산업 안전

잠재적 안전, 보건 위험 요소를 사전에 제거하여 산업재해와 직업병을 방지하기 위한 예방적 차원의 관리 및 감독을 지속적으로 실시해야 합니다. 또한 근로자들을 위해 안전한 공정의 설계, 예방을 위한 정비, 안전 규정 마련 및 조치사항을 구축하고, 지속적인 안전 교육을 수행해야 합니다. 더불어 개인 보호구를 제공해야 하며, 적절한 관리 및 감독을 수행해야 합니다.

#### 2.2 사업 연속성 및 비상사태 대비

비상사태와 사고에 대한 적절한 대응 절차를 마련하여 그 피해를 최소화 하며 지속 가능 공급을 위한 계획을 수립하여야 합니다. 비상 상황 발생에 대비하기 위해 관련 법규에 따른 자체 계획 및 매뉴얼을 마련하고 훈련을 실시합니다.

#### 2.3 산업 재해 및 질병 관리

산업 재해와 질병을 예방하고 관리, 추적, 보고하기 위한 절차와 시스템을 마련해야 합니다. 근로자의 보고를 장려하고 부상과 질병 사례를 분류 및 기록하고, 필요한 치료를 제공하며, 원인을 찾아 제거하는 시정조치와 더불어 근로자의 복귀를 지원하는 내용을 포함합니다. 또한 반복적인 작업, 중량물 취급 등 육체적으로 과중한 노동을 파악하고, 근로자에게 근골격계 질환 등이 발생하지 않도록 적절한 조치를 실시해야 합니다.

#### 2.4 위생 및 시설의 안전관리

근로자에게 청결한 화장실, 식수, 식사, 휴게 공간 등을 제공해야 합니다. 또한 근로자들이 위험에 노출된 경우 방호장비, 안전장치, 방호복 등을 제공하고 해당 설비에 대해 적절한 정비를 실시해야 합니다. 근로자에게 제공되는 기술사가 있는 경우 청결과 안전을 유지하며, 비상구와 냉난방 및 환기시설 등 합리적 수준의 적절한 개인 공간이 제공되어야 합니다.

#### 2.5 안전보건교육

근로자에게 적절한 안전보건 교육을 실시하여야 하며, 보건 안전 관련 정보는 근로자가 이해할 수 있는 언어로 눈에 잘 띄는 곳에 게시되어야 합니다. 또한 근로자가 건강 및 안전 우려사항을 언제든지 제기할 수 있도록 사내 문화를 장려해야 합니다.

### 3. 환경

#### 3.1 환경경영 시스템 및 환경 인허가 취득

사업 운영에 필요한 모든 환경 관련 인허가를 취득하고 유지 및 관리하여야 하며, 최신 법규 개정 사항을 반영하고 보고의 의무를 준수해야 합니다.

#### 3.2 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리

에너지 소비량과 온실가스 배출량 (직접배출 Scope 1, 간접배출 Scope 2)을 추적하고 기록하도록 노력하여 에너지 효율을 높이고 에너지 소비와 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 방법을 모색해야 합니다.

#### 3.3 수자원 관리

수자원을 보전하고 관리할 수 있도록 사용량 및 폐수 배출량을 측정 및 모니터링해야 하며 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

# ESG Policies

## 3.4 대기오염물질관리

제조 공정에서 발생하는 대기오염물질을 파악하고 배출 현황은 상시 모니터링해야 합니다. 또한 대기오염물질 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

## 3.5 폐기물관리

제조 공정에서 발생하는 폐기물을 파악하고 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

## 3.6 화학물질관리 및 유해물질

유해 화학물질의 취급, 운송, 보관, 사용, 폐기까지의 안정 보장을 위해 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

## 4. 윤리/공정거래

### 4.1 뇌물수수 금지 및 부패방지

기업간의 거래 관계에 있어 의사 결정에 영향을 줄 목적으로 금품을 제공하는 등 뇌물수수 또는 부패를 용납하지 않습니다. 반부패 관련 모든 법적 기준을 준수하여야 하며, 내부 고발자의 비밀 유지와 보호를 보장해야 합니다.

### 4.2 개인 정보 보호

고객사 및 거래업체의 비공개 정보를 보호해야 하며, 개인정보의 수집, 보관, 처리 등 개인정보 보호 및 관련 법규를 준수해야 합니다.

### 4.3 불공정 거래 방지

공정거래 관련 법령을 준수하여야 합니다. 모든 형태의 뇌물수수, 부당이득 및 횡령을 금지하는 무관용 정책을 표방해야 합니다.

### 4.4 책임 있는 구매

분쟁의 영향권에 있으며 고위험 지역에서 채취된 광물 등을 포함한 제품을 공급하거나 사용해서는 안되며, 조달 과정에서 이와 관련이 없음을 반드시 확인 및 점검하기 위해 노력해야 합니다.

### 4.5 지식재산 보호

협력사는 지식재산권을 존중해야 하며, 기술 및 노하우의 이전 시 해당 권리를 보호해야 합니다. 한미약품과의 거래에서 알게 된 모든 정보(기술자료, 정보 및 지식재산 등)에 대해서는 안전하고 적극적으로 보호해야 합니다. 또한, 한미약품에 제품 및 서비스를 공급 시 타인의 특허, 소프트웨어, 디자인, 상표와 같은 지식재산을 침해하거나 불법적으로 사용하지 않아야 합니다.

## 5. 경영시스템

### 5.1 경영진의 의무와 책임

경영 시스템 및 관련 프로그램의 이행에 책임이 있는 고위 경영진 혹은 대표를 명시해야 하며 대표자는 경영 시스템 운영 현황을 정기적으로 점검해야 하며, 모든 경영활동에 있어 관련 법률, 규정 등을 준수해야 합니다. 윤리, 환경, 안전/보건, 인권 관련 위험성을 상시 확인하고 규범 준수 및 개선활동을 성실히 수행하여야 합니다.

## 5.2 교육

해당 법률과 규제 요건을 준수하도록 관리자와 임직원 대상 교육 프로그램을 운영해야 하며, 법률로 규정된 법정필수교육을 철저히 수행하여야 합니다.

## 5.3 감사 및 평가

법률 및 규제 요건, 규범의 내용, 환경 등 계약상 한미약품의 요구사항을 준수하는지 확인 하기 위해 주기적으로 자체평가를 실시해야 합니다.

## 5.4 문서화 및 기록

규제 준수와 임직원 개인정보보호 등을 위한 적절한 기밀 유지 및 회사의 요구 사항을 지키기 위한 문서를 작성하고 기록하며 유지합니다.

## 5.5 품질관리

협력사는 최고 수준의 제품을 생산, 공급할 수 있도록 스스로 검증된 품질의 제품을 공급 하는 데 노력해야 합니다.

## 5.6 변경관리

설비, 재료, 작업 방법의 변경 등으로 품질에 영향을 미치는 요인 발생 시 이를 사전에 고지하고 불량 등 위험성 발생을 미연에 방지하여야 합니다.

## 5.7 상호간 품질관리

협력사는 자신과 거래 중인 다른 협력사에 대한 기술 및 품질 지원을 통해 공급사의 제품 및 서비스 품질 확보에 이바지합니다.

# ESG Policies

## 한미약품 녹색구매 정책

한미그룹에서는 인류의 더 나은 삶을 위해 녹색구매 활동을 규정하여 환경지향적이며 지속가능한 공급망을 구축에 노력하고 있습니다. 녹색구매란 인류의 건강과 환경에 미치는 영향이 적은 제품과 서비스를 구매하는 행위입니다. 녹색구매제품은 환경성적표지 인증제품, 친에너지형 설비, 재활용제품, 재활용가능자원, 녹색제품, FSC 인증 제품 등 환경을 생각하는 한미그룹의 인증체계와 기준에 따라 선정됩니다. 한미그룹은 공급망 전 분야에서 녹색구매활동을 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다.

### 녹색구매지침

녹색구매활동을 위해 다음과 지침을 준수하고 있습니다.

- 첫째, 특별한 사유가 없는 한 구매계획 수립 및 실행시 녹색구매제품을 우선순위에 둔다.
- 둘째, 녹색구매 비율을 높은 수준으로 유지할 수 있도록 노력한다.
- 셋째, 유관부서, 공급자, 제조처와 함께 녹색구매활동의 활성화를 위해 긴밀히 협력한다.
- 넷째, 녹색구매를 포함하여 환경지향적이며 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력한다.

### 녹색구매절차

1. "한미규정집" 과 한미그룹 통합구매사이트 "HSRM" 에서 녹색구매활동을 공지하고 있습니다.
2. 협력업체는 담당자 또는 "비즈니스 협력제안" 페이지를 통하여 녹색구매활동을 제안할 수 있습니다.
3. 모든 임직원은 구매요청시 녹색구매활동을 고려하여 구매요청을 할 수 있습니다.
4. 구매 담당자는 구매요청 검토시 녹색구매제품 여부를 확인하고 대체품을 제안할 수 있습니다.
5. 구매 담당자는 녹색구매가 활성화된 품목군에 대하여 구매 실적을 유지하고 관리 하도록 하고 있습니다.

## 정보보호선언문

의약품을 연구, 개발, 생산, 판매하는 한미약품 및 지주사 한미사이언스(이하 '회사')의 특성상 정보통신 기술에 많이 의존하고 있으며 이에 대한 다양한 위협들은 지속 가능한 경영에 심각한 영향을 미칠 수 있다. 따라서, '회사'의 모든 직원은 내부 및 외부로부터의 해킹, 정보의 유출 등 수많은 보안 위협으로부터 안정적인 서비스를 유지하기 위해, 정보보호관리체계를 수립하고 이행하며 이를 위해 다음과 같은 정책을 수립하고 선포한다.

우리가 보호해야할 정보 자산은 다음과 같다.

- 첫째, 의약품 관련 정보
- 둘째, 고객 및 임직원 개인정보
- 셋째, 회사의 업무수행 과정에서 생성하거나 습득한 영업비밀(경영상/기술상 중요 정보)
- 넷째, 회사업무에 필요한 정보서비스의 제공을 위한 서버 등 정보 자산
- 다섯째, 회사 업무수행에 필요한 물리적 업무환경

우리는 다음과 같은 활동을 수행함으로써 '회사'의 정보 및 정보자산을 안전하게 보호하여 정보보호 목표를 달성하도록 노력한다.

- 첫째, 개인정보, 의약품 정보자산을 보호하기 위해 정보보호관리체계를 수립하고 이행한다.
- 둘째, 정보보호 업무수행을 위한 조직구성 및 제도, 시설을 계획하고 적용한다.
- 셋째, 정보보호관리체계의 유지를 위해 관리적, 물리적, 기술적 정보보호 지침을 수립하고 이행한다.
- 넷째, 정보보호지침을 실천할 수 있도록 조직의 임직원 및 제3자에게 널리 알리고 관련 교육을 실시한다.
- 다섯째, 정보보호 사고 관리, 사업 연속성 관리, 준거성 만족을 위한 기본 대책을 수립하고 이행한다.

이를 위해 경영진은 정보보호관리체계의 효과적인 이행을 위해 다음 사항을 적극 지원한다.

- 첫째, 정보보호를 위해 필요한 예산을 확보하고 적극 지원한다.
- 둘째, 정보보호를 위해 필요한 조직을 구성하고 충분한 인적자원을 지원한다.
- 셋째, 정보보호를 위해 필요한 교육 및 훈련을 충분하게 지원한다.
- 넷째, 정보보호를 위해 필요한 보안업무지침과 절차를 수립하여 이행하도록 지원한다.
- 다섯째, 위험평가 및 관리 등 정보보호 활동이 지속적으로 이행될 수 있도록 지원한다.

정보보안관리규정은 정보보호에 관한 최상위 문서로서 권고사항이 아닌 반드시 준수되어야 하는 사항이다. 또한, 특정 관리 조직에서만 수행될 수 없기 때문에 무엇보다도 모든 직원들의 참여와 책임이 필요하다. 따라서 모든 임직원은 정보보호 규정 및 이에 기반한 지침을 준수하는데 있어 신의와 성실의 원칙으로 임하여, 정보보호 활동이 지속적으로 유지 및 발전될 수 있도록 맡은바 소임을 다 하여야 한다.

## ESG Policies

### 이사회 다양성 가이드라인

한미약품(주)의 이사회는 주주, 고객을 비롯한 다양한 이해관계자들을 고려하여 특정 분야에 치우치지 않도록 폭넓은 시각을 바탕으로 주요 의사결정에 임합니다. 또한 다양성 확보 및 합리적인 의사결정을 위하여 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 이사회를 구성하기 위해 노력합니다.

#### 1. 전문성을 충족하는 사외이사를 선출합니다.

- ① 이사로서의 업무 수행에 필요한 다양한 분야의 경험과 지식을 가진 자
- ② 제약바이오, 경영, 금융, 법률, 회계 등 다양한 분야의 전문적인 지식을 가진 자

#### 2. 다양성을 확보할 수 있는 사외이사를 선출합니다.

- ① 다양한 관점을 기반으로 이사회를 운영하기 위해 양성평등의 원칙을 반영하여 성별 다양성 제고
- ② 국내 제약바이오산업의 특성을 고려하되, 특정 배경과 출신 편중을 지양
- ③ 다양한 환경 및 문화의 이사 후보군 발굴
- ④ 그 외 대한민국 사회를 고려하되, 국적, 인종, 종교, 민족 등 기타 다양성 반영

### 사외이사 독립성 가이드라인

한미약품(주)은 견제와 균형이라는 이사회 고유의 역할을 수행하고, 제약산업의 특성을 반영한 R&D경영과 이사회 중심의 효율적인 경영활동을 이어갈 수 있도록 충분한 자격과 윤리의식을 갖춘 이사와 사외이사를 확보하고자 합니다. 이에 이사의 업무수행에 필요한 자격요건과 독립성을 확보하기 위해 법률과 글로벌 기준을 기반으로 국내 제약산업을 특성을 반영해 본 가이드라인을 마련하였습니다.

1. 관련 법률상 이사로서의 결격 사유가 없는 자
2. 기업가치 훼손 혹은 주주 권의 침해 이력이 없는 자
3. 이사로서의 업무 수행에 필요한 분야의 경험과 전문적인 지식을 보유한 자
4. 회사 또는 계열사(비영리법인 포함)의 최근 5년 이내에 임직원이 아닌 자
5. 회사, 최대주주, 계열회사와 중요한 거래관계, 협력관계 등 이해관계가 있었던 개인 혹은 법인의 최근 5년 이내에 상근 임직원이 아닌 자
6. 회사의 외부감사, 그 계열 법인의 피고용인 및 관계자로서 감사 또는 관계 업무를 수행한 후 5년이 경과되지 않은 자
7. 그 밖에 법률, 경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 등 최근 3년 이내에 회사와의 이해관계로 인해 사외이사로서 독립성이 훼손되지 않는 자

### 한미약품이 바라보는 조세 입장

투명하고 정당한 납세 행위는 국가 재정은 물론, 사회적 영향을 미칠 수 있는 기업의 사회적 책임입니다. 한미약품은 사회적 책임을 다하는 대한민국 대표 제약회사로서 조세정책에 근거하여 정당한 납세, 신고, 의무를 통해 사회적 책임을 다하도록 하겠습니다.

한미약품은 사업을 수행하는 모든 국가의 법규를 준수하고, 납세의무를 성실히 이행하며, 조세 피난처 등 저세율 국가로의 소득이전 행위를 하지 않습니다. 또한 과세 당국의 조사 및 자료 요구 시 관련된 사실관계와 증빙을 투명하고 제공하며 이를 외부에 투명하게 소통합니다.

한미약품은 조세회피를 위해 저세율국으로의 소득이전 행위를 금지하며, 글로벌 비즈니스의 거래에 있어 국내외 법규와 OECD 이전 가격 가이드라인에 부합하는 합리적 이전가격 거래를 원칙으로 하고 있습니다.

한미약품은 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 사전에 검토하여 국내 법규를 준수하고 있습니다. 리스크 사전 검토는 내외부 세무 전문가 등의 자문을 받고 있으며 거치고 있으며, 내외부 세무 전문가 등의 자문을 받고 있으며, 해당 자문 결과를 최종 의사결정에 반영하고 있습니다.

한미약품은 조세회피를 목적으로 비밀 관할권(또는 조세피난처 국가에 소재한 자회사)에 소득 이전하지 않으며, 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않습니다.

한미약품은 합법적 절세재원을 활용한 성장이익을 사회와 공유하도록 노력합니다.

# ESG Policies

## 한미약품 환경경영 정책

### 탄소중립

- ① 회사는 기후변화 위기와 대책의 필요성을 회사의 중대한 지속가능성 리스크로 인지하고, hEHS위원회의 논의를 거쳐 국내 제약산업의 특수성과 현실을 감안한 단계별 탄소중립 전략을 수립한다.
- ② 회사는 2030년까지 TCFD 권고안을 기반으로 국내 제약산업의 특수성을 반영한 탄소중립 대응 체계를 구축하고, 중장기 계획 수립 등 탄소중립 달성을 위한 기후변화 대응 중장기 로드맵을 수립한다.

### 환경관리

- ① 회사는 온실가스, 에너지, 용수, 폐기물, 대기오염물질, 수질오염물질 등 환경경영 세부 분야별 환경목표를 수립한다.
- ② 회사는 매년 환경안전보건관리계획서를 통해 환경 세부목표와 실적을 이사회에 보고하고 승인 받아야 한다.
- ③ 회사는 공정/효율 개선, 혁신사례 발굴 및 적용, 국가지원사업 적용, 사내홍보 및 캠페인, 에너지 진단 등 5대 추진방향으로 운영되는 탄소 절감 내부 인센티브 제도인 Cost-Innovation를 바탕으로 각 사업장별 환경부서 및 임원의 인사평가를 관리한다.

### 폐기물 관리

- ① 회사는 폐기물관리법에 의거하여 폐기물 관리를 철저히 준수하고 일반폐기물과 유해물질 등 지정폐기물의 최종 처리과정을 투명하게 공개한다.
- ② 회사는 폐기물 처리 절차, 업체 계약 절차, 처리 시 준수사항 및 관리 유의사항 등에 관한 세부사항을 별도 지침으로 정한다.

### 대기 및 수질오염물질 관리

- ① 회사는 대기오염물질 감축을 위해 대기환경보전법 등에 따른 법규기준보다 강화된 내부 목표를 수립하고 환경 실적을 관리하여야 한다.
- ② 회사는 대기 및 수질오염물질에 관한 세부사항을 별도 지침으로 정하여 관리하고, 배출된 오염물질을 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 한다.
- ③ 회사는 수질오염물질을 감축하고 수자원을 보호하기 위해 각 사업장을 중심으로 용수 재이용 비율을 지속적으로 높여야 하고, 방류수 수질 관리는 물론 취수원 사용 현황을 공개하여야 한다.

### 친환경 공급망 관리

- ① 회사는 UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 등 글로벌 ESG규범 및 회사의 인권정책에 기반하여 협력업체의 행동규범에 관한 사항을 별도로 정하고 협력업체가 이를 준수하도록 권고한다.
- ② 회사는 매년 협력업체 성과 평가에 ESG평가 요소를 반영하여 공급망 전체의 환경리스크를 선제적으로 관리한다.

### 환경경영 모니터링 및 성과평가

- ① 회사는 환경경영 목표 및 추진계획의 진행상황을 모니터링하고, 사업 운영의 부정적 영향, 외부 환경 변화 등을 종합적으로 검토하여 매년 1회 환경 리스크 평가를 실시하여야 한다.
- ② 회사는 리스크 검토 시 글로벌 기후환경, 지역별 규제 강화, 시장의 변화, 이해관계자 요구사항, 물리적 환경변화 등을 포함할 수 있고, 환경 리스크 평가 시 기업 활동으로 인해 부정적 영향을 받을 것으로 예상되는 이해관계자 개인 또는 집단과 협의할 수 있다.
- ③ 환경경영 모니터링 및 성과평가 등에 관한 세부적인 사항은 별도 지침으로 정한다.

### 환경 리스크 모니터링 및 보고

- ① 회사는 식별된 리스크를 중심으로 개선방안을 도출 및 실행하고, 지속적으로 모니터링을 수행하여야 한다.
- ② 환경리스크 모니터링 결과는 hEHS위원회에 보고한다. 다만, 필요에 따라 최고 의사결정권자 또는 이사회에 보고할 수 있다.
- ③ 회사는 연 1회 회사 홈페이지에 공시되는 지속가능경영보고서를 통해 내외부 이해관계자에게 리스크 개선 및 완화 조치에 대한 정보를 공개 및 보고한다.

### 환경경영시스템(ISO 14001) 운영

- ① 회사는 각 사업장을 중심으로 환경경영 국제표준인 ISO14001 인증을 획득하여 매년 3자 검증 기관의 적합성 검증을 받아야 한다.
- ② 검증 심사결과는 최고 경영진에 보고하여 환경 전략 및 목표 수립 시 반영하고, 필요에 따라 이사회에 별도 보고할 수 있다.
- ③ 회사는 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 환경경영 프로세스를 구축하여 운영하여야 한다.

# ESG Policies

## 녹색구매

- ① 회사는 녹색구매 정책에 따라 환경, 산림 인증 제품 등 녹색구매제품의 사용을 우선순위로 하여 의약품 제조 등에 있어 자원화가 가능한 소재를 적용하도록 관리하여야 한다.
- ② 회사는 의약품 제조에 있어 환경에 미치는 영향이 적은 자재를 사용하기 위해 지속적으로 노력하며 녹색구매활동을 강화하고자 노력하여야 한다.

## 생물다양성 보전

- ① 회사는 생물다양성 협약(CBD)을 준수하며 생물다양성 손실이 없도록 방지하고(NNL, No Net Loss) 생물다양성 측면에서 긍정적인 영향(NPI, Net Positive Impact) 확대를 위해 노력하여야 한다.
- ② 회사는 사업을 수행하는 과정 중 생물 다양성을 위협하는 요인을 사전에 방지하고, 피해가 발생할 경우 이를 상쇄하기 위해 노력하여야 한다.

## 산림파괴 금지

- ① 회사는 지속 가능한 환경경영시스템 운영을 토대로 경영활동 전반에 걸쳐 발생 가능한 산림파괴를 근절(No Gross Deforestation) 하고자 노력한다.

## 기타

이 규정에 따른 회사의 환경경영방침 및 환경경영시스템 운영에 관한 구체적인 사항은 하위 지침 및 세부지침으로 정할 수 있다.

## 한미약품 폐기물 정책

한미약품은 폐기물관리법 등 법률에서 정한 폐기물 관리를 철저히 준수하며 일반폐기물과 유해물질 등 지정폐기물의 최종 처리과정을 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 폐기물 관리지침을 제정하여 관리합니다. 내부지침에는 폐기물 처리 절차, 업체 계약 절차, 처리 시 준수사항 및 관리 유의사항을 포함하여 관리합니다.

### 폐기물 발생 최소화

한미약품은 폐기물 발생의 최소화를 위해 노력합니다. 제조 공정 중 발생한 모든 폐기물은 GMP문서 절차에 따라 처리하며, 폐기물 처리 체계 개선을 위해 지속적으로 노력합니다.

### 폐기물 재활용 활성화

한미약품은 폐기물 재활용률을 높이기 위해 다양한 활동을 발굴하고 수행하기위해 노력합니다. 재활용 활성화를 위해 각 팀별 환경측면파악 및 영향평가 등을 실시하고, 지속적인 분리배출 방법 교육을 통해 관리합니다.

### 매립 폐기물 Zero

한미약품은 지속적인 재활용 확대를 통해 매립 폐기물 Zero를 목표로 관리합니다.

### 폐기물 관리절차



# ESG Policies

## 생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속

한미약품은 기후변화 대응 및 생물다양성 보전을 위해 자연 생태계 복원과 산림파괴 금지의 중요성을 인지하고 있습니다. 생물다양성 협약(CBD)을 준수하고 생태계 보호, 산림 조성 등 환경을 위한 활동을 통해 지속적으로 환경을 보호하도록 노력하겠습니다.

### 생물다양성 보전

- 1) 한미약품은 사업장에서의 생물다양성 손실이 없도록 방지하고(NNL, No Net Loss) 긍정적인 영향(NPI, Net Positive Impact)을 확대하기 위해 노력하겠습니다.
- 2) 한미약품은 사업을 수행하는 과정 중 생물다양성을 위협하는 요인을 사전에 방지하고, 피해가 발생할 경우 복원하고 재생하며 심층적인 완화 활동을 생물다양성 상쇄를 실천하도록 노력하겠습니다.
- 3) 생물다양성 보호와 국제 협약(World Heritage areas<sup>1</sup>, IUCN Category I-IV protected areas<sup>2</sup>)이 적용되는 지역의 사업장에서는 해당 국가와 지역의 법적 요건을 준수하겠습니다.
- 4) 한미약품의 모든 사업장뿐만 아니라 이해관계로 연결되어 있는 전 공급망에 이러한 입장이 적용될 수 있도록 하여 건전하고 건강한 공급망 관리를 위해 노력하겠습니다.

### 산림벌채 금지

- 1) 한미약품은 사업장 조성 시 산림 파괴를 최소화하며, 기존 사업장 폐쇄시 산림을 포함한 녹지 복원을 위해 노력하겠습니다.
- 2) 한미약품은 지속가능한 환경경영시스템 운영을 통해 산림파괴 근절(No Gross Deforestation)을 위해 노력하겠습니다.
- 3) 한미약품은 필요시 시민·환경단체와 협력하고 전문가와 협력 체계를 구축하여 사업장 인근의 산림 조성 및 녹지화를 위해 노력하겠습니다.

## 한미약품 인권정책

### 인권경영 선언(Our Commitment)

한미약품은 본 인권정책 성명을 기초로 공급망을 포함하는 경영활동 전반에서 실제적·잠재적 인권리스크를 식별하고, 방지하고, 완화하고 대처하고자 합니다.

한미약품은 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제인권장전(International Bill of Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, 경제협력기구(OECD) 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약 등 국제·국내 인권 규범을 준수합니다.

본 인권정책 성명에 따라 인권 리스크를 식별 및 모니터링하고, 비준수 시 시정하고, 비준수로 인한 피해를 적시에 구제·지원하며, 진행상황을 투명하게 보고합니다. 아울러 내부 고충처리 및 구제절차 이행에도 불구하고 해결이 충분히 되었다고 볼 수 없거나 진정한(피해자)이 원할 경우, 사법적 또는 비사법적 구제수단을 알려주며 이에 적극 협력할 것을 약속합니다.

한미약품은 본 인권정책 성명에서 제시된 국제 인권규범 및 기준이 각 사업장의 소재국의 법규와 충돌할 경우, 더욱 엄격한 기준을 적용하겠습니다. 아울러 인권에 대한 부정적 영향을 야기하거나 인권 침해 사건에 연루되거나 방조하지 않도록 적극적으로 대응하고 국내외 인권 원칙을 지지하고 준수하겠습니다. 본 인권정책 성명의 적용대상은 한미약품의 모든 임직원으로 국내·외 생산 및 판매법인, 자회사의 임직원을 포함합니다. 또한, 한미약품 임직원은 공급자 및 판매·서비스 조직을 대할 때에도 본 인권정책 성명을 따르며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권정책 성명을 존중 할 수 있도록 권장합니다. 또한 당사의 제품과 서비스를 제공하는 고객, 각종 거래 관계를 갖는 공급망의 임직원, 한미약품이 사업을 영위하는 지역사회 주민 등 사업 및 투자활동 운영 전반에 포괄적으로 적용됩니다. 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는, 한미약품의 모든 임직원은 본 인권정책 성명에 따라 업무를 수행합니다.

### 주요 인권 이슈(Salient Human Rights Issue)

#### 차별금지

한미약품은 근로자의 불법적인 차별을 받지 않는 작업 환경을 만들기 위해 노력합니다. 노동 관행 및 노동 환경에 있어 인종, 피부색, 나이, 성별, 출신, 장애, 임신, 종교, 정치성향, 결혼 여부 등 모든 불법적인 차별을 금지합니다.

#### 근로자 인권

한미약품은 모든 근로자를 인격적으로 존중하고, 성희롱, 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 작업환경을 조성하기 위해 노력합니다.

# ESG Policies

## 아동노동 금지

한미약품은 법적 최소 근로 연령에 미달하는 아동의 고용을 엄격히 금지합니다.

## 강제노동 금지

한미약품은 근로자에게 최대 근로시간 및 최저 임금, 복리후생 및 보상 등 관련 법적 기준을 준수합니다.

## 결사의 자유

한미약품은 근로자가 노동조합 또는 직원협의체 등 법률로 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 존중합니다. 또한 노동조합 결성, 가입 및 활동 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않습니다.

## 안전 및 보건

한미약품은 비즈니스 과정에서 근로자의 안전보건을 보장하기 위하여 위험요소 평가 및 제거, 지속적인 교육과 비상대응 훈련, 개인 보호장비 제공 등 법적 기준을 준수합니다.

## 소비자 및 지역사회 권리보호

한미약품은 제품의 결함으로 인해 소비자 및 지역사회의 건강을 해치지 않도록 제품의 개발, 제조, 표시 등을 함에 있어 관련 법률에서 정하는 기준에 따라 제품의 품질 및 안전관리 기준을 준수합니다.

## 개인정보보호

한미약품은 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취하도록 하겠습니다.

## 인권실사 원칙(Our Approach to Respecting Human Rights)

한미약품은 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)에 기반한 인권실사 및 인권영향평가를 정기적으로 시행하고, 주요 결과를 공개·보고 하였습니다. 아울러 주요 결과를 인권정책에 반영하고, 내외 이해관계자와의 소통을 통해 개선방안을 협의하여, 인권에 대한 부정적 영향을 신속히 방지하고 대처하겠습니다.

## 의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속

한미약품은 ESG 경영을 실천하는 대한민국 대표 R&D 중심 제약사로서, 의약품 접근성 및 인류 보건 향상에 기여하기 위해 최빈국 및 저소득 국가에 대한 특허 미출원 정책을 시행합니다. 특허는 기술 보호와 의약품 개발에 대한 지속적인 투자를 지원하는 중요한 역할을 수행하지만, 최빈국, 저소득국 등에서는 의약품 접근성의 방해 요소가 될 수 있습니다. 이에 따라 한미약품은 유엔 개발 위원회에서 정의한 최빈국 (LDC)의 경제발전 수준과 사회적 과제를 인식하고 세계 건강 불평등 해소와 의약품 접근성 향상에 기여하고자 합니다.

한미약품은 무역 관련 지식재산권(Trade Related Intellectual Properties, TRIPs)과 공중보건에 관한 WTO 협정에 관한 선언을 지지하며, 고소득 및 중상위 소득 국가에서는 강력한 특허 보호를 지속하면서, 빈곤 국가에는 특허를 출원하지 않는 유연한 정책을 가질 것입니다.

한미약품의 특허 출원 정책은 UN과 World Bank가 정의한 모든 최빈국 (Least Developed Countries, LDC), 저소득국 (Low Income Countries, LIC) 및 일부 중저소득국 (Lower-Middle Income Countries, LMIC)\*에 적용되며, 한미약품이 개발한 모든 의약품 및 신약 파이프라인들에 대해 적용됩니다.

이 정책에 따라, 저소득국에서는 한미약품의 제네릭을 제한 없이 생산 및 공급할 수 있습니다. 한미약품은 앞으로도 특허 보호를 국가의 경제적 성숙도에 맞추어 효과적인 의약품 접근성을 향상 시키는데 역할을 다하겠습니다.

\* 특허 미출원 정책 대상 국가(총 72개국, 가나다순) : 가나, 감비아, 기니, 기니비사우, 남수단, 네팔, 니제르, 니카라과, 동티모르, 라오스, 라이베리아, 레바논, 레소토, 르완다, 마다가스카르, 말라위, 말리, 모리타니아, 모잠비크, 몽골, 미얀마, 마이크로네시아연방공화국, 바누아투, 방글라데시, 베냉, 볼리비아, 부룬디, 부르키나파소, 부탄, 사모아, 상투메프린시페, 세네갈, 소말리아, 솔로몬 제도, 수단, 스리랑카, 시리아, 시에라리온, 아이티, 아프가니스탄, 알제리, 앙골라, 에리트레아, 에스와티니, 에티오피아, 엘살바도르, 예멘, 온두라스, 우간다, 우즈베키스탄, 웨스트뱅크, 이란, 잠비아, 조선민주주의인민공화국, 중앙아프리카 공화국, 지부티, 짐바브웨, 차드, 카메룬, 카보베르데, 캄보디아, 케냐, 코모로, 코트디부아르, 콩고민주공화국, 키리바시, 탄자니아, 타지키스탄, 토고, 투발루, 튀니지, 파푸아뉴기니